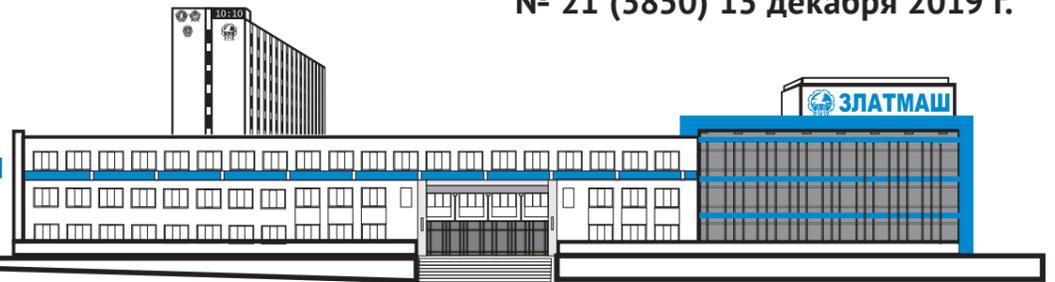


80
1939
2019ЗЛАТУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД

Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Конкурс

3 декабря в АО «Златмаш» прошёл конкурс за звание «Лучший юрист правового отдела».

Дата проведения состязаний выбрана не случайно. 3 декабря отмечается профессиональный праздник – День юриста, установленный Указом Президента РФ № 130 от 4 февраля 2008 года. Именно в этот день в 1864 году в России была принята серия судебных уставов и других законодательных актов, которые легли в основу судебной реформы. До 1917 года этот день считался профессиональным праздником всех российских правоведов.

– Бизнес-юристы – это особая категория правоведов, – отметила, открывая конкурс, начальник правового отдела Наталья Чистых. – Мы стоим на страже интересов предприятия и всегда нацелены на победу. Я знаю, что на наших



ТРОЙКА ЛУЧШИХ. Надежда Булатова, Юлия Бурцева, Тигран Худоян.

Лучшие служители Фемиды

специалистов можно похвалиться. Свою высокую профессиональную квалификацию заводские юристы подтверждают каждодневным трудом.

Спектр работы специалистов правового отдела огромный: сопровождение проверок правоохранительных органов, подготовка собраний акционеров и Совета директоров. В этом году специалисты отдела № 280 поставили рекорд: ими проведена правовая оценка 6000 (!) сделок предприятия. Юристы Златмаша формируют судебную практику по всем направлениям деятельности предприятия, в том числе в сфере налогообложения, энергетического хозяйства и административного судопроизводства. Юристы предприятия

входящих в структуру ГК «Роскосмос», не раз приезжали на наш завод с целью обмена опытом с заводскими юристами законодателями законодательской моды.

В этот раз попробовать свои силы в профессиональном конкурсе молодых правоведов решились семеро смелых. У каждого из них своё направление работы, о котором они и рассказали жюри. Так, в зоне ответственности Надежды Булатовой судебные разбирательства, связанные с взысканием задолженности по поставленным энергоресурсам с управляющих компаний и иных потребителей. Особенностью работы ведущего юриста Юлии Бурцевой является то, что сейчас она формирует российскую судебную практику – внедряет процедуру взыскания долгов

без участия должника с последующей продажей его имущества в счёт погашения задолженности перед предприятием. Юристы Елена Акиншина ответственна за правовую экспертизу договоров в сфере ГОЗ.

Ксения Исаева, Ольга Шахметова, Алексей Бровкин, Тигран Худоян отвечают за работу по взысканию задолженности за энергоресурсы. Алексей недавно отслужил в армии (ракетных войсках стратегического назначения) и пришёл работать на наше предприятие, а Ксения, в этом году окончившая вуз, продолжает обучение в магистратуре без отрыва от производства. Ольга пришла в правовой отдел совсем недавно и уже стала ведущим юристом. Тигран Худоян, запомнив-

ший яркой и красочной самопрезентацией, также энергичен и ярок в повседневной деятельности.

В ходе конкурса заводские специалисты отвечали на теоретические вопросы и решали юридические задачи.

Жюри в составе специалистов отделов № 280, 208, 210 и профсоюзного комитета выбрало лучших из лучших. Третьим стал Тигран Худоян, серебро у Надежды Булатовой, а золотую ступень профессионального пьедестала почёта заняла Юлия Бурцева. Стоит подчеркнуть, что разница между вторым и первым местом составила всего двадцать пять сотых балла. Поздравляем победителя и призёров конкурса, желаем новых побед!

Сергей ЕЖОВ.

Будь в курсе

Увеличиваем объёмы производства

В последний месяц уходящего года принято подводить итоги и строить планы на будущее. О перспективах развития сегодня рассказывают заместитель генерального директора по производству Владимир Иванов и заместитель генерального директора по экономике и финансам Антон Малофеев.

Между АО «Златмаш» и АО ГРЦ им. В. П. Макеева заключён контракт об изготовлении новых видов продукции. Таким образом, перед подразделениями предприятия поставлены задачи по выполнению договорных обязательств, определённых номенклатурой производства 2020 года.

