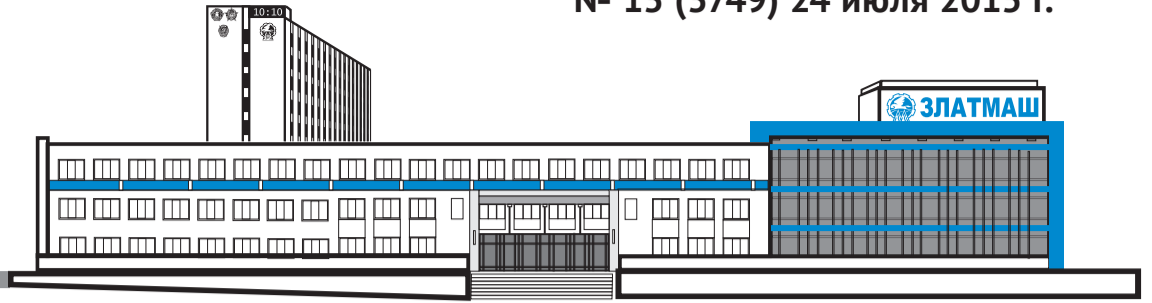




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



# Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Будь в курсе

**Руководитель ОРКК  
лично представил  
Антон Лобанова  
коллективу**



Временно исполняющий обязанности генерального директора ОАО «Объединённая ракетно-космическая корпорация» (ОАО «ОРКК») Юрий Власов 16 июля официально представил коллективу АО «Златмаш» нового руководителя – ВрИО генерального директора предприятия Антона Лобанова. На этом мероприятии присутствовали исполняющий обязанности генерального директора ФГУП «НПО имени С. А. Лавочкина» Сергей Лемешевский, руководивший АО «Златмаш» в течение десяти лет, и директор Департамента кадровой и социальной политики ОАО «ОРКК» Владимир Матвейчук.

В начале своего выступления Юрий Власов поблагодарил Сергея Лемешевского за работу на благо родного завода и всей отрасли:

— Руководитель растёт вместе со своим коллективом. Сергей Антонович государственный человек, поэтому его огромный опыт очень пригодится на новом месте работы. Здесь на предприятии он сумел создать все необходимые условия для претворения в жизнь стоящих задач и получения конкретных результатов для нового генерального директора.

Представляя нового руководителя АО «Златмаш» Юрий Власов, отметил его профессиональные качества, ясное понимание текущих задач, готовность их решать, и пожелал успехов в новой должности.

В ответном слове Антон Лобанов подчеркнул, что Златоустовский машиностроительный завод и дальше будет продолжать двигаться вперёд в том направлении, которое было задано. И что та команда единомышленников, которая сегодня есть на предприятии — это люди на которых можно положиться, найти профессиональную поддержку.

Также временно исполняющий обязанности генерального директора ОАО «ОРКК» осмотрел основные цеха АО «Златмаш» и ознакомился с состоянием дел на производстве. Программа посещения предприятия включала и осмотр производственных объектов, на реконструкцию которых были выделены значительные средства из федерального бюджета.

Максим ЩЕРБИНИН.

## О назначениях

С 22.07.2015 исполняющим обязанности директора производственно-технического комплекса по изготовлению оборонной продукции (отдел № 222) назначен Собянин Анатолий Семенович.

С 22.07.2015 исполняющим обязанности начальника цеха № 29 назначен Мамедов Расим Джарру Оглы.

## Наша миссия:

- \* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

## «Лучший молодой фрезеровщик цеха № 31–2015»



**Повышение престижа рабочих профессий — одно из приоритетных направлений кадровой политики Златоустовского машиностроительного завода. 10 июля на градообразующем предприятии состоялся традиционный конкурс профессионального мастерства за звание «Лучший молодой фрезеровщик цеха № 31», в котором приняли участие семеро молодых рабочих. Результаты и чёткая организация данного мероприятия показали, что рабочая молодёжь готова к выполнению поставленных перед ней задач.**

С приветствиями и пожеланиями успехов к конкурсантам выступили ВрИО генерального директора Антон Лобанов, председатель профсоюзного комитета Пётр Ртищев и начальник цеха № 31 Ольга Маркова.

ВрИО генерального директора отметил, что большая часть заводских фрезеровщиков трудится именно в этом цехе и очень приятно,

что большинство из них — молодые женщины, благодаря которым цех выпускает свою продукцию:

— Этот конкурс позволит показать своё профмастер-

ство, позволит сплотить вас. Вы — самые лучшие, раз сегодня здесь, поэтому удачи и побед!

Несмотря на то, что с момента проведения конкурса «Лучший молодой фрезеровщик цеха № 31» в 2014 году прошло не многим более полугодия, организаторы увидели стремление и желание молодых рабочих

вновь участвовать в конкурсе, испытать свои силы. Конкурсные состязания состояли из практической и теоретической частей. Сначала молодые работни-



ки показали свои навыки на металлорежущих фрезерных станках, а затем отвечали на вопросы тестовых заданий. Практическая часть состояла из изготовления деталей за определённое время. При этом необходимо было выдержать все размеры и допуски.

— Конкурсанты будут делать детали для оружия, для

изделия «Кедр». — отметила Ольга Маркова. — Они будут проводить равнозначные по сложности операции — фрезерные работы.

