



# Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

## С наступающим праздником — Днём машиностроителя!

**Дорогие заводчане!  
Уважаемые ветераны!**

Сердечно поздравляем вас  
с профессиональным праздником —

### Днём машиностроителя!

От эффективной работы предприятий  
машиностроения зависит жизнь многих людей,  
экономика и обороноспособность страны.

Златоустовским машиностроителям под силу  
решение любых важнейших для государства задач.

Такую уверенность внушает накопленный опыт  
многих поколений машиностроителей — настоящих  
профессионалов, преданных своему делу.

Благодаря вашему мастерству и трудолюбию растут  
объемы производства, внедряются современные  
технологии и передовые разработки, осваивается выпуск  
конкурентоспособной продукции и новые рынки сбыта.

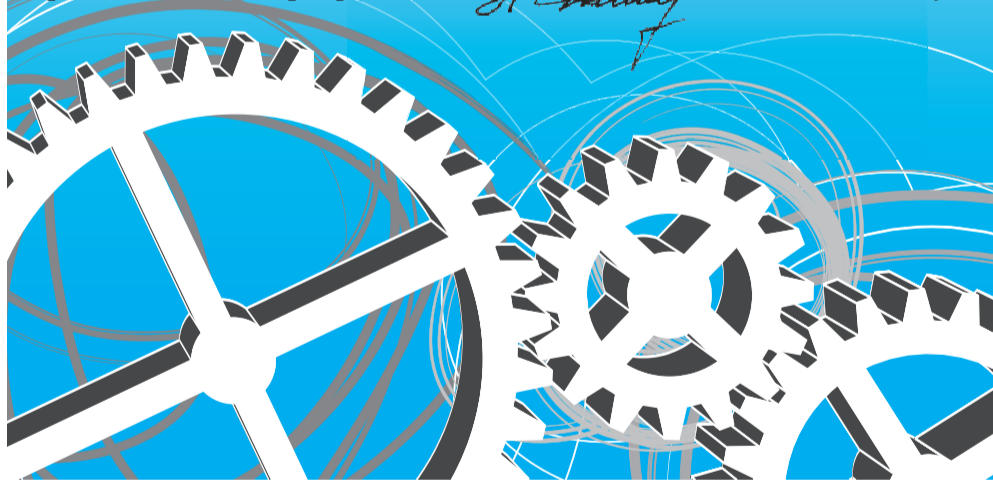
Желаем всем крепкого здоровья, благополучия,  
оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

Генеральный директор

*С. А. Лемешевский*

Председатель профкома

*П. Д. Ртищев*



### Уважаемые ветераны!

Сердечно поздравляем Вас с профес-  
сиональным праздником — Днём маши-  
ностроителя!

Профессия каждого из нас и много-  
летний труд на заводе дают нам право  
гордиться историей нашего предприя-  
тия и принадлежностью к высокому  
званию «Машиностроитель».

Желаем вам крепкого здоровья, взаи-  
мопонимания и душевного тепла от де-  
тей, внуков и близких людей, счастли-

вых и долгих лет жизни. Не прячьтесь  
за стены своих квартир, участвуйте в  
наших мероприятиях, записывайтесь в  
«группы здоровья», посещайте бассейн,  
делитесь радостью творчества. Ваш  
опыт, знания, душевное богатство  
бесценны! Участвуйте в общественной  
жизни. Никакие чудеса техники не заме-  
нят живого человеческого общения. Мы  
Вас ждём и всегда рады встрече с Вами.  
**Совет ветеранов.**

### Наша миссия:

- \* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

### Наши цели:

- \* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- \* Быть в числе 10 крупнейших предпри-ятий Челябинской области.

- \* Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- \* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

## С наградами! За многолетний добросовестный труд

За личный творческий вклад, много-  
летний добросовестный труд и в связи  
с профессиональным праздником — Днём  
машиностроителя большая группа за-  
водчан награждается Ведомственным  
знаком, Почётной грамотой, а также  
Благодарностью ФКА.

