



Трудовая честь



Газета трудового коллектива ОАО «Златоустовский машиностроительный завод». Выходит с 14 октября 1942 года

ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

По доброй традиции

К Дню машиностроителя для молодых специалистов Златмаша во Дворце Победы был организован вечер отдыха. Перед собравшимися выступили гости из Челябинска – шоу-группа «Килиманджаро», а продолжился вечер дискотеккой.

Молодежь с профессиональным праздником поздравили генеральный директор, депутат Законодательного Собрания Челябинской области С. Лемешевский, зам. председателя профкома И. Ющенко и председатель Совета молодых специалистов А. Лобанов.

– Работа с молодежью была и будет приоритетным направлением нашего предприятия, – отметил генеральный директор. – Те мероприятия, которые проводятся для молодежи, сплачивают коллектив, а это лучшим образом отражается на качестве работы. Современная молодежь активная, образованная, с желанием делать, думать, творчески активная. Наше предприятие по праву можно считать перспективным благодаря тому, что работает здесь талантливая и целеустремленная молодежь.

По словам специалиста по маркетингу Е. Коротковой, для нее гордость – работать на заводе, позиции и рейтинг которого с каждым днем укрепляются все больше и больше.

– Считаю, что у предприятия не только славное прошлое, но и достойное будущее. Кадровый потенциал завода не только сохранится, но и будет увеличиваться.

Ю. ГАЛКИНА.



Чествовали достойных тружеников

«Эхо» праздника

Кроме этих номинаций на торжественном вечере чествовались труженики, награжденные ведомственными Знаками имени Ю. А. Гагарина и «За содействие космической деятельности», а также грамотой губернатора области. Ещё ранее на итоговом совещании вручались грамоты и объявлялись благодарности ФКА, Законодательного Собрания Челябинской области, главы и Собрания депутатов городского округа.

Торжественный вечер открыли поздравлениями и словами благодарности за работу коллективу завода генеральный директор, депутат областного Законодательного собрания С. А. Лемешевский и председатель профкома П. Д. Ртищев. Они провели церемонию вручения наград и премий. Фото-

В конце сентября заводчане на торжественном вечере, посвященном Дню машиностроителя, чествовали новых заслуженных ветеранов труда завода (на верхнем снимке) и лауреатов заводской премии. Трудовые коллективы выдвину-

графии на память останутся свидетельством важного события в жизни всех вышедших на сцену.

Впервые вручены заводские грамоты и ак-

ли на соискание этого звания своих лучших представителей. Их имена уже назывались на страницах газеты. Заслуженный ветеран труда ОАО «Златмаш» – это признание заслуг за большой вклад в работу предприятия.

тивистам ветеранского движения. Ими награждены ветераны труда машзавода В. А. Буров и Р. Я. Аникеева (на нижнем снимке слева).

Коллектив предпри-

ятия тепло поздравили глава округа А. Н. Караваев и председатель Собрания депутатов округа В. А. Жилин. Они отметили важную роль нашего предприятия в жизни го-

рода и активную работу депутатов-машзаводчан.

Праздничный вечер завершился большим концертом творческих коллективов Дворца Победы, шоу-группы из Миасса и выступлением артистов челябинской филармонии.

Наш корр.

НА СНИМКЕ (слева-направо):

ник группы отдела № 234 Е. Г. Черемных, дежурная бюро пропусков отдела № 200 Е. А. Правдина, генеральный директор С. А. Лемешевский, председатель профкома П. Д. Ртищев, секретарь-машинистка отдела № 219 Н. Н. Шестакова, контролёр отдела № 224 Ф. Р. Каримова.

Фото В. Голынкина.



Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

О качестве горячей воды

В продолжение статьи «Качество горячей воды» («ТЧ», № 15, 12.08.2011 г.).

В 2006 году с приходом на завод в качестве генерального директора С. А. Лемешевского началась реконструкция НФС, которая продолжается и в настоящее время. Как генеральный директор и депутат Законодательного Собрания Челябинской области, Сергей Антонович обещал людям «чистую» питьевую воду и выполнил своё обещание. С 2007 года питьевая вода, подаваемая с НФС машзавода, по качеству улучшилась в несколько раз и стала соответствовать требованиям СанПиН 2.1.4.1074-01, а по органолептическим свойствам, в частности, цветности в 1,5–2 раза лучше требований СанПиН.