– Загрузка производства по сравнению 2019 годом будет увеличена в полтора раза, – отмечает заместитель генерального директора по производству Владимир Иванов. – Для того, чтобы выполнить поставленные задачи, необходимо, чтобы оборудование работало круглосуточно и как минимум 5 дней в неделю.

Как подчёркивают на предприятии, наиболее ответственные направления работы, по которым предстоит трудиться заводчанам, это малая и большая механика, нанесение теплозащитных покрытий и сборочные работы.

Увеличение объёмов производства влечёт за собой увеличение численности персонала. По предварительным подсчётам число рабочих увеличится больше чем на 50%. В первую очередь предприятию требуются операторы токарных и фрезерных станков с ЧПУ. Об оборудовании: самые «старые» в цехах станки с ЧПУ введены в эксплуатацию пять лет назад, а самые «молодые» – в феврале 2019 года. Уже сейчас оборудование ждёт 15 токарей и 20 фрезеровщиков, средняя заработная плата которых составит около 50 тысяч рублей.

На данный момент, чтобы решить проблему трудовых ресурсов, руководство предприятия перераспределило производственных рабочих между основными подразделениями.

В планах руководства Златмаша переобучать заводчан в своих цехах. Кроме того, у предприятия имеются определённые договорённости с филиалом ЮУрГУ в г. Златоусте и колледжем им. П. П. Аносова о том, что на базе этих образовательных учреждений будет произведено переобучение заводчан. Сейчас уже набрана первая экспериментальная группа из шести заводчан, которая в январе-феврале будущего года пройдёт переподготовку.

– Сейчас у нас заключены договоры с окончанием работ в 2022 году, – комментирует заместитель генерального директора по экономике и финансам Антон Малофеев. – Кроме того, ведутся работы по запуску новой продукции в серийное производство. В результате предприятие будет обеспечено заказами до 2029 года.

Новая продукция – это гарантия загрузки производственных мощностей предприятия и рабочих. Это стабильное развитие предприятия в будущем!

Сергей ЕЖОВ.

Назначения

Главным инженером с 10 декабря назначен Владимир Иванович Лысков.

Начальником отдела № 232 – заместителем главного конструктора по ГОЗ со 2 декабря назначен Владимир Иванович Чернышов.

Новости Роскосмоса

«Прогресс МС-13» пристыковался к МКС



Грузовой корабль «Прогресс МС-13» 9 декабря 2019 года в 13:35:11 мск в штатном режиме пристыковался к Международной космической станции (МКС). Стыковка «грузовика» осуществлена к стыковочному отсеку «Пирс» российского сегмента МКС.

Сближение грузового корабля с МКС проходило по трёхсуточной схеме. Стыковка выполнялась в автоматическом режиме под контролем специалистов Главной оперативной группы управления полётом российского сегмента МКС в Центре управления полётами и российских членов экипажа – космонавтов Роскосмоса Александра Скворцова и Олега Скрипочки.

Напомним, пуск ракеты-носителя «Союз-2.1 а» с грузовым кораблем «Прогресс МС-13» стартовал с площадки № 31 космодрома Байконур 6 декабря 2019 года. Весь его автономный полёт контролировали специалисты Главной оперативной группы управления полётом российского сегмента МКС.

Корабль «Прогресс МС-13» доставил на Международную космическую станцию около 2,5 тонн различных грузов, в числе которых топливо, воздух, оборудование для поддержания станции в рабочем состоянии, посылки и средства для обеспечения жизнедеятельности членов экипажа. Кроме того, «грузовик» доставил новое полотно беговой дорожки БД-2, предназначенной для сохранения физической формы экипажа в условиях невесомости.

Уважаемые заводчане!

Я с гордостью сообщаю, что наш завод вошёл в число российских предприятий, на которых стартовал Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». Его цель — повышение производительности труда за счёт применения инструментов бережливого производства, а также повышение квалификации и вовлечённости персонала. Оператором проекта выступает Федеральный центр компетенций (ФЦК).



Участие в программе — важный этап в развитии для каждого из нас и для предприятия в целом. Мы совместно с экспертами ФЦК разработаем методики и планы, направленные на повышение эффективности производства, мотивации персонала, а также увеличение конкурентоспособности предприятия и выпускаемой продукции.

В качестве пилотных площадок выбраны пять участков плиточного производства, но в последствии программа будет реализована во всех структурных подразделениях предприятия.

По итогам первого года реализации проекта производительность труда должна увеличиться как минимум на 5%, а после трёх лет — на 30%.

Для достижения поставленных целей проводится активная диагностика состояния производства, которая позволит построить текущую карту потока создания ценностей, выявляются проблемы и вырабатываются мероприятия по их устранению.

Для каждого участника, вовлечённого в процесс изменений, это бесценный опыт, возможность для саморазвития и увеличения своей результативности.

Нам предстоит нелёгкая, но интересная работа по внедрению изменений, и результат того стоит!

Я уверен, что вместе мы достигнем поставленных показателей производительности.

Генеральный директор А. В. Лобанов.