Ведомственный знак ФКА будет вру-  
чен слесарю цеха № 13 И. Е. Бусурину,  
электромонтёру цеха № 14 Р. Р. Гуфрае-  
ву, вед. инженерам-технологам отдела  
№ 234 Н. Н. Давлетшиной и Т. Ю. Нестеро-  
вой, вязальщику цеха № 69 Н. С. Окуневой,  
мастеру цеха № 28 Н. А. Соколову, мастеру  
участка отдела № 244 Н. Б. Уба, инженеру  
цеха № 29 Л. Н. Шatroвой.

Среди 16 награжденных грамотой ФКА —  
ст. мастер цеха № 19 А. Л. Быков, главный  
метролог О. Ф. Воробьёв, начальник бюро  
отдела № 206 Г. П. Горохова, составитель  
поездов цеха № 17 Р. Р. Камалетдинов, кла-  
довщик цеха № 58 Р. Н. Мурзина, началь-  
ник отдела № 293 Г. А. Черемных и другие.  
20 работникам завода будет объявлена  
Благодарность ФКА.

Почётной грамотой губернатора Челя-  
бинской области будут награждены веду-  
щий инженер отдела № 234 О. В. Ваганова,  
старший тренер отдела № 505 Н. П. Кон-  
долова, начальник лаборатории цеха  
№ 13 Р. М. Новосёлова и диспетчер отдела  
№ 244 А. К. Файзрахманова. Благодарностью  
губернатора Челябинской области — наби-

вальщик тэнов цеха № 30 Н. П. Макарова,  
токарь цеха № 20 Г. И. Панишев, секретарь-  
машинистка отдела № 227 Н. Д. Храмцова;  
Законодательного Собрания депутатов Че-  
лябинской области — слесарь-ремонтник  
отдела № 308 А. В. Колотушкин, ведущий  
инженер отдела № 200 Н. Е. Коновало-  
ва, ведущий инженер-конструктор отде-  
ла № 227 С. С. Носкова, контролёр отдела  
№ 224 Р. Р. Полякова, мастер участка цеха  
№ 4 О. В. Сергеев.

Почётной грамоты министра промыш-  
ленности и природных ресурсов Челя-  
бинской области удостоены дефектоскопист  
отдела № 298 Е. И. Бердюгина, води-  
тель цеха № 7 В. В. Бочин, маляр отдела  
№ 299 Н. Б. Кардаполова, электромонтёр  
цеха № 14 П. А. Москвичёв, штамповщик  
цеха № 1 Т. Г. Хилевич, начальник бюро от-  
дела № 288 Е. И. Хужина. Четверо заводчан  
награждаются Благодарственным письмом  
министра.

Среди награждённых Почётной грамотой  
главы Златоустовского городского округа  
повар цеха № 99 Е. А. Волокитина, инженер  
отдела № 263 О. Ю. Кормушина, ведущий  
экономист отдела № 203 Т. П. Рыбакова,  
менеджер отдела № 210 О. А. Сидорина,  
слесарь-сборщик отдела № 214 С. П. Худо-  
лей; пятеро — Благодарственным письмом  
главы ЗГО.

По пять работников предприятия — По-  
чётной грамотой и Благодарственным пись-  
мом Собрания депутатов ЗГО.

### Награждаются впервые

Ведущий инженер-конструктор отдела  
№ 227 Д. Т. Тельминов и пружинщик цеха  
№ 64 В. И. Цырульников за добросовест-  
ный труд, большой творческий вклад и в  
связи с отмечаемой 19 сентября датой —  
Днём оружейника впервые награждаются  
Серебряным Знаком НО «Союз российских  
оружейников». Почётной грамотой этой  
же организации отмечены токарь цеха  
№ 64 А. Н. Павицкий и автоматчик этого

же цеха В. Н. Шумаков.

\* Ветераны Э. П. Кичигина и Э. А. Гусель-  
никова награждены грамотой «Активист  
ветеранского движения».