После того, как мы получили чистую питьевую воду, появилась возможность сравнивать её с горячей, и это сравнение, конечно, не в пользу горячей воды. Но при этом необходимо отметить главное: горячая вода в районе машзавода, поступающая из открытой системы теплоснабжения, является безопасной в санитарно-эпидемиологическом отношении, что достигается особенностью водоподготовки подпиточной воды, поступающей в тепловую сеть её термической обработки при высокой температуре 102–

104 градусов по Цельсию. **Появившиеся слухи, что качество ГВС ухудшилось после реконструкции ТЭЦ и запуска в работу новых турбин, не соответствуют действительности.**

Принципиальная схема подачи теплоносителя не изменилась: от паровых турбин перегретый пар при t 200–250 градусов поступает на деараторы (которые нагревают холодную воду до температуры выше точки кипения) и на подогреватели сетевой воды.

Наоборот после запуска новых турбин повысилась температура подпиточной воды и теплоносителя в целом. Вода стала более безопасной.

Действительной причиной ухудшения качества ГВС по органолептическим показателям (то, что мы с Вами можем оценивать визуально — это цветность), в летний период 2011 года в дополнение к обычным ухудшениям, связанным с ремонтными работами на тепловых сетях, явилось резкое ухудшение качества исходной воды из-за ливневых дождей.

Для того чтобы понять проблему водоснабжения в целом, обратимся к исторической справке. Проблема

качественного водоснабжения в районе Нового Златоуста появляется периодически на протяжении многих лет, начиная с 80-х годов XX века в периоды весенних паводков и ливневых

населения и промышленно-сти ни по производительности, ни по качеству питьевой воды.

В 2001 году по техническому заданию ФГУП «ПО «ЗМЗ» ОАО «Уралпромпро-

подаваемой с НФС машзавода.

Реконструкция химводо-подготовки ТЭЦ с целью получения воды питьевого качества.

Каждый из трёх вариантов имеет как преимущества, так и недостатки. Но, в конечном счёте, полное соответствие качества горячего водоснабжения по химическому составу, органолептическим показателям и по температурному режиму обеспечивается только при закрытой системе ГВС, в которой вода питьевого качества используется для горячего водоснабжения и нагревается от закрытой системы теплоснабжения. Эта оценка наибольшей надёжности системы ГВС, присоединённые к закрытым системам теплоснабжения изложена в СанПиН 2.1.4.2496-09 «Санитарно-эпидемиологические правила и нормы к качеству воды и организации систем централизованного горячего водоснабжения» (п.3.1.3).

Все три варианта являются дорогостоящими мероприятиями, реализация которых потребует значительных финансовых затрат и приведёт в конечном счёте к увеличению тарифов на тепловую энергию и горячую воду.

Для полного понимания сложившейся ситуации необходимо отметить, что на ТЭЦ ОАО «Златмаш» используется техническая вода. В тарифе на тепловую энергию, утверждаемому ГК «Единый тарифный орган Челябинской области», в затраты на теплоноситель включена также техническая вода.

ОАО «Златмаш» не продаёт горячую воду.

Предметом договора с ООО «УК «КГХ» является продажа тепловой энергии, измеряемой в Гигакалориях.

По поручению главы МО ЗГО А. Н. Караваева под руководством заместителя главы по инфраструктуре К. А. Иванова создана комиссия по выяснению причин неудовлетворительного качества воды в районе машзавода.

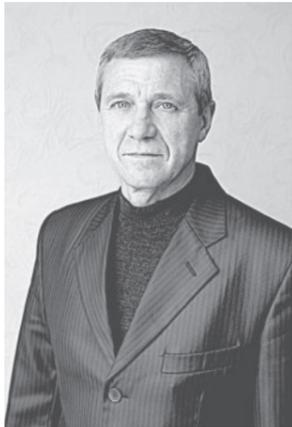
Будем надеяться, что компетентная комиссия разберётся с проблемами водоснабжения и представит на утверждение оптимальный вариант решения, обеспечивающий качественное снабжение горячей водой жителей района машзавода по доступной для жителей цене.

П. ВАРГАНОВ,
зам. генерального
директора по
эксплуатации.

Рассказываем о Заслуженных ветеранах труда

В предыдущих номерах газеты мы рассказали лишь о некоторых Заслуженных ветеранах труда ОАО «Златмаш», удостоенных этого почётно звание в 2011 году. Сегодня наши заметки об остальных.

