



# Трудовая честь



Газета трудового коллектива ОАО «Златоустовский машиностроительный завод». Выходит с 14 октября 1942 года

## Выставка

Третья международная выставка вооружения и военной техники «BRIDEX-2011» проходила в начале июля на территории выставочного центра «BRIDEX Hall» г. Бандар-Сери-Бегаван, государство (султанат) Бруней. В работе выставки приняли участие 320 компаний из 30 стран мира, ее посетили около 25 официальных делегаций.

Участники выставки, в том числе государственное предприятие «Росо-



## Третья международная — в Брунее

боронэкспорт», осуществляющее внешнеэкономическую деятельность в сфере импорта-экспорта продукции военного назначения, с которой ОАО «Златмаш» заключило договор на продвижение стрелкового оружия производства «Златмаш» на мировом рынке, предложили вниманию посетителей военную продукцию и продукцию двойного назначения.

Стенд ФГУП «Рособоронэкспорт», представляющий продукцию предприятий ВПК России, по оформлению оказался одним из самых лучших на данной выставке. На стенде демонстрировались макеты выпускаемой в России военной продукции, видеоролики, рекламные материалы (в том числе рекламные каталоги по стрелковому оружию ОАО «Златмаш»). На стенде демонстрировался макет массогабаритный пистолета-пулемета ПП-91 «Кедр» (производ-

ство ОАО «Златмаш»), на который установлен прибор для лазерного тира. Изделие вызвало большой интерес среди посетителей и членов официальных делегаций. Среди изделий россий-



ских производителей конкурентов на стенде был представлен ММГ пистолета Ярыгина (производство ФГУП «Ижмех»). Остальная продукция конкурентов была представлена только в виде листовок (производства ФГУП «Ижмех», ОАО

«Концерн «Ижмаш»).

В первый день выставки, в том числе стенд ФГУП «Рособоронэкспорт», посетил глава Брунея султан Хассанал Болкиах вместе с правительственной делега-



цией. На стенде, в том числе, им был продемонстрирован ММГ ПП «Кедр» (со стрельбой в лазерном тире), розданы рекламные материалы ОАО «Златмаш». Во второй день стенд посетил командующий сухопутными войсками Брунея,

полковник министерства обороны Джалал Массадех (на снимке). Продемонстрирован ММГ ПП «Кедр», розданы рекламные материалы ОАО «Златмаш», проведена презентация российского вооружения.

В ходе выставки также был выявлен конкурентный недостаток ПП-91 «Кедр» — используемый патрон 9x18 ПМ. За рубежом, в том числе в странах Юго-Восточной Азии, используется патрон 9x19 Para, поэтому ОАО «Златмаш» (и это настоятельная рекомендация сотрудников «Рособоронэкспорта») необходимо в кратчайшие сроки закончить работы по освоению производства ПП-96 «Кедр-2».

**С. ЖИЛЯКОВ,**  
директор по продажам  
стрелкового оружия.

НА СНИМКЕ: спецназ султаната Бруней знакомится с пистолетом-пулемётом «Кедр».

## ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

### Премией Законодательного Собрания

12 августа в Челябинском государственном академическом театре драмы имени Наума Орлова состоится церемония вручения премии Законодательного Собрания Челябинской области в социальной сфере, в области физической культуры, спорта и туризма. Постановлением Законодательного Собрания премия присуждена нашему земляку, бывшему начальнику отдела машиностроительного завода, семикратному чемпиону г. Златоуста по боксу, тренеру и судье по боксу с многолетним стажем Василию Яковлевичу Полякову.

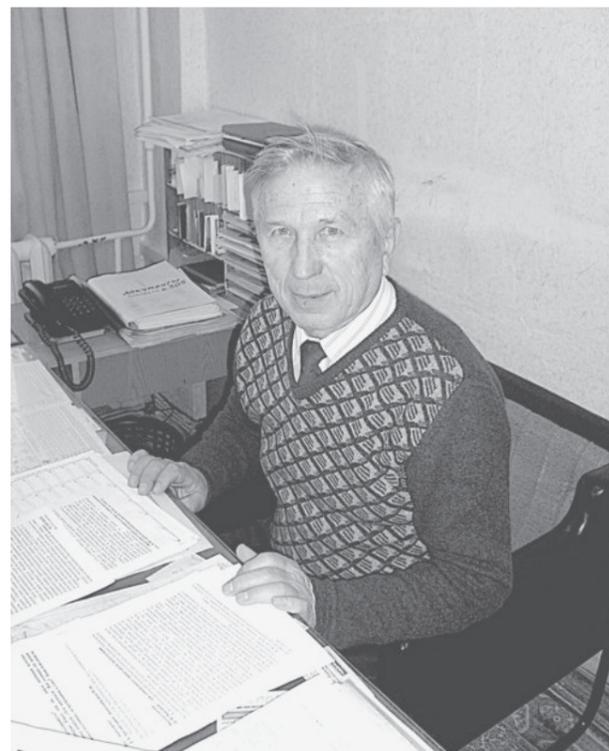
Имя лауреата премии хорошо известно в нашем городе. Его воспитанники неоднократно побеждали в соревнованиях разного уровня, прославляя город своими спортивными достижениями. Три года назад Василий Яковлевич завершил свою тренерскую деятельность, но судит соревнования по боксу, активно занимается популяризацией спорта в Златоусте. И даже издательской деятельностью. Он собрал и издал книгу статей Бориса Сенацкого. На достигнутом не успокаивается. Сейчас работает над изданием книги о боксе, которую так и назвал «Романтика квадрата ринга».