\* Звание «Почётный гражданин г. Златоу-  
ста» решением Собрания депутатов ЗГО  
присвоено директору машзавода (1976—  
1983 гг.) В. Х. Догужиеву.

\* 50 заводчан награждены Почётной гра-  
мотой ОАО «Златмаш».

### Памятники — героям

В канун Дня города на Красной горке от-  
крыты два памятника: первому космонавту  
— покорителю космического пространства

Юрию Гагарину и Героям труда, работавшим  
на космос. Среди Героев труда — восемь ма-  
шиностроителей.

### Итоги

#### Первоочередная задача

На итоговом совещании подведены ито-  
ги работы завода в августе. Так, финан-  
совый план выполнен на 105 %, план по  
товарной продукции — на 95 %, по обо-  
ронной продукции — на 104 %. Средняя  
зарплата по заводу в августе составила  
19600 рублей.

Реализация гражданской продукции в  
августе составила 86 %. Перевыполнен  
план по реализации стрелкового оружия  
и радиаторов. В целом достигнуты непо-  
лохие показатели энергетической службой  
предприятия, с перевыполнением — план  
по производству тепловой и электрической  
энергии.

Как сообщила зам. генерального дирек-  
тора по производству С. Ю. Анищенко, поч-  
ти все подразделения выполнили план, за

исключением цехов № 30, 17, ПТК «ЭлБИ».  
Производительность труда — 100-процент-  
ная.

Председатель профкома П. Д. Ртищев  
призвал максимально приложить усилия к  
подготовке предприятия к работе в осенне-  
зимний период, поблагодарил за хорошо  
организованный праздник для 75 перво-  
классников и их родителей. Он также со-  
общил, что 28 сентября во Дворце Победы  
состоится торжественный вечер, посвящён-  
ный Дню машиностроителя, на котором бу-  
дут чествоваться заводчане.

Генеральный директор С. А. Лемешевский  
обратил внимание на чистоту и культуру  
производства. В заключении подчеркнул,  
что выполнение плана — это первоочеред-  
ная задача.

# С наступающим праздником – Полтора века – на заводе

## Звания – достойным!

**Совместным решением администрации и профкома завода звание «Заслуженный ветеран труда ОАО «Златмаш» с вручением диплома, нагрудного знака и денежной премии присвоено** водителю автомобиля цеха № 7 Александру Николаевичу Кузнецову, энергетика цеха № 14 Вячеславу Вениаминовичу Зуеву, оператору-токару станков с ПУ цеха № 64 Раисе Васильевне Бещук, слесарю-сборщику цеха № 69 Анатолию Альбертовичу Сауть, зам. начальника отдела № 204 Наталье Ивановне Васильевой, слесарю-сборщику отдела № 214 Александру Ивановичу Корнееву, вед. инженеру-конструктору отдела № 227 Борису Григорьевичу Рогозину, обжигальщику отдела № 244/33 Анне Сергеевне Парфёновой.

**Звания «Лауреат заводской премии ОАО «Златмаш» с вручением диплома, нагрудного знака и денежной премии удостоены** ведущий инженер-технолог отдела № 234 Татьяна Юрьевна Ибрагимова, главный специалист отдела № 227 Владимир Александрович Ясников.

**Звания «Трудовая династия ОАО «Златмаш» удостоена семья Ракиных** с общим трудовым стажем на предприятии 155 лет (глава династии Михаил Дмитриевич Ракин, бывший наладчик цеха № 64); члены династии: жена главы династии – Мария Васильевна (бывший паяльщик цеха № 61), дочери главы династии – вед. инженер отдела № 251 Надежда Михайловна Макарова, секретарь руководителя отдела № 203 Любовь Михайловна Рузанова; муж дочери главы династии – слесарь цеха № 64 Виктор Сергеевич Макаров.

