



# Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

## Курсом прогресса

**Конструкторская и технологическая службы нашего предприятия в соответствии с современными требованиями и пожеланиями заказчиков разрабатывают новые виды продукции.**

На базе пистолета-пулемета ПП-91 «Кедр» идёт работа по созданию изделия ПП-2011 «Кедр-Рага» с возможностью стрельбы патронами с повышенной энергетикой калибра 9x19. По словам главного специалиста по продукции производственно-технического назначения отдела № 227 А. Н. Лапко, значительная часть разработки изделий была проведена в 2011–2012 годах. В настоящее время совместно с пред-



телей в части цены и сроков поставки достаточно высокая. Что выбрать: качество или цену – вопрос, который каждый заказчик решает сам.

В области медицинской техники конструкторами совместно с ОАО «ПФ «Кадотекс» (г. Коломна) выполнены работы по созданию кровати неонатальной с обогревом «эконом-класса». В течение 2012 года была проведена адаптация системы регулирования температуры для обеспечения возможности установки на изделия, выпускаемые на предприятии. При этом удалось существенно снизить цену комплекта продукции по отношению к варианту «Стандарт». В настоящее время запущена в производство первая партия

## ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

Вести с итогового

### О работе в мае

\* Главный экономист Н. В. Пиксайкина доложила присутствующим на совещании о поступлении денежных средств за май. План выполнен на 91 %, от начала года – на 98 %. Средняя заработная плата на предприятии за май составила 18 тысяч 100 рублей.

\* Заместитель генерального директора по сбыту гражданской продукции – начальник отдела № 218 А. Б. Юркин говорил о реализации гражданской продукции. Отгрузка за май составила в целом по всем видам продукции 75,5 %. Выполнение плана от начала года – 76,7 %, к соответствующему периоду прошлого года – 92,6 %. Высокий показатель за май по реализации оружия – 110,7 %.

\* Зам. генерального директора по эксплуатации А. И. Деркач сообщил, что производство теплотехники составило 157,3 %, производство электроэнергии – 126,5 %, реализация энергоресурсов – 104,5 %. На сегодня работа службы эксплуатации самая стабильная на предприятии и пример для других, подчеркнул в комментариях генеральный директор С. А. Лемешевский.

\* Зам. генерального директора по производству С. Ю. Анищенко анализировала работу производственных подразделений. План мая по выпуску товарной продукции выполнен на 101,5 %, от начала года – на 99,6 %. Невыполнение за текущий месяц – у цеха № 28. Причина – ослабление производственного контроля.

\* Председатель профкома П. Д. Ртищев рассказал в своём выступлении, что в течение месяца комиссиями профкома проводилась целенаправленная подготовка по подведению итогов выполнения коллективного договора за первое полугодие текущего года и постановлений предыдущих конференций.

В мае, совместно с кадровой службой, проведено обучение уполномоченных профкома по охране труда с привлечением лекторов Государственной инспекции труда и правовой инспекции Федерации профсоюзов Челябинской области. 37 уполномоченных обучались по программе, успешно аттестовались и получили удостоверения установленного образца.

Комиссия профкома совместно со специалистами кадровой службы провела встречу с молодыми работниками цеха № 64. Рассмотрен ряд вопросов, волнующих молодёжь, таких, как качество оборудования, наличие исправного инструмента и приспособлений; закрепление молодёжи за наставником и оказание реальной помощи в освоении профессии; уровень загрузки и заработной платы; обеспеченность средствами индивидуальной защиты и бытовыми условиями.

С 27-го по 31 мая П. Д. Ртищев принимал участие в семинаре-совещании председателей профкомов отрасли профсоюзных организаций отрасли, который проходил на базе Ижевского мотозавода «Аксион-Холдинг» и Ижевского радиозавода.

В конце июня на базе «Аргазис» планируется провести молодёжный спортивно-развлекательный праздник. По сложившейся традиции в данном мероприятии планируется совместное участие молодёжи нескольких предприятий.

Профсоюзным комитетом объявлен конкурс «Молодёжный лидер профсоюза», инициированный ЦК Профсоюза работников общего машиностроения РФ. Цель конкурса – активизация работы с молодёжью, обучение и развитие лидерских качеств.