Помогает опыт



Вычеслав Сергеевич Мусатов — зам. начальника цеха № 6 по технике, начал трудовую деятельность фрезеровщиком в цехе № 11 в 1974 году после окончания техникума им. П. П. Аносова. С 1977 года работал мастером в цехе № 27, с 1986 года — в цехе № 25.

В 1990 году его организаторские способности заметили и назначили старшим мастером цеха № 25. За хорошую работу Вячеславу Сергеевичу присваивается звание «Лучший мастер предприятия». В 1998 году он уже зам. начальника цеха № 25 по технике. В 2005 году его переводят в цех № 6 на эту же должность.

За годы работы в цехе № 6 Вячеслав Сергеевич показал себя как технически грамотный специалист, компетентный руководитель и ответственный работник.

В спектр профессиональных обязанностей зам. начальника по технике входят немало функций. Он ответственен за бесперебойную работу оборудования, станков, ГПМ и коммуникаций цеха, за контроль и поддержание в надлежащем санитарно-техническом состоянии всех помещений цеха. Он составляет, согласовывает и выполняет планы технического перевооружения производства, отвечает за подготовку помещений цеха к работе в зимних условиях, постоянно контролирует состояние охраны труда и техники безопасности в цехе и многое другое.

Под его контролем находится технологическое и инструментальное сопровождение производственного процесса в цехе. Сегодня для выполнения новых заказов необходим неординарный подход в решении многих вопросов, связанных с обеспечением производства нужным инструментом. Ежедневно решая разные проблемы, В. С. Мусатов поддерживает деловые связи со специалистами служб механика, энергетика и архитектора. В этом ему помогают организаторские

дождей — это повышенная цветность, а в засушливые годы — дефицит воды в Айском водохранилище.

Для исключения дефицита воды и повышения её качества в 1980-х годах началось строительство Новойской водохранилища и новой насосно-фильтровальной станции в районе пос. Балашиха. С 1992 года государственное финансирование строительства было прекращено, и проблема дефицита и качества воды осталась нерешённой. Единственным выходом в сложившейся ситуации было проведение реконструкции действующей НФС, которая не соответствовала потребностям

ект» разработал ТЭО и проект реконструкции действующей НФС. Реальная реконструкция, как уже сказано ранее, началась в 2006 году. Проект реконструкции предусматривал шесть этапов. В настоящее время выполнены три основных этапа. Реконструкция ещё двух этапов продолжается и в настоящее время.

А что делать для улучшения качества горячей воды? Имеется три варианта решения этой проблемы.

Перевод жилых домов и учреждений района на закрытую систему горячего водоснабжения.

Использование в качестве исходной воды для ТЭЦ воды питьевого качества,

Наша гордость и слава

способности, богатый жизненный опыт и человеческое обаяние.

Вячеслав Сергеевич — член цехового комитета профсоюза, руководит комиссией по охране труда. Занимает призовые места в соревновании за звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Преданность делу и цеху



В. Г. Хазов — слесарь-ремонтник цех № 20. После окончания школы в 1969 году он пришёл в цех № 1 учеником слесаря-ремонтника, откуда был призван в ряды СА. После демобилизации в 1974 году вернулся на завод в родной цех. С тех пор Владимир Георгиевич работает

слесарем-ремонтником в цехе № 20.

Зарекомендовал себя с самой лучшей стороны. С 1980 года является бригадиром слесарей-ремонтников. В 1999 году возглавил бригаду слесарей по восстановлению законсервированного корпуса № 98 для цеха № 6, где и трудится по сей день.

Наставник молодых



А. Е. Леонтьев — слесарь механосборочных работ отдела № 244/59. Пришёл на завод в 1967 году, в цех № 64, токарем. В 1998 году перешел в цех № 33 наладчиком сварочного и газоплазмарежательного оборудования. С 2001 года работает в

цехе № 59, после реструктуризации — в отделе № 244/59 слесарем механосборочных работ.

Алексей Евдокимович проявил себя технически грамотным специалистом, к порученной работе относится добросовестно и качественно выполняет производственные задания. Постоянно занимается повышением уровня своих технических знаний, является наставником молодых рабочих и примером для них.

В коллективе пользуется непререкаемым авторитетом. В свободное от работы время занимается любимым делом, он — садовод-любитель.