## 750 тысяч рублей – подшефным

**Златоустовский машиностроительный завод направил около 750 тыс. руб. подшефным образовательным учреждениям на подготовку зданий к новому учебному году, на их ремонт и благоустройство. Каждая из четырех школ и шести детских садов получили по 75 тыс. рублей.**

Детский сад № 12 на эти деньги закупил для медицинского кабинета оборудование и медтехнику. Обновил медицинский блок и детсад № 29. Отремонтированы два больших коридора и фойе в детском саду № 47. Для своих малышей закупил мебель детсад № 25. В детском саду № 92 выполняются работы по подготовке к отопительному сезону. В школе № 21 установлены окна в кабинетах начальных классов. В школе № 36 давно мечтали отремонтировать крышу над «Зимним садом», а в школе № 2 требовался ремонт крыши гаража. Благодаря материальной помощи шефов эти проблемы решены. В школе № 15 по достижению оценили «строительный бум». Старания администрации в обустройстве и подготовке школы к новому учебному году видны невооруженным глазом. Отремонтирована входная лестница. В целях безопасности для учащихся установлены турникеты, а также перекрашены стены, устранены проблемы подачи воды.

Всего этого не было бы, если бы не помощь и неравнодушные тех, кто заботится об уюте наших детей. Добрые слова благодарности на прошедшем педсовете прозвучали в адрес ОАО «Златмаш» и генерального директора С. А. Лемешевского. За плодотворное сотрудничество и поддержку в адрес предприятия направлено Благодарственное письмо.

Елена ЛИТВИН.

## Назначения



**К обязанностям зам. директора по производству приступила Светлана Юрьевна Анищенко.** Родилась в Златоусте в 1967 году. Образование высшее: окончила МИФИ (1990 г., специальность «Автоматика и электроника»), ЮУрГУ (2008 г., специальность «Экономика и управление на предприятии»). Прежнее место работы – начальник механосборочного цеха ОАО «Миасский машиностроительный завод».

**Исполняет обязанности зам. главного инженера по охране труда и промышленной санитарии Олег**



**Александрович Аккуратов.** Родился в Магнитогорске в 1969 году. Образование высшее: окончил ЧГТУ (1997 г., специальность «Промышленная теплоэнергетика», Южно-уральский институт управления экономики) (2009 г., специальность «Менеджмент организации»). Прежнее место работы – начальник огнеупорного цеха Златоустовского филиала ООО «Мечел-Материалы».

**Начальником цеха № 14 назначен Андрей Анатольевич Белов, работавший ранее зам. начальника по эксплуатации и технике этого цеха.**

**В этом году рабочей семье Ракиных присвоено звание «Трудовая династия завода». Общий трудовой стаж этой династии составляет 155 лет. В декабре 1952 года в цех № 62 оружейного производства пришёл работать наладчиком оборудования будущий глава династии Михаил Дмитриевич Ракин, да так на 37 лет и задержался на предприятии. У него всего одна запись в трудовой книжке. Жена Мария Васильевна трудилась сначала паяльщицей, а затем – электромонтажницей в цехе № 61. Супруги Ракины – ветераны и труженики тыла, неоднократно поощрялись за добросовестный и безупречный труд.**

## О трудовой династии

В любви и согласии прожили Ракины более 60 лет. У них три дочери: Татьяна, Надежда, Любовь. Все – с высшим образованием. Татьяна живёт и работает в Челябинске. Средняя и младшая дочери – Надежда Михайловна Макарова и Любовь Михайловна Рузанова трудятся более 30 лет (каждая) на нашем предприятии. Эти две приветливые, обаятельные, красивые женщины известны многим заводчанам.

Надежда Михайловна – ведущий инженер и председатель цехкома отдела

№ 251. Её муж Виктор Сер-



## О Заслуженном ветеране

**Традиционно ко Дню машиностроителя на нашем предприятии чествуют тех, кто своим мастерством и долготой преданностью любимому делу заслужил почетное звание «Заслуженный ветеран ОАО «Златмаш». Среди них – обжигальщик эмали отдела 244/33 А. С. Парфенова (на снимке).**

В октябре она отметит 35-летие трудовой деятельности. Окончив училище, и освоив специальность швеи, в 1977 г. Анна Серге-

## Зигзаги судьбы

евна решает круто изменить свою судьбу. Устроилась на завод, стала работать на производстве электроплит вначале учеником штамповщика, затем – слесарем механосборочных работ, 7 лет – на сборочном конвейере электроплит «Мечта». Некоторое время Анна Сергеевна была кладовщиком в службе завхоза, но неумный характер снова заставил вернуться её на производственный участок, и с 2003 года она работает обжигальщиком эмали на участке эмалирования. Внесла большой вклад в

освоение всего модельного ряда как электро-, так и газовых плит. Зная все тонкости производства, является незаменимым помощником мастера, наставником молодежи.