Результаты конкурса приятно удивили всех и порадовали. На пьедестале победителей — новые имена. Первое место присуждено Эльмире Копытовой (на

верхнем фото вторая справа), второе место у Дарьи Тарасовой (первая слева), третье место заняла Галина Куканова (в центре). Согласно Положению о проведении конкурса победителям и призёрам вручены Дипломы и денежные премии. Кроме того, все участники получили единовременное денежное вознаграждение.

Такие трудовые соревнования повышают производительность труда, создают высокую мотивацию к труду и повышают престиж рабочей профессии. Мы по праву можем гордиться достигнутыми результатами и должны сохранять традиции, ведь конкурсы профессионального мастерства — это залог успеха!

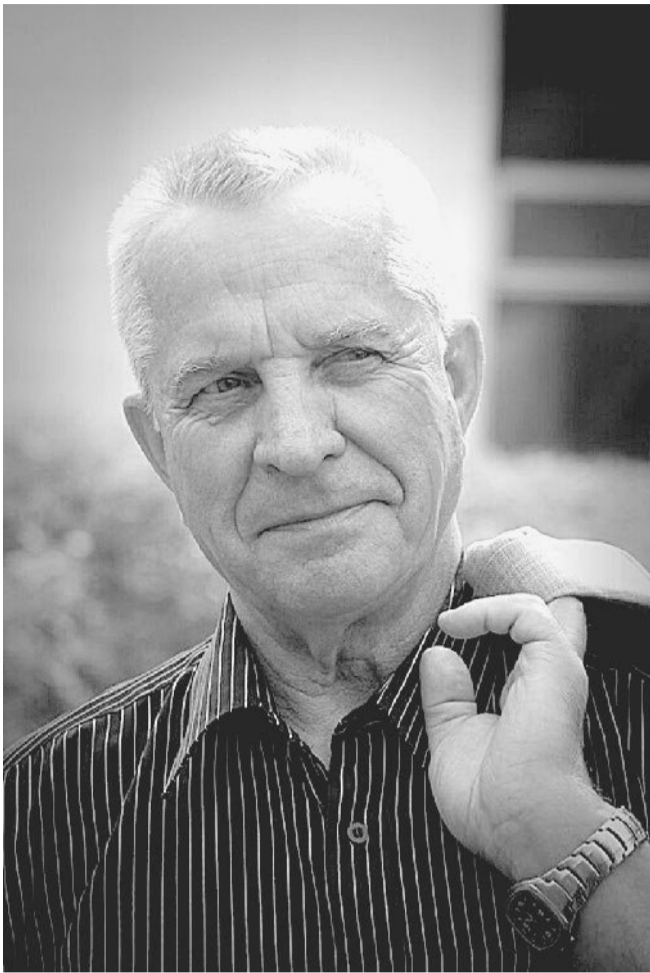
Алексей КАРСУНЦЕВ.

## Наши цели:

- \* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- \* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- \* Развивая предприятие, развивать социальное партнёрство, способствовать развитию города, региона, России.
- \* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

# С ЮБИЛЕЕМ!



**Геннадию Павловичу Старикову, возглавлявшему трижды орденосный Златоустовский машиностроительный завод с 1989 по 2005 годы, вчера, 23 июля, исполнилось 75 лет.**

Геннадий Павлович родился в селе Чёрное города Миасса. После окончания в 1958 году Миасского геологоразведочного техникума по специальности «Техника разведочного бурения» работал старшим буровым рабочим Джидинской геологоразведочной экспедиции Бурятского территориального геологоразведочного управления.

В 1959–1962 годах служил в рядах Советской армии.

С 1962 по 1963 годы – слесарь Уральского автомобильного завода.

В 1963 году пришёл на Златоустовский машиностроительный завод. Работал стажёром мастера, исполняющим обязанности старшего инженера стандов предприятия, начальником стандового хозяйства, начальником станда, помощником начальника механосборочного цеха, заместителем начальника механосборочного цеха, начальником механосборочного цеха, помощником главного инженера – начальником отраслевого производства жидкостных ракетных двигателей, начальником отраслевого производства агрегатов и корпусов ракет, начальником специализированного производства, генеральным директором объединения (на эту должность он был избран трудовым коллективом на конкурсной основе).

Без отрыва от производства окончил Челябинский политехнический институт по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструмент».

Руководил и принимал непосредственное участие в отработке и сдаче на вооружение военно-морского флота двигателей первых ракет с подводным стартом, с раздельно запускаемыми боевыми блоками, последующих ракетных комплексов. Участвовал в реализации космических программах по изготовлению тормозных двигательных установок для космических кораблей «Восток», изготовлению узлов и агрегатов комплексов «Энергия-Буран», «Союз» и других программ; в освоении и выпуске большой номенклатуры гражданской продукции и товаров народного потребления.

В период отсутствия оборонного заказа и нормального финансирования предприятие под руководством Геннадия Павловича обновило ассортимент и увеличило выпуск бытовых электроплит, гидроманипуляторов, стрелкового оружия, медицинской техники и других изделий.

В условиях социально-экономической напряжённости в стране на предприятии сохранён основной кадровый состав, производственные мощности, объекты социально-бытового назначения.

При возобновлении государственного оборонного заказа все его усилия и творческий потенциал были направлены на своевременное его выполнение, создание нового производства по освоению и серийному изготовлению новых изделий.

Награждён орденом «Знак Почёта» (1984 г.), медалями: имени академика В. П. Макеева (1992 г.), «300 лет Российского флота» (1996 г.), «40 лет космической эры» (1999 г.), «Звезда Циолковского» (2000 г.), «40 лет полёта Ю. А. Гагарина» (2001 г.).