Слесарь высокого класса



Н. Я. Блинков пришёл в цех № 19 в марте 1976 года слесарем-ремонтником 3 разряда. За время работы повысил уровень квалификации до шестого разряда и стал высококвалифицированным специалистом. Занимается текущим и капитальным ремонтом оборудования, восстановлением и заменой особо сложных и ответственных узлов, механизмов и деталей.

Николай Яковлевич в совершенстве овладел знаниями по ремонту холодильного оборудования. Он является единственным специалистом на предприятии, обслуживающим холодильное оборудование. Выявляет и устраняет дефекты во время эксплуатации холодильного оборудования и при проверке, в процессе ремонта, принимает профилактические меры по предупреждению поломок и аварий оборудования. Это очень трудолюбивый, инициативный и ответственный работник, любящий своё дело человек.

Долгое время Николай Яковлевич по совмещению выполнял работу зарядчика огнетушителей, являясь ответственным за состояние огнетушителей, за сроки их проверки и зарядки.

Ю. ЕВГЕНЬЕВ.
Фото В. Голынкина.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.



(Окончание.
Начало в № 18.)

Непросто было искать новые формы работы, тактику и стратегию действий, осваивать такие направления, как коллективные споры и конфликты, участвовать в акциях протеста по защите социально-экономических прав членов профсоюза. В это непростое время коллектив, можно сказать, испытывался на гражданское мужество. От конференции к конференции (их было по 5 в год), намечая главные задачи и направления deficitного финансирования, поэтапно выстраивался план выживания.

В связи с празднованием 60-летнего юбилея в 2001 году Совет Федерации независимых профсоюзов России, оценивая работу, наградил нашу профсоюзную организацию Почетным дипломом ФНПР. А ЦК Профсоюза в 2002 году наградил первичную профсоюзную организацию предприятия Дипломом за успешную работу по защите социально-экономических интересов и прав трудящихся.

С октября 2005 года предприятие возглавляет Сергей Антонович Лемешевский. Совместными усилиями реализована предложенная генеральным директором программа финансового оздоровления предприятия.

Вестник профкома

35-летию Профсоюза общего машиностроения РФ,

70-летию Первичной профсоюзной организации ОАО «Златмаш»

Этапы профсоюзного пути



Наши дни

С декабря 2009 года по сегодняшний день председатель профсоюзной организации Петр Дмитриевич Ртищев, его заместитель И. В. Ющенко, председатели комиссий О. В. Скрябинская и О. Б. Ватолина. Приоритетными направлениями работы профсоюзного комитета сегодня являются: адаптация и закрепление на предприятии молодежи, создание безопасных условий труда и обеспечение достойной заработной платы. С участием большого количества профактивистов ведутся регулярные переговоры с администрацией, принимаются решения по

южного комитета сегодня являются: адаптация и закрепление на предприятии молодежи, создание безопасных условий труда и обеспечение достойной заработной платы. С участием большого количества профактивистов ведутся регулярные переговоры с администрацией, принимаются решения по

реальному и значительному изменению системы оплаты труда, подхода к закреплению на производстве квалифицированных рабочих и молодежи, решению социальных проблем.

времени основным документом, регулирующим взаимоотношения трудового коллектива и администрации, является коллективный договор, по инициативе профсоюзного комитета ежегодно при-

в самые сложные периоды, связанные с перестройкой и всемирным экономическим кризисом. Каждая эпоха совершенствования профсоюзного движения характеризуется своими особенностями, сложностью и направленностью. Вся работа профсоюзного актива во все времена направлена на главную задачу — сохранение предприятия в целом и забота о человеке труда. Профсоюзный актив, состоящий из значительного количества неосвобожденных работников, экзамен на свою состоятельность выдержал с честью. Не случайно наша профсоюзная организация неоднократно награждалась Почетными дипломами и грамотами Совета Федерации Независимых Профсоюзов России и Центрального Комитета Профсоюза работников общего машиностроения.

По материалам профкома завода.

НА СНИМКЕ: профсоюзные активисты завода сфотографировались на память у Мемориала Славы.

Фото В. Голынкина.

В декабре 2011 года профсоюзной организации предприятия исполняется 70 лет. Сегодня она объединяет в своих рядах 93% работающих, 50 цеховых комитетов подразделений. За 70 лет деятельности профсоюзной организации проведено 23 отчетно-выборные конференции, 36 конференций по принятию коллективного договора.

