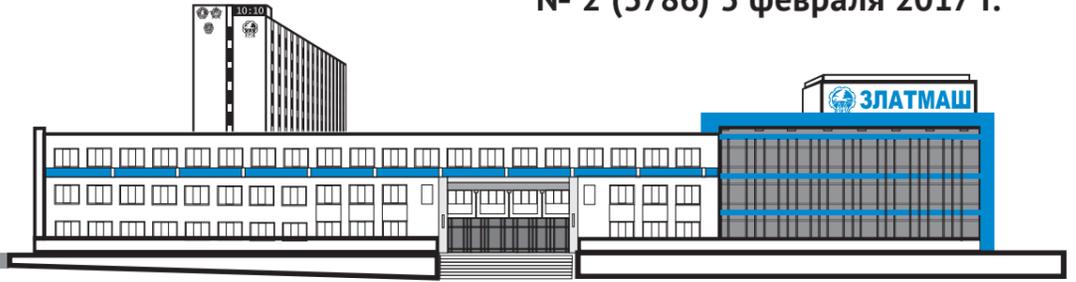




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



# Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Будь в курсе

## Назначения

Руководителем службы по содержанию и ремонту зданий и сооружений с 18 января назначен **Андрей Викторович Сабельников**.

Исполняющим обязанности заместителя генерального директора по безопасности с 19 января назначен **Игорь Михайлович Григорьев**.

Исполняющим обязанности начальника цеха № 299 с 1 февраля назначен **Владимир Анатольевич Жирков**.

## План утверждён

Утверждён план техпервооружения АО «Златмаш» на 2017 год.

В план техпервооружения традиционно включены самые главные направления производственной деятельности предприятия. Для реализации намеченных мероприятий предусмотрены как собственные средства предприятия, так и бюджетные инвестиции.

Общее количество мероприятий по техпервооружению, запланированных на 2017 год, составило около 80 пунктов. Объёмы затрат, предусмотренных Планом техпервооружения, между собственными и бюджетными средствами распределены примерно одинаково, но их основная доля в 2017 году будет приходиться на службы главного энергетика, инструментальное производство и реконструкцию корпусов. Это связано с выполнением ключевых производственных задач, которые ставит руководство предприятия перед коллективом (выполнение госзаказа, модернизация оборудования, реконструкция корпусов под новые производства и т.п.). К другим приоритетным направлениям плана техпервооружения относится сфера информационных технологий, преимущественно включающая обеспечение работы сетей оповещения (в т.ч. АПС и СОУЭ) и внутренних коммуникаций. Технично-экономическое обоснование потребовало не более чем для 7% пунктов плана, что указывает на высокую актуальность предлагаемых мероприятий и их привлекательность для инвесторов, руководителей по направлениям. Часть пунктов потребовалось ввести согласно Постановлениям Правительства РФ. При этом позиций, связанных с отсутствием какого-либо оборудования, практически не было. Не более 7% позиций отнесено к замене изношенного оборудования. Всё это указывает на хорошую обеспеченность предприятия всем необходимым.

Таким образом, большинство пунктов Плана технического перевооружения направлено на развитие и совершенствование уже существующих на предприятии направлений. Задачи, которые ставятся перед подразделениями на 2017 год, напрямую связаны с планомерным выполнением долгосрочных задач, и от того, как каждое подразделение справится с ними, зависит не только эффективность выполнения Плана техпервооружения, но и будущее предприятия в целом.

Алексей КАРСУНЦЕВ.

## Библиотека лидера — для вас

На нашем предприятии реализован новый проект «Библиотека лидера». Он призван дать новые знания будущим руководителям предприятия.

Ускоряющийся ход времени требует внедрения в производственный процесс новых моделей и подходов к решению управленческих задач. Именно эту цель и преследовала создатель «Библиотеки лидера» — заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина.

Конечно, пока коллекция литературы небольшая — тринадцать наименований, но уже их содержание говорит о том, какими качествами должен обладать работник Златмаша, если он хочет быть лидером. Грамотное распределение времени; принятие проблемы и поиск её решения; рассмотрение принимаемых решений, не только с позиции краткосрочной выгоды, но и дальнейших последствий; умение мотивировать своих сотрудников, а также создать условия для их дальнейшего развития. Вся литература вы можете посмотреть на диске W в папке «Библиотека лидера».

Настоящему лидеру придётся бороться с нежеланием осваивать новое, постоянно искать возможности роста, овладевать новыми навыками — без отрыва от работы. Именно поэтому специалисты Златоустовского машиностроительного завода отобрали только лучшие образцы литературы, посвящённые производственному менеджменту.

Сергей ЕЖОВ.



## С рабочим визитом

Вице-губернатор Челябинской области **Руслан Гаттаров, курирующий экономику региона, посетил Златоуст. Он познакомился с работой ведущих производственных предприятий города — АО «Златмаш», АО «Златоустовский электрометаллургический завод», завод «Стройтехника», ООО «Феррум».**

Целью визита в АО «Златмаш» стало проведение рабочей встречи с руководством оборонного предприятия. Генеральный директор Антон Лобанов обсудил с заместителем Губернатора текущее состояние дел на предприятии, инвестиционные планы и перспективы по развитию как гражданского, так и оборонного направлений деятельности АО «Златмаш», возможные меры государственной поддержки. В совещании

принял участие глава Златоустовского городского округа Вячеслав Жилин.