Елена ЖАБКИНА.

## И цена, и качество важны

приятием ЗАО «Техкрим» (г. Ижевск) ведутся конструкторские изыскания в части усиления прочностных параметров пистолета-пулемета с целью обеспечения требуемых характеристик. На первом этапе при запуске в производство карабина охотничьего предполагается провести отработку ряда технических решений. Впоследствии они будут использоваться и в боевом варианте ПП-2011 «Кедр-Рага».

В классе пневматического оружия положительно себя зарекомендовал пистолет пневматический автоматический ППА-К «ТиРэкс». Его реализация осуществляется как на внутреннем рынке, так и за рубежом, причем география поставок постоянно расширяется. При подписании контрактов на поставку техническими службами

предприятия проводится адаптация конструкторской и технологической документации на изделие ППА-К «ТиРэкс» с учетом особенностей законодательства отдельных стран и требований клиентов.

Большой объем конструкторских и технологических наработок имеется по полимерному оборудованию и продукции производственно-технического назначения. Наш завод производит данную технику более 40 лет и зарекомендовал себя как по-

ставщик качественной продукции среднего ценового диапазона. Требования к оборудованию, отличающегося высокой наукоёмкостью, различны у каждого заказчика. Работа конструкторской службы направлена на максимальное удовлетворение всех требований клиента как по комплектности оборудования, так и по техническим характеристикам и некоторым образом напоминает сборку «Лего». В то же время конкуренция в данной отрасли со стороны азиатских производи-

телей с обогревом «эконом-класса». В планах конструкторского бюро гражданской продукции проведение работ по снижению цены варианта «Стандарт». Реализация медицинской техники, как отметил директор по продажам полимерного оборудования О. Н. Лапко, в настоящее время осуществляются как напрямую медицинским учреждениям, так и через дилерскую сеть.

Задача нашего предприятия: предложить продукцию по цене и характеристикам, обеспечивающим конкурентное преимущество.

Сергей ЕЖОВ.

**НА СНИМКАХ:** кровать неонатальная с системой регулирования температуры «Карапуз-2»; пистолет-пулемёт «Кедр».

Фото Владимира Голынкина.



### Наша миссия:

\* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

### Наши цели:

\* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.  
\* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

\* Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.  
\* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Новый проект

# Полным ходом идёт реконструкция

Специалисты предприятия проводят строительные-монтажные мероприятия в рамках реализации масштабного инвестиционного проекта по производству экструзионного профиля из алюминия. Данная продукция крайне востребована на отечественном рынке, поскольку используется в строительной отрасли, электротехнической промышленности, теплоэнергетике. В соответствии с проектом планируется ежемесячное производство 500 тонн профиля, к 2016 году объёмы будут увеличены до одной тысячи тонн в месяц.

По словам заместителя главного инженера пред-



приятия Юрия Петровича Плотникова, сейчас полным ходом идёт реконструкция механосборочного корпуса № 4, в котором

будет расположен новый производственный комплекс, проводятся общестроительные работы (на снимке), подготавливается

промышленная площадка под приобретаемое оборудование.

В административном корпусе восста-

навливают стены, монтируют оконные блоки. Заканчиваются работы по оборудованию распределительного пункта и трансформаторной подстанции, намечена привязка к внешним инженерным сетям. Далее – восстановление кровли корпуса.

Сама организация производства будет осуществляться поэтапно. На первом этапе, реализация которого проводится совместно с ЗАО «Сбербанк Лизинг», – планируется установка первой прессовой линии, покрасочного оборудования и оборудования для складского хозяйства, что обеспечит выпуск 6 тысяч тонн алюминиевого профиля в год. На втором этапе, ориентировочно середина 2015 года, с установкой линии анодирования и второй

прессовой линии планируется увеличение годового производства до 12 тысяч тонн. Третий этап – организация собственного литейного производства для изготовления изделий для радиаторов и литых заготовок для прессового оборудования.

Первая продукция нового производственного комплекса, по прогнозам заводских специалистов, сойдёт с конвейера в четвертом квартале текущего года.

Реализация данного проекта позволит укрепить позиции предприятия на рынке гражданской продукции, а также создать дополнительно более сотни рабочих мест.