Большое внимание уделяется бывшим работникам предприятия, находящимся на заслуженном отдыхе. Создан и работает совет ветеранов, где зарегистрировано 7140 человек, которым по необходимости оказывается материальная помощь, выделяются путевки в санатории. Работает система по их взаимодействию с подразделениями, из которых они ушли на пенсию. Ежегодно из сметы фонда потребления предприятия и из профбюджета финансируется смета совета ветеранов. Ветераны поздравляются с юбилейными днями рождения, с «красными датами» календаря, для них организовываются культурные мероприятия.

Экзамен выдержан

На протяжении всего

принимаемый сторонами на конференциях трудового коллектива предприятия. Каждая конференция принимает решения по самым злободневным и жизненно необходимым вопросам — и начинается кропотливая, повседневная работа по их выполнению с привлечением широкого круга профсоюзного актива и хозяйственных руководителей.

Пройден большой путь, вобравший в себя взлеты и падения, торжество традиций, от которых коллектив не отказался даже

В преддверии знаменательных дат в истории профсоюзного движения — 35-летие Профсоюза работников общего машиностроения РФ и 70-летие Первичной профсоюзной организации ОАО «Златмаш» — утвержден план мероприятий, который позволит подвести итоги многолетней работы и по достоинству отметить вклад рядовых членов Профсоюза, от активности которых зависит эффективность профсоюзного движения.

О разных сторонах профсоюзной жизни

К журналистским обязанностям в редакции газеты приступила Елена Бухляева. Сегодня публикуется первый её материал.

* Недавно в Миассе состоялось совместное выездное заседание секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Ассоциации муниципальных образований Челябинской области «Горный Урал», в работе которой принимали участие представители профкома машиностроительного завода. Темой обсуждения было развитие социального партнерства на предприятиях и в организациях одиннадцати муниципальных образований ассоциации «Горный Урал», семь из которых на момент заседания ещё не заключили у себя в городе трехстороннее Соглашение между органами муницип-

ципальной власти, работодателями и профсоюзными организациями. Одна из задач выездной комиссии — активизация принятия данного Соглашения.

* По результатам ежегодного заводского конкурса лучшим уполномоченным профкома по охране труда вручены почетные грамоты и денежные вознаграждения. В первой группе отличились: токарь цеха № 10 С. А. Семичев (1 место), инженер цеха № 7 А. Л. Тардаков (2 место), ведущий инженер цеха № 30 А. А. Красильников (3 место). Во второй — машинист тепловоза цеха № 17 А. В. Малков (1 место), токарь цеха № 41 В. С. Дронов (2 место), аппаратчик полимеризации отдела № 244/24 И. В. Федосова (3 место). В третьей — рентгеномеханик отдела № 298 В. И. Дьяконов (1 место), ведущий инженер отдела № 244 И. Г. Коломенская (2 место), инженер от-

дела № 263 М. Б. Кузнецов (3 место).

* За активную работу по выполнению общественных поручений пять работников машзавода отмечены Благодарственными письмами и денежными

вознаграждениями. Тепло поздравили именинников, активистов профсоюзного актива, и вручили им подарки.

* Как сообщает заместитель председателя профкома И. В. Ющенко,

показатели по травматизму на предприятии снижены в среднем на 30%. Исключение составляет несчастный случай, произошедший 23 сентября на территории завода, в результате которого трав-

мирован работник цеха № 58.

* На совещании председателей цехкомов озвучен план заводских физкультурно-оздоровительных мероприятий на октябрь. Командное первенство по волейболу состоится 10 октября в школе № 36. Оздоровительное плавание намечено на 23 октября и пройдет в Физкультурно-оздоровительном Центре Златмаша.

* Представители драматического театра «Омнибус» отметили самых активных театралов — работников предприятия, и пригласили на премьерный спектакль, комедию в 2-х действиях «Дикарь». На коллективное посещение — скидка 50%.

Е. БУХЛЯЕВА.

НА СНИМКЕ: лучшие уполномоченные профкома 2011 года.

Фото В. Голынкина.



Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Весёлые старты

Побеждают самые дружные

Первыми на старт вышли семь команд с детьми от 7 до 9 лет. Самому маленькому участнику, сыну ведущего специалиста отдела № 305 Юлии Галкиной, Игорю — всего 5 лет. Но он очень старался успевать за старшими. В общем зачёте эта семья заняла 4-е место. Третье — у семьи Денисовых (отдел № 234). На втором месте — Бердниковы (цех № 4). Результат закономерен. Папа Андрей — глава этой дружной семьи — лучший спринтер в заводских соревнованиях. А победителем в этой возрастной группе стала семья Вашагиных (цех № 30), которая в минувшие годы занимала призовые места и вот — долгожданная победа!