Охотно рассказывает про свой дружный коллектив. Здесь всегда придут на помощь, подскажут, посоветуют. «Если бы не поддержка моих девчонок, с которыми давно работаю, ушла бы на заслуженный отдых. А так, скучать не приходится!», – делится Анна Сергеевна.

Дома бабушку и маму ждёт большая семья: сын с дочерью и два внука, которых она нежно называет «мои крольчата», так как оба родились в год кролика. На них и уходит все свободное время. Особенно люблю и мы тихие вечера, когда бабушка с



детворой собирает великолепные картины из пазлов, а сын оформляет их в специально приготовленные рамки. Ещё любит свой сад, где труд всегда вознаграждается отличным урожаем. Про радостное событие, из природной скромности, сказала только дочери, боялась, что новость окажется случайной ошибкой.

Но в жизни не бывает случайностей, и эта скромная, трудолюбивая женщина по праву заслужила почетное звание. «После награждения обязательно отметим это событие всей семьей!», – говорит Анна Сергеевна.

Елена ЛИТВИН.

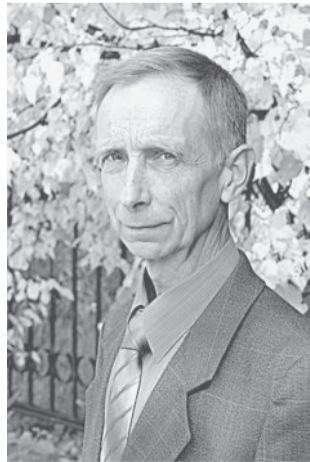
**НА СНИМКЕ: заслуженные ветераны и лауреат премии 2012 г.**

Фото Влад. Голынкина.



**Главному специалисту отдела № 227 В. А. Ясникову присвоено звание «Лауреат заводской премии».**

Он начал свою трудовую деятельность слесарем-инструментальщиком в цехе № 32 в 1979 году после окончания ЧПИ. С июля того же года переведен в отдел № 275 инженером-конструктором, где непосредственно занимался ведением производства корсет-опор РСМ-52, комплектов наземного оборудования, ЗИП, узлов и приспособлений, поставляемых предприятием в эксплуатирующие организации. Владимир Алек-



сандрович неоднократно выезжал на технические позиции Северного и Тихоокеанского флотов в качестве руководителя бригады предприятия по доработке

## Делами славен

и продлению сроков службы изделий и комплектующих РСМ-52. В июне 1994 года В. А. Ясников переведен на должность вед. инженера-конструктора в отдел № 215.

В январе 2000 года Ясников назначается начальником бюро общей сборки отдела № 212, принимает непосредственное участие в возобновлении производства РСМ-54, участвует в подготовке конструкторской документации для серийного производства и в работе межведомственной комиссии.

С октября 2009 года он назначается на должность главного специалиста по

общей сборке переднего отсека.

В отделе его характеризуют, как грамотного специалиста и руководителя, глубоко интересующегося современными научными разработками. Он самообучается, повышает свой профессиональный уровень, при необходимости выполняет сложные инженерные расчеты на практике. Неоднократно участвовал в работах заводских комиссий по решению сложных технических и производственных вопросов, где показал себя инициативным специалистом, способным принимать правильное техническое решение.