Сергей ЕЖОВ.

Фото Владимира Голынкина.

Твои люди, завод!

## Заслуженная награда к юбилею

15 мая, в Екатеринбурге, в резиденции полномочного представителя Президента России состоялась церемония награждения государственными наградами отличившихся жителей Уральского федерального округа. За большой вклад в развитие ракетно-космической отрасли, разработку и создание новой специальной техники и многолетний добросовестный труд А. И. Зусман был награжден медалью «За заслуги в освоении космоса».



Анатолий Иосифович пришел работать на завод в 1973 году инженером-технологом третьей категории. Позади – учеба в Златоустовском техникуме им. П. П. Аносова и работа технологом литейного производства. Как отмечает Анатолий Иосифович, когда он пришёл работать на Златоустовский машиностроительный завод, сразу понял, что нашел себя и свое призвание. Впереди – долгие годы кропотливой работы на благо страны и людей, а пока молодой Анатолий Зусман постигает азы профессии на заводе и оканчивает Златоустовский филиал Челябинского политехнического института по специальности «Технология машиностроения». Занимается технологической подготовкой производства. Именно под его руководством осуществляется разработка и внедрение новых технологических процессов

по повышению стойкости инструмента и режимов резания для производства изделий оборонной тематики. В процессе освоения новой номенклатуры артиллерийской техники Анатолий Иосифович непосредственно решал технические вопросы по изготовлению деталей и сборочных единиц, что позволило нашему заводу принять на вооружение новый вид военной техники и обеспечить выполнение экспортных обязательств.

Его труд и старание неоднократно отмечались руководством предприятия. Анатолий Иосифович награжден Почётными грамотами. В 2008 году получил самую высокую заводскую награду – ему присвоено звание «Заслуженный ветеран труда завода».

Сегодня А. И. Зусман трудится заместителем главного технолога отдела № 234.

Он отвечает за внедрение новой техники. По его предложению внедрены технологические процессы в производство по изготовлению формообразующих деталей, штампов и прессформ на электроэрозионных станках, что позволило снизить трудоёмкость и себестоимость изделий.

Свой богатый теоретический и практический опыт Анатолий Иосифович из года в год передает молодым специалистам. Он является членом аттестационной комиссии по приему выпускных работ студентов Златоустовского промышленно-гуманитарного техникума им. И. Я. Шора и дипломных работ выпускников ЮУрГУ, кузниц кадров для нашего завода.

Коллеги подчёркивают, что Анатолий Иосифович за время работы зарекомендовал себя грамотным инженером, высококвалифицированным специалистом, чутким и внимательным руководителем.

Глубокие знания производства, технических возможностей предприятия позволяют ему всегда находить оптимальные решения сложных технических организационных вопросов, при изготовлении изделий государственного оборонного заказа, товаров народного потребления, постановке на производство новых изделий.

В июле этого года у А. И. Зусмана юбилейная дата – 40 лет непрерывного стажа работы на заводе.

Ольга БЕСОВА.

Фамилия мастера цеха № 69 Галины Ивановны Хазовой у заводчан на слуху. Она недавно награждена медалью «За заслуги в освоении космоса».

В октябре 1974 года сразу после окончания 10 класса златоустов-



## Особая красота труда

ской средней школы № 4 она пришла работать на машиностроительный завод. Здесь трудились в кузнечном цехе металлургического производства её родители Иван Михайлович и Мария Сергеевна Хазовы. Училась девушка в школе хорошо. Чтобы определиться, чем она будет заниматься в жизни, решила приобрести надёжную рабочую специальность. Поддержка семьи даёт успешный старт в жизни. Пример – отношение родителей к труду. Выросла Галина в дружной семье – у неё две сестры, брат, шесть племянников и уже 9 внучатых племянников.

