

УТВЕРЖДЕНА
Решением Совета директоров
АО «Златмаш»
Протокол заседания
От 26.12.2014 №19-2014

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «Златмаш»**

г. Златоуст Челябинской области

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
1.1 Цели Политики	3
1.2 Задачи Политики	3
1.3 Область применения	3
1.4 Период действия и порядок внесения изменений	4
1.5 Ответственные лица.....	4
2. ПРАВОВЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ	4
3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	5
4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ	5
4.1 Законность.....	5
4.2 Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях	5
4.3 Миссия высшего руководства.....	6
4.4 Открытость бизнеса	6
4.5 Периодическая оценка рисков	6
4.6 Эффективность и соразмерность антикоррупционных процедур	6
4.7 Должная осмотрительность.....	6
4.8 Вовлеченность работников в противодействие коррупции	6
4.9 Мониторинг и контроль	6
4.10 Отказ от ответных мер и санкций.....	7
5. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ	7
5.1 Ограничения по дарению (получению) подарков и представительских расходов	7
5.2 Ограничения по осуществлению благотворительной и спонсорской деятельности	8
5.3 Отказ от участия в политической деятельности	8
5.4 Надлежащее взаимодействие с представителями государства и общественных организаций	8
5.5 Надлежащее взаимодействие с контрагентами, посредниками, платежи в пользу третьих лиц.....	8
5.6 Ведение достоверной отчетности.....	9
5.7 Недопущение конфликта интересов	9
5.8 Контроль и аудит.....	9
5.9 «Горячая линия безопасности».....	9
6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ.....	10
7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛИТИКИ.....	11
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА.....	13
Обязательство о принятии и соблюдении норм Антикоррупционной	14
Политики АО «Златмаш»	14

ВВЕДЕНИЕ

Акционерное общество «Златмаш» (далее – Общество) убеждено в том, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является строгое соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, регламентирующего вопросы противодействия коррупции.

Общество заявляет о категорическом непринятии нечестных и противозаконных способов ведения бизнеса и добровольно принимает на себя дополнительные обязательства в области профилактики и предупреждения коррупции, рекомендованные российскими и международными органами и организациями.

Настоящая антикоррупционная Политика (далее – Политика) является базовым документом, раскрывающим цели и задачи Общества в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, определяющим правовые основы и ключевые принципы этого противодействия, описывающим предпринимаемые Обществом меры по предупреждению коррупции, устанавливающим обязанности работников и иных лиц в области противодействия коррупции, а также ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Цели Политики

Политика разработана в целях:

- обеспечения соответствия деятельности Общества требованиям российского и международного антикоррупционного законодательства, высоким стандартам этики ведения бизнеса;
- минимизации рисков вовлечения Общества и его работников независимо от занимаемой должности, членов Совета директоров и ревизионной комиссии, Генерального директора, акционеров в коррупционную деятельность;
- формирования у работников Общества, членов Совета директоров и ревизионной комиссии, Генерального директора, акционеров, инвесторов, контрагентов, представителей государственных и муниципальных органов, иных заинтересованных лиц единого представления об Обществе как отрицающем коррупцию в любых её формах и проявлениях;
- создания локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность Общества по противодействию вовлечению в коррупцию.

1.2 Задачи Политики

Задачами Политики являются:

- внедрение антикоррупционных процедур в Обществе на основе применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации и доведение их до работников Общества и иных заинтересованных лиц;
- установление обязанности работников Общества, членов Совета директоров и ревизионной комиссии, Генерального директора, акционеров, соблюдать закрепленные в Политике принципы, ограничения и требования;
- обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;
- разъяснение принятых в Обществе мер по предупреждению коррупции.

1.3 Область применения

Положения Политики обязательны для исполнения всеми работниками Общества, членами Совета директоров и ревизионной комиссии, Генеральным директором, акционерами.

Контрагенты общества обязаны соблюдать требования Политики и обеспечить соблюдение требований Политики своими работниками в случаях, если такие обязанности закреплены в договорах Общества с его контрагентами.

1.4 Период действия и порядок внесения изменений

Политика является локальным нормативным актом постоянного действия.

Политика утверждается Советом директоров и вводится в действие приказом Генерального директора АО «Златмаш».

Общество регулярно, но не реже одного раза в два года, оценивает Политику на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации.