# Днём машиностроителя!

70 лет газете: шаги истории

## Для человека, для коллектива

**О Николае Алексеевиче Сарычеве известно и как о первом редакторе газеты «За Родину», и как о талантливом профсоюзном работнике (с марта 1944-го по август 1949 г.). Награждён орденом «Знак Почёта», медалью «За оборону Москвы», юбилейными медалями.**

Его знали все работающие в то время на заводе и помнят этого энергичного, весёлого, доброго и обязательного человека, готового сделать всё возможное для коллектива и для человека, нуждающегося в той или иной помощи.

Рабочие шли к нему с лю-

быми вопросами и просьбами. Время-то было тяжёлое. Бывало, входит к нему в кабинет человек. Николай Алексеевич поднимается из-за стола навстречу вошедшему человеку, здоровается, усадит на стул и внимательно слушает. Если даже не мог выполнить просьбу, то он так мог поговорить с человеком, что тот уходил успокоенным.

Обладая художественным вкусом и фантазией, будучи инициативным человеком, он был зачинателем многих добрых дел, и заражал этим окружающих людей. По его инициативе организовывалось соцсоревнование среди коллективов, вручались книжки каждому рабочему, где отмечались отработанные часы на субботниках по строительству Дворца культуры,

это увлекательная работа по развитию художественной самодеятельности и спорта, по благоустройству района.

Если субботник, то с песнями и духовым оркестром. Ещё и бочка с квасом... Если вечер кадровиков, то обязательно с кипящим тульским самоваром. Скромные, но подарки детям и взрослым к праздникам.

Или яблоневый садик напротив центральной проходной. Николай Алексеевич подал идею, а комитет комсомола воплотил её в жизнь.

И ещё одно событие, которое не забывается. Это был первый послевоенный год. По решению горкома партии трудящиеся Нового Златоуста должны были идти пешком в город на первомайскую демонстрацию.

Сарычев вызывает меня (Прасковья Семёновна Васильченко) тогда работала зам. директора по воспитательной работе в ремесленном училище № 23) и говорит: «Есть идея: оформить нашу колонну на тему «СССР — весна человечества». И колонна была так оформлена, что жители старого города ахнули. Представьте себе, вслед за колонной знаменосцев идут 900 учащихся с распутив-



шимися ветками тополя и берёзки, на которых масса яблоневых цветов, сделанных ребятами из бумаги. Двигался живой цветущий сад! Колонна выглядела очень красиво и мощно!

Кстати, Николай Алексеевич был незаурядным любителем цветов, до 300 одних георгинов разводил он в своём саду. А какая была на заводе наглядная агитация! Красочная, а главное — действенная. А ещё строительство пионерского лагеря, который Николай Алексеевич называл «наш уральский «Артек». Не слу-

чайню в зале Дворца Победы при упоминании фамилии Сарычева слышались аплодисменты.

В 1949 году Н. А. Сарычев был выдвинут на работу в Москву, на должность председателя обкома профсоюза оборонной промышленности. Много лет прошло, как уехал с Уржумки Николай Алексеевич, но до сих пор его имя и добрые дела помнятся.

**Воспоминания относятся к 1975 году и написаны П. С. Васильченко.**

Недавно в хранилищах заводского музея нашлись

фотографии, на одной из них Николай Алексеевич Сарычев (крайний — справа) сфотографировался вместе с С. П. Королёвым и космонавтами Феоктистовым, Быковским, Комаровым, на другой — вместе с Евграфовым (слева). Откуда эти снимки? При каких обстоятельствах и где они сделаны? Это нам неизвестно. Может быть, кто-то из представителей старшего поколения заводчан знает. Расскажите, пожалуйста, готовы записать ваши воспоминания.

Наш корр.



Итоги социологического исследования 2012 г.

## С верой в будущее своего предприятия

**7. «Верите ли вы в будущее своего предприятия?» Большинство респондентов верит в будущее предприятия — 45 %. Показатель 2011 г. — 43 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило +2 %.**

**Наблюдается незначительная положительная по значению (в рамках статистической погрешности) коррекция ответов респондентов в сравнении с результатами опроса прошлого, 2011 года.**

Максимальное уменьшение в 2012 г. доли варианта ответа «в будущее не верю» относительно доли аналогичного варианта ответа в 2011 г. — 4 %.