Начинала Галина Хазова учеником слесаря механосборочных работ в цехе по производству кабельной продукции, здесь же трудилась распродом. С октября 1977 года переходит снова в ученики. Осваивает дело и реализует себя в дальнейшем. Она самозабвенно трудится. Сложная

профессия ей пришлось по душе. Нужно отметить, что первоначальное освоение специальности электрооборудовщика длится в течение полугода и только после сдачи аттестации ученику присваивается разряд, а умения совершенствуются годами. Именно поэтому на участке, которым руководит Галина Ивановна Хазова, трудятся женщины с большим стажем работы: электрооборудовщица Раиса Ивановна Шестерина, Любовь Михайловна Натальченко, Елена Евгеньевна Стругова, Наталья Владимировна Морозова, Елена Сергеевна Сибгатуллина; вязальщицы схемных жгутов Наталья Сергеевна Окунева, Елизавета Ивановна Данилова; заливщицы компаундами Элли Ивановна Огнева, Надежда Ивановна Акимова.

Галина Ивановна прошла все ступени профессии электрооборудовщика, получив в 1989 году высший, 5-й разряд. В этом же году оканчивает вечернее отде-

ление Златоустовского индустриального техникума им. П. П. Аносова по специальности «Электрооборудование промышленных предприятий».

В 2002 году Г. И. Хазова назначается старшим мастером участка цеха № 61. После объединения цехов №№ 61 и 69 – мастером участка, где и трудится поныне. Работу свою любит. Строгая, но справедливая, говорят о ней коллеги в цехе. Галина Ивановна узнаёт изделия, изготовленные на её участке из многих, в них особая красота труда. В них, как она говорит, выражается её опыт и опыт коллег-женщин, которые трудятся под руководством этого мастера.

Елена ЖАБКИНА.

НА СНИМКЕ: (справа налево) Г. И. Хазова с коллегами Н. В. Морозовой, Е. Е. Струговой (сидят) и Р. И. Шестериной, Л. М. Натальченко.

Фото Владимира Голынкина.

### Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

\* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

\* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

Общегородской праздник

Мир молодых

## Сабантуй объединяет людей

В прошедшее воскресенье, 9 июня, Златоустовский городской округ принимал гостей и участников татаро-башкирского, и уже в полной мере общегородского, праздника — Сабантуй. Поздравил всех, пришедших на это красочное мероприятие, генеральный директор ОАО «Златмаш», депутат Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевский.

«Это истинно народный праздник, который объединяет людей разных возрастов, социального положения и национальностей. Желаю всем крепкого здоровья, счастья и благополучия. Пусть всегда в ваших домах будет мир и достаток», — сказал в приветственном слове С. А. Лемешевский.

В свою очередь, председатель городского Центра

Вестник кадровой службы



татарской и башкирской культуры «Нух» М. Р. Галлямов выразил благодарность депутату, отметив, что Сергей Антонович оказывает ежегодно неоценимую финансовую помощь при под-

готовке праздника.

Во время Сабантуя прошли традиционные спортивные состязания и игры, демонстрация национальных костюмов и блюд традиционной кухни. В концертной

программе приняли участие многие творческие коллективы города.

Наш корр.

Фото Владимира Голынкина.

## Обновлённый Совет

В соответствии с приказом заместителя генерального директора по персоналу ОАО «Златмаш» А. Н. Рубцова были внесены изменения в состав Совета работающей молодежи.

С целью эффективного вовлечения молодых работников в производственную и общественную деятельность предприятия, а также создания условий для всестороннего развития молодых работников, содействия в реализации молодежной политики и выявления трудового потенциала молодежи предприятия, в 2011 году был создан Совет работающей молодежи.

Работа с молодежью проводится под руководством отдела управления персоналом и мотивации труда, который оказывает методическую и организационную помощь руководителям структурных подразделений, ответственным по работе с молодежью и Совету работающей молодежи.

Деятельность Совета на предприятии ведется по следующим направлениям: профориентационное и

производственно-профессиональное; информационно-организационное; обучение и формирование карьеры молодежи; культурно-массовое и спортивно-оздоровительное; патриотическое направление. На основе этих направлений были созданы рабочие группы.

Совет работающей молодежи в этом году был утвержден в составе: председатель Татьяна Зайкова — отдел № 208, заместитель председателя Совета Варвара Барбашина — отдел № 208.