С учетом произошедших изменений, а также практики применения Политики, в её положения могут быть внесены необходимые изменения. Внесение изменений осуществляется в том же порядке, что и принятие Политики.

1.5 Ответственные лица

Приказом Генерального директора АО «Златмаш» заместитель генерального директора по безопасности назначается ответственным за разработку антикоррупционных процедур и реализацию положений Политики в Обществе.

Заместитель генерального директора по безопасности принимает в установленном порядке меры по поддержанию Политики в актуальном состоянии.

Контроль исполнения требований Политики осуществляет Генеральный директор АО «Златмаш», который несет ответственность за организацию основных антикоррупционных мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

2. ПРАВОВЫЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ

Правовую основу Антикоррупционной Политики составляют:

- международные правовые стандарты (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 31.10.2003, ратифицированная Российской Федерацией 08.03.2006, Конвенция Совета Европы об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 25.07.2006 и другие);

- Конституция Российской Федерации;

- Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

- внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно распорядительные документы Общества в области противодействия коррупции.

При подготовке Политики учтены Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (опубликованы 08.11.2013, одобрены на заседании президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 08.04.2014).

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. В Политике используются следующие термины и определения:

3.1.1. Антикоррупционная оговорка – приложение к договору, соглашению, контракту Общества или раздел в указанных документах, согласно которому стороны договариваются о недопущении совершения коррупционных действий при осуществлении взаимных обязательств, устанавливают последствия нарушения такой договоренности;

3.1.2. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им служебных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства;

3.1.3. Коррупция, коррупционные преступления – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, обещание, предложение либо принятие предложения взятки (предмета коммерческого подкупа), злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды имущественного или неимущественного характера, для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение вышеуказанных действий от имени или в интересах юридического лица;

3.1.4. Работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом;

3.1.5. Руководители (руководство) – работники Общества, занимающие должности категории руководитель высшего звена.

4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

4.1 Законность

Общество осуществляет свою деятельность в строгом соответствии с действующим антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

4.2 Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях

Общество заявляет о непринятии коррупции в любых её формах и проявлениях и устанавливает запрет работникам, Генеральному директору, членам Совета директоров и ревизионной комиссии, акционерам прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного или неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для Общества или для третьих лиц.

4.3 Миссия высшего руководства

Члены Совета директоров, Генеральный директор, должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к коррупции на всех уровнях, подавая пример своим личным поведением.

4.4 Открытость бизнеса

Общество является непубличной компанией. Основная информация о деятельности Общества, в том числе финансовые показатели, отчетность и иные подлежащие раскрытию сведения размещаются в открытом доступе на сайте информационного агентства «Интерфакс» в сети Интернет.

С целью обеспечения возможности выражения работниками Общества и иными лицами на конфиденциальной основе своей обеспокоенности относительно вероятных действий других работников в Обществе организована специальная «Горячая линия безопасности» по приему таких обращений, а также предложений по улучшению процедур и механизмов предотвращения коррупции.

4.5 Периодическая оценка рисков

Общество на регулярной основе с использованием всей доступной информации выявляет, анализирует и оценивает потенциальные внешние и внутренние коррупционные риски, характерные для его деятельности, как в целом, так и по отдельным направлениям.

4.6 Эффективность и соразмерность антикоррупционных процедур

Общество разрабатывает и внедряет в свою деятельность комплекс надлежащих и эффективных процедур по предотвращению коррупции, соразмерных выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

4.7 Должная осмотрительность

С целью минимизации рисков вовлечения в коррупционную деятельность Общество проводит комплексный анализ контрагентов, в том числе на предмет их благонадежности, наличия собственных антикоррупционных процедур, отсутствия конфликта интересов, приветствует их приверженность соблюдать принципы, отраженные в Политике, готовность включать в договоры антикоррупционную оговорку, оказывать содействие при расследовании случаев нарушения взаимных договоренностей.

4.8 Вовлеченность работников в противодействие коррупции

Общество ставит своей задачей формирование личной позиции непринятия работниками коррупции в любых её формах и проявлениях.

В этих целях Общество принимает все необходимые меры по внедрению Политики на всех уровнях организации и доведению её содержания до сведения всех работников, а также иных заинтересованных лиц.

Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников путем их регулярного обучения основным требованиям Политики и применению ее на практике.

4.9 Мониторинг и контроль

Общество на регулярной основе осуществляет контроль, проверку и оценку внедренных антикоррупционных процедур, а при необходимости пересматривает и дорабатывает их.