Так держать, Василий Яковлевич! Поздравляем и радуемся вместе с вами.

**Ю. ЕВГЕНЬЕВ.**

НА СНИМКЕ: В. Я. Поляков.

Фото Е. Жабкиной.



### Наша миссия:

- \* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

### Наши цели:

- \* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- \* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- \* Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- \* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.



Отчёт с колдоговорной конференции трудового коллектива

# Решать все вопросы и проблемы

**В конференц-зале заводоуправления 14 июля текущего года в деловой, рабочей обстановке прошла заводская конференция по проверке выполнения коллективного договора за первое полугодие 2011 года.**

Первым с отчётным докладом выступил **председатель профкома П. Д. Ртищев**. Он остановился на некоторых вопросах, требующих более пристального внимания и принятия решений.

## Во-первых, на трудовой дисциплине



Профсоюзный лидер констатировал, что этому вопросу в первом полугодии было уделено недостаточно внимания. Одна из причин, на его взгляд, это отсутствие оперативной информации о нарушениях в профсоюзном комитете и у руководителей подразделений, что мешало по горячим следам принимать действенные меры к нарушителям трудовой дисциплины. Общее количество всех видов нарушений трудовой дисциплины за пять месяцев текущего года составило 279 случаев.

Далее П. Д. Ртищев отметил, что определенные меры воздействия в течение полугодия все-таки применялись. 43 человека из числа нарушителей трудовой дисциплины уволены, еще к ряду нарушителей применялись меры дисциплинарных наказаний, производилось депремирование. Но, видимо, этого недостаточно. Он попросил всех занять жесткую позицию по отношению к нарушителям. Информация о каждом прогульщике и пьянице должна быть размещена на информационных стендах подразделений и в «Трудовой чести».

## Охрана труда

На последних трех конференциях по итогам выполнения КД мы отмечали, что все пункты раздела «Охрана труда» выполнены в полном объеме. Выполнен данный раздел КД и в первом полугодии 2011 года. Но в целом ситуация с охраной труда на предприятии в последнее время настораживает.

Доказательством этому служат несчастный случай с тяжелым исходом на участке штамповки плиточного производства и два случая профессионального заболевания в литейном производстве.

На декабрьской конференции по итогам выполнения коллективного

договора за 2010 год отмечался резкий рост производственного травматизма. В решение конференции были записаны три пункта, выполнение которых дали определенные результаты. В течение полугодия, помимо плановых комплексных проверок состояния условий и охраны труда в подразделениях, были проведены внеплановые проверки всех производственных участков предприятия. Руководителям было выдано 25 предписаний об устранении выявленных нарушений и замечаний, в том числе на отстранение от работы лиц, своевременно не прошедших аттестацию по охране труда, а также на останов нескольких единиц оборудования до приведения их в соответствие требованиям нормативных документов по охране труда. Данная работа в комплексе с другими выполненными мероприятиями позволила сократить уровень травматизма в первом полугодии на 33 %, по отношению к аналогичному периоду 2010 года.

Необходимо продолжать совместные проверки с отделом охраны труда и комиссией профкома по охране труда.

## В рамках выполнения постановлений

трех предыдущих конференций следует отметить два вопроса: о гинекологическом обследовании работниц предприятия и о работе здравпункта на II объекте. Положительному решению предшествовал долгий переговорный процесс, который усугублялся определенными трудностями, связанными с выводом из структуры предприятия медицинского отдела. Сегодня решение данных вопросов в стадии завершения.

Работа здравпункта на II объекте возобновится после проведения косметического ремонта, который планируется завершить до конца июля 2011 года.

Для проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров работников цехов № 7 и 17 в штат автотранспортного цеха введены две единицы фельдшера. Один фельдшер уже принят и приступил к работе, второй — в стадии оформления. Кабинет для работы фельдшеров оснащен необходимым оборудованием и медикаментами для оказания неотложной медицинской помощи. Все вопросы о гинекологическом обследовании работниц предприятия также урегулированы. Кабинет с необходимым оборудованием в корпусе № 96 готов,

медицинский работник в стадии оформления.

Далее председатель профкома отметил, что все разделы и пункты КД финансируются в полном объеме и выполняются условия заводского Трудового кодекса. Смета профсоюзного бюджета также выполняется.

Между профсоюзным комитетом и администрацией предприятия сложилась конструктивная, рабочая обстановка, позволяющая найти взаимопонимание по многим вопросам.