Утвердили также и членов Совета: Ксения Засова — отдел № 218, Дмитрий Бахарев — отдел № 505, Александра Колмакова — отдел № 208, Ольга Бесова — отдел № 305, Татьяна Кондрашова — цех № 13, Владимир Клабуков — отдел № 234, Татьяна Коноплева — отдел

№ 244, Светлана Газизова — отдел № 298 и председатель комиссии профкома по адаптации молодежи на предприятии, культуре и работе среди женщин — Ольга Борисовна Ватолина. Секретарем назначена Татьяна Бахарева — отдел № 208.

Председатель Совета, менеджер по персоналу отдела № 208 Татьяна Зайкова рассказывает: «Работа с молодежью является не только приоритетным направлением в кадровой политике завода, но и основным стратегическим ресурсом развития нашего предприятия. На сегодняшний день молодые работники — это основной источник формирования кадрового резерва квалифицированных специалистов и руководителей».

План работы Совета работающей молодежи на 2013 год утвержден, каждому члену Совета определена своя работа в подразделениях.

Несмотря на то, что собрание Совета намечено

только на середину июня, работа уже началась. В феврале был проведен семинар, темой которого была ответственность поколений. 9 мая на митинге возле Обелиска Славы заместитель председателя Совета В. А. Барбашина от имени молодежи завода поздравила ветеранов. Это лишь небольшая часть работы, которая ведется практически ежедневно, ведь многие рабочие моменты вошли в план работы Совета работающей молодежи.

— У нас большие планы, — заявила Татьяна Зайкова, — основная цель работы Совета работающей молодежи — дать возможность молодежи всесторонне развиваться. Мы запланировали проведение собрания актива для обсуждения планов и решения возникших вопросов. Также в ближайшем будущем рассчитываем организовать встречу молодежи с генеральным директором завода С. А. Лемешевским.

Ольга БЕСОВА.

## Удачу ловит на лету

Солнечная девушка, улыбка не сходит с её лица. Такой я впервые увидела Юлию Рахимову, участницу заводского конкурса красоты «Мисс Зрительских симпатий-2013».

Мы пришли в отдел к Юлии, чтобы познакомиться с её рабочим местом и узнать, чем «живет и дышит» она в производственной сфере. Замечу сразу, что наша собеседница довольно застенчивый человек, когда я позвонила, чтобы договориться о встрече и беседе, она смутилась. Выяснилось, что год назад Юлия Фанисовна Рахимова пришла на завод в отдел № 268 на должность инженера по охране труда. Именно там она начинала свой трудовой путь. Проработав некоторое время в этом отделе, она перешла в отдел главного технолога на должность инженера-технолога. Здесь каждый рабочий день Юли наполнен различными производственными заданиями. Она оформляет графики-маршруты и графики-СПТ, рассчитывает нормы на сварку, присваивает номенклатурные номера. Кроме того, Юлия активный участник всех заводских мероприятий.

— Я уже год работаю в бюро отдела, хлопот хватает, — признаётся девушка. — Редко сижу на месте, постоянно хожу по заводу.

— Я поняла — здесь всё реально в бюро маршрутно-материальном, — именно с такими словами «визитки» Юлия выступала на сцене Дворца Победы.

Зритель её запомнил и полюбил, именно ей было отдано большинство голосов в конкурсе за звание «Мисс Зрительских симпатий». Как признаётся Ю. Рахимова, сегодня к ней часто подходят заводчане с теплыми словами поддержки. По словам девушки, результат превзошел все её ожидания.

— Я — человек, который интересуется всем новым. Вот и участие в конкурсе было для меня чем-то новым и неизведанным. Хотелось проверить себя, узнать, на что я способна.

Победа в конкурсе была сюрпризом только для Юлии, а друзья признаются, что были уверены в ее победе. Инженер отдела № 234 Владимир Клабуков признается, что такого целеустремленного и трудолюбивого человека нужно еще поискать. Юля всегда стремится сделать все на «отлично».

— Сотрудники любят ее и за отзывчивость, — говорит он. — В любой проблемной ситуации придёт на помощь.

Ей всего 24. Она — энергичная, целеустремленная и обязательно добьётся того, к чему стремится и в труде и в общественных делах. Ведь, как говорила Юлия в своей «визитке», она всё «ловит в жизни на лету».

Ольга ФЕФЕЛОВА.

