



Трудовая честь



Газета трудового коллектива ОАО «Златоустовский машиностроительный завод». Выходит с 14 октября 1942 года

Златмаш расширяет границы



Машзавод продолжает расширять границы своей сферы деятельности.

Недавно состоялся официальный визит делегации Челябинской области во главе с губернатором Михаилом Юревичем в Китайскую Народную Республику, в рамках которого 17 июня в Шанхае было подписано Соглашение о намерениях между ОАО «Златмаш» и ведущим мировым производителем бытовой техники

компанией «Haier Group Corporation».

Продукция под брендом «Haier» успешно продаётся более чем в 160 странах, а по объёмам производства бытовой техники компания занимает первое место в мире (по данным Euromonitor-2009).

Благодаря сотрудниче-

ству с данной корпорацией наше предприятие расширит имеющийся ассортиментный ряд продукции новыми моделями бытовых плит, встраиваемой кухонной техники, водонагревателями накопительного типа, которые будут реализовываться под новой торговой маркой. Таким образом, ОАО «Златмаш» будет производить продукт сразу для нескольких категорий потреби-

телей — низкого, среднего и высокого ценовых сегментов, предложив рынку, помимо бытовых плит под известными брендами «Мечта» и «Злата», продукцию под новой торговой маркой.

Вследствие совместной работы с корпорацией «Haier» ОАО «Златмаш» освоит новые современные технологии производства, что позволит к 2016 году увеличить объём выпуска бытовых кухонных плит в два раза.

Стороны договорились в текущем году провести исследование рынка для организации совместного производства бытовой техники на промышленных площадях ОАО «Златмаш».

Фото с сайта губернатора Челябинской области.

ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

Генеральному директору ОАО «Златмаш» С. А. Лемешевскому

Уважаемый Сергей Антонович!

От имени коллектива Управления Федеральной службы по техническому и экспортному контролю по Уральскому федеральному округу и от себя лично поздравляю Вас, ветеранов и сотрудников предприятия с Днём образования ОАО «Златмаш»!

Желаю Вам, ветеранам и всему коллективу доброго здоровья, благополучия и стабильности, реализации намеченных планов и замыслов, дальнейших успехов в профессиональной деятельности на благо России!

С уважением, руководитель Управления
А. Болгарский.

Мы будем помнить

У Обелиска боевой Славы состоялся митинг, посвященный 70-летию со дня начала Великой Отечественной войны. Ежегодно коллектив завода отдаёт здесь дань памяти тем, кто не вернулся с полей сражений этой жестокой войны.

У Обелиска Славы звучали песни военных лет, и стояли люди с цветами. Пришедшие заводчане, ветераны, дети в едином душевном порыве с благодарностью вспоминали тех, кто не вернулся с войны, кто ковал эту Великую Победу в тылу.

Перед собравшимися выступил депутат Законодательного Собрания Челябинской области, генеральный директор завода С. А. Лемешевский:

— Уважаемые земляки, дорогие ветераны! Почти память тех, кто завоевал победу. Я бы очень хотел, чтобы те ветераны, которые сейчас среди нас, помогли донести до молодежи осознание того, какой героический подвиг был совершен русским народом на фронте и в тылу. Низкий поклон всем, кто сражался за Победу и пережил самое тяжелое время.

Н. П. Паскидова — председатель Совета ветеранов предприятия отметила, что ветеранская организация и дальше будет рассказывать молодому о войне и подвигах советского народа, отстаивавшего Родину от фашистских захватчиков.

Председатель профкома П. Д. Ртищев подчеркнул, что 22 июня — один из самых печальных и трагических дней.

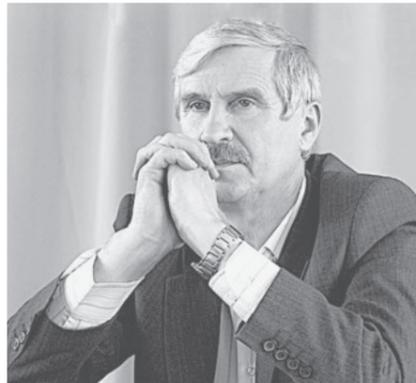
— Четыре года длилась эта страшная война, которая унесла миллионы жизней, — сказал он. — И сегодня наша задача заронить в души подрастающего поколения гордость за свою страну, благодарность и уважение к ветеранам. 22 июня — это день, который сплотил наш народ, а без сплоченности не было бы и Великой Победы!

Ю. ЧЕРНОВА.

НА СНИМКЕ: возложение цветов к Обелиску Славы. Фото В. Голынкина.