По завершению встречи Руслан Гаттаров поделился своими впечатлениями от посещения нашего предприятия и ответил на вопросы журналистов.

Он напомнил, что Губернатором Челябинской области поставлена задача — получение Златоустом статуса территории опережающего социально-экономического развития. Это даёт возможность

монопрофильным городам получать преференции в части предоставления налоговых и иных льгот для инвесторов.

«Это важнейший катализатор экономического роста, — отметил Руслан Гаттаров. — Очень важно, чтобы этим могли воспользоваться компании, у которых есть потенциал на территории Златоустовского городского округа».

Напомним, на прошлой неделе, 26 января Губернатор Челябинской области Борис Дубровский во время поездки в Златоуст и Миасс пообщался с руководителями АО «Златмаш» и АО «Златоустовский электрометаллургический завод».

«Мы вынуждены говорить сегодня о том, что из Златоуста есть отток населения. Здесь должны оставаться люди, которые связывают с городом свою жизнь. Причём не только из чувства патриотизма — молодые остаются, когда им это интересно. А для этого надо создавать условия, в том числе для карьерного роста. Мы говорили об этом с руководителями Златмаша и ЗЭМЗ», — отметил тогда Борис Дубровский.

## Новости Роскосмоса



РОСКОСМОС

28 января 2017 года со стартовой площадки в Гвианском космическом центре (ГКЦ) в 04:03 мск успешно стартовала ракета-носитель «Союз-СТ-Б» с космической головной частью в составе разгонного блока «Фрегат-МТ» и европейского телекоммуникационного спутника Hispasat AG-1.

Через 9 минут 22 секунды штатно прошло отделение разгонного блока и космического аппарата от третьей ступени ракеты-носителя. В соответствии с циклограммой полёта двигательная установка российского разгонного блока была запущена для формирования целевой орбиты космического аппарата. Через 32 минуты после старта космический аппарат (КА) штатно отделился от разгонного блока «Фрегат-МТ».

Впервые с космодрома ГКЦ в рамках пусковой кампании ракета-носитель серии «Союз-СТ» вывела спутник массой более 3 тонн на геопереходную орбиту. Также этот пуск стал первым пуском российской ракеты-носителя в программе 2017 года.

Заказчиком пуска космического аппарата Hispasat AG-1 выступает испанская компания HISPASAT. КА Hispasat AG-1 производства компании OHV system GmbH предназначен для предоставления широкого спектра телекоммуникационных услуг (цифровое телевидение, высокоскоростной интернет, мобильная и фиксированная связь) для

## Первый пуск ракеты-носителя «Союз-СТ-Б» в 2017 году прошёл успешно

Европы, Канарских островов и Южной Америки.

Гвианский космический центр — европейский космодром, расположенный вблизи города Куру во Французской Гвиане (департамент Франции в Южной Америке). Его расположение около экватора обеспечивает 15% преимуществ по полезной нагрузке по сравнению с запусками в восточном направлении с американского космодрома на мысе Канаверал и 40% — при запусках с космодрома БАЙКОНУР. С начала 70-х годов прошлого века ГКЦ используется для запусков КА ракетами-носителями семейства «Ариан». Космодром используется в интересах совместных европейских космических программ.

Российско-европейский проект «Союз» в Гвианском космическом центре» начался в 2003 году, когда на правительственном уровне было принято решение о запусках РН «Союз» с европейского космодрома во Французской Гвиане. В рамках принятых решений был подписан целый ряд межправительственных соглашений, которые заложили правовую основу для подписания контрактов на создание наземной инфраструктуры стартового комплекса «Союз», изготовление и отгрузку РН «Союз-СТ» и разгонных блоков «Фрегат» в Гвианский космический центр. В 2005 году началось строительство стартового комплекса для РН «Союз-СТ», в мае 2011 года состоялась официаль-

ная церемония передачи стартового комплекса Европейскому космическому агентству и эксплуатанту космодрома — компании «Арианэспас». Первый пуск РН «Союз-СТ» состоялся в октябре 2011 года. Ежегодно осуществляется 2–3 пуска как в интересах Европейского космического агентства, так и в интересах коммерческих компаний.



Актуальное интервью

# Работают предприятия — развивается город!

**В конце декабря в Сколково состоялась защита программы развития Златоуста как моногорода. Эксперты высоко оценили этот проект. Положительную оценку программу получила и от Губернатора Челябинской области.**

Таким образом, Златоуст вошёл в число пяти лучших проектов развития моногородов России, которые были представлены 13 января на Гайдаровском форуме в Москве.