Руководители АО «Златмаш» приняли участие в образовательных программах «Акселератор экспортного роста» и «Лидеры производительности». Обучение для руководящего состава предприятий организовано в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», который направлен на обеспечение роста производительности труда на средних и крупных предприятиях России к 2024 году.

Программа по обучению управленческих кадров «Лидеры производительности», оператором которой является Всероссийская академия внешней торговли, была запущена в мае 2019 года. Её основная цель — обучение руководителей предприятий актуальным управленческим компетенциям, которые позволят повысить производительность за счёт организационных и технологических инноваций.

В данном образовательном проекте, разработан-

ном с учётом потребностей руководящего звена предприятий, приняли участие и.о. заместителя генерального директора по развитию и управлению непрофильными активами Антон Влаевнин, главный диспетчер Дмитрий Шатров, начальник отдела № 218 Анна Осипова, заместитель начальника отдела управления персоналом и мотивацией труда Сергей Семёнов, заместитель начальника цеха № 10 Илья Волков, ведущий экономист по сбыту отдела № 218 Александра Дручок. Руководители освоили образовательные программы по следующим направлениям: стратегическое управление предприятием, маркетинг и продажи, управление производством и логистикой, управление персоналом.

Как пояснила начальник сектора отдела управления персоналом и мотивации труда Варвара Барбашина, обучение сотрудников АО «Златмаш» стало возможным благодаря подписанному соглашению о сотрудничестве между Челябинской областью и Минэкономразвития России. Структура обучения предполагает очные модули, работу



будут публиковаться информационные материалы, в которых мы будем рассказывать о ходе внедрения программы на нашем предприятии. Вы сможете

Дорогой читатель!

Сегодня корпоративная газета «Трудовая честь Златмаш» открывает новую рубрику «Производительность.РФ». Это связано с тем, что Златоустовский машиностроительный завод вошёл в число предприятий-участников Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». В рубрике



прочитать интервью с участниками рабочей группы и узнать о результатах.

Участие в Национальном проекте — большой шаг в развитии и большая ответственность. Героями рубрики станут руководители подразделений, специалисты нашего предприятия, трудовые коллективы, участвующие в программе.

Читайте, следите за развитием событий. Мы будем держать вас в курсе!

Производительность.РФ

Цель — повышение производительности

в дистанционном формате, стажировки на предприятиях и реализацию проектов. Фокус обучения на практической стороне: реальные кейсы российских и иностранных компаний, стажировки, взаимодействие с лидерами различных отраслей и преподавателями-практиками.

— Уровень обучения на очень высоком уровне. Преподаватели — одни из лучших экспертов и бизнес-тренеров в стране. Они дают очень хорошие теоретические и практические базовые знания, — отмечает Сергей Семёнов. — В рамках обучения были созданы группы, которые разрабатывают проекты, нацеленные на повышение производительности труда конкретных предприятий. Наша проектная группа проходила стажировку в ООО «Камэнергостройпром». Там мы побывали на производстве, провели интервью с руководителями и специалистами, после чего сформировали перечень наиболее актуальных проблемных вопросов и приступили к проработке путей их решения.

Начальник отдела № 218 Анна Осипова и заместитель начальника цеха № 10 Илья Волков уже завершили обучение и стали обладателями заветных дипломов.

Анна Святославовна прошла обучение сразу по двум программам, получив новые знания на «Лидерах производительности» и на «Акселераторе экспортного роста».

— Образовательная программа «Акселератор экспортного роста» нацелена на формирование практических навыков эффективного структурирования экспортного проекта, минимизацию рисков и снижение издержек. Не менее важной це-

лью мероприятия является обучение основным механизмам использования инструментов государственной поддержки для самостоятельного тиражирования и масштабирования экспортной деятельности, что актуально для АО «Златмаш», так как предприятие продает свою продукцию не только на территории России, но и в странах СНГ, — рассказывает Анна Осипова. — Поскольку наш отдел занимается реализацией продукции производства АО «Златмаш», мне было интересно как обучение по программе «Акселератор экспортного роста», так и профессиональная переподготовка управленческих кадров «Лидеры производительности». В рамках «Акселератора экспортного роста» прошло три сессии. Мы выезжали на площадку Российского экспортного центра в Москве. Экспертами организации были освещены теоретические и практические вопросы. На «Лидерах производительности» участникам предложили сформировать рабочую группу и создать проект по повышению производительности на предприятии. Наша группа для проекта выбрала производство и реализацию плиточной продукции АО «Златмаш». Нами была подготовлена Дорожная карта, которую мы планируем внедрить на предприятии.

Помимо общих модулей были изучены экономика и организация производства, культура бережливого производства, управление изменениями и финансы. Данные дисциплины содержали общие знания, которые полезны любому руководителю.

— Участие в проекте — возможность личного и профессионального роста, — поделился впечатлениями

заместитель начальника цеха № 10 Илья Волков. — Условия обучения были очень сложные, но мы все понимали степень ответственности перед нашими предприятиями. Несомненно, опыт командной работы еще даёт полезные с точки зрения бизнеса знакомства с коллегами из других регионов. Максимально разнообразная программа обучения позволяет не только получить знания и навыки по повышению производительности труда, но и опыт, который очень ценен для профессионального развития. Я благодарен руководству за возможность участия в проекте.