Геннадий Павлович Стариков был председателем Совета руководителей предприятий Златоуста, принимал непосредственное участие в различных программах развития города.

**Накануне 75-летия Геннадия Павловича Старикова мы попросили людей, работавших с ним, поделиться своими воспоминаниями о юбиляре.**

**Бывший начальник КИГР Сергей Петрович Сомотов:**

– Геннадий Павлович возглавлял завод 16 лет, больше чем любой другой директор. С ним я знаком с 1963 года и не просто знаком, а проработал не один десяток лет и основную часть под его непосредственным руководством.

Мне вспоминается, что в цехе сборки двигателей висел большой плакат. Он гласил: – «План – закон, выполнение его – долг, перевыполнение – честь». Генеральный директор следовал ему сам беспрекословно и требовал того же от остальных.

Если говорить о его человеческих качествах, то могу привести пример. Когда подошёл пенсионный возраст, его спросили: «Когда намерен закончить работу на заводе?». Он ответил: «Когда рассчитаюсь с долгами по заработной плате с работниками предприятия и сдам партию изделий, запущенных ещё в начале конверсии. Я директор избранный, и по-другому не имею права». Он это и сделал.

Геннадий Павлович доверяет людям и добротелен к ним, считает каждого человека личностью, ценит по делам и результатам этих дел.

Уважаемый Геннадий Павлович! Ваш труд не забыт. Спасибо Вам. Примите наши сердечные поздравления с 75-летием! Здоровья Вам, благополучия и удачи!

**Председатель профкома Пётр Дмитриевич Ртищев:**

– Геннадию Павловичу досталось очень тяжёлое время. Плановая экономика рушилась, слово «рынок» только начали понимать.

В результате, чтобы выжить сами выпекали хлеб до 10000 булок, садили около 250 гектаров картошки, вагонами привозили капусту. При невыплате заработной платы такие меры стали как нельзя актуальны. Это стало обязанностью генерального директора по выпуску оборонной продукции.

Геннадий Павлович умел принимать решения в соответствии с духом времени. Нам, профсоюзному комитету, было видно, насколько тяжёло Геннадию Павловичу было руководить предприятием в то непростое время. Но как бы сложно не было, директор выполнил главную миссию – не дал развалиться заводу.

В день юбилея мы желаем Геннадию Павловичу здоровья, долгих лет жизни! Мы помним о непростых временах, и говорим ему спасибо!

**Главный бухгалтер Олег Витальевич Ющенко:**

– Мне посчастливилось работать с Геннадием Павловичем в течение семи лет. Это был сложный период. Привычная работа по военной тематике и устойчивая потребность рынка в продукции гражданского назначения сократились

в разы. У предприятия остались обязательства по производству ракет, а расчёты заказчика за продукцию осуществлялись с опозданием на несколько месяцев. Государство годами не рассчитывалось с заводом по накопленным перед ним долгам.

По прошествии десятилетия, в памяти сами оживают события, сопровождавшие период совместной работы, следствия и последствия принимаемых Геннадием Павловичем решений.

Приведу один из случаев, когда для разрешения серьёзной и очень опасной (и не только для предприятия) ситуации понадобились такие качества Геннадия Павловича, как незаурядный ум, высокая организованность и целеустремлённость, работоспособность и коммуникабельность.

В конце девяностых, начале нулевых годов на Химзаводе на хранении находились готовое снаряжённое изделие и материальная часть темы «Барк», которые требовали особых условий содержания – это температурный, влажностный режимы и режим безопасности.

В связи с отсутствием финансирования работ по производству специализированных изделий темы «Барк», и расходами на хранение готовых изделий и материальной части, а также невозможностью дальше отвлекать на эти цели собственные средства, возникла задолженность предприятия за поставленные энергоресурсы. Кредиторы – поставщики энергоресурсов наотрез отказывались осуществлять дальнейшие поставки электричества, газа, мазута для нужд предприятия, в том числе и для обеспечения функционирования Химзавода. Возникла реальная угроза остаться без электричества, тепла, а это означало возникновение аварийной ситуации и создавало предпосылки экологической катастрофы.

Влияние и авторитет Геннадия Павловича при поддержке ведомства и региональных властей позволили разрешить данную ситуацию. Завод получил неограниченный во времени кредит у поставщиков энергоресурсов, что обеспечило их бесперебойную поставку и надлежащие условия хранения специальных изделий.

Характеризуя тот период, следует сказать главное: Геннадию Павловичу удалось сохранить завод как единое целое, его мощности и кадровый потенциал.

**Директор социального комплекса Виталий Иванович Высокин:**

– Для меня Геннадий Павлович Стариков – один из самых уважаемых людей. Время, когда он руководил заводом, одно из самых тяжёлых в истории России – перестройка. Отсутствие денег, глобальное развитие бартерной системы, спад производства – вот в каких условиях руководил предприятием Геннадий Павлович.

Он на всех уровнях власти (даже Президентском),

доказывал, что сохранение производства военной продукции на Златоустовском машиностроительном заводе – стратегически необходимо для обороноспособности страны. И, несмотря на отсутствие финансирования со стороны государства, мы эту продукцию производили.

Геннадий Павлович настаивал всех руководителей предприятия: начальников цехов, отделов, производств и заместителей искать заказы для своих подразделений по всей России. При этом директор просил сохранить рабочие места для заводчан. И заказы находились, и люди оставались на заводе.