Команда Златоуста представила специалистам основные проекты в промышленном направлении, в сферах инфраструктуры и туризма. Защита златоустовской программы экономического развития прошла в рамках обучения муниципальных управленческих команд, организованного Фондом развития моногородов. В работе приняли участие глава округа Вячеслав Жилин, специалисты экономического управле-

ния мэрии, представитель малого бизнеса города, один представитель региона. Наше предприятие, как градообразующее города Златоуста, представил заместитель генерального директора по экономике и финансам Антон Малюфеев. Обучение проходило с середины ноября по 28 декабря. По окончании работы в группе по разработке стратегии развития города получил диплом Московской школы управления Сколково.

**— Антон Павлович, почему для нашего предприятия важно принимать участие в подобных масштабных мероприятиях?**

— Завод, так или иначе, должен принимать участие в жизни города. Нам также важно сегодня знать, какова перспектива развития города, в том числе и с точки зрения подбора персонала, что ждёт город в ближайшем будущем, какие у нас будут молодые кадры, чему будут учиться в Златоусте наши средние и высшие профессиональные учеб-

ные заведения. Эти вопросы крайне важны. Помимо этого мы всегда пересекаемся в нашей деятельности с городом, особенно это касается социальной сферы.

**— Если говорить о программе развития Златоуста именно как моногорода, в части развития производственного направления, промышленности в целом, на Ваш взгляд, насколько сегодня это актуально для экономики?**

— На самом деле вопрос крайне актуален для любого моногорода. В нашей программе было четыре направления, и каждое из направлений ведёт к развитию конкурентоспособности города, как работодателя. Одно из направлений — это промышленность. Увеличение количества крупных промышленных предприятий в городе, на мой взгляд, как раз направлено на создание конкурентоспособности города. Города, в котором хочется жить молодёжи, в который стоит ехать и искать себе работу. На самом деле любое из-

менение климата на градообразующие предприятия очень сильно сказывается на климате самого города. Поэтому чем больше предприятий в городе, тем экономика стабильнее, тем она более конкурентна и тем она интересней как для области, страны, так и для конкретного человека.

**— В целом, если говорить о программе, насколько необходимы сегодня городу представленные в ней направления?**

— Программа достаточно развёрнута, она разнообразна, у неё много направлений. Если окунуться в каждое из направлений, там ещё больше различных возможностей и тем для развития. Данная программа нужна. Это, на мой взгляд, первая концентрированная программа, которая позволяет просматривать будущее города не на один год вперёд, а на десятилетия. Она нужна для того, чтобы мы понимали, куда мы движемся. Программа развития показывает, что может Златоуст и как он может выгля-

деть, если реализовать все те мероприятия, которые в неё заложены.

**— Антон Павлович, как вы считаете, насколько процентов сработала Ваша команда?**

— Наша команда выложилась на 200%, каждый участник курировал своё направление, и у каждого была своя роль. И каждый работал на свой максимум, не было среди нас тех, кто просто сидел сложа руки или отсиживался. У нас была крайне сплочённая и замотивированная команда.

**— Какие впечатления у Вас остались от учёбы в Сколково?**

— Впечатления исключительно положительные. Мне было очень комфортно работать в команде, ведь всю жизнь я учусь, всю жизнь я студент. Эта учёба стала непросто испытанием, мне было интересно. Для меня очень важно всегда пополнять социальный капитал. Помимо новой информации, я познакомился с множеством интересных людей, пополнил базу соци-

альных контактов, которые могут пригодиться в будущем. Для меня это очень ценный опыт.

Всего в нашей стране насчитывается 319 моногородов, и каждый из них имеет право на развитие и реализацию своих лучших возможностей. Из ста предложенных проектов Златоуст вошёл в пятёрку лучших. Это даёт надежду на воплощение задуманных планов, ведь на рассмотрение экспертов златоустовцы представили главные инвестиционные проекты. Среди которых создание новых предприятий, в частности завода «Керамогранит», развитие инфраструктуры и строительство новой дороги между Златоустом и Миассом, а также спортивно-рекреационный центр «Уреньга». В комплексе все эти проекты позволят создать новые рабочие места для молодых и перспективных специалистов.

Беседовала  
Юлия ФРИЗЕН.

## Дела молодых

### Готовят кадры для завода

**С 23 по 26 января руководители и специалисты «Златмаша» приняли участие в работе государственных экзаменационных комиссий по защите выпускных квалификационных работ у выпускников машиностроительной площадки им. И. Я. Шора Златоустовского индустриального колледжа им. П. П. Аносова.**

Выполнение и защита выпускных квалификационных работ прошли по профессиям: «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Мастер сухого строительства», «Сварщик» (электросварочные и газосварочные работы), «Станочник (металлообработка)». Всего в этом году сдавали экзамены 110 студентов.

Наше предприятие и машиностроительную площадку им. И. Я. Шора связывают давние, проверенные временем, прочные партнёрские отношения. Базовое профессиональное образовательное учреждение готовит рабочие кадры по профильным для оборонного предприятия профессиям.