Завершая обучение, промышленники решали кейсы реального производства, получая возможность применить лучшие практики на родном заводе. А в финале они представили свои проекты перед конкурсной комиссией.

По итогам обучения лучшим участникам программы «Лидеры производительности» будет предоставлена возможность прохождения зарубежных стажировок.

Интервью с и.о. заместителя генерального директора по развитию и управлению непрофильными активами Антоном Влаевниным, главным диспетчером Дмитрием Шатровым и ведущим экономистом по сбыту отдела № 218 Александрой Дручкой читайте в следующем номере заводской газеты «Трудовая честь Златмаш».

Сейчас же хочется отметить, что участие АО «Златмаш» в Национальном проекте — важный этап развития предприятия. Уважаемые заводчане, изучайте методы бережливого производства, ищите возможности улучшений, повышайте эффективность своего труда, ставьте перед собой достойные цели, достигайте новых вершин и вдохновляйте своими победами коллег на изменения к лучшему!

Татьяна ШАГЕЕВА,
Егор КОЧЕТКОВ.



Фото из личного архива Анны Осиповой.

Служба «01»

Отметили день основания

1 декабря сотрудники Специальной пожарной спасательной части № 3 Специального управления ФПС № 29 МЧС России, осуществляющие профилактику тушение пожаров на особо важных и режимных организациях Миасского и Златоустовского городского округа, отпраздновали 53-летие своего подразделения.

Праздничное мероприятие по случаю дня образования специальной пожарной-спасательной части № 3 началось с построения личного состава на территории пожарной части. В торжественной обстановке начальник части Сергей Коваленко поздравил личный состав со знаменательным событием, пожелал крепкого здоровья, счастья, благополучия, дальнейших успехов в службе на благо нашего Отечества и по традиции — сухих рукавов!

Перелистнута ещё одна страничка истории специальной пожарной-спасательной части № 3, а огнеборцы продолжают достойно нести службу по обеспечению пожарной безопасности особо важных и режимных предприятий, совершенствовать своё мастерство, сохраняя традиции, переданные ветеранами.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-3 СУ ФПС № 29 МЧС России.

Чтобы праздник был

Грядут новогодние праздничные мероприятия, где обычно собираются много людей, поэтому необходимо со всей ответственностью отнестись к вопросам обеспечения надёжной противопожарной защиты мест проведения праздников.

На время проведения новогодних мероприятий на сцене и в зальных помещениях должны дежурить ответственные лица.

Ёлку надо установить на устойчивом основании с таким расчётом, чтобы не затруднился выход из помещения. Ветки должны находиться на расстоянии не менее одного метра от стен и потолка. Иллюминацию использовать только исправную. Смонтировать её прочно, надёжно закрепить.

В помещениях, используемых для проведения праздничных мероприятий, запрещается:

— применять пиротехнические изделия, за исключением хлопушек и бен-

гальских свечей, соответствующих 1 классу опасности по техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности пиротехнических изделий»;

— уменьшать ширину проходов между рядами и устанавливать в проходах дополнительные кресла, стулья и др.;

— полностью гасить свет в помещениях во время спектаклей или представлений.

При применении пиротехники на открытом воздухе категорически запрещается:

— применять пиротехнику при ветре более 5 м/с;

— взрывать пиротехнику, когда в опасной зоне (радиус опасной зоны указан на упаковке) находятся люди, животные, горючие материалы, деревья, здания, жилые постройки;

— запускать салюты с рук (за исключением хлопушек, бенгальских огней, некоторых видов фонтанов) и подходить к изделиям в течение 2 минут после их использования;

— наклоняться над изделием во время его использования;

— использовать изделия с истёкшим сроком годности или с видимыми повреждениями.

— производить любые действия, не предусмотренные инструкцией по применению и данными мерами безопасности, а также разбирать или переделять готовые изделия;

— использовать пиротехнику в закрытых помещениях, квартирах, офисах (кроме хлопушек, бенгальских огней и фонтанов, разрешённых к применению в закрытых помещениях), а так же запускать салюты с балконов и лоджий;

— разрешать детям самостоятельно запускать пиротехнические изделия.

— сушить намокшие пиротехнические изделия на отопительных приборах-батареях отопления, обогревателях и т.п.

Сообщения о фактах нарушения требований пожарной безопасности можно подать по «телефону доверия»: 8 (3513)53-26-31.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-4 и отделение ГПН СУФПС № 29.

Вестник профкома

Нас объединил Златмаш!



Мы РАЗНЫЕ, НО МЫ ЕДИНЫ!

Молодёжная команда АО «Златмаш» приняла участие в литературно-танцевальном флешмобе «Из нас славется народ». Мероприятие прошло в Центральной городской библиотеке.