Команд с детьми от 10 до 12 лет оказалось меньше.

Семья Матвеевых (победитель прошлого года) выступила в обеих возрастных категориях. У них 5-й результат в первой возрастной категории детей и 4-е место — во второй. «Главное

га работает в отделе № 234. На втором месте — семья Стрельниковых (цех № 1), на третьем — семья Медведевых (цех № 13).

Этапы эстафеты разной сложности заставляли всех

участникам, но и зрителям. Больше всех болельщиков оказалось у семьи Егоровых (отдел № 208).

На завершающем этапе прошёл совсем не спортивный конкурс рисунков с завязанными глазами. Но сколько веселья и радости он принёс! Появлялись невообразимые портреты человечков, а потом — аплодисменты и смех зрителей. «Произведения» совместного рисования останутся на память об этих увлекательных состязаниях.

Остаётся добавить, что «сладкие» призы получили все участники команды. Победители и призёры награждены сумками для пикника, гамаками и большими пляжными зонтиками. Но ведь это не главное...

Е. ФАДЕЕВА.

В конце сентября на баскетбольной площадке центрального стадиона района машзавода прошли заводские соревнования «Всей семьёй на стадион». Осенняя погода и пролетающий снежок не остудили пыл участников 12 семейных команд. Работники ФОЦ «Таганай» приложили максимум усилий, чтобы состязания прошли весело и задорно.

— участие и настроение, которое несут эти весёлые соревнования», — отметила Екатерина Матвеева (работница отдела № 298). А на первое место в упорной борьбе неожиданно вышла семья Вагановых. Мама Оль-

членов команды действовать слаженно. Задействованные подручные средства: хоккейные клюшки, различные мячи, скейт-борды, превращали соревнования в увлекательное зрелище. Интересно было не только

Управление Пенсионного фонда РФ в Златоусте

Что можно удержать из пенсии?

В сентябре Управлением Пенсионного фонда в г. Златоусте произведено 1075 удержаний из пенсии в пользу организаций и граждан. Более 80 процентов удержаний из пенсии производятся в пользу: ИФНС — задолженность по налогам, пени, штрафы; МУП «Комитет городского хозяйства», Жилищно-строительных кооперативов — задолженность за коммунальные услуги; УВД и ГИБДД — штрафы; ОАО «Уралсвязьинформ», ООО «Челябинскрегионгаз», ОАО «Челябэнергосбыт» — задолженность за услуги; Коммерческие банки — задолженность по кредиту, и другие.

На основании 108 исполнительных листов удерживаются алименты на содержание несовершеннолетних детей. Размер удержания алиментов из пенсии устанавливается судом, поэтому для снижения размера алиментов, например, в случае достижения одного из детей

18 лет, заинтересованному лицу необходимо обратиться в суд с соответствующим заявлением.

Удержания производятся на основании исполнительных документов, решений органа, осуществляющего пенсионное обеспечение о взыскании сумм пенсий,

излишне выплаченных пенсионеру и решений судов о взыскании сумм пенсий вследствие злоупотреблений со стороны пенсионера, установленных в судебном порядке.

Взыскания осуществляются в размере, исчисляемом из размера установленной пенсии. На основании исполнительных документов может быть удержано не более 50 %, а в установленных законодательством случаях не более 70 % пенсии.

Ограничение размера удержания из пенсии до 50 % не распространяется при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда,

причиненного здоровью, возмещении вреда в связи со смертью кормильца и возмещении ущерба, причиненного преступлением. В этих случаях размер удержания из пенсии не может превышать 70 %.

Возмещение расходов по совершению исполнительных действий, к которым относятся расходы, связанные с переводом (пересылкой) по почте взыскателю взысканных сумм взыскиваются с должника.

Удержания на основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, производятся в размере, не превышающем 20 % пенсии.

Некролог

Пантелей Иванович Юрьев

На 82-м году после болезни ушёл из жизни замечательный человек, крупный хозяйственный руководитель и организатор, бывший директор химзавода Златоустовского машиностроительного завода Пантелей Иванович Юрьев.