— Конечно, наши выпускники готовы работать на Златоустовском машиностроительном заводе! — говорит руководитель машиностроительной площадки им. И. Я. Шора Светлана Янгирова. — Большинство из них проходили на предприятии производственную практику и показали достойные результаты! Для ребят очень важно найти своё рабочее место после выпуска, ведь большинство выпускников — молодые люди призывного возраста. Ребята прекрасно понимают, что после службы в армии им будет сложно показать работодателю свой прежний уровень подготовки, поэтому на сегодня их цель — найти работу по специальности.

Выпускники защитили свои квалификационные работы, которые, по словам членов экзаменационных комиссий, весьма актуальны, в том числе и для АО «Златмаш». Во время защиты студенты использовали возможности современных компьютерных технологий. Стоит отметить, что члены экзаменационных комиссий были очень требовательны не только к базовым теоретическим знаниям, но и к знаниям ГОСТов. Несмотря на строгость комиссии, студенты показали высокий уровень подготовки.

Если говорить об оценках, то 65% из общего числа составляют четвёрки и пятёрки, четыре красных диплома (два у сварщиков, два у станочников), а каждый третий из 110 выпускников получил по одному или два повышенных разряда.

После государственной экзаменационной комиссии ребята ждёт выпускной бал и вручение дипломов. Пожелаем молодым специалистам удачи в трудоустройстве!

Анна МИХЕЕВА.



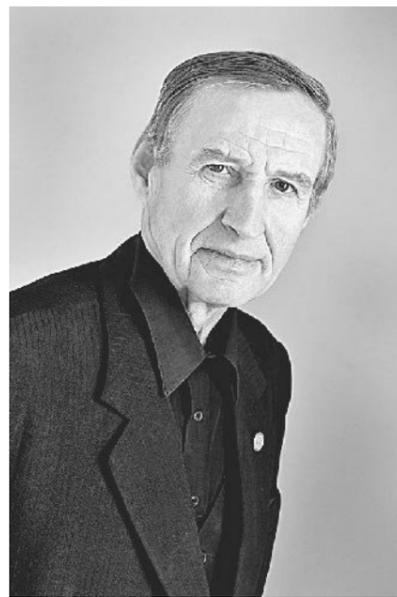
НА ЗАЩИТЕ. Экзамен сдают сварщики.

Твои люди, завод!

## Он сам себе подарок сделал

**Говорят, что лучший подарок тот, который ты сделал себе сам. Именно так и случилось с нашим сегодняшним героем — главным**

**специалистом по огневым испытаниям Виктором Борщёвым. 4 апреля 1977 года (в собственный день рождения) Виктор Васильевич стал заводчанином.**



Придя на завод после окончания Казанского авиационного института (КАИ) по специальности «Двигатели летательных аппаратов», Виктор Васильевич сразу был назначен начальником стенда испытаний в отдел № 245.

— Почти все руководители нашего отдела были «КАИсты» (выпускники КАИ): Владилен Котельников, Владимир Ненароков, Владимир Амосов, — вспоминает Виктор Васильевич. — И я здесь себя чувствовал как в родной alma-mater.

К своей работе наш герой относится философски. Через него прошли разные двигатели: жидкостные, твёрдотопливные, советские, российские... Если составить список модификаций изделий, которые испытывал Виктор Васильевич, то можно составить своеобразную энциклопедию по истории оборонной тематики завода. 4 К-10, 3М-20, 3М-40, 3М-65, 3М-37, 3М-91, другие опытно-конструкторские работы. Этот список можно продолжать до бесконечности.

**«Златмаш» наращивает темпы работы по вовлечению перспективной молодёжи в процесс улучшения изменений на предприятии. С этой целью по итогам проведения в октябре 2016 года молодёжной управленческой конференции «Лидеры будущего Златмаш» были созданы инициативные группы по внедрению изменений. В ходе этого традиционного мероприятия восемь групп разработали детальные проекты для решения актуальных проблем предприятия.**

Именно проектной деятельности был посвящён мастер-класс «Управление проектами: планирование и содержание проекта/изменений», проходивший 18 января в МВА-центре ЮУрГУ (г. Челябинск), в котором приняли участие молодые руководители и специалисты нашего предприятия — активные участники управленческой

конференции по улучшениям конструкции, технологии, организации рабочих мест, в рамках своей профессиональной деятельности.

Сегодня без управления проектами уже невозможно представить деятельность промышленных предприятий, реализацию крупных программ. Управление проектами создаёт преимущества, необходимые для успешной деятельности предприятий в конкурентной рыночной среде.

— Наша учебная программа нацелена как на действующих руководителей и проект-менеджеров, так и на людей, которые станут ими в будущем, — рассказал тьютор курса, начальник Отдела развития программ Школы бизнеса ЮУрГУ Александр Короленко. — Выстраивая последовательность ключевых шагов, мы даём образец, по которому предприятия в дальнейшем будут решать свои проблемы в рамках проектного управления.

Мастер-класс был разделён на две части: теоретическую и практическую.