Приглашение принять участие в городском флешмобе с радостью приняло десять креативных, талантливых и смелых заводчан. Светлана Рюмина (отдел № 204), Елена Емельянова (отдел № 219), Алёна Горелова (отдел № 232), Надежда Чёрная (отдел № 235), Анастасия Вишнёва (отдел № 293), Ольга Ершова (отдел № 505), Александр Щукин (цех № 7), Максим Ермакович (отдел № 208), Никита Егоров (цех № 299) и Сергей Ежов (отдел № 505) отправились покорять литературно-танцевальные вершины.

Под бурные крики наших болельщиков заводская сборная представила свою визитку «И нас объединяет дружба, и нас объединил «Златмаш!»». Именно эти финальные строки как

нельзя лучше характеризуют коллектив нашего предприятия — многонациональный, многопрофессиональный, многоконфессиональный. В завершении своего выступления в фонд Центральной библиотеки златмашевцы торжественно передали книгу, посвящённую 80-летию нашего предприятия.

В конкурсной программе — танцевальные экспромты, в которых необходимо было проявить умение владеть телом, двигаясь под национальные мотивы разных народов мира — славянские, татарские, финские, показать свою бешеную энергетику, зажечь зал. И здесь нашим не было равных. Затем в зале зазвучали поэтические строки. Это началась литературная часть флешмоба. Причём все стихотворения были о народных танцах. Один участник команды читал с выражением отрывок произведения, а остальные должны были угадать, какому народу принадлежит тот или иной танец. Ещё одно испы-

тание — по литературному отрывку узнать произведение и назвать автора — Льва Толстого, Михаила Лермонтова, Максима Горького и Николая Гоголя.

На празднике не было место вражде, национальной розни и конфликтам. Рефреном звучала одна мысль: мы живём в одной стране, в мире, где каждый народ — часть единого целого. Россия складывалась и развивалась как многонациональная общность. Этим единством в многообразии и жива наша держава. Дружба народов — необходимое и важнейшее условие её успешного развития.

Полтора часа дэнс-лит-марафона протекли словно один миг. Команда АО «Златмаш» выиграла, разделив победу со сборной библиотек города и опередив соперников — «Пятёрочку» и молодых педагогов из школы № 35. Поздравляем заводчан с победой и желаем новых успехов!

Сергей ВОРОЖЦОВ.

Дело жизни

Находят вдохновение в работе

В последний день ноября система дошкольного образования Златоустовского городского округа отметила свой вековой юбилей. Торжественное мероприятие по этому случаю прошло во Дворце культуры «Победа» (АО «Златмаш» системно поддерживает дошкольные образовательные учреждения города).

Поздравить юбиляра приехали представители Министерства образования Челябинской области, Златоустовского округа, управления образования, депутаты Законодательного Собрания области и Златоустовского округа, спонсоры и партнёры, представители общественных организаций.

От имени нашего предприятия именинников поздравила начальник службы по связям с общественностью Ольга Ершова:

— Каждое утро родители вам доверяют самое дорогое и важное, что только может быть у человека, — своих детей. И вы оправдываете это высокое доверие, вкладывая в каждого ребёнка частичку своей души и своего педагогического мастерства. Накопленный вами за эти годы богатейший опыт и внедрение инновационных методик работы позволил добиться превосходных результатов в воспитании подрастающего поколения.

В этот день свой профессиональный праздник отметила руководитель студии современного танца «Фиеста» Светлана Выголова



Светлана Выголова с воспитанниками.

ва. Она не только руководитель студии ДК «Победа», но и преподаёт искусство танца малышам в детский садик Златоуста. В этом году Светлана Михайловна была награждена Почётной грамотой Министерства образования и науки Челябинской области за многолетний добросовестный труд, профессиональное мастерство и большой вклад в развитие системы образования.

— Не представляю свою жизнь без танцев, — признаётся Светлана. — Я в профессии уже почти тридцать лет. — Когда меня спрашивают, в чём я черпаю вдохновение для работы, я всегда отвечаю — в самой работе. Хореография объединяет в себе одновременно движение, музыку, элемент

актёрской игры. Мне очень нравится работать с маленькими детьми, я умею находить с ними общий язык. Обязательно всех вывожу на сцену, никого не оставляю за кулисами. Это очень важно. Никогда не знаешь, как и когда может раскрыться талант.

Юные артисты студии всегда принимают активное участие в заводских и городских концертах, фестивалях и добиваются высоких результатов в различных конкурсах. Воспитанники Светланы приносят живость, энергию и детскую непосредственность в любое мероприятие, организованное в ДК «Победа» и на других городских площадках. На счету у маленьких танцоров первые и призовые места

фестиваля «Музыкальный серпантин», конкурсов «Маленькие звёзды» и «Евразия Шанс». Работа Светланы отмечена множеством грамот и дипломов.

— Сейчас готовимся принять участие в новогодней сказке, разучиваем новые номера, — делится планами Светлана. — Планов множество! Ни одной свободной минуты!

Впереди нас ожидает череда праздников, и, как и всегда, студия «Фиеста» примет активное участие во всех заводских и городских праздничных мероприятиях. С нетерпением ждём выступлений ребят и желаем Светлане Михайловне и её воспитанникам творческих успехов и новых побед!

Новости ЖКХ

Откройте, газовая служба!