П. И. Юрьев родился 23 февраля 1930 года в селе Старый Камарь Донецкой области. После окончания Днепропетровского механического техникума (1955 г.) по специальности «Радиолокационные устройства» по направлению Министерства прибыл на Златоустовский машиностроительный завод. Работал мастером, старшим мастером сборочного цеха (1955–1957 гг.), заместителем начальника сборочного цеха (1957–1966 гг.),

начальником сборочного цеха (1966–1978 гг.), главным метрологом завода (1978–1980 гг.), заместителем директора завода — начальником объекта № 4 (химический завод) (1980–1990 гг.), директором химического завода (1990–1998 гг.).

Без отрыва от производства окончил Челябинский политехнический институт (1973 г.).

П. И. Юрьев — один из первых ракетостроителей завода. Внес большой вклад в производство твердотопливных баллистических ракет подводных лодок. Принимал непосредственное участие в сборке как опытных, так и серийных баллистических ракет подводных лодок (БРПЛ), выпускаемых заводом. Один из инициаторов и организаторов базы

утилизации отслуживших БРПЛ. Показал себя за время работы технически грамотным руководителем, требовательным к себе и к подчинённым. Уделял большое внимание обучению и воспитанию кадров. Благодаря чёткой дисциплине и организации труда его коллектив справлялся со всеми задачами.

Награжден орденами: Трудового Красного Знамени (1969 г.), Октябрьской Революции (1984 г.), медалями: «За трудовую доблесть» (1961 г.), «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» (1970 г.), имени академика В. П. Макеева (1992 г.), «300 лет Российского флота» (1996 г.), «Ветеран труда» (1984 г.), «Столетие подводных сил



России» (2005 г.). Заслуженный ветеран труда завода (1989 г.)

И вот теперь этого человека нет с нами. Трудовой коллектив ОАО «Златмаш», администрация и профсоюзный комитет искренне соболезнуют родным и близким покойного. Мы помним и безмерно скорбим. Светлая память навсегда останется в наших сердцах.

На заметку

Дары природы небывалых размеров

Давно не было такого изобилия грибов. В этом году грибники довольны. На рынке идет продажа полным ходом. Белые грибы, подосиновки, подберезовики, маслята — глаз не оторвать. Огромные размеры и масштабы урожая объясняются просто: май у нас был необычайно холодный, а потом резко пришло тепло и вместе с ним дожди. От обилия влаги ожили все засушенные в прошлом году грибницы, вот и стараются наверстать упущенное. Но прежде чем их готовить в пищу, надо их очистить. При очистке свежих грибов отрезайте только нижнюю

загрязненную часть ножки. У маслята и сыроежки снимайте кожицу со шляпки.

Грибы, предназначенные для сушки, не промывайте, а только тщательно очистите от мусора.

Сухие грибы храните в закрытой посуде, иначе улетучится аромат. Грибы не следует варить на слишком сильном или слишком слабом огне — они станут либо чересчур жесткими, либо дряблыми и вкус их ухудшится. По этой же причине их не принято сильно солить. Грибные блюда следуют заправлять овощами, добавлять репчатый лук, укроп, петрушку, яблочко, морковь.

Маринованные грибы

На 1 кг грибов 2 ч. л. соли, 12 горошин перца, 5 горошин душистого перца, 2 лавр. листа, немного мускатного ореха, 1/2 ч. ложки сахара, 1–2 стакана воды, 60–70 г 30 %-ой уксусной кислоты, 1 луковичка.

Грибы очищают, быстро промывают в холодной воде, откидывают на дуршлаг. Мелкие грибы оставляют целыми, крупные режут на кусочки. Затем грибы кладут в кастрюлю со смоченным дном, посыпают солью и прогревают. В выделившемся соке грибы варят, помешивая, минут 5–10, добавляют специи, лук и варят еще несколько минут, после чего вливают уксус. Для маринада можно использовать и грибной сок, добавив в него уксусную кислоту. Такой маринад получается темным. Для получения светлого маринада грибы вынимают из сока. Из воды, сахара и уксусной кислоты варят маринад, опускают в него грибы вместе с приправами, кипятят несколько минут, потом горячими раскладывают в стерилизованные банки и закрывают и ставят в холодное место.

Фото В. Радченко.

Уважаемые заводчане!

Если есть желание иметь дополнительный заработок — приглашаем на работу по совместительству в СК «Цюрих». Свободный график. Оплата сдельная. Справки и запись на собеседование по тел.: 63-67-66; 66-51-99.



Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Златмаш». Рег. № 4 в администрации г. Златоуста. Газета отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 06.10.2011 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 12982. Распространяется бесплатно.