## «Златмаш» шагает

В первой были изучены базовые понятия и шаги проектного менеджмента. Как отмечает Александр Короленко, согласно укрупнёному алгоритму проектного управления запуск любого проекта должен начинаться с создания ментальной карты, представляющей собой «дерево задач». Его «корнем» является цель проекта, а «ветвями» — задачи, решаемые в процессе достижения целей, сроки их реализации и ответственные за их исполнение. Данный подход отличается тем, что в процессе так называемой декомпозиции (разбивки задачи на подзадачи) риск упустить важные элементы проекта на этапе его планирования минимален. Слушатели также познакомились с процессом составления пакета работ — документа, разграничивающего зоны ответственности исполнителей.

Практическая часть представляла собой составление ментальной карты проекта

отпуска семьи из четырёх человек. В процессе декомпозиции необходимо было за пятнадцать минут учесть подготовительную работу (сбор одежды, страхование от несчастных случаев, проведение прививок, проведение переговоров с соседкой о поливке цветов и кормлении кошки); разработку «культурной программы» (экскурсии по историческим местам, посещение водопадов, походы в горы) и многое другое. Таким образом, родился настоящий «бизнес-проект», а слушатели получили бесценный опыт проект-менеджмента.

Молодые руководители и специалисты АО «Златмаш» получили новые для себя знания, которые необходимо научиться применять на практике с пользой для предприятия. Инициативная группа на выбранном участке производства определит проблемы и отработает пути устранения коренных причин, приводящих к ним. Все это пред-

Сергей ЕЖОВ.

В ДК «Победа»

## Время выбирать — кем стать

В конце января во Дворце Победы при поддержке нашего предприятия состоялось городское родительское собрание, посвящённое актуальным вопросам профессионального самоопределения школьников. Мероприятие организовано по инициативе городской администрации и Управления образования и молодёжной политики Златоустовского городского округа.

Открыл родительское собрание глава округа Вячеслав Жилин, который осветил основные направления программы развития монопрофильного образования, остановившись на ключевых проектах и «якорных» объектах. Затем с приветственным словом выступил председатель городского Собрания депутатов Алексей Карюков.

На собрании прозвучало много докладов. Представители предприятий-работодателей и учебных заведений рассказали о своей работе, перспективах. Была оценена те-

кущая ситуация на рынке труда Златоуста, сделаны прогнозы относительно наиболее востребованных в ближайшие годы профессий, рассмотрены вопросы, касающиеся изменений в итоговой аттестации, профессиональной ориентации школьников.

АО «Златмаш» — градообразующее предприятие, которое ведёт активную социальную политику, проводит системную и комплексную профориентационную работу.

С докладом «О перспективах развития и профессиях, востребованных в АО «Златмаш» выступила заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина. Она привела интересные статистические данные. Большая часть молодых сотрудников — выпускники Златоустовского индустриального колледжа им. П. П. Аносова и филиала Южно-Уральского государственного университета в городе Златоусте. Также Наталья Васильевна подробно рассказала о программе целевой подготовки специалистов, которая ре-

ализуется на АО «Златмаш» с 2008 года. В настоящее время на предприятии работает 56 выпускников-целевиков.

Целевая подготовка является одним из приоритетных направлений кадровой политики АО «Златмаш», благодаря которому заводской коллектив ежегодно пополняется молодыми специалистами инженерного профиля и рабочими востребованных специальностей.

— Перед нами стоит задача на этот год — выполнить государственный план

подготовки специалистов по программе целевой подготовки, — подчеркнула Наталья Пиксайкина. — И на сегодняшний день у нашего предприятия есть все условия, чтобы развивать и поддерживать талантливого молодёжь, закреплять молодое поколение в родном городе.

На мероприятии присутствующие в зале педагоги и родители задали интересующие их вопросы к гостям собрания.

Анна МИХЕЕВА.



## «Победный» выпуск кадетов

28 января во Дворце Победы прошёл одиннадцатый выпуск казачьего кадетского корпуса Златоустовского индустриального колледжа им. П. П. Аносова.

Более сорока юношей и девушек в этот день помимо диплома об окончании колледжа получили «корочки» о присвоении квалификации пожарного, матроса-спасателя и промышленного альпиниста.

— Дворец Победы идеально подходит для данного мероприятия, — подчеркнул директор колледжа Виктор Сидоров. — Именно здесь выпускники чувствуют связь времён с великими победами нашей Родины. Спасибо большое руководству предприятия, которое всегда отзывается на нашу просьбу о помощи в проведении

не только выпускного бала, но и посвящения в кадеты.

Поздравить выпускников-кадетов, пожелать им успехов в будущем и вручить документы об образовании пришли не только преподаватели и наставники, казаки станицы «Златоустовская», но и представители правления Оренбургского казачьего войска, настоятель Храма Серафима Саровского Александр Кривоногов, депутат Законодательного собрания области Татьяна Кузнецова и консультант Министерства общественной безопасности Челябинской области Павел Ремезов. Выступая перед будущими защитниками Отчизны, они пожелали найти себя во взрослой жизни и быть уверенными в своих начинаниях.

Творческий подарок выпускникам подготовил ансамбль спортивного и бального танца «Веле-



на». Завершился же выпускной бал вальсом от кадетов-первокурсников и выпускниц областного проекта этикета эстетического воспитания молодёжи «Экслибрис», куратор которого Анастасия Федосова в прошлом году стала победителем конкурса Златмаша «Мы — будущие машиностроители».