Проверка исправности внутридомового газового оборудования в многоквартирных домах проводится ежегодно в соответствии с намеченным графиком. И это не прихоть управляющей и ресурсоснабжающей организаций, а обязательство, прописанное в правилах безопасной эксплуатации жилого фонда. Кто имеет право осматривать оборудование, почему собственникам важно быть дома в момент проверки и как не стать жертвой мошенников — в нашем материале.

Как правило, инициатором технического осмотра внутридомового газового оборудования выступает специализированная организация. Именно она информирует управляющую компанию о предстоящих проверках, согласовывает график работ. Жителей тоже уведомляют об этом заранее путём размещения объявлений на информационных досках и входных группах.

На сегодняшний день под управлением УК «ЗлатСити-Сервис» находятся 78 многоквартирных домов в районе машзавода, которые оснащены газом, и оборудование в них необходимо проверять периодически.

— Специалисты газовой службы и управляющей компании проверяют общее состояние газопровода в жилых помещениях, целостность газовых шлангов, особенное внимание уделяют вытяжке. Именно поэтому необходимо обеспечение специалистам доступа в каждую квартиру, — поясняет директор ООО УК «ЗлатСитиСервис» Татьяна Свиридова.

Нужно ли платить?

Плановая проверка внутридомового газового оборудования бесплатная и не занимает много времени. Бригада специалистов службы внутридомового обслуживания проводит визуальный осмотр газопровода в подъезде, проверяет наличие утечек, исправность запорной арматуры и состояние вентиляционных каналов в квартирах.

Надо отметить, что кроме плановых проверок внутридомового оборудования специалисты газовой службы раз в год проверяют и внутриквартирное газовое оборудование, но уже платно — по договору с собственником. Стоимость услуги зависит от количества газовых приборов в конкретной квартире. Одно дело, если у абонента установлена лишь плита или газовая поверхность, другое — водонагревательный газовый котел, газовые счётчики и т.д.

— Каждый собственник обязан заключить отдельный договор на техническое обслуживание и ремонт газового оборудования. Ведь это в первую очередь его безопасность, — напоминает директор филиала АО «Газпром газораспределение — Челябинск» в Златоусте Игорь Егоров. — Например, стоимость проверки четырёхконфорочной газовой плиты около 360 рублей, счётчика — около 80 руб. в год.

Как не остаться без газа

Техосмотр внутридомового газового оборудования проводится, как правило, в рабочее время, и не все жильцы имеют возможность встретить сотрудников газовой службы. В этом случае проверки таких квартир переносятся на другой день. По согласованию с собственниками и ресурсоснабжающей организацией можно организовать проверку целого дома в вечернее время при условии, что доступ будет обеспечен во все квартиры. Важно также знать, что если после трёх попыток газовой службы так и не попали в какую-либо квартиру, то об этом уведомляют Госжилинспекцию, где уже предпринимаются особые меры. По словам Татьяны Свиридовой, есть вероятность того, что многоквартирный дом будет отключён от газоснабжения полностью. И даже присутствие собственников будет не нужно. А вот подключить газ обратно намного сложнее — для этого потребуются обеспечение доступа во все квартиры.

Ещё одна причина отказа сотрудникам газовой службы в доступе в жилое помещение — недоверие собственников. Поэтому важно знать, что именно синяя униформа с логотипом компании и наличие удостоверения, заверенного печатью и подписью директора газораспределительной компании, отличает её сотрудников от мошенников. Проверить, работает ли такой специалист в организации, можно по телефону в Златоусте 65-26-11. Если вы сами обнаружили неисправность газового оборудования или утечку газа, срочно звоните по телефонам 04, 104 или в единую службу спасения 112.

Юлия ГАЛКИНА.

ФизкультУРА!

Со спортом дружим!

Команда ветеранов спорта «Таганай» традиционно показывает отличные результаты в соревнованиях по различным видам спорта.

Первые места по шахматам заняли Алексей Лещенков и Александр Шубин, вторыми стали Иван Петрусенко и Татьяна Солина, бронза у Натальи Бахаревой.

Лучшим в дартсе признан Анатолий Сафрин. Среди шашкистов золото взяли Наталья Бахарева и Римма Мельникова.

В стрельбе среди женщин весь пьедестал почёта заняла наша команда: первое место у Ларисы Кичигиной, второе — у Татьяны Евграфовой, третьей стала Наталья Карбушева. Среди мужчин серебро у Анатолия Сафрина, бронзу завоевал Сергей Саломатов.

В общем зачёте наши стрелки заняли первое место. Лучшими ветераны стали также по шахматам. В дартсе заняли третье место, в шашках — четвёртое.

Поздравляем с наградами и желаем дальнейших успехов!

Н. В. СОЛОМАСОВ,
председатель спортивной
комиссии Совета ветеранов.

С заботой о людях

От заводской проходной — в волшебную сказку



И сосновый бор, и лечение, и отличное настроение!

Для заводчан организован оздоровление без отрыва от производства.