При отсутствии средств на заработную плату, заводчане имели возможность в счёт заработной платы оплатить услуги ЖКХ, приобрести мебель, продукты питания и многое другое, вплоть до ремонта обуви.

И, несмотря на все трудности, Геннадий Павлович всегда сохранял спокойствие, старался каждому обратившемуся к нему человеку помочь. Он очень добрый человек.

**Заместитель директора Миасского филиала ФГУП НТЦ «Охрана» – начальник обособленного подразделения ФГУП НТЦ «Охрана» – ведомственной охраны Роскосмоса Владимир Вячеславович Кондратьев:**

– Я благодарен судьбе за то, что она свела меня с Геннадием Павловичем. Встреча с ним у меня состоялась, когда я был назначен начальником 281 отдела в 1990 году, мне тогда было 32 года и я был самым молодым руководителем отдела. В подчинении у меня было около 600 человек, было сложно.

Благодаря совместной работе с Геннадием Павловичем я получил незаменимый опыт, который всегда помогает мне в жизни. Я выражаю большую благодарность Геннадию Павловичу за то, что он сохранил наше предприятие в те тяжёлые годы. Помню, как работники завода, благодаря грамотной политике Геннадия Павловича, в условиях экономического кризиса в стране, когда предприятие не получало денег, смогли получить самое необходимое в виде продовольственных товаров (картошка, лук, капуста, хлеб и т.д.) и выжить в это тяжёлое время. Важно, что Геннадию Павловичу удалось сохранить не только само предприятие, но и его коллектив.

**Начальник цеха № 31 Ольга Андреевна Маркова:**

– Благодаря Геннадию Павловичу наше предприятие сохранилось в непростые 90-е годы. Он не был жёстким руководителем, но был очень требовательным и, в то же время, очень человечным. Когда к нему обращались работники с какими-то просьбами, он никогда никому не отказывал.

И в день юбилея хочется выразить огромную благодарность бывшему генеральному директору нашего предприятия, по-

желать крепкого уральского здоровья и семейного благополучия!!!

**Начальник правового отдела Наталья Борисовна Чистых:**

– Для меня Геннадий Павлович – это руководитель с большой буквы. Ему досталось очень сложное время. Несвоевременное финансирование гособоронзаказа, глубокая и необеспеченная государством конверсия предприятия, необходимость содержания недогруженных специальных мощностей привело к тому, что предприятие не имело возможность в период с 1993 по 1999 года своевременно оплачивать налоги, зарплату, оплату за потреблённый газ, электроэнергию. Несмотря на это, уважаемый Геннадий Павлович, сохранил завод, численность работающего персонала. Его уникальное умение вести переговоры с федеральными и региональными органами исполнительной власти позволило заводу оставаться «на плаву» и выполнять поставленные задачи. Несмотря на долги перед энергетиками, завод не отключали от электроэнергии, газа, а его настойчивость заставляла государство хоть не полностью, но всё-таки рассчитываться с заводом за выполненный гособоронзаказ.

В сложное время Геннадий Павлович принимал нестандартные, порой смелые решения, которые позволили заводу, заводчанам и их семьям выжить. Внедрение на заводе инициативных договоров, перевод подразделений на полный хозрасчёт, создание филиалов и малого предприятия «Штамп», АП «Химполимермаш», дочерних предприятий развивали в условиях только начинающейся рыночной экономики инициативу работников, заинтересованность в конечном результате труда.

Именно Геннадий Павлович организовал на заводе перевод бухгалтерского учёта с «амбарных книг» на компьютерный язык. Эксклюзивная программа бухгалтерского учёта до сих пор работает в АО «Златмаш».

Геннадия Павловича я считаю своим учителем, и горжусь им. Он научил меня пунктуальности, обязательности, смелости, инициативности, брать ответственность на себя и принимать решения, передавать опыт по умению вести переговоры. Для меня он лучший руководитель. Достойный, мудрый, строгий и в то же время справедливый, сильный духом и очень человечный.

Хочется поздравить уважаемого и дорогого Геннадия Павловича с Юбилеем и пожелать только успехов, радости в жизни, огромного счастья, крепкого здоровья и многих долгих лет жизни.

Геннадий Павлович – это руководитель, внёсший большой вклад в становление и развитие нашего завода.

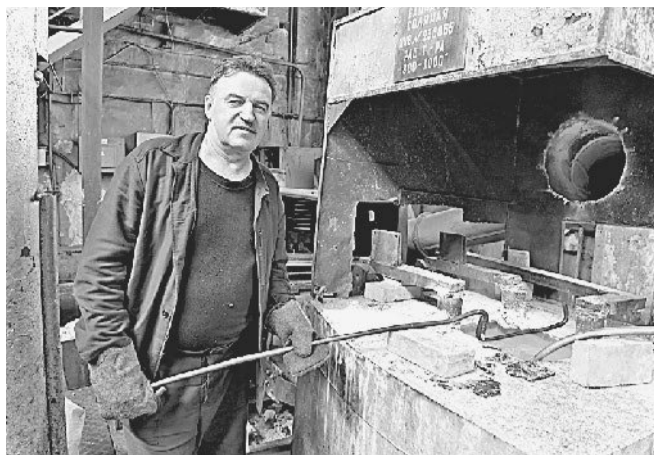
## Основные направления развития АО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

\* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счёт внедрения современных технологий и методов управления.

\* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

19 июля — День металлурга



В 1978 году Анатолий Макаров, сегодня термист пятого разряда цеха № 29, пришёл на завод и с тех пор целиком и полностью посвящает себя своей работе, которая заключается в термической обработке металла. Вся продукция, в том числе и оборонная, проходит через «золотые руки» Анатолия. И в связи с праздником — Днём Металлурга, нам удалось отвлечь Анатолия от рабочего процесса и узнать о его профессии.

Труд термиста — ответственный и очень значимый для предприятия. Без него готовое изделие не получит необходимых механических свойств.

— Работа термиста — это мой выбор, — с гордостью говорит Анатолий Александрович. — Окончив Златоустовский индустриальный техникум имени П. П. Аносова по специальности «металловед», и пройдя армейскую школу, я при-

## ПМ — Профессия Макарова

шёл на завод и ни разу не пожалел об этом. Мы с коллегами готовим и заливаем в ванны растворы нужного состава и концентрации, помещаем туда обрабатываемые детали, заготовки. Наблюдая за показаниями приборов, управляем процессом обработки, контролируем твёрдость металла, степень его нагрева. По окончании обработки проверяем её результаты.

В устах Анатолия Александровича это звучит как обычный процесс, ничего необычного. Но за внешней простотой скрывается настоящее мастерство. Необходимо удерживать в голове множество данных и «чувствовать время», поскольку именно от него зависит качество выполняемой работы.

Но Анатолий Макаров гордится не только своей работой, но и своим дружным, сплочённым коллективом. Коллеги отзываются о нём исключительно положительно:

— Это замечательный человек, добрый, отзывчивый, безотказный, к нему всегда можно обратиться за помощью с любой проблемой. Хороший наставник, высококвалифицированный специалист, — так о нём говорят друзья по цеху.

Находясь уже на пенсии, Анатолий продолжает работать. Он не уходит на заслуженный отдых, потому что по-настоящему любит родной завод, своих коллег, свою профессию. И, пользуясь случаем, Анатолий Александрович поздравляет АО «Златмаш» и его сотрудников с Днём Металлурга, желает заводу успехов, процветания и развития. Мы — редакция газеты «Трудовая честь Златмаш» присоединяемся к его словам.

Анна МИХЕЕВА.

Актуальное интервью

# Владислав Зубарев: «Наступила горячая пора ремонта для «горячей» зимы»

Полным ходом идёт подготовка к зимнему отопительному сезону в районе машиностроительного завода. О том, какие работы сделаны и что ещё предстоит выполнить, рассказал начальник цеха № 19 Владислав Зубарев.

— Владислав Юрьевич, расскажите, какие работы по подготовке к новому отопительному сезону уже сделаны?

— Работы по тепловым сетям мы начали в мае. Заменяли трубы под проспектом Мира, от спортивно-оздоровительного комплекса АО «Златмаш» до рынка «Гостинный двор». На момент ремонта полностью перекрывали движение транспорта. Начали менять трубы, пришлось менять гильзы (защитные кожухи, которые защищают трубу от повреждения). Таким образом, образовался дополнительный объём работ. Мы уложились в полторы недели — заменили гильзы, проложили трубы, закопали. Сейчас в этом районе восстанавливаем благоустройство.

— Вы устанавливаете новые трубы. Интересно, в каком состоянии старые коммуникации?

— Данную работу выполняли лет десять назад, но гильзы не меняли вообще. Когда стали их вытаскивать, обнаружили сплошные разрывы на трубах длиной до 3–4 метров. Защитный кожух был полностью разорван. Попадали внешние воды, стоки канализации, также наличие трамвайных путей привело к воздействию блуждающих токов, в результате развилась кор-

розия. Всё это существенно сокращало срок службы прежних коммуникаций. Радует, что в течение этого сезона заменили аварийный участок (от бассейна до рынка). Зимой несколько раз латали эти трубы, было порядка четырёх остановов.

— После замены коммуникаций сколько прослужат новые трубы?

— Сложно рассчитывать на какой-то определённый срок эксплуатации, потому что качество труб иной раз оставляет желать лучшего. Эта проблема не только в регионах, но и в целом актуальна по всей стране.

— Если не секрет, сколько денежных средств вложено в замену коммуникаций в этом году?

— На тепловые сети предприятия выделили около 12 миллионов рублей.

— Каковы сроки завершения работ?

— Начало отопительного сезона, а по останову по зонам — это середина августа. Предполагается, что останутся временные небольшие работы — набивка сальников на запорной арматуре, восстановление теплоизоляции и благоустройства. Окончательный срок сдачи всех работ — 15 сентября.

— Какие работы будут ещё выполнены в этом году?

— Уже выполнены работы по замене подземной части трубопровода по улице Тульская, 12 и Тульская, 7. На данный момент выполняются работы по улице Тургенева. В течение лета намечены работы в 5-м микрорайоне, по улицам Шишкина, 5, Островского, 1, 40 лет Победы, 16, Урицкого, 5 а. Большой объём работ запланирован на территории завода.

— С какими проблемами сталкиваетесь на пути реализации работ по замене коммуникаций?