## Мы должны быть единым коллективом



**Генеральный директор С. А. Лемешевский** подвёл итоги за полугодие. План мы выполнили. Произведено товарной продукции на 15,7 % больше, чем за 1 полугодие 2010 года. Это позволило выполнить все обязательства по коллективному договору.

Далее Сергей Антонович отметил моменты, которые оказали существенные корректировки на работу предприятия в 2011 году. Во-первых, это существенный рост налогов с заработной платы. У нас в 2011 году по законодательству увеличилось налогов с заработной платы на 24 %. Если бы не изменилось законодательство по налогам, мы бы смогли изменить тарифы и оклады с 1 июля не на 10 %, а на 20 %, заметил генеральный. Во-вторых, это падение объемов по госбронзаказу на 22 %. Как следствие, плановые накладные расходы по предприятию на 2011 год меньше фактических за 2010 год на 7,5 %. Это, несмотря на то, что у нас увеличилось объемы производства.

Следовательно, на первое место выходят вопросы организации производственного процесса и экономии энергоресурсов.

Шокирует вопрос пьянства. Вдумайтесь в цифры: 2006 год — 0,47 %, 2007 — 0,65 %, 2008 — 0,83 %, 2009 — 0,66 % (полгода не работали), 2010 — 2,4 %. Из ста человек — троих у нас задерживают в нетрезвом виде. Бесспорные лидеры — цех № 20.

Второй вопрос, на который генеральный директор обратил внимание, это охрана труда. За последнее время мы много тратим средств на охрану труда, но работники этого не ощуща-

ют, потому что мы, руководители, председатели цеховых комитетов, безобразно относимся к тому, что делается у нас. Делают ремонт крыши, все подписи есть, а она течет. Начинаем разбираться, а там, оказывается, не убрали грязь, оставили печку, которая продавала крышу...

Считаю, подчеркнул С. А. Лемешевский, что проблемами надо заниматься у себя в коллективе и на местах, а не выносить на всеобщее обсуждение в город, область, в рамках страны. Только мы сами у себя в коллективе в состоянии решать вопросы. Мы должны быть единым коллективом. И задача коллектива — это благосостояние завода, а значит — каждого работника.

Далее начались прения по докладу.

## Количество нарушений снизилось



**Начальник отдела № 262 В. М. Пonomарев** говорил о трудовой дисциплине в цехе № 20, где 7 человек задержаны в нетрезвом состоянии, 1 случай прогула, 1 — хищения, 2 нарушения пропускного режима, 39 нарушений режима работы. В результате четверо нарушителей уволены, троих взяли на поруки. За прогул оформили приказ о наказании, несун уволен по инициативе администрации. В остальных случаях были выпущены приказы, 7 чел. получили договоры, остальные — замечания и лишение премии от 50 до 100 %. За 2 квартал количество нарушений снизилось, мы начали проводить с нарушителями беседы. И в июне у нас нарушений не было.

## Цех поправит положение



**Начальник цеха № 6 В. В. Кузин** констатировал, что цех № 6 не выполнил план от начала года, но при этом отметил, что в ян-

варе, феврале и апреле план был выполнен. В ноябре 2010 года были закончены работы по блокам. Для загрузки цеха решено начать изготовление 8-й и 9-й товарной партий. Большая часть объемов была выполнена в ноябре-декабре 2010 года. Кроме того, на 1 квартал были запланированы объемы на 57 основных рабочих, фактически их работало 51. На 2 квартал план выдавался на 52 основных рабочих, сейчас в цехе 39. Из-за падения объемов цехом потеряны высококвалифицированные станочники.

Сейчас цеху нужно выполнять заказы по контрактам для ГРЦ и ему нужно помочь квалифицированными кадрами.

## Пожелания начальника цеха



**Начальник цеха № 4 И. Е. Шушаков** объяснил, отчего цех не выполнил план по выпуску товарной продукции за полгода. Анализ работы за 6 месяцев показывает, что цех выполнял план по нормо-часам. Единственный провал, который образовался, — это апрель месяц. Из-за чего?

15 апреля 2011 г. плановый отдел в лице ведущего экономиста Толчевой продукцию, производимую работниками штамповочного участка, исключил из общего годового объема годовой продукции и добавил сверх плана второго квартала. Исправить ситуацию у цеха не было времени. Результат: на фактическое наличие рабочих — 68 чел, выдан план на 82 чел. Фактически денежные поступления, которые цех «приносит» заво-

ду, составляют 103,7 %. Т. е. цех выполняет свои обязательства перед заводом, принося ему договорами со сторонниками определенную сумму.

Начальник цеха пожелал выдавать бюджет в нормочасах на продукцию завода и оборонную продукцию, а договора подряда считать в деньгах. Второе пожелание. Метзавод закрыл молотовый цех. На данный момент со всего региона приходят люди, которым нужны поковки больше 300-х килограммов.

И третье пожелание. Хотелось бы, чтобы главный механик завода В. М. Пonomарев отнесся с пониманием к изношенному оборудованию, которое находится в цехе.