4.10 Отказ от ответных мер и санкций

Общество защищает интересы работников, добросовестно сообщивших, в том числе на условиях анонимности, об известных им фактах хищения, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и других правонарушений в Обществе, а также работников, отказавшихся совершать подобные правонарушения либо участвовать в их совершении в качестве посредника.

5. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

Общество ежегодно разрабатывает и утверждает перечень конкретных антикоррупционных мероприятий, которые планируется реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции.

5.1 Ограничения по дарению (получению) подарков и представительских расходов

Общество признает, что обмен деловыми подарками и осуществление разумных представительских расходов на деловое гостеприимство являются неотъемлемой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой.

Вместе с тем такая практика несет в себе определенные коррупционные риски, так как при дарении дорогостоящих подарков и осуществлении завышенных представительских расходов могут возникнуть обоснованные подозрения в преследовании Обществом корыстных интересов.

Придерживаясь принципов законности и открытости бизнеса, Общество устанавливает следующие требования для своих работников при получении, дарении, обмене подарками и осуществлении представительских расходов (операций):

- должны быть в полном объеме соблюдены нормы российского антикоррупционного законодательства, а также положения Кодекса деловой этики и служебного поведения АО «Златмаш», иных локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов;

- запрещается осуществление рассматриваемых операций с целью прямого или косвенного оказания влияния на принятие решений лицами, замещающими государственные должности, муниципальные должности, государственными служащими, муниципальными служащими, представителями политических партий, контрагентов, общественных организаций и иными лицами в интересах Общества;

- стоимость подарка лицам, замещающим государственные должности, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, не должна превышать 3000 (трех тысяч) рублей и не должна быть связана с исполнением данным лицом своих должностных обязанностей;

- стоимость получаемых или даримых подарков (за исключением указанных в предыдущем абзаце), не должна превышать 3000 (трех тысяч) рублей;

- запрещается дарение, получение подарков в виде наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, их эквивалентов.

При возникновении у работника сомнений в правомерности своих действий по совершению тех или иных операций ему следует обратиться за разрешением данного

вопроса к своему непосредственному начальнику либо лицу, ответственному за реализацию положений Политики.

5.2 Ограничения по осуществлению благотворительной и спонсорской деятельности

Важной составляющей деятельности Общества как социально-ориентированной организации является участие в благотворительности и оказание спонсорской помощи.

В то же время Общество не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь государственным и муниципальным органам, коммерческим или некоммерческим организациям, их представителям, а также иным лицам с прямой или косвенной целью получить выгоду для Общества или если такая помощь может быть объективно воспринята как направленная на извлечение корыстной выгоды.

Информация о благотворительной и спонсорской деятельности Общества является открытой.

5.3 Отказ от участия в политической деятельности

Общество не участвует прямо или косвенно в политических партиях, организациях и фондах, связанных с ними, в том числе не осуществляет спонсорские и иные платежи в их поддержку.

Работники Общества вправе в качестве частных лиц в свободное от работы время участвовать по своему усмотрению в политической деятельности, если при этом такое участие не наносит вреда интересам Общества и не создает конфликта интересов.

5.4 Надлежащее взаимодействие с представителями государства и общественных организаций

Взаимодействие Общества с правоохранительными, контролирующими органами, иными органами государственной власти, муниципальными органами, их представителями, а также общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

Общество не осуществляет незаконные платежи в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и иных расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.

5.5 Надлежащее взаимодействие с контрагентами, посредниками, платежи в пользу третьих лиц

Общество стремится развивать деловые отношения с контрагентами, поддерживающими принципы Политики и имеющими собственные эффективные антикоррупционные механизмы.

Общество при заключении гражданско-правовых договоров знакомит своих контрагентов с положениями Политики и предлагает включать в тексты договоров антикоррупционную оговорку (по форме согласно приложению № 1), предусматривающую дополнительные антикоррупционные обязательства сторон и последствия совершения коррупционных действий какой-либо из сторон при исполнении условий договора.

Общество воздерживается от материального стимулирования представителей контрагента, в том числе путем оказания услуг, выплаты денежных средств, дарения подарков, с целью повлиять на его решение в пользу Общества.

Работникам Общества запрещается привлекать посредников, агентов и иных лиц для совершения каких-либо операций, противоречащих требованиям действующего законодательства Российской Федерации, Политики и иных локальных нормативных актов Общества.