— Всякое бывает — иногда погода подводит, иногда внутренняя организация. Стараемся управлять, выходим на работу в выходные дни, остаёмся на продлённый рабочий день. Цех № 19 выполняет все нестандартные виды работ, у нас работают грамотные квали-

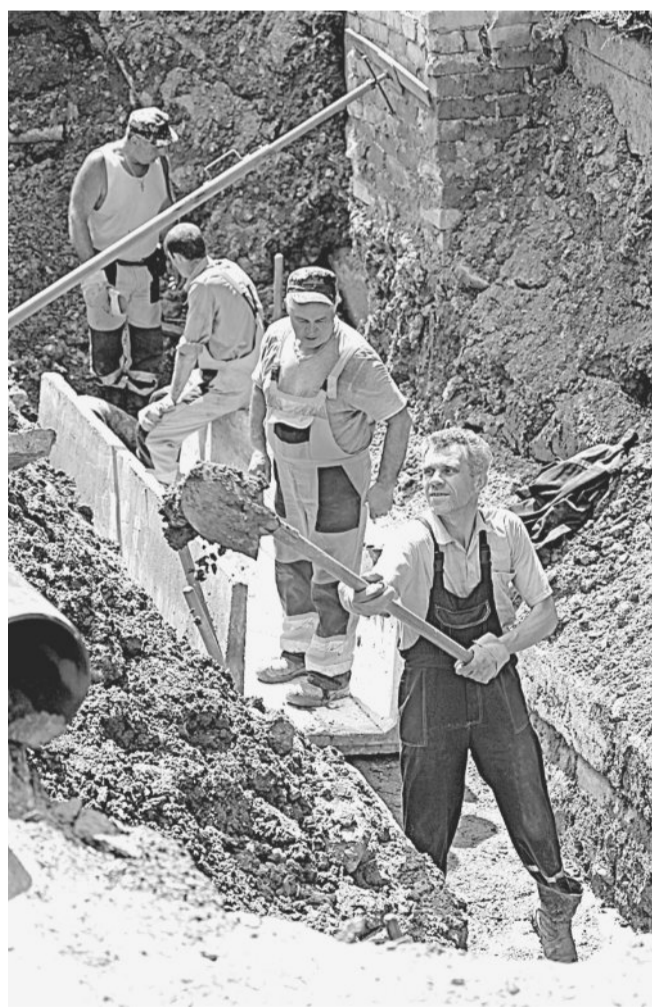
фицированные профессионалы. От того, как хорошо или плохо мы работаем, так и будут судить о нашем предприятии.

— Чувствуете ответственность за свою работу?

— Однозначно. Каждый заводчанин чувствует ту ответственность, которая на него возложена.

Беседовала Юлия ФРИЗЕН.

Фото Сергея Ежова.



## Показатели деятельности предприятия за июнь

1. Выполнение плана в денежном выражении по отгруженной продукции, %

| Наименование                | Выполнение от начала года к соответствующему периоду прошлого года |
|-----------------------------|--|
| Всего                       | 110,7  |
| Гражданская продукция и ТНП | 138,3  |
| Оборонная продукция         | 88,3   |
| Энергоресурсы               | 100,0  |
| Прочие                      | 51,4   |

2. Индекс роста промышленного производства, %

| Наименование             | Январь-май 2015/ январь-май 2014 |
|--------------------------|----------------------------------|
| Челябинская область      | 3,0                              |
| в т.ч. по машиностроению | -3,8                             |
| АО «Златмаш»             | 8,1                              |

Индекс промышленного производства — показатель динамики объёма промышленного производства, его подъёма или спада, определяется в виде отношения текущего объёма производства в денежном выражении к объёму промышленного производства в предыдущем году. Для анализа приведены официальные данные Министерства экономического развития Челябинской области за период предшествующий анализируемому.

3. Зароботная плата

| Наименование                                    | Июнь 2015 (средняя, руб.) | Июнь 2015/ июнь 2014 (темп роста, %) |
|---|---------------------------|--------------------------------------|
| Челябинская область (средняя в машиностроении)* | 24 253                    | 107,6                                |
| АО «Златмаш» (средняя)                          | 21 440                    | 97,0                                 |

\*- данные за январь-апрель 2015 г.

4. Выполнение плана в н/ч производственными подразделениями, %

| Наименование                             | Выполнение от начала года от годового плана |
|--|---|
| Всего по производственным подразделениям | 91,8  |
| Подразделения невыполняющие план         |   |
| ц. 4                                     | 63,2  |
| ц. 10                                    | 97,1  |
| ц. 29                                    | 83,6  |
| ц. 31                                    | 94,0  |
| ц. 41                                    | 44,1  |
| ц. 69                                    | 95,9  |
| 0. 222                                   | 77,3  |
| 0.230                                    | 60,7  |

## Звёзды в Звёздном городке

Инженер-конструктор отдела № 232 Сергей Киселёв принял участие в ежегодной Молодёжной конференции «Новые материалы и технологии в ракетно-космической и авиационной технике», проходившей в посёлке городского типа Звёздный Городок (Московская область).

Мероприятие проводилось при поддержке Федерального космического агентства, а организаторами Конференции стали Комитет по развитию авиационно-космического комплекса Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, ФГБУ «Научно-исследовательский испытательный центр подготовки космонавтов имени Ю. А. Гагарина» и Государственный университет управления.

В течение трёх дней 59 специалистов из 27 организаций ракетно-космической и авиационной отраслей промышленности представляли свои работы по пяти секциям: новые материалы и технологии для ракетно-космической и авиационной техники; системы и устройства для ракетно-космической и авиационной техники; автоматизированные системы управления и проектирования; менеджмент и экономика инноваций.