## Проблемы решаются



**Начальник цеха № 17 А. Н. Трухин** объяснил невыполнение плана по товарной продукции за 2 месяца состоянием технических средств.

Так, 11 апреля произошла авария на железнодорожном пути, что практически на 2 недели выбило график отгрузки-погрузки и всего движения по подъездному пути. В мае нам закрыли железнодорожные весы, что сказалось на отгрузке металлолома.

На сегодняшний день заключен договор со специализированной компанией на ремонт 5 км железнодорожного пути от станции Уржумка до завода. Ремонт ведется в плановом порядке, отремонтировано 1,5 км. Отремонтирован участок пути на ЖБИ под перспективу работы этого завода. Производится ремонт



## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

\* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

\* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

ОАО «Златмаш»

# В коллективе и сообща

железнодорожных путей и внутри завода.

Поскольку выпуск товарной продукции обусловлен количеством перевезенных тонн, цеху приходится выходить на клиентов, искать новые объемы. В перспективе — работы с заводом железобетонных изделий, порядка 5 тысяч тонн в месяц. С выходом на проектную мощность — до 13 тысяч тонн в месяц.

К сожалению, мы никак не можем начать работу с Миасским щебеночным заводом по причинам, которые не зависят от нас. Но вопросы решаются, и на конец месяца Миасский завод запланировал пробную отгрузку 10 вагонов со щебнем. И в дальнейшем мы планируем выйти на проектную мощность с ними — это порядка 5–7 тысяч тонн в месяц. Увеличение объемов повлечет за собой увеличение штата и хотелось бы обратиться к администрации, чтобы штат цеха укомплек-

товывали специалистами — железнодорожниками.

## Дополнение поддержали

**Выступление зам. председателя профкома И. В. Ющенко касалось изменения в пункт 1.9 КД на 2011-2013 г. На этот счёт он выразил мнение профсоюзного комитета.**

В Федеральном Законе о Профсоюзах и Уставе Профсоюза однозначная трактовка: профсоюзный комитет при заключении коллективного договора с администрацией представляет интересы и защищает права своих членов, а также работников, которые письменно уполномочили представлять их интересы и которые ежемесячно перечисляют на счет профсоюзного комитета взносы солидарности в размере 1 % от заработной платы. Работники, вступившие в Профсоюз, автоматически, согласно ста-

ть 7 Федерального Закона о Профсоюзах, дали профкому такие полномочия. Работники, не вступившие в Профсоюз, и не давшие письменных полномочий на представление их интересов при заключении КД, никаких обязательств по коллективному договору не несут, и поэтому действие КД на них не распространяется.

Профком считает необходимым предпринять разрешенные законом действия, которые позволят внести изменения в статью 43 ТК РФ, и привести ее в соответствие как с законодательством Российской Федерации, так и с международным правом. В частности, с рекомендацией Международной Организации Труда № 91 «О коллективных договорах», которая гласит: «Действие коллективного договора распространяется на всех работников, если в нем не предусмотрено иного».

Предложено делегатам конференции поддержать мнение профсоюзного комитета и включить в Постановление конференции пункт следующего содержания: «Профсоюзному комитету подготовить и направить обращение в адрес Федерации Независимых Профсоюзов России и Центрального Комитета Профсоюза работников общего машиностроения РФ для внесения на рассмотрение Государственной Думой Российской Федерации изменения в статью 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, а именно дополнить абзац 3 фразой «если в нем не предусмотрено иного».

Мнение профкома поддержали делегаты конференции. С поправками и дополнениями принято постановление.

**Ю. ЕВГЕНЬЕВ.**  
НА СНИМКЕ: делегаты конференции.

Фото В. Голынкина.

## Постановление

### конференции работников

#### ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» по выполнению КД за первое полугодие 2011 года

14 июля 2011 г. Избрано делегатов — 252 чел., присутствуют — 218 чел., приглашенных — 21 чел.

Заслушав доклады председателя профкома П. Д. Ртищева и генерального директора С. А. Лемешевского, других выступающих,

#### КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу администрации по выполнению КД за первое полугодие 2011 года хорошей и целенаправленной.

2. Коллективный договор за первое полугодие 2011 года считать выполненным в полном объеме.

3. Внесенные изменения в пункты 1.9. и 4.2.10. коллективного договора на 2011–2013 годы принять. Пункт 4.2.18. из коллективного договора исключить.

4. Основной задачей администрации предприятия считать:

— выполнение КД на 2011 год в полном объеме;

— организацию ритмичной работы производства с обеспечением полной загрузки подразделений;

— достижение средней заработной платы по предприятию не менее уровня средней зарплаты по Челябинской области, при условии выполнения плановых показателей.

Основная задача трудового коллектива:

— соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных на предприятии;

— производство продукции надлежащего качества в объемах, установленных планами и графиками производства, при условии своевременного и качественного материально-технического обеспечения.

5. Проработать в рабочем порядке предложения, прозвучавшие в выступлениях начальников цехов № 4, 6, 17. (Отв. — зам. генерального директора. Срок — до 15.08.2011 г.).