5.6 Ведение достоверной отчетности

В Обществе строго соблюдаются требования законодательства Российской Федерации и правила ведения отчетной документации. Каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

Все финансовые операции отражаются в учете достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации.

Работники, к чьей компетенции отнесено ведение учета, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные сроки.

Умышленное искажение или фальсификация отчетности не допускается и преследуется по закону.

5.7 Недопущение конфликта интересов

Общество реализует комплекс мер по недопущению возникновения конфликта интересов в целях исключения возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Правоотношения, связанные с конфликтом интересов, регулируются самостоятельными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Общества.

5.8 Контроль и аудит

В Обществе на регулярной основе проводится внешний и внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль исполнения работниками Общества положений действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Политики и иных локальных нормативных актов Общества.

5.9 «Горячая линия безопасности»

В целях поддержания высокого уровня доверия к Обществу, соблюдения международных стандартов этики ведения бизнеса, а также профилактики и пресечения случаев мошенничества и коррупции, в Обществе функционирует «Горячая линия безопасности».

Обратившись по «Горячей линии безопасности», работник Общества, контрагент, акционер, инвестор или любое другое лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах хищения и растраты в Обществе, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов, других проявлений коррупции и нарушений положений Политики.

Каждое обращение внимательно рассматривается, при наличии оснований проводится соответствующая проверка, результаты рассмотрения которой доводятся до сведения Генеральному директору.

Контакты «Горячей линии безопасности» размещаются на официальном сайте Общества в сети Интернет, на информационных стендах и в иных общедоступных местах.

Телефон (3513) 67-11-11 (доб. 52-73, 60-73)

Электронная почта 200@zlatmash.ru

Почта 456227 Челябинская область, г. Златоуст, Парковый проезд, 1, отдел № 200

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ

6.1 При приёме на работу, граждане знакомятся с Политикой и подписывают обязательство о соблюдении ее норм. Обязательство оформляется в виде дополнительных пунктов, включённых в раздел «Особые условия» трудового договора по форме согласно приложению № 2 к Политике.

Работники Общества знакомятся с Политикой и подписывают обязательства о соблюдении ее норм в рамках дополнительного соглашения к трудовому договору.

6.2 Соблюдение работником Политики учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, решении иных кадровых вопросов.

6.3 Работники Общества, члены Совета директоров и ревизионной комиссии, Генеральный директор, акционеры обязаны:

- строго соблюдать предусмотренные Политикой ограничения и требования, в том числе касающиеся дарения, получения подарков; осуществления представительских расходов, благотворительной и спонсорской деятельности; участия в политической деятельности; взаимодействия с представителями государства и общественных организаций, с контрагентами, посредниками, третьими лицами; недопущения конфликта интересов; ведения отчетности;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

- соблюдать требования и ограничения антикоррупционного характера, установленные иными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Общества (в части, не противоречащей Политике).

6.4 Любой работник Общества или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников Общества, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить об этом своему непосредственному начальнику или заместителю генерального директора по безопасности, которые при необходимости предоставляют рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

6.5 Работникам Общества, членам Совета директоров и ревизионной комиссии, Генеральному директору и акционерам, запрещается участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для Общества или для третьих лиц.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ПОЛИТИКИ

7.1 Все работники Общества, члены Совета директоров и ревизионной комиссии, Генеральный директор и акционеры несут персональную ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений Политики.

7.2 Начальники самостоятельных структурных подразделений Общества несут ответственность за соблюдение Политики своими подчиненными.

7.3 При наличии подозрений о совершении коррупционных действий проводится служебная проверка, результаты которой доводятся до Генерального директора Общества.

7.4 В отношении работника, допустившего нарушение положений Политики, Генеральным директором Общества могут быть применены дисциплинарные взыскания в зависимости от виновности в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, характера и степени опасности совершенного проступка, размера причиненного или потенциального ущерба Обществу, в том числе вреда деловой репутации, и иных имеющих значение обстоятельств.

7.5 Общество оставляет за собой право обратиться в суд с требованиями гражданско-правового характера в отношении лица, допустившего нарушение положений Политики, в случае причинения Обществу вреда.

7.6 Общество оставляет за собой право обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности в тех случаях, когда в его действиях будут усматриваться признаки состава административного правонарушения или уголовного преступления.