Фото Владимира Голынкина.



Отраслевой профсоюзный конкурс



## Лучший — машзаводчанин!

При подведении итогов учитывались показатели: количество проведённых проверок как лично уполномоченным, так и со службами государственного контроля и надзора; коэффициенты частоты и тяжести травматизма в структурном подразделении.

В смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников общего машиностроения РФ» в 2013 году первое место присуждено рентгеномеханику 5 разряда отдела № 298 Владиславу Ивановичу Дьяконову (на снимке). Конкуренцию машзаводчанину составили работники таких предприятий, как ОАО «Ижевский радиозавод», ОАО РКК «Энергия» им. С. П. Королёва, комплекс «Байконур».

Владиславом Ивановичем в течение 2011–2012 гг. осуществлено 99 проверок (каждую неделю) состояния и условий охраны труда, а также 10 тематических. Из 431 выявленного нарушения 431 по требованию уполномоченного устранено. Ни один работник отдела в ко-

миссию по трудовым спорам по вопросам охраны труда не обращался. Коэффициенты частоты и травматизма равны нулю. Из 46 работников отдела 46 обеспечены средствами индивидуальной защиты (при условии, что по отраслевым нормативам их число равняется 36). С циф-

рой 46 связано ещё то, что под 46 номером Владислав Иванович значится в протоколе заседания комиссии о проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов, проведённых учебно-методическим центром Федерации профсоюзов Челябинской области.

Победа Владислава Ивановича закономерна. На заводе он признавался лучшим — 9 раз. Отсутствие в отделе несчастных случаев и случаев профессионального заболевания, учитываемая количество производственного оборудования повышенной опасности и уникальных специализированных установок и приборов, его заслуга.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

Фото Владимира Голынкина.

### Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

\* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

\* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

## На рынке сбыта

## Есть результаты

С 25 мая по 1 июня текущего года специалистами отдела № 218 проведены презентации стрелкового оружия, производимого нашим предприятием, и переговоры по поставке пневматических пистолетов ППА-К «ТиРэкс» с организациями городов Ташкент и Алматы. Эти мероприя-

тия дали положительные результаты. Достигнуты цели по расширению рынка сбыта пневматического оружия на территории ближнего зарубежья. В результате поездки заключены контракты с представителями 6 фирм Узбекистана и Казахстана.

технических характеристик, на технической базе «АЛПАМЫС». Пистолет ППА-К «ТиРэкс» вызвал интерес, со стороны руководства «АЛПАМЫС» было высказано пожелание: заключить контракт на поставку 1000 штук ППА-К «ТиРэкс» в течение 12 месяцев с предоставлением эксклюзива на территории Казахстана.

**Артём ДУБОВОЙ,**  
ведущий экономист по  
сбыту отдела № 218.

В магазине «Доберман» (г. Алматы) уже торгуют пневматикой ППА-К «ТиРэкс». Цена на данный вид изделия выше, чем в 4 раза от закупочной цены из-за условий поставщика-посредника.

Руководство магазина «Доберман» заинтересовано работать напрямую с заводом как по пневматике, так и по травматическим пистолетам.

«АЛПАМЫС» является крупнейшим оптовиком

в республике Казахстан. Переговоры проходили в два этапа. На первом этапе провели переговоры в магазине «АЛПАМЫС». Второй этап – показательные стрельбы, с описанием тактико-

## Вопросы-ответы



## О выплатах родителям детей-инвалидов

– Кто является получателем повышенных выплат?

– В соответствии с Указом Президента РФ от 26.02.2013г № 175 право на ежемесячные выплаты имеют трудоспособные неработающие родители, опекуны (попечители) детей-инвалидов и инвалидов детства 1-й группы. Выплата с уральским коэффициентом составляет с 01.01.2013 года 6325 рублей. Ранее эта категория получала компенсационную выплату в размере 1380 рублей.

– А если за ребенком-инвалидом уход осуществляет другое лицо, например, соседка или брат?

– В этом случае размер ежемесячной выплаты составляет 1380 рублей, так как в Указе определен круг лиц, который расширительному толкованию не подлежит.

– Какие документы необходимо представить в УПФР для установления ежемесячной выплаты?