6. Каждый случай нарушения трудовой дисциплины (задержание в нетрезвом состоянии охраной предприятия, прогул без уважительной причины, распитие спиртных напитков на рабочем месте, совершение хищения, нарушение пропускного режима) считать чрезвычайным происшествием и придавать его огласке на рабочих собраниях коллективов с помещением этой информации на стендах подразделений и в заводской многотиражке.

За появление на рабочем месте в состоянии какого-либо опьянения, немедленно отстранять от работы с выводом за проходную и оформлением прогула. (Отв. — зам. генерального директора по направлениям, начальник отдела № 208, руководители подразделений, цеховые комитеты).

7. Комиссии профкома по охране труда совместно с отделом охраны труда предприятия производить, по отдельному графику, внеплановые проверки производственных участков с выдачей руководителям предписаний на устранение замечаний. (Отв. — начальник отдела № 268, председатель комиссии профкома по охране труда).

8. Усилить работу уполномоченных профкома по охране труда с применением новых форм, направленных на выявление замечаний и нарушений требований охраны труда на ранней стадии. (Отв. — председатель комиссии профкома по охране труда).

9. Обеспечить ежедневное, качественное проведение первой ступени контроля состояния охраны труда мастерами, старшими мастерами, начальниками участков и другими непосредственными руководителями. Лично осуществлять, не реже одного раза в неделю, проведение второй ступени контроля состояния охраны труда, с обязательным анализом качества проведения первой ступени линейными руководителями. (Отв. — руководители подразделений. Срок — постоянно).

10. Разработать график проведения инструментальных замеров уровней вредных производственных факторов на рабочих местах. (Отв. — главный инженер. Срок — до 01.08.2011 г.).

11. Профсоюзному комитету подготовить и направить обращение в адрес Центрального Комитета Профсоюза работников общего машиностроения РФ и Федерации Независимых Профсоюзов России для внесения на рассмотрение Государственной Думой Российской Федерации изменения в статью 43 Трудового Кодекса РФ. (Срок — июль 2011 г.).

Голосовали: единогласно.

**Генеральный директор**  
ОАО «Златмаш»  
**С. А. ЛЕМЕШЕВСКИЙ.**  
Председатель профкома  
**П. Д. РТИЩЕВ.**

## Изменения

### в тексте

#### коллективного договора ОАО «Златмаш» на 2011–2013 гг.

1. Во исполнение предписания государственной инспекции труда в Челябинской области от 05.03.2011 № 07-47-к/5-137, второй абзац пункта 1.9. коллективного договора «О распространении социальных льгот и гарантий сверх положений трудового законодательства только на членов профсоюза» исключить, как противоречащий статье 43 ТК РФ.

Пункт 1.9. записать в новой редакции: «Члены Профсоюза, а также работники, не являющиеся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представление их интересов и перечисляющих на счет профсоюзной организации взносы солидарности в размере 1 % от заработной платы, имеют исключительное право на защиту своих прав и интересов профсоюзным комитетом в соответствии с законодательством Российской Федерации».

2. Пункт 4.2.10. записать в новой редакции: «Для работников предприятия районный коэффициент начислять на все выплаты заработной платы в размере 15 %, кроме выплат: за высокую квалификацию, единовременное премирование». Ранее было 25 %.

Основание: Введение на предприятии с 01.07.2011 условий оплаты труда, при которых фонд оплаты части районного коэффициента, равный 10 %, введен в тарифные ставки и должностные оклады работников (приказы генерального директора от 25.04.2011 № 424 и от 29.06.2011 № 674).

3. Пункт 4.2.18 «О ежемесячном начислении работникам предприятия вознаграждения за выслугу лет» исключить.

Основание: Введение на предприятии с 01.07.2011 условий оплаты труда, при которых фонд оплаты на вознаграждение за выслугу лет введен в тарифные ставки и должностные оклады работников (приказы генерального директора от 25.04.2011 № 424 и от 29.06.2011 № 674).

Готовь сани летом

# О подготовке к зиме И... не только

**Подготовке предприятия к работе в осенне-зимний период руководство завода уделяет большое внимание и потому проводит летом огромный объем ремонтно-восстановительных работ по многим направлениям. Какая на сегодняшний день ведется работа — рассказал главный архитектор завода, начальник отдела № 219 А. Л. Курсанов.**

— Система подготовки к работе в осенне-зимний период уже отработана. Руководителями подразделений разрабатываются мероприятия и перечень необходимых работ. И надо сказать, что они в этом году сработали оперативно. На сегодняшний день определены объемы работ. Мероприятия утверждены заместителем генерального директора по эксплуатации П. Н. Варгановым и согласованы с зам. генерального директора по производству А. Ю. Кузнецовым. В центре внимания — ремонт кровли в корпусах завода. В годовом плане запланировано отремонтировать 23350 м. кв. кровли. Выбрали самые аварийные участки. После ливневых дождей были выявлены еще проблемные крыши, которые надо отремонтировать. На энергетической комиссии приняли решение изыскать возможности и дополнительно отремонтировать еще 6000 м. кв. кровли. Кровельными работами занимается ПСК-299. Для покрытия используется наплавляемый кровельный материал — бикрост.