Встреча с председателем Совета директоров

По приглашению профсоюзного комитета в конференц-зале заводоуправления профсоюзные активисты завода встретились с председателем Совета директоров ОАО «Златмаш», зам. генерального конструктора «ГРЦ имени В. П. Макеева» В. К. Прокофьевым. Как подчеркнул председатель профкома П. Д. Ртищев, накануне заводской конференции по проверке выполнения колдоговора за полугодие т. г. важно было услышать мнение человека, возглавляющего Совет директоров, — что нас ждёт впереди, в частности, по гособоронзаказу. Предполагаются такие встречи и в будущем.



ГРЦ. Она там составляет 26 тысяч рублей, а к концу года, заметил далее оратор, она может возрасти до 28–29 тысяч рублей.

Генеральный директор С. А. Лемешевский поблагодарил Совет директоров за помощь в загрузке химзавода. Далее Сергей Антонович подчеркнул, что увеличение оборон-

ного заказа не будет, если мы сами не найдём чего-то. То есть мы должны работать по поиску новых заказов в других отраслях военной техники. К концу текущего года может быть увеличение доли оборонного заказа до 27–28 процентов.

Планируемые объёмы сегодня выполняются. Стоит задача по увеличению объёмов гражданской продукции. И, конечно, хотелось бы, чтобы зарплата была высокая.

Наш корр. НА СНИМКЕ: председатель Совета директоров В. К. Прокофьев. Фото В. Голынкина.



Инициатива

Виктор Константинович в своём коротком выступлении заметил, что в холдинге, куда входит и наше предприятие, с директорами предприятий сложились нормальные деловые отношения. На взгляд председателя Совета, гособоронзаказ поддерживается на неплохом уровне, правда,

уровень загрузки не всегда достаточный. Отвечая на вопросы, Виктор Константинович подчеркнул, что только хорошей работой и надбавками к зарплате можно удержать специалиста на заводе, надо и дальше продолжать осваивать образцы обычного вооружения, выходить на рынки. Поинтересовались профсоюзные активисты и средней зарплатой на

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

С. А. Лемешевский:

Наше интервью

«Наш коллектив имеет полное право гордиться за свой завод»



— Стало традицией ко дню основания нашего родного завода подводить итоги, строить планы на будущее. Трудно подводить итоги за все годы работы предприятия. Это под силу историкам, которые бы занимались именно историей завода. Я бы хотел рассказать, как прожит 2010 год. Если говорить о том, что произошло в последние годы, то можно коротко ответить: мы плавно, но уверенно выбираемся из того положения, в котором оказались в 90-х. Впервые, в прошлом году, были серьезные финансовые вложения в техническое переоснащение — реконструкция ТЭЦ, запуск нового цеха по производству радиаторов отопления. Выросли объемы выпуска оборонной продукции, выполнены все государственные контракты. Возросли объемы гражданской продукции — предприятие является безусловным лидером на рынке Российской Федерации и стран СНГ по производству бытовых электроплит. Доля плит ОАО «Златмаш» среди отечественных производителей составляет более 40 процентов. Это заслуга всего коллектива. Это говорит о том, что мы умеем работать, что мы на верном пути, и наша продукция пользуется спросом.

— **Какие задачи стоят на ближайшее будущее**
Презентация

перед коллективом?

— Мы четко представляем задачи по производству оборонной продукции на ближайшие три года. Стабильный рост — это плюс развития и набор темпов по

гражданской продукции позволяют с уверенностью смотреть в будущее.

В России не так много заводов, которые производят товары народного потребления в таких объемах как наше предприятие. Когда в 2010 году губернатор Челябинской области Михаил Валериевич Юревич посетил с визитом завод, на него произвело большое впечатление именно производство плиты.

— **Какие еще задачи?**

— Задачи на ближайшее будущее обсуждались на прошедшей совсем недавно встрече с профсоюзным комитетом. На ней присутствовал председатель Совета директоров ОАО «Златмаш» В. К. Прокофьев. Общая задача в рамках холдинга — обеспечить будущие заказы по оборонной продукции. Обсуждалось и совместное изготовление нового перспективного заказа, который должен быть у Государственного ракетного центра имени Макеева.

На рынке электроплит мы ставим амбициозные задачи — чтобы каждая вторая плита, продаваемая в России, была под маркой «Мечта», а это 50 процентов доли рынка. Сейчас разработан новый модельный ряд, который будет определять лицо нашей «Мечты» на ближайшие 5–7 лет. В этом году

будет сделана опытная партия.

Идут разработки новых моделей стрелкового оружия. Как никогда хорошо с заказами по оружию. Оптимизируем себестоимость, рассматриваем варианты по производству гидрооборудования. Причем, как по гражданским манипуляторам, так и по военным. Все, что я перечислил — это и есть наше настоящее и будущее.