7.7 Работники Общества могут быть привлечены к уголовной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации по инициативе правоохранительных или контролирующих органов.

7.8 В случае если от имени или в интересах Общества осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к Обществу могут

быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.9 Информация о допущенных нарушениях Политики по решению Генерального директора может быть размещена в открытом доступе (с соблюдением требования законодательства Российской Федерации о защите персональных данных), в том числе на официальном сайте Общества в сети Интернет, корпоративной газете и средствах массовой информации.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

1. Соблюдение антикоррупционных требований

1.1 Компания (АО «Златмаш») информирует другую Сторону Договора о принципах и требованиях Антикоррупционной Политики АО «Златмаш» (далее – Политика). Заключение Договора другая Сторона подтверждает ознакомление с Политикой Компании.

При исполнении своих обязательств по Договору Стороны обязуются соблюдать и обеспечить соблюдение их работниками требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также не совершать коррупционные правонарушения, предусмотренные применимыми для целей Договора международными актами и законодательными актами иностранных государств о противодействии коррупции.

К коррупционным правонарушениям в целях Договора относятся, в том числе прямо или косвенно, лично или через посредников, предложение, обещание, получение/дача взятки, коммерческий подкуп, предоставление/получение выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав, выгод неимущественного характера любыми лицами и от любых лиц, в том числе представителей органов государственной власти, муниципальных органов, коммерческих и некоммерческих организаций, иностранных должностных лиц, органов и организаций, для оказания влияния на их решения, действия/бездействие с целью получения или сохранения каких-либо неправомерных преимуществ или иных неправомерных целей для себя, для бизнеса или для третьих лиц (далее – Коррупционные правонарушения).

1.2 В случае возникновения у Стороны обоснованного предположения, что произошло или может произойти Коррупционное правонарушение (при получении информации о возбуждении уголовного дела в отношении работника(ов) другой Стороны в связи с совершением коррупционного преступления либо иной достоверной информации о Коррупционном правонарушении), такая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме с указанием на соответствующие факты (далее – Уведомление) и вправе не исполнять обязательства по Договору до получения подтверждения от другой Стороны, что Коррупционное правонарушение не произошло или не может произойти. Указанное подтверждение должно быть предоставлено другой Стороной в течение 10 (десяти) рабочих дней с даты получения Уведомления.

Компания при получении достоверной информации о совершении Коррупционного правонарушения и при соблюдении положений настоящей статьи вправе отказаться от исполнения Договора в одностороннем порядке полностью или частично, направив соответствующее письменное уведомление другой Стороне, а также потребовать от другой Стороны возмещения убытков, причиненных расторжением Договора.

Обязательство о принятии и соблюдении норм Антикоррупционной Политики АО «Златмаш»

1. Я подтверждаю, что ознакомился с содержанием Антикоррупционной Политики АО «Златмаш» и Кодекса деловой этики и служебного поведения работников АО «Златмаш» и обязуюсь соблюдать их.

2. Я обязуюсь:

2.1 Не участвовать в коррупционных действиях прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц, в том числе не предлагать, не давать, не обещать, не просить и не получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

2.2 Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

2.3 Незамедлительно информировать непосредственного начальника и/или лицо, ответственное за реализацию положений Политики:

- о случаях склонения меня к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной мне информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- о возможности возникновения либо возникшем у меня конфликте интересов.

3. Я ознакомился с возможностью сообщить (в том числе анонимно) на «Горячую линию безопасности» Общества (3513) 67-11-11 (доб. 52-73, 60-73) или 200@zlatmash.ru), своему непосредственному начальнику, лицу, ответственному за реализацию положений Политики, об имеющихся подозрениях в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом.

4. Мне разъяснено, что ни один работник Общества не будет подвергнут санкциям и преследованию со стороны Общества, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве, в том числе в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

5. Я предупрежден о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований российского и другого применимого законодательства, а также Антикоррупционной Политики и Кодекса деловой этики и служебного поведения работников АО «Златмаш».

6. Мне разъяснено, что при наличии у меня дополнительных вопросов о принципах и требованиях Антикоррупционной Политики АО «Златмаш» и применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации, я могу обратиться к своему

непосредственному начальнику или лицу, ответственному за реализацию положений Политики.

подпись

Ф.И.О.

« _____ » _____ 20__ г.