На 3 квартал запланированы работы по утеплению ворот, окон, замене стекол в производственных корпусах завода — вот эти два глобальных вопроса стоят во главе угла ПСК-299. Некоторые подразделения, где есть возможность, утеплением занимаются сами.

Еще надо отметить, что в МСК-3 в прошлом году утеплили часть оконных проемов поликарбонатом, не демонтируя существующие. Эффективность есть. В этом году поликарбонатом закроют всю оставшуюся фасадную часть. Генеральный директор поддерживает эти предложения. Решение утверждено. И, как заметил Сергей Антонович, надо сделать всё для того, чтобы зимой люди в цехах не замерзли.

Кроме подготовки к зиме, Андрей Леонидович сообщил, что заканчиваются работы в центральной проходной завода для переезда на новое «местожительство» работников отдела № 299 (ПСК) и отдела № 219. В корпусе № 96 ведется капитальный ремонт для расположения там компьютерного центра отдела № 288 и расчетного сектора бухгалтерии. Восстанавливается складское хозяйство (корпус № 37) рядом с КТНП. Там будет огромный склад — на 5000 м. кв. — под плитку. К концу августа эти работы планируется завершить.

Решается вопрос о проходной завода на втором объекте. В частности, ниже проходной, к въездным воротам, будет установлен «модуль». Уже сделан фундамент, «модуль» собирают. Внутри будет располагаться охрана (комната досмотра), установлена кабина для прохода работников на завод. Подход к проходной будет благоустроен.

Л. КУЗНЕЦОВА.

## Шахматы

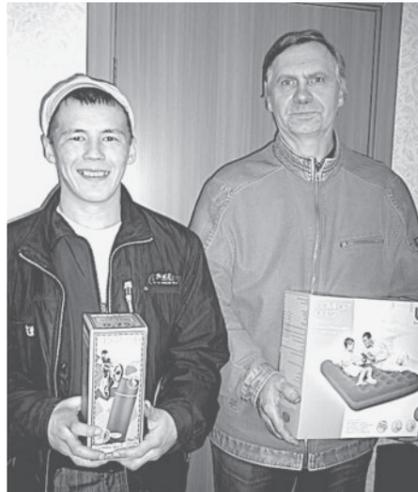
### Чемпионы — наши!

**На предприятии шахматы пользуются популярностью. По результатам заводских соревнований сформирована команда, которая на городской спартакиаде в этом году стала победителем.**

Среди тех, кто успешно защищал честь завода, победитель заводской спартакиады по шахматам А. Шубин (шлифовщик цеха № 64), ведущий инженер цеха № 69 Р. Якупов и шлифовщик цеха № 10 Э. Ямалетдинов. Все трое играют в городском шахматном клубе. Эльдар Ямалетдинов — чемпион города по шахматам 2011 года.

**Е. ФАДЕЕВА.**  
НА СНИМКЕ (слева направо): Э. Ямалетдинов и А. Шубин.

Фото М. Корнеева.



## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

\* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

\* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

## Изменения в законодательстве

## Согласно указанному закону

**Недавно произошли изменения в действующем законодательстве. Они, в частности, коснулись льготных условий приобретения земельных участков определённым категориям граждан.**

«14 июня 2011 года был принят Федеральный закон № 138-ФЗ «О внесении изменений в статью 16 Федерального закона «О содействии развитию жилищного строительства» и Земельный кодекс Российской Федера-

ции». Согласно указанному закону гражданам, имеющих троих и более детей, предоставлено право бесплатного приобретения земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности.

Порядок приобретения таких участков и их предельные размеры устанавливаются законами субъекта РФ. Участки могут приобретаться, в том числе для индивидуального жилищного строительства, без торгов и предварительного согласования мест размещения объектов.

Федеральный закон № 138-ФЗ от 14.06.2011 всту-

пил в силу 17.06.2011 г. Для реализации предоставленного законом права гражданам, имеющим троих и более детей, необходимо обратиться в Комитет по управлению имуществом Златоустовского городского округа для получения дополнительной информации».

**Н. ЧИСТЫХ,**  
начальник правового отдела.

Вспоминает ветеран

## Памятью далёкого детства

**В годы Великой Отечественной войны молодой специалист Иосиф Петраковский трудился на заводе в службе главного металлурга, вместе со всеми выпуская продукцию для фронта, приближая День Победы над фашистской Германией. Он по праву считается ветераном войны — труженником тыла. Но сегодня он рассказывает о своих братьях.**

На фотоснимке, сделанном в 1940 году, запечатлены я и мой брат Анатолий. Мы оба учились тогда в Златоустовском индустриальном техникуме. Правда, я его окончил на год раньше брата.