Напомним, что в АО «Златмаш» действует программа социального партнёрства, в рамках которой предприятие оказывает системную поддержку медицинским и образовательным учреждениям Златоустовского городского округа.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

## К ИЗМЕНЕНИЯМ

стоит сделать, в том числе и в рамках реализации проектов, которые были представлены на конференции «Лидеры будущего Златмаш».

— Радует, что на нашем предприятии есть инициативные молодые люди, готовые решать производственные задачи, — отметил и. о.

главного технолога Николай Крайнов. — В дальнейшем мы с ними составим план работ по решению производственных задач, и они пройдут стажировку на лучших предприятиях машиностроительной отрасли. Надеюсь, что число таких ребят будет только расти.

Сотрудники предприятия — участники мастер-класса поделились впечатлениями.

Звелина Федосеева, начальник сектора отдела № 208: «Знания пригодятся не только в работе, но и повседневной жизни. Подход, представленный на мастер-классе, позволяет максимально детально проработать каждую проблему и выявить узкие места в реализации задач».

Дмитрий Носков, ведущий инженер-конструктор отдела № 232: «Полученная информация, безусловно, ценная. Я считаю, что необходимо продолжать обучение по данной тематике, поскольку приобретённые знания — это лишь вершина айсберга».

Илья Волков, оператор на обрабатывающих центрах цеха № 10: «Данный мастер-класс может пригодиться будущему руководителю в таких сферах, как управление персоналом и построение проектов. Схемы, представленные во время обучения, могут быть применены в дальнейшем на предприятии».

Выявление и обучение будущих лидеров, создание условий для их карьерного продвижения, планирование преемственности руководящего состава — стратегически важные задачи, которые требуют системных решений. «Златмаш» планомерно готовит кадры на перспективу, используя современные форматы и передовые методики обучения.

Будь в курсе

## Надёжный билет в будущее

Акционерное общество «Златоустовский машиностроительный завод» в рамках государственного плана подготовки специалистов объявляет конкурс на целевой набор среди выпускников школ, лицеев, колледжей для зачисления на бюджетные места и обучения в Балтийском государственном техническом университете «ВОЕНМЕХ» г. Санкт-Петербург, Ижевском государственном техническом университете им. М. Т. Калашникова, Южно-Уральском государственном университете г. Челябинск и филиалах ЮУрГУ в г. Златоусте и г. Миассе по специальностям, востребованным АО «Златмаш».

В г. Санкт-Петербурге

Боеприпасы и взрыватели.

В г. Ижевске

Лазерная техника и лазерные технологии. Стрелково-пушечное, артиллерийское и ракетное оружие (технология производства оружия). Техносферная безопасность (инженерная технология).

В г. Челябинске

Теплоэнергетика и теплотехника. Проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов. Проектирование авиационных и ракетных двигателей. Химическая технология. Управление качеством. Машиностроение. Радиоэлектронные системы и комплексы.

В г. Златоусте

Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств.

В г. Миассе

Стандартизация и метрология. Технологические машины и оборудование.

Целевая подготовка специалистов с высшим профессиональным образованием для АО «Златмаш» — это подготовка квалифицированных специалистов, имеющих соответствующее базовое образование, необходимое для эффективной работы на предприятии.

Для студентов — надёжный билет в будущее, возможность получить качественное образование и рабочее место в АО «Златмаш» по окончании университета.

Целевое обучение — это:

- обучение на бюджетной основе за счёт федеральных средств;
- предоставление места в общежитии при обучении в другом городе;
- дополнительная стипендия студентам, успешно выполняющим учебный план;
- приобретение практических навыков работы в подразделениях предприятия;
- получение престижной специальности;
- трудоустройство на стабильно работающее предприятие.

Отправить заявку на участие в конкурсе можно на электронную почту [personal3@zlatmash.ru](mailto:personal3@zlatmash.ru). Бланк заявки размещён на официальном сайте АО «Златмаш» в разделе «Кадровая политика» Целевой набор-2017.

За консультацией обращаться по телефону 63-92-16 или по адресу: Парковый проезд, 1, центральная проходная, 3-й этаж, отдел управления персоналом и мотивации труда, каб. 321. При себе иметь паспорт.

## Уважаемые работники АО «Златмаш»!

В связи с участвовавшими случаями утраты владельцами оружия, личного оружия самообороны и охотничьего огнестрельного оружия напоминаю всем владельцам о недопущении нарушений требований законодательства РФ об оружии и о том, что каждый владелец оружия несёт персональную ответственность за нарушение правил охоты, перевозки, хранения и ношения оружия.

Согласно статистики, основная масса несчастных случаев на охоте, случаев утраты, порчи и хищения оружия происходит, когда владельцы оружия находятся в состоянии алкогольного опьянения, передают своё оружие лицам, не имеющим навыков обращения с ним или оставляют его без присмотра.