28 июня 2011 года трижды орденосному Златоустовскому машиностроительному заводу исполнилось 72 года со дня основания. За свою многолетнюю историю завод стал одним из ведущих предприятий отечественной промышленности, одним из лучших среди российских производителей. Генеральный директор ОАО «Златмаш», депутат Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевский рассказал, с какими результатами встретил коллектив градообразующего предприятия этот знаменательный день, какие перспективы у машиностроителей.

Хотел бы отметить, общая задача не только в том, чтобы нарастить объемы производства, но и чтобы работники получали достойную зарплату. Эту задачу мы сформулировали в прошлом году и теперь к ней идем — чтобы заработная плата на предприятии была не ниже средней по Челябинской области. Эту задачу мы должны выполнить. Я думаю, что это по силам сделать уже в следующем году.

— **Сергей Антонович, как вы уже отмечали, прошлый год стал «богатым» на серьезные финансовые вложения в модернизацию: ТЭЦ, производство радиаторов. Каких еще производств коснулось техническое перевооружение?**

— Продолжается переоснащение инструментального цеха № 10. Каждый год приобретает новое

оборудование, которое выстраивается в технологическую цепочку для быстрого и качественного изготовления оснастки, штампов и пресс-форм.

На данный момент задумываемся о производстве на заводских площадях комплектующих для плит и радиаторов. С ростом производства становится целесообразнее производить комплектующие самим. Тем более что это

позволяет производственной базе, инженерная инфраструктура и кадры. Один из характерных примеров — это переключатели мощности для электроплит. Речь идет о том, что порядка 60 миллионов рублей они нам стоят в год. Ситуация довольно проста — или мы эти деньги оставляем на заводе, или отдаем их в чужие руки.

Ведется проработка и других вопросов. Делается технико-экономическое обоснование целесообразности производства на заводе гофрокартона, проводится анализ экономики по производству профиля. Потому что такие объемы товаров народного потребления, которые производит наш завод, позволяют загрузить данное новое производство сразу на 60–70 процентов собственными заказами.

— **Принято решение о**

создании на заводе производства переключателей для бытовых плит. Что это даст?

— Реально оценивая свои возможности, мы внедряем самые лучшие, самые передовые технологии. Специалисты предприятия, ознакомившись с технологией изготовления в других странах, на Златоустовском часовом заводе, пришли к выводу о возможности изготовления переключателей здесь, на машзаводе. Мы постарались перенять самую прогрессивную технологию. Этим самым надеемся, что вопрос размещения такого производства даст экономии, как минимум, в два раза. Мы рассчитываем на это.

— **Предприятие, несмотря ни на что, остается градообразующим. В чем это проявляется?**

— Завод не только делает надежную оборонную продукцию, он и остается градообразующим, деятельность которого оказывает существенное влияние на жизнь города. Предприятие обеспечивает 1/3 города энергоресурсами. Наша цель — оказывать услуги населению на очень высоком уровне. Мы стараемся это делать, конечно, бывает, что не все получается... Но я могу сказать, что энергетическая служба завода, которая в первую очередь прикладывает массу усилий для этого, делает огромный объем работ, чтобы горожанам жилось более комфортно.

И я считаю, что совместная работа с администрацией округа, касающаяся разных аспектов жизнедеятельности, — это показатель командной работы градообразующего предприятия и муниципалитета.

— **28 июня машиностроительный завод отметил**

очередную дату со дня своего основания. Что бы вы пожелали коллективу, ветеранам завода, всем, кто хоть как-то связан с предприятием?

— Во-первых, хочу сказать о том, что мы все на полном основании можем гордиться своим заводом. Не только потому, что у него славное прошлое, но и потому, что мы выпускали и продолжаем выпускать лучшее вооружение, которое стоит на боевом дежурстве, и каждое его испытание — это подтверждение надежности нашей продукции и качества нашего труда! Делаем гражданскую продукцию хорошего качества в достойных объемах, и занимаем в этом направлении лидирующее положение. Я не знаю другого предприятия, которое могло бы сказать о себе то же самое.

Мы одни из лучших в оборонной продукции — это оценка государства. Мы одни из лучших в гражданской продукции — это оценка людей, которые нашу продукцию покупают.

От всей души поздравляю коллектив, ветеранов, всех, кто сотрудничает с нашим предприятием, с Днем рождения Златоустовского машиностроительного завода. Завода, который занимает лидирующее положение по многим позициям. Завода, труд которого по достоинству оценен тремя высшими наградами Родины. Завода, который, несмотря на трудности, вышел из тяжелого положения, в котором оказался в 90-е годы. Желаю всем успехов, благополучия. Пусть в ваших семьях царят мир, любовь и достаток! Всех с праздником!