Также в рамках работы конференции участникам и гостям Центра была предложена увлекательная экскурсионная программа. Они смогли ознакомиться с техническими объектами Центра подготовки космонавтов: Космоцентром, тренажёрами транспортного пилотируемого корабля «Союз ТМА-М», орбитального комплекса «Мир», российского сегмента Международной космической станции. Кроме того, молодые специалисты встретились с действующими космонавтами отряда Роскосмоса.

Подобные мероприятия повышают престиж научной и инженерной деятельности, поддерживают и стимулируют научно-техническую деятельность и потенциал молодых специалистов организаций ракетно-космической и авиационной отраслей промышленности России, а также способствуют сохранению перспектив роста в XXI веке.

## Основные направления развития АО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

\* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укреплению позиций предприятия на рынках.

\* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

**За Родину**

## Память сердца



**ПЕРЕД ВОЙНОЙ.** Алякин Пётр Сергеевич.

Она пришла в редакцию газеты, держа в руках похоронку, где коротко, по-солдатски: «В бою за социалистическую родину, верный воинской присяге, проявив героизм и мужество, был убит 15.3.42 г. в бою с фашистами...».

— Вот всё, что у меня есть... Что осталось... Пришла, чтобы долг памяти отдать...

Мария Петровна Аверки-

ва протянула документ и пару пожелтевших чёрно-белых довоенных фотографий, где её отец ещё дома, вместе со своей семьёй. Сама наша героиня родилась уже после того, как он ушёл на фронт.

— Моего отца, Алякина Петра Сергеевича, призвали на службу весной 1941 года. У мамы на руках осталось пятеро детей. По рассказам моей мамы, во время войны двое детей умерло... Наша мама трудилась в колхозе за трудоводни с утра до самого вечера, чтоб нас защитить от холода и голода. Чтобы прозимовать, возили хворост, дрова на тележке, а порой и на горбу. Мама была очень трудолюбива, честна, терпелива. Нас, детей, воспитала, подняла и выстояла все тяготы войны.

Похоронку на отца мама получила в 42-м. Политрук, офицер шёл впереди, защищая Родину. Мама всегда помнила отца и в душе все годы ждала отца живым. А может, похоронка —

ошибка? И мы тоже ждали, а порой и завидовали тем, у кого отцы вернулись с войны живыми, и вместе с тем радовались за них. Все вместе делили радость, жили дружно. Работали сплочённо, не зная выходных дней, поднимали колхоз и всё отправляли на фронт, чтобы победить.

День Победы для нас, дочерей, и сегодня — это святой день.

Уже в наши дни внук Марии Петровны Андрей искал и всё-таки нашёл место, где погиб и был похоронен его прадед. В деревне Косая Гора стоит памятник войнам, погибшим в Великую Отечественную. Под номером 49 значит-

ся политрук Пётр Сергеевич Алякин.

— Очень хочется съездить на то место, где могила моего отца, побыть, постоять и отдать дань памяти. Это моя давняя мечта.

Татьяна ШАГЕЕВА.



**У ОБЕЛИСКА.** Внук Марии Петровны Андрей искал и всё-таки нашёл место, где погиб и был похоронен его прадед.

**С 17 по 19 июля в национальном парке «Зюраткуль» состоялся IV Форум молодёжи Уральского Федерального округа Профсоюза работников общего машиностроения РФ «Профсоюз — это мы!». 32 молодых лидера профсоюза из Екатеринбург, Златоуста, Миасса, Оренбурга и Усть-Катава встретились, чтобы ещё раз подтвердить известный девиз — «Наша сила в единстве!».**

Наше предприятие представляла самая многочисленная делегация — председатель комиссии профкома по адаптации молодёжи на предприятии, начальник участка цеха № 14 Евгений Калмыков, заведующая хозяйством отдела № 230 Елена Стокоз, инженеры-конструкторы отдела № 232 Максим Кареев, Ирина Мурзина, Игорь Тимиргазин и редактор радиовещания отдела № 305 Юлия Фризен. Данный состав был выбран неслучайно. Все они — участники конкурса «Молодёжный лидер Профсоюза», проходившего на заводе в июне этого года.

Каждая команда подготовила домашнее задание — ролик на тему «Профсоюз на моём предприятии». Данный видеоролик вы можете посмотреть и оставить свои комментарии в официальной группе «Радио АО «Златмаш» ВКонтакте».

В первый день участники отправились в дорогу по экологической тропе на хребет Зюраткуль, дружно преодолев дистанцию в 12 километров. Как отмечают сами «путешественники», поход позволил им лучше узнать друг друга в неформальной обстановке.

Вторые сутки форума ознаменовались работой



в командах. Участники, разделившись на три группы, проходили курс настоящего молодёжного лидера Профсоюза. Обучение этого дня было разделено на три блока. Первый — теоретический курс об основах деятельности профсоюзных организаций. Два других представляли собой тренинги — «Конфликтология и пути выхода из проблемных ситуаций», а также «Командообразование» (верёвочный курс).

Итогом работы столь насыщенного образовательного дня стала защита командами своих проектов

на тему: «Если бы я был председателем профсоюзного комитета, то...». Оценивало проведённую работу компетентное жюри, состоявшее из председателей профсоюзных комитетов трёх предприятий: АО «Златмаш», АО «ГРЦ им. В.П. Макеева» и ФГУП «УКВЗ им. С.М. Кирова».