Уважаемые владельцы оружия, относитесь к своему оружию бережно и соблюдайте все меры предосторожности во избежание его порчи, утраты или хищения.

Обо всех случаях порчи, утраты или хищения вашего оружия необходимо в кратчайший срок сообщить об этом в правоохранительные органы.

Межмуниципальный отдел «Златоустовский» (УВД г. Златоуста) — 65-32-91; 79-93-04; 79-93-05.

Отдел полиции № «Горный» (ОМ № 1): 67-44-17; 69-93-00; 69-93-11.

Отдел полиции № «Новозлатоустовский» (ОМ № 2): 66-43-02.

Пункт полиции № «Амосовский» («Спец. милиция»): 66-08-60 или 8-52-88.

Дмитрий АФАНАСЬЕВ,  
инспектор ОЛРП Управления Росгвардии  
по Челябинской области.



К юбилею

## Под знаком качества

К 75-летию первичной профсоюзной организации в адрес бывшего заместителя генерального директора по качеству Николая Кузьмича Шубенкова направлено Благодарственное письмо профсоюзного комитета: «Уважаемый Николай Кузьмич! Мы признательны Вам за вклад в развитие нашего предприятия, поддержку традиций коллектива, заботу о человеке труда».

В 1962 году Николай Шубенков приехал в Златоуст из Башкирии. Поступил в ТУ № 5. После окончания училища в 1964 году он направлен на работу в цех № 24 токарем. В 1972 году защитил диплом на вечернем отделении ЧПИ по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструмент». Работал старшим мастером, начальником техбюро, заместителем начальника цеха по технике, начальником сборочного цеха № 2.

С 1983 по 2011 годы — главный контролёр предприятия, заместитель генерального директора по качеству. Николай Кузьмич особое внимание уделял кадрам отдела технического контроля — ввёл системный подход к обучению, специализации, сохранению кадрового состава службы.

Возглавляя Управление технического контроля, он совершенствовал систему качества, провёл реорганизацию служб УТК, координировал проведение комплекса мероприятий по сертификации Системы качества, аккредитации лаборатории главного метролога, семи лабораторий ЦЗЛ,

что является необходимым условием получения оборонного заказа.

За время его руководства на посту заместителя генерального директора на предприятии улучшились показатели по качеству выпускаемой продукции. Успехи машиностроителей по качеству неоднократно отмечались и на коллегиях в Министерстве общего машиностроения.

За свою трудовую деятельность Николай Кузьмич имеет множество наград и благодарностей, награждён медалями «За доблестный труд. В ознаменовании 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», имени академика В.П. Макеева, «За трудовую доблесть», «300 лет Российского Флота», «Ветеран труда», награждён дипломом лауреата премии Министерства оборонной промышленности РФ за работу в области качества продукции.

12 февраля у Николая Кузьмича Шубенкова юбилейный день рождения. Заранее не принято поздравлять. Мы просто от души пожелаем ему крепкого здоровья, тепла и заботы близких людей, счастья и благополучия!

Коллектив профкома.



### Поздравляем!

12 февраля будет отмечать юбилейный день рождения лауреат премии Министерства оборонной промышленности СССР и кавалер многих государственных наград — бывший заместитель генерального директора завода Николай Кузьмич Шубенков.

Годы совместной работы под непосредственным руководством Николая Кузьмича показали его исключительные человеческие качества, ответственность и порядочность в сочетании с высоким профессионализмом и компетентностью.

Под его руководством служба качества завода пережила непростые времена вынужденных многочисленных оптимизаций кадрового состава подразделений службы качества, времена внедрения новых веяний, связанных с лицензированием, аттестациями и аккредитацией лабораторий ЦЗЛ.

Коллектив отдела центральных заводских лабораторий горячо и сердечно поздравляет Николая Кузьмича Шубенкова с юбилеем, желает ему крепкого здоровья, благополучия, доброго отношения и уважения со стороны родных и друзей.

По поручению коллектива отдела начальник отдела № 298 В.И. Левин.

## Город мужества и славы. Ленинград

Представители АО «Златмаш» приняли участие в торжественной встрече, посвящённой 73-й годовщине полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. На мероприятие в городской краеведческий музей пришли 19 ветеранов-блокадников, которые проживают в Златоусте, учащиеся школ.

Страшно представить, что пришлось пережить людям в страшные годы блокады: рушились здания, школы, детские дома, больницы, заводы, театры, музеи. Гибли женщины, старики, дети. Зимой 1941–1942 годов в городе не было топлива и электроэнергии, замёрзли водопровод и канализация. Смерть входила во все дома. Свыше 640 тысяч ленинградцев погибло от голода.

27 января мы чтим память тех, кто выжил в те страшные годы. В нашем городе их осталось всего 19.

От имени коллектива АО «Златмаш» и генерального директора предприятия Антона Лобанова ветеранов поздравила начальник службы по связям с общественностью, депутат городского Собрания депутатов Златоустовского городского округа Юлия Прокопьева:

— Наши встречи — уже добрая традиция. Выражаем вам особую благодарность за патриотическое воспитание подрастающего поколения!