Максимальное увеличение в 2012 г. доли варианта ответа «в будущее верю» относительно доли аналогичного варианта ответа в 2011 г. +2 %.

Максимальное значение ответов «в будущее предприятия верю» приходится на следующие категории: руководители (69 %), в возрасте от 40 до 50 лет (47 %), женщины (46 %).

Максимальное значение ответов «в будущее предприятия не верю» приходится на следующие категории: рабочие (41 %).

Максимальное значение ответов «не задумываюсь об этом» приходится на следующие категории: респонденты в возрасте до 30 лет (20 %), рабочие (19 %).

В разрезе анализа по профессионально-демографическим категориям следует обратить внимание на следующие результаты.

**Категория «рабочие».**

### Ответы респондентов на вопрос "Верите ли Вы в будущее предприятия?"



37 % респондентов из числа рабочих в будущее предприятия верит. Не верит — 41 %. Показатель 2011 г. — 47 % респондентов. Изменение показателя за год составило -6 %. Корректировка многолетней отрицательной динамики.

Следует обратить внимание, что в прошлом, 2011 году большинство

респондентов из числа рабочих в будущее предприятия не верило (47 %). Это существенное положительное изменение за год, что косвенно также подтверждает улучшение социально-экономической ситуации на предприятии в целом.

### Категория «служащие».

Большинство (47 % респондентов) верит в будущее предприятия. Показатель 2011 г. — 48 % респондентов. Изменение показателя в сравнении с 2012 г. -1 %.

**Категория «руководители».** Большинство (69 % респондентов) верит в будущее предприятия. По-

казатель 2011 г. — 60 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило +9 %. Корректировка отрицательного тренда.

**Категория «мужчины».** Большинство (43 % респондентов) верит в будущее предприятия. Показатель 2011 г. — 43 % респондентов. Изменение в сравнении с 2012 г. — без изменений.

**Категория «в возрасте от 30 до 40 лет».** Верит в будущее предприятия — 46 % респондентов. Показатель 2011 г. — 43 % респондентов. Изменение в сравнении с 2012 г. составило +3 %.

Положительная корректировка после четырех лет снижения.

**Категория «в возрасте от 40 до 50 лет».** Большинство (47 %) респондентов верит в будущее предприятия. Показатель 2011 г. — 40 % респондентов. Изменение в сравнении с 2012 г. составило +7 %.

Следует обратить внимание, что в прошлом 2011 г. большинство респондентов из числа респондентов «в возрасте от 40 до 50 лет» в будущее предприятия не верили (42 %). Произошло существенное положительное изменение за год — косвенное подтверждение улучшения

социально-экономической ситуации на предприятии в целом.

**Категория «в возрасте старше 50 лет».** 43 % респондентов верит в будущее предприятия. Показатель 2011 г. — 46 % респондентов. Изменение в сравнении с 2012 г. составило -3 %.

Выводы. Исследование продемонстрировало, что доля тех, кто продолжает верить в будущее предприятия, достаточно высокой. Наблюдается незначительная положительная по значению (в рамках статистической погрешности) коррекция ответов респондентов в сравнении с результатами опроса прошлого 2011 года.

Кроме того, в ходе углубленного анализа мы выявили, что все категории респондентов в своем большинстве верят в будущее предприятия. Возможна корреляция указанного варианта ответа с оценкой социально-экономической ситуации на предприятии, а также с объемами оборонного заказа применительно к данному исследованию.

Формирование позитивного мышления работников предприятия — одна из задач информационной политики предприятия.

**Рекомендации. Разработать информационный проект «Я верю в будущее завода!» Чаще знакомить работников предприятия со Стратегией развития предприятия, перспективными планами предприятия и ходом их выполнения.**

**Корпоративным СМИ информировать о всех положительных событиях заводской жизни: об освоении новой продукции, о получении новых заказов, об открытии новых производств, о новых достижениях в экономике и социальной политике.**