Ровно год назад в санаторий-профилакторий «Металлург» заехала первая группа златмашевцев — те, кому по результатам периодического медицинского осмотра 2018 года было рекомендовано санаторно-курортное лечение. Отзывы заводчан были положительные. Отдыхающие отметили отличное медицинское обслуживание, хорошее питание, удобный график прохождения процедур.

В этом году руководство предприятия приняло решение продолжить сотрудничество.

— Это оптимальный вариант оздоровления для тех, кто по тем или иным причинам не может выехать далеко из города (семьи, дети, престарелые родители), но хочет поправить своё здоровье, — говорит начальник отдела № 505 Светлана Анисимова. — Чтобы и заводчанам было удобно, и производственный процесс не пострадал, для проходящих реабилитационно-восстановительное лечение временно на 15 дней установили односменный дневной режим работы. При этом заводчане не потеряли в зарплате. Один час, приходящийся на доставку до санатория-профилактория «Металлург» и обратно, оплачивался по среднему. Мы работаем в рамках действующего на сегодняшний момент на предприятии Порядка по реабилитационно-восстановительному лечению работников.

По плану в этом году три заезда. Днём работники АО «Златмаш» обедают в уютной столовой и снова возвращаются на работу. После рабочего дня следует продолжение. В вечернем распорядке — лечебные процедуры и ужин.

— Мы рады, что наша дружба с АО «Златмаш» продолжается, — говорит главный врач санатория-профилактория «Металлург» Елена Яковлева. — Мы стараемся сделать отдых заводчан комфортным и, конечно, добиться положительного результата по их оздоровлению. К каждому отдыхающему у нас индивидуальный подход. И златмашевцы — не исключение. Работники Златоустовского машиностроительного завода получают полный объём процедур согласно профилю заболевания: магнито-лазеротерапию, озокерит, дарсонваль, массаж. Есть соляная комната. Отдыхающие пьют кислородный коктейль и фиточай.

Екатерина Шадских, электромонтажник цеха № 69:

— Мне прописали соляную шахту, грязелечение, массаж. Я очень довольна. Не так часто можно и отдохнуть, и подлечиться, практически не выезжая из города. У многих семьи, не вырвешься. А это хороший вариант. Спасибо руководству предприятия за заботу.

Марина Отраднава, начальник бюро оперативной полиграфии отдела № 293:

— Очень удобно! И возят, и кормят, и лечат! Процедуры очень хорошие.

Где ещё без отрыва от производства можно оздоровиться?! Здесь спокойно, вокруг сосновых бор. Прогуляешься, и уже на душе светло становится. Невольно улыбаешься и думаешь о хорошем. Когда узнала, что есть такая программа для заводчан, решила ей воспользоваться. Уверена, всё будет прекрасно, ведь этот санаторий-профилакторий известен не только в Челябинской области.

Алексей Вотинов, снарядальщик снарядов цеха № 69:

— Меня приятно удивил высокий уровень подготовки медперсонала и оснащение современной аппаратурой. Чувствовалась забота. Медсёстры всегда приветливы, всё объяснят, главврач ответит на вопросы. Лечение замечательное! Плюс диетическое питание. Нет ни изжоги, ни тяжести в желудке. Сначала многим было непривычно, потом почувствовали пользу. Я теперь и дома стараюсь правильно питаться. Думаю, что из тех, кто съездил, никто бы не отказался поехать в «Металлург» ещё раз. У нас даже стих родился. Сидели как-то в соляной шахте, и каждый делился своими впечатлениями, а девушка Светлана из нашей группы прозу превратила в стихотворные строки. Все единогласно одобрили!

Как быстро закончился заезд,
Мы сами даже и не верим,
Сдружились мы, и вот конец,
Последняя летит неделя.

Мы грязь вместе принимали,
Пещеру дружно посещали,
Общались, ездил обедать.

Ну как теперь забыть нам это?
Спасибо всем мы дружно скажем,
Кто спинку мял и грязью мазал,
Кто шахту нам включал и лазер,
Кто привозил нас и кормил,
Спасибо вам мы говорим!

За труд полезный ваш для нас,
За всё благодарим мы вас!
Теперь вас будет не хватать,
Вы ждите в гости нас опять!

В начале следующего года планируется новый заезд. Пройти курс оздоровления в санатории-профилактории «Металлург» будет предложено заводчанам, которым по результатам периодического медицинского осмотра 2019 года было рекомендовано санаторно-курортное лечение. Все интересующие вопросы вы можете задать по телефону 52-00 или 51-50.

Забота о здоровье сотрудников — одно из направлений кадровой и социальной политики нашего предприятия. Будьте здоровы, уважаемые работники АО «Златмаш»! Руководство уверено, что отдых и лечение пойдут на пользу всем: и заводчанам, и предприятию.

Татьяна ШАГЕЕВА.

Поздравляем!

С 50-летием:

М. В. Мехоношину — контролёра по термообработке отдела № 256.