— Большое внимание производственным процессам, улучшению качества жизни на предприятии зависит от каждого из нас, — подчеркнул после выступления команд председатель профсоюзного комитета

АО «Златмаш» Пётр Ртищев. — Активнее и смелее участвуйте в конкурсах. Проявляйте себя, и вас заметят. Чем сложнее и интересней работа, тем выше оценка труда.

Форум завершился. Участники обменялись опытом, новыми идеями, и будут воплощать свои замыслы в реальность. А молодые заводчане отправились на Пятый Международный молодёжный промышленный форум «Инженеры будущего-2015».

Юлия ВОЛЬСКАЯ.

**Поздравляем!**

**С 50-летием!**

**Т. П. Рыбкову** — ведущего экономиста отдела № 203  
**С. В. Анисимову** — литейщика пластмасс отдела № 244

**С Днём рождения:**

**Г. П. Старикова** — главного советника генерального директора  
**Н. Н. Гундарцеву** — директора комбината общественного питания

**В. И. Шемета** — б/начальника участка № 70

**С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**А. А. Жукова** — ведущего бухгалтера отдела № 206  
**Е. М. Вечканову** — инженера по подготовке производства отдела № 222

**С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**Г. Х. Тяжелкову** — машиниста насосных установок цеха № 19  
**Е. В. Николаеву** — инженера-технолога отдела № 234  
**М. В. Феаралёву** — экономиста по планированию отдела № 248

**С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**Т. Г. Потапову** — мастера участка отдела № 244

**С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**О. В. Неустроеву** — машиниста крана цеха № 29  
**С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**О. А. Кобцеву** — инженера по подготовке производства цеха № 29  
**С. А. Варварину** — старшего оператора электронно-вычислительных и вычислительных машин отдела № 288  
**Е. И. Ватутину** — ведущего специалиста отдела № 288  
**Е. В. Морозову** — маляра отдела № 299

**С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**Р. Г. Фахретдинову** — водителя автомобиля цеха № 7  
**А. Г. Уфаева** — фрезеровщика цеха № 10  
**В. Ю. Зотова** — слесаря по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов цеха № 13  
**Л. Ю. Зладеву** — электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14  
**Е. Р. Митюк** — обмотчика элементов электрических машин цеха № 14

**С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**Н. Б. Астапову** — фрезеровщика цеха № 31  
**Н. В. Яковлеву** — фрезеровщика цеха № 31  
**И. Г. Борисову** — старшего кладовщика цеха № 69  
**И. А. Дунайцеву** — повара цеха № 99  
**Л. С. Борисову** — старшего кладовщика отдела № 244  
**Т. В. Глинину** — слесаря механосборочных работ № 244  
**Т. Н. Озарук** — слесаря механосборочных работ № 244  
**Т. Ю. Дунаеву** — гардеробщика отдела № 505

**С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**Ф. К. Гарипову** — кладовщика цеха № 4  
**Н. Ю. Попова** — электроэрозиониста цеха № 10  
**В. В. Баранова** — слесаря аварийно-восстановительных работ цеха № 19  
**Н. В. Бухалова** — фрезеровщика цеха № 20  
**Н. В. Колбина** — слесаря механосборочных работ цеха № 41  
**Н. С. Окуневу** — вязальщика схемных жгутов, кабелей и шнуров цеха № 69  
**А. Ф. Швердова** — слесаря-испытателя цеха № 69  
**А. А. Семёнову** — старшего библиотекаря отдела № 200  
**В. М. Зверева** — ведущего инженера-технолога отдела № 234  
**Г. Р. Нургалееву** — слесаря механосборочных работ отдела № 244  
**В. М. Семёнову** — слесаря механосборочных работ отдела № 244

**С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**Е. М. Чумичёва** — слесаря-механика по обслуживанию вагонов цеха № 7  
**В. П. Иванова** — токаря цеха № 10  
**В. В. Зуева** — энергетика цеха № 14  
**В. А. Карташева** — слесаря аварийно-восстановительных работ цеха № 19  
**Н. Н. Рулева** — плотника отдела № 299  
**И. В. Врагова** — слесаря-ремонтника отдела № 308

**Праздничные даты:**

**19 июля** — День металлурга

**26 июля** — День Военно-морского флота (День Нептуна)

**28 июля** — День PR-специалиста

## Спрашивали? Отвечаем!

**2 июля на профсоюзной конференции от коллектива цеха № 29 поступили вопросы в адрес администрации и профсоюзного комитета предприятия. Сегодня мы публикуем на них ответы.**

**Вопрос:** Когда будет увеличена сумма компенсации на оздоровление работников и детей работников в санаториях?

**Ответ:** С 1 января 2016 г. сумма компенсации стоимости путёвок будет увеличена. Кроме того, с 1 января 2016 г. часть стоимости путёвки, подлежащая оплате работником, будет удерживаться по его заявлению из заработной платы с рассрочкой до 6 месяцев.

**Вопрос:** Возможно ли увеличить возраст детей до 14 лет на новогодние подарки?

**Ответ:** Предложение принято.

**Вопрос:** Пересмотреть Положение о возмещении расходов по найму жилых помещений.

**Ответ:** Вопрос не носит конкретного характера. Необходимо уточнить, что предлагается пересмотреть?



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 23.07.2015 г.

По графику — 16 часов.

И. о. редактора С. А. ЕЖОВ.

Тираж 5000 экз. Заказ 32667. Распространяется бесплатно.