Окончание учёбы Анатолия совпало с началом Великой Отечественной войны. Он не успел защитить диплом, так как его призвали в армию. Сначала он попал в воинскую часть г. Чебаркуля. Помню, перед отправкой на фронт я привёз ему в часть табак и какие-то гостинцы. А в декабре 1941 года его отпра-

вили на фронт. В это время, как известно, шли бои под Москвой. В большие морозы брат обморозился и был госпитализирован. После из-



лечения — на фронт. В одном из боёв был ранен, лежал в госпитале в г. Мытищи. После госпиталя снова ушёл на фронт. Мне известно, что он погиб 4 марта 1943 года и похоронен в деревне Мордино Сычёвского района Смоленской области.

Об остальных Петраковских ещё более скудные сведения. Двоюродный брат Иван Александрович Петраковский пропал без вести в

декабре 1942 года.

Другой двоюродный брат — Николай Александрович остался жив, вернулся с войны с ранениями.



Двоюродный брат по родословной линии матери — Прохор Ильич Говязов выжил, но много лет хранил отметины войны. Его брат — Николай Ильич (Колька большой, как мы его звали) погиб в декабре 1943 года и похоронен в деревне Новосёлки Гомельской области. Был ещё Колька маленький — Николай Девятков, мой сверстник, приёмный сын второй жены моего дяди Ильи. Как и где

он погиб — мне неизвестно.

Но я всё чаще и чаще вспоминаю их. Что ещё хотел бы заметить. У нас были большие и дружные семьи. Я был старшим, а за мной — ещё 11 человек. В семье Александра Петраковского детей не меньше. Игрушек нам не покупали, тогда это и не принято было. Их делали сами. Мастерил, бывало, игрушку, прикидываешь и так и эдак — тем самым развиваешь себя. Поначалу игрушки делались мирного характера, но затем перешли с ребятами на поджигательные пистолеты — «поджиги». Однажды, играя, я выстрелил из такого поджига. Выстрел получился сильным, после чего в руке осталась одна рукоятка. В ушах звон, и травма руки. От этого выстрела мог пострадать и мой брат Анатолий, стоявший поблизости. Я же до сей поры ношу шрамы, как память о бравстве. И, конечно, вспоминаю братьев из далёкого детства. Светлая им память!

**И. ПЕТРАКОВСКИЙ,**  
труженник тыла.

Творческая кухня

## Салат овощной

**Продукты: 3 кг помидоров, 1 кг капусты, 1 кг моркови, 1 кг сладкого перца, 1 стакан риса, 150 г сахара, 2 ст. л. соли, 250 г растительного масла, 150 мл 9%-уксуса.**

Овощи порезать, сложить в таз и варить 15 минут. Затем добавить рис и варить, ещё около 30 минут. Полученную массу разложить по стерилизованным банкам, добавить уксус и закатать крышками.

## Лечо из кабачков

**Продукты: 3 кг очищенных и нарезанных кубиками кабачков, 100 г чеснока, 6 штук сладкого перца, 1 горький перец, 1 л томатного сока, 2 ст. ложки соли, 1 стакан уксуса, 1 стакан сахара.**

Чеснок, перец горький и сладкий пропу-



стить через мясорубку, залить томатным соком, добавить соль, сахар, уксус, размешать и проварить 10 минут. Затем в полученную смесь засыпать кабачки и варить еще 20 минут. Горячее лечо разложить по стерилизованным банкам и закатать крышками.

## Приправа зимняя

**1 кг спелых помидоров, 1 кг красного сладкого перца. Всё пропускают через мясорубку и солят по вкусу. Затем всё перекладывают в кастрюлю, доводят до кипения, кипятят не более 2–3 мин.**

И горячей тут же раскладывают по небольшим баночкам. Банки обязательно должны быть горячими. Стерилизации не требуется.

## Соленые грибы

**Горячая засолка. Этим способом заготавливают белые, рыжики, подосиновики, подберезовики, маслята.**

После обработки грибы варят в подсоленной воде со специями (на 1 кг грибов 2 ст. л. соли, лавровый лист, лист черной смородины, несколько горошин черного перца, гвоздики) в течение 20–30 минут. Затем отвар сливают, грибы промывают в холодной воде, откидывают на дуршлаг. После этого их солят, добавляя в емкость специи и соль (из расчета полторы — две столовые ложки соли на 1 кг отваренных грибов), мелко порезанный чеснок и веточки укропа. Накрывают салфеткой, кружком и грузом. Грибы, приготовленные горячим способом можно есть уже через несколько дней.

## Ваше здоровье

## Массаж лучше таблеток

Регулярный массаж шеи — эффективное средство профилактики и осложнения гипертензивной болезни, считают ученые из Великобритании. Они обнаружили, что мышцы шеи связаны с ядром солитарного тракта — структурой мозга, отвечающей за снижение артериального давления. По мере того, как во время массажа от мышц к ядру поступают «успокаивающие» импульсы, давление снижается. «Эффект от массажа можно сравнить с результатом действия современных лекарственных препаратов», — говорят авторы исследования.



## ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

**Г. Л. Абину** — директора по продажам отдела № 218  
**Е. А. Седышеву** — слесаря отдела № 244.  
**С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**Т. А. Кузнецову** — начальника участка отдела № 244.  
**С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**Г. Г. Ткаченко** — зав. хозяйством цеха № 13  
**А. Н. Бикмееву** — секретаря-машинистку отдела № 204  
**Е. В. Кожевникову** — начальника группы отдела № 206  
**В. М. Дербышеву** — вед. инженера-технолога отдела № 234.  
**С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**С. А. Талалаева** — машиниста тепловоза цеха № 17  
**Н. И. Баранову** — инженера цеха № 28  
**Н. И. Скибу** — гл. специалиста отдела № 227  
**Э. С. Грызлову** — вед. экономиста отдела № 267  
**О. Ю. Коновалову** — оператора ЭВМ отдела № 288  
**Т. Н. Иванову** — контролёра отдела № 291  
**Г. А. Рожнову** — уборщика территории отдела № 505.  
**С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**В. Н. Рудакова** — водителя автомобиля цеха № 7  
**Н. А. Теплова** — водителя автомобиля цеха № 7  
**М. В. Селедкина** — электромонтёра цеха № 14  
**А. В. Ягупова** — зам. начальника цеха № 14  
**В. В. Копылова** — токаря цеха № 28  
**Н. М. Валиахметову** — токаря-револьверщика цеха № 30  
**А. М. Ускова** — зам. начальника цеха № 30  
**А. В. Королёву** — контролёра отдела № 224  
**Р. Х. Хайруллину** — машиниста крана отдела № 224.  
**С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:**  
**А. А. Хаджихметова** — слесаря-ремонтника цеха № 19  
**В. А. Чикмарёва** — токаря цеха № 28.  
**Даты: 31 июля — День Военно-Морского Флота РФ; 7 августа — День железнодорожника. Поздравляем!**

Из почты

## С улыбкой по жизни

В жаркий летний день в рабочей музыкальной семье (отец гармонист, мать и тетя певицы) родилась любимая дочка Валентина. Музыкальные способности она получила от родителей, потому что с семи лет Валя — в самодеятельности — танцевала и пела, играла в спектаклях в школе № 27. Затем в ДК Победы посетила кружки — танцевальный и вокальный. Это любимое хобби — на всю жизнь.

Валентина Александровна Полякова окончила торговый техникум по специальности бухгалтер и проработала в общепите мазшавода, затем в цехе № 20 старшим бухгалтером, работала инженером и технологом. Всего 38 лет, и все эти годы с песней не расставалась.

В 1971 году Валентина вышла замуж за слесаря-сборщика, спортсмена (занимался легкой атлетикой, стрельбой и лыжами). И в дружной семье Поляковых родились дочь и сын. Оба получили образование — дочь закончила Челябинский пединститут, работает учителем, сын — техникум им. Аносова. Валентина Александровна счастливая мама и заботливая бабушка. После трагической гибели любимого мужа Михаила дети стали её опорой и помощниками. Это они помогли ей выжить в трудные годы кризиса. Радуют и внуки — четыре будущих воина. Особенно она гордится Александром, играющим в хоккей за команду «Уральские тигры». Она трогательно рассказывает о своих внуках, аж, вся светится! Сил, энергии и времени у неё хватает на всё. Вот уже несколько лет Валентина Александровна ухаживает за больной мамой. А это нелегко. Несмотря на трудности, она не пропускает занятия в хоре ветеранов Дворца Победы, где поёт и солирует с 2005 года. Валентина Александровна своей очаровательной улыбкой, эмоциональным красивым пением украшает хор. Можно сказать, она активистка с рождения: собирали книги по призыву партии «Единая Россия» — она первая принесла 30 книжек. Еще она — член «Союза женщин», а посещая стационар длительного пребывания при соцзащите — она зачинщик и участник всех мероприятий.

У Валентины Александровны скоро день рождения. И мы поздравляем нашу неунывающую Валечку с юбилеем. Доброго Вам здоровья, успехов во всех делах, любви близких!

**З. БАЛОВНЕВА,**  
староста народного хора ветеранов.

## Хочу поблагодарить

**В адрес коллектива ОАО «Златмаш» из села Запаро-Марьевка Донецкой области пришло письмо от пенсионера В. Ю. Присяжнюка.**

Он пишет: «Хочу поблагодарить замечательный коллектив завода за электроплиту марки «Мечта-31». Я эксплуатировал её 22 года! За эти годы выгорел почти весь корпус плиты, а плита работает. Газ у нас дорогой и печка для меня — «палочка-выручалочка». Купил новую «Мечту» вашего производства. Были и наши украинские, и ещё какие-то, но я хотел только вашу. Спасибо! Претензий нет! Работает уже 3 года.

Счастья вам, здоровья, успехов в работе. Молодцы! Так держать!»



Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Златмаш». Рег. № 4 в администрации г. Златоуста. Газета отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 28.07.2011 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 12115. Распространяется бесплатно.