Спасибо, за то, что вы есть, за то, что все это пережили! Доброго здоровья, долгих лет жизни, внимания и любви близких! Низкий поклон вам и честь!

Тёплые, добрые слова прозвучали от первого заместителя руководителя Управления социальной защиты населения Златоустовского городского округа Сергея Осокина и председате-

ля Златоустовского городского Совета ветеранов Людмилы Ветошкиной.

Освобождение блокадного города — это великая победа! Вечная благодарность и вечная память тем, кто защищал свою страну во время великой блокады, тем, кто жертвовал своей жизнью ради светлого будущего!

Анна МИХЕЕВА.



# Поздравляем!

С Днём рождения:

**В. А. Голяницкого** — б/начальника отдела № 224.

**С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**А. А. Бородавченко** — оператора-фрезеровщика станков с ПУ цеха № 1

**Т. У. Хасанова** — слесаря аварийно-восстановительных работ цеха № 19.

**С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**З. М. Мингазову** — старшего табельщика цеха № 10

**М. В. Никульшину** — старшего табельщика цеха № 19.

**С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**В. И. Вragaва** — электросварщика ручной сварки цеха № 31.

**С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**Э. С. Рахматулину** — начальника бюро цеха № 6

**Н. А. Шабалову** — машиниста насосных установок цеха № 19

**В. А. Абрамочкина** — слесаря-ремонтника цеха № 20.

**С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**А. А. Гафиятуллина** — электро-

монтёра цеха № 14

**А. А. Морозова** — на-

чальника узла специ-

альной связи отдела

№ 201.

**Праздничные**

**даты:**

**8 февраля** —

День россий-

ской науки

**23 февра-**

**ля** — День

защиты и

Отечества.



### Ответы на кроссворд «Под дюжину ударов шпор»

- Захаров.
- Винклер.
- Зимовье.
- Индейка.
- Енакиев.
- Декабрь.
- Тетерев.
- Ламберт.
- Насадка.
- Пескарь.
- Хепбёрн.
- Колбаса.
- «Конкорд».
- Ойстрах.
- Айсберг.
- Умберто.
- Аметист.
- Неаполь.
- Генерал.
- Глетчер.
- Слепота.
- Наседка.
- Настыль.
- Цесарка.
- Леденец.
- Хоровод.
- Лопанка.
- Цоканье.
- «Морозко».
- «Чародеи».

Пословица: «Петуха видно издалека».

### Колонка редактора

#### Дорогой читатель!

Я рада нашей новой встрече, да и повод нынче замечательный. 2017 год для нашей газеты юбилейный. Ей исполняется 75 лет!

В далёком октябре 1942 года вышел в свет первый номер. Боевой, агитационный двухполосник «За Родину», собранный вручную буквой к буквке. Шли годы, десятилетия, менялось название — «Трудовая честь», «Трудовая честь Златмаш»...

То, что в последние годы вы, заводчане, были главными героями на страницах газеты. А от нас требовались журналистское мастерство, умение держать руку на пульсе жизни завода, глубокое знание его истории и, конечно же, ответственность за каждую фразу, каждое слово. Как известно, что написано пером, того не вырубишь топором. Редакционный коллектив очень старается делать газету интересной, по содержанию близкой к читателю, востребованной.

С этого номера мы открываем постоянную рубрику: «75 лет вместе с заводом», под которой будут публиковаться из нашей истории строки. Возвращение к подшивкам прошлых лет — это интереснейший экскурс в прошлое. Конечно же, мы будем публиковать ваши воспоминания, пожелания, уважаемые читатели. Может быть, в заводской газете когда-то писали о вашей семье, о трудовой династии или вы сами стали героями наших публикаций. Что значит для вас газета? Какую роль она играет в вашей жизни? Расскажите нам! Работы можно принести в редакцию газеты (здание центральной проходной, кабинет № 227). Включайтесь в эту интересную и благодарную работу.

Вы всегда были вместе с нами, помогли нам и словом, и делом, подсказывая новые темы, участвуя в конкурсах, организуемых редакцией, рассказывая о значимых событиях в ваших подразделениях, трудовых коллективах. Надеюсь, что и в этом году наши читатели встретятся на страницах издания с хорошо знакомыми авторами. Наверняка появятся и новые имена. И среди них, дорогой читатель, возможно, будет ваше имя.

Татьяна ПЕРЕПЁЛКИНА,

редактор газеты «Трудовая честь Златмаш».

#### УВАЖЕНИЕ И ПОЧЕТ!

На заслуженный отдых отправилось 11 человек. Общий стаж составил 376 лет.



#### НАС СТАЛО БОЛЬШЕ!

В январе появилось на свет 5 детей, из них 1 девочка, и 4 мальчика.



#### ТЕПЕРЬ ВЫ С НАМИ!

Стали златмашевцами 9 человек.



МЫ  
ЗЛАТМАШ

#### СЛУЖУ ОТЕЧЕСТВУ!

После службы в армии вернулся работать на завод 1 человек



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 02.02.2017 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЁЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 40295.

Распространяется бесплатно.