– Для подтверждения статуса родителя представляется свидетельство о рождении ребенка. Для подтверждения статуса опекуна или попечителя Решение об установлении опеки. Для подтверждения, что трудоспособный родитель или опекун не работает, представляется трудовая книжка с ксерокопией. О том, что трудоспособное лицо не зарегистрировано в органах занятости населения, как безработный, подтвердит справка с органов занятости. О неполучении пенсии подтверждают сведения, имеющиеся в базе Пенсионного фонда.

– Может ли выплата устанавливаться, если за ребенком инвалидом уход осуществляют родители-пенсионеры?

– Понятие трудоспособный родитель включает в себя то, что обратившийся не является пенсионером, независимо какой вид пенсии ему установлен. Получение одного из видов пенсии относит заявителя к нетрудоспособным лицам. Поэтому, если за ребенком-инвалидом осуществляют уход, например, родители-пенсионеры и не оформлена ежемесячная выплата (ранее компенсационная выплата), то период ухода может быть включен в страховой стаж на основании письменного заявления одного из родителей и произведен перерасчет пенсии.

– В каких случаях может быть прекращена указанная выплата?

– Одним из оснований для прекращения выплаты является устройство на работу. Сумма, по сравнению с компенсационной выплатой, значительная, поэтому при устройстве на работу, если Вы зарегистрировались в центре занятости, как безработный, необходимо обязательно информировать управление Пенсионного фонда. Ежегодно УПФ контролируется целевое использование денежных средств и при выявлении фактов работы на основании сведений персонализированного учета все переполученные суммы возмещаются виновными лицами. В настоящее время в Уголовный кодекс Российской Федерации внесена норма, в соответствии с которой получатели пенсий и иных выплат не своевременно сообщившие о фактах, влияющих на прекращение получаемых сумм, несут ответственность в виде штрафа, исправительных работ и даже лишения свободы.

Управление ПФР в г. Златоусте.

## Вниманию заводчан!

## Предлагается HiMANS

Современную кухню тяжело представить без современной кухонной техники. Дополнить интерьер кухни привлекательным дизайном и при этом сэкономить пространство призвана встраиваемая техника.

ОАО «Златмаш» предлагает Вашему вниманию жарочные шкафы и варочные поверхности HiMANS – технику, которая воплотит в реальность Ваши кулинарные фантазии. Техника HiMANS обладает уникальными преимуществами: **варочных поверхностей:** стеклокерамика EuroCera (Франция) (электр.), индикация остаточного тепла (электр.), функция «Защита детей» (электр.), газ-контроль (газ), электроподжиг (газ).

**Жарочных шкафов:** звуковой сигнал отключения, освещаемая камера духового шкафа, утапливаемые ручки, 7 режимов работы, съемная дверца шкафа, эмаль легкой очистки.

**Гарантия 12 месяцев. С образцами продукции и техническими характеристиками Вы сможете ознакомиться в фирменном магазине «Мечта», в отделе № 218 (каб. 223), а также в интернете по ссылке <http://td-mechta.ru/ru/catalogue>**

Телефоны для справок: 63-47-40, 63-92-24, 8-52-54, 8-51-36.



№ п/п	Наименование	Цена для работников ОАО «Златмаш» за 1 единицу, руб.
1	Жарочный шкаф VM67T3-B1-00	7360,00
2	Жарочный шкаф VM67T2-B1-07	7520,00
3	Встраиваемая газовая поверхность XFG6400-D1	4690,00
4	Встраиваемая газовая поверхность XFG640F-B1	4760,00
6	Стеклокерамическая поверхность XFC604K-A1	7332,00
7	Стеклокерамическая поверхность XFC604K-A2	7098,78



## ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

**С. М. Капустина** – слесаря-сборщика цеха № 69  
**Е. Н. Лукьянову** – вед. инженера-технолога отд. № 234  
**В. А. Мишутина** – контрольного мастера отд. № 256  
**О. И. Жигало** – оператора ЭВМ отд. № 288.  
**С днём рождения:** б/начальника цеха № 64 **А. М. Порсева**, б/начальника отд. № 259 **Л. Ф. Станишевского**.  
**С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**Г. П. Гетманову** – уборщика помещений цеха № 6  
**А. М. Быстрых** – водителя автомобиля цеха № 7  
**Е. Н. Максимова** – машиниста-обходчика цеха № 13  
**А. А. Лосева** – слесаря-ремонтника цеха № 20  
**Н. А. Кобзарь** – вед. экономиста отд. № 208  
**А. И. Берсенева** – слесаря-сборщика отд. № 214  
**Г. В. Трофимова** – плотника отд. № 214  
**И. Ф. Нечитайло** – инженера-технолога отд. № 234  
**А. В. Нестерова** – наладчика оборудования отд. № 244.  
**С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**Т. В. Туунову** – слесаря отд. № 244.  
**С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**И. В. Крохалева** – набивальщика ТЭНов цеха 30  
**Л. А. Маслову** – гальваника отд. № 244  
**О. А. Семенову** – слесаря отд. № 244  
**Г. А. Рылову** – вед. экономиста отд. № 251  
**О. П. Горбунову** – экономиста отд. № 299.  
**С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**Е. Б. Ковину** – машиниста установок цеха № 19.  
**С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**Г. Б. Зулкарнаеву** – слесаря цеха № 1  
**Л. М. Ильгузину** – инженера отд. № 291.  
**С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**Л. Н. Демину** – кладовщика цеха № 4  
**В. И. Тарасенко** – зам. начальника цеха № 28  
**Н. Д. Брагина** – рабочего по обслуж. зданий отд. № 505.  
**С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**Л. А. Борисову** – заведующую хозяйством отд. № 214.  
**Даты: 16 июня – День медицинского работника, 22 июня – День памяти и скорби. Начало Великой Отечественной войны.**

## Служба «01»

## Лесные пожары

Ежегодно в России огнем уничтожается более 3 тысяч гектаров леса – богатство, которое невозможно восполнить даже через десятилетия. До 80 % пожаров – из-за нарушения населением мер пожарной безопасности при обращении с огнём в местах отдыха. Как правило, все пожары в лесу начинаются из-за какой-либо внешней причины. Ведь источника огня среди деревьев нет.

Молнии поджигают лес, но чаще всего – это брошенный человеком окурок, спичка, оставленный костёр, выжигание травы или стерни.

На Южном Урале только в выходные 25–26 мая зарегистрировано пять возгораний в лесах на площади в 1,9 гектара.

Пожары зафиксированы в Каслинском, Миасском, Увельском и Кыштымском лесничествах. В целом с начала пожароопасного сезона ликвидировано 174 лесных пожара на площади 670,56 гектара.

За нарушения требований пожарной безопасности в условиях особого противопожарного режима в соответствии с действующим законодательством предусмотрена административная ответственность в виде штрафа, налагаемого на **граждан в размере от 2 до 4 тыс. руб., должностных лиц – от 15 до 30 тыс. руб., юридических лиц – от 400 до 500 тыс. руб.**

Также за нарушения требований пожарной безопасности, повлекшие возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества, нанесение лёгкого или средней тяжести вреда здоровью человека предусмотрено на **граждан в размере от 4 до 5 тыс. руб., должностных лиц – от 40 до 50 тыс. руб., юридических лиц – от 350 до 400 тыс. руб.**

Вячеслав ЛУГОВ,  
заместитель начальника СПЧ-4. Отделение  
ГПН СУ ФПС № 29 МЧС РФ.

## Чтобы избежать пожаров

Чаще всего несоблюдение мер безопасности становится причиной возникновения пожаров.

Нельзя оставлять без присмотра включенные в сеть электроприборы, недопустимо пользоваться неисправными электроприборами, а также приборами, провода которых имеют поврежденную изоляцию. Никогда, даже на короткое время, не оставлять без присмотра включенные в сеть электроприборы любого назначения. Постоянно нужно следить за исправностью электропроводки.

Если же пожар возник, то в любом случае необходимо сообщить в пожарную охрану по телефону: «01», «112».

Группа профилактики пожаров СПЧ-4  
и отделение ГПН СУ ФПС № 29.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 13.06.2013 г. По графику – 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 21334. Распространяется бесплатно.