С Днём рождения:

В. И. Чернышёва — заместителя главного конструктора отдела № 232

В. В. Воропаева — помощника генерального директора

В. Н. Бадина — б/начальника

В. Г. Бавыкин — б/начальника лаборатории № 75.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. Н. Махнева — заместителя начальника котельного цеха ТЭЦ.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. М. Прохорова — контролёра технического состояния автотранспортных средств цеха № 7

Е. В. Косвинцеву — помощника директора ПТК «ЭлБПАИ»

Е. В. Салимову — штамповщика отдела № 244.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. Г. Шмелеву — машиниста крана (крановщика) цеха № 4

Ю. И. Дубовика — исполняющего обязанности начальника цеха № 13

А. А. Кушнера — слесаря аварийно-восстановительных работ цеха № 19

Л. Е. Фаткулину — бухгалтера отдела № 206

Н. С. Усенко — ведущего инженера-технолога отдела № 234

А. Р. Зайнулина — штамповщица отдела № 244

И. А. Плотникову — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки отдела № 244

И. Ю. Теплякову — администратора отдела № 506.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Г. Ф. Антонову — машиниста компрессорных установок цеха № 19

Г. Ю. Дубовицкую — ведущего инженера по организации и нормированию труда цеха № 69

Н. В. Морозову — электромонтажника изделий цеха № 69

И. М. Власову — менеджера отдела № 506.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. Г. Кузнецову — комплектовщика цеха № 10

Т. А. Мерешкину — аппаратчика очистки сточных вод цеха № 19.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Г. Шаламову — фрезеровщика цеха № 31

Ф. Ф. Романову — оформителя готовой продукции цеха № 99

С. Д. Устюгову — контролёра станочных и слесарных работ отдела № 224.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. А. Карасову — старшего кладовщика цеха № 10.

Внимание! Внимание!

Редакция «Златоустовского рабочего» и газеты «Суббота» проводят для своих читателей акцию

«Новогодний бум!»

Для участия в акции необходимо:

1. Подписаться на комплект «Златоустовский рабочий» и «Суббота» по сниженной цене на период не меньше 6 месяцев.
2. Заполнить анкету участника.

Анкета участника акции «Новогодний бум!»

Ваши имя и фамилия _____

Ваш адрес _____

Ваш телефон _____

Адрес редакции: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1 (высылайте фото анкеты)

E-mail: zr.podpiska@mail.ru (высылайте фото анкеты)

3. Отправить анкету в редакцию почтой (ул. Таганайская 198/1 или на электронный ящик zr.podpiska@mail.ru (на email можно выслать фото анкеты).

4. Ожидать результатов розыгрыша.

Акция действует с 15 сентября по 25 декабря 2019 года. Победителями являются определённые случайным образом подписчики газет «Златоустовский рабочий» и «Суббота», подписавшиеся на комплект двух газет. Победителю вручается сертификат на 500 рублей, который можно обменять на продукты питания в торговой сети «Мираж» (отдел «Универсальный»). Подробности по телефону 8 (3513) 65-17-02.

Как быстро оформить подписку на газеты «Златоустовский рабочий» и «Суббота»:

1. С помощью карты Сбербанка. Переведите денежные средства на карату редакции № 4276720403803929 (получатель Ольга Сергеевна С.). В сообщении к переводу обязательно укажите имя, отчество, фамилию подписчика, адрес для получения газет, издание, которое хотели бы получить.
2. В редакции газет по адресу: ул. Таганайская, 198/1 (ост. «Проспект им. Гагарина»).
3. У себя дома, пригласив курьера по телефону отдела подписки 65-17-02 или через электронную почту zr.podpiska@mail.ru
4. В любом офисе многофункционального центра (ул. Скворцова, 32, ул. 40-летия Победы, 14 и ул. Аносова, 259)
5. В каждом отделении «Почты России», в киосках «Роспечати».
6. С помощью группы в контакте vk.com/zr_podpiska

Уважаемые заводчане!

Предлагаем вам приобрести книгу о Златоустовском машиностроительном заводе.

Книга «От славного прошлого к уверенному будущему» была создана к 80-летию нашего предприятия и вышла в свет в канун юбилея тиражом всего 500 экземпляров.

В книге вы сможете увидеть уникальные фотографии из архива заводского музея истории, настоящие иллюстрируют современные снимки, на которых вы, безусловно, найдёте знакомые лица и трудовые коллективы подразделений нашего предприятия. Над созданием юбилейного издания работал целый творческий коллектив.

Сегодня, уважаемые заводчане, у вас есть возможность стать обладателем



этой книги. Торопитесь, предложение ограничено!

Цена одного экземпляра 1249 рублей 27 копеек. Приобрести книгу можно в счёт заработной платы. Заявки принимаются в здании центральной проходной, кабинет № 329. За дополнительной информацией обращаться по телефону 61-86.

Приглашаем на работу

В связи с увеличением объёмов производства срочно требуются на постоянную работу квалифицированные операторы станков с программным управлением, токари, фрезеровщики. Обращаться в отдел кадров, кабинет № 303 или по телефону 5393.

Ведётся приём заявок от заводчан на переподготовку по профессии оператора станков с ПУ. Обращаться в отдел кадров, кабинет № 319 или по телефону 5421.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линеиная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 67-11-11, доб. 56-92. Редакция радиовещания - 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 11.12.2019 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 46856.

Распространяется бесплатно.