**М. ЩЕРБИНИН.
Ю. ГАЛКИНА.**

Фото В. Голынкина.

Вышла в свет книга о космосе

Недавно в Златоусте в ООО «ФотоМир» в библиотечной серии «Златоустовская энциклопедия» издан сборник статей и очерков «Космические орбиты Златоуста» под редакцией члена Союза писателей России, краеведа с 40-летним стажем А. В. Козлова. 20-я

по счёту в этой серии книга посвящена 50-летию первого полёта человека в космос. Заметим, что она издана на средства редактора-составителя. Тираж её всего 100 экземпляров, и она уже стала библиографической редкостью.

Естественно, в неё вошли материалы, посвящённые «космической» теме. Многие из них в разные годы публиковались на страницах городской газеты «Златоустовский рабочий», заводской — «Трудовая честь» или изданы в 2004 году в книге «Мы — машиностроители Златоуста». В них откликнулись златоустовцев на исторический полёт Ю. А. Гагарина, рассказы о космонавтах, побывавших в нашем городе. И, конечно, читатель может найти здесь сведения о вкладе златоустовских предприятий в отечественную программу освоения космоса. Златоустовский машиностроительный завод в книге представлен

особенно весомо. Опубликовано 28 биографических

справок о заводчанах, 10 очерков, более 30 фото-



графий. Среди авторов — Т. Н. Попова, В. И. Логинов, В. Н. Попов, А. А. Горбунов, Ю. А. Галкина, Ю. Е. Пестерев. Большинство из представленных фотографий выполнено в разные годы профессиональным фотографом В. В. Голынкиным. Среди наших геро-

ев публикаций — В. Х. Догужиев, К. П. Феоктистов, В. П. Котельников, Л. С. Попов.

По этому случаю 21 июня в редакции газеты «Златоустовский рабочий» состоялась презентация. Редактор-составитель А. В. Козлов вручил книги всем авторам и присутствующим героям публикаций. Состоялся заинтересованный разговор между журналистами и приглашёнными на презентацию. Высказано пожелание о финансировании нового издания, так как предполагается в дальнейшем издать книгу большим тиражом, в твёрдом переплёте и с дополнительными материалами. А местным депутатам и администрации округа (всё-таки 2011-й год — это год космонавтики) решить вопрос об открытии в Златоусте мемориальной доски, посвящённой инженеру-конструктору космических кораблей и в последующем — космонав-



ту СССР К. П. Феоктистову, на доме № 4 на ул. Горького. Именно в этом доме жил К. П. Феоктистов в годы работы в СКБ-385 (1949–1951 гг.). Кстати, в этом доме жил и академик В. П. Макеев, бывал — С. П. Королёв.

Остаётся добавить, что эту книгу можно приобрести в ООО «ФотоМир» (ул. Скворцова, 2).

**Ю. ЕВГЕНЬЕВ.
НА СНИМКЕ: участники презентации — в редакции газеты «Златоустовский рабочий»; А. В. Козлов.**
Фото В. Голынкина.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.



На конкурс: профсоюзной организации завода – 70 лет

Человек на своём месте

70 лет – солидный возраст для становления, взроста, мудрости организации, а профессиональный союз – это единение людей, которые посвящают себя деятельности на благо других.

В 1977 году молодым специалистом я пришла работать на машиностроительный завод в цех изготовления кабельной продукции № 61 в качестве технолога. Председателем цехкома тогда был инженер-технолог Алексей Иванович Смыков – замечательный человек, опытный технолог. Несмотря на интенсивную производственную деятельность (шло освоение нового военного изделия) он находил время для активной общественной работы, вовлекая новые кадры – так и меня вскоре избрали профгруппом.

В 1980 году председателем цехового комитета профсоюза была избрана Вера Васильевна Баруздина, работавшая в цехе инженером-технологом. Это увлечённый, деятельный, отзывчивый человек, зажигающий своим энтузиазмом всех вокруг, и я была увлечена общественной жизнью, являясь членом цехкома, секретарём комсомольской организации цеха. Наряду с ответственностью за выполнение плана производства, мы были организаторами всех мероприятий совместно с партийной, комсомольской

организациями и руководством цеха. Начальником цеха в то время был Пётр Петрович Жихарев (впоследствии приглашён на работу в Воронеж). От обсуждения нарушений трудовой и общественной дисциплины до выдвижения кандидатуры на правительственные награды; от конкурсов на звание «Лучший

молодой электромонтажник» до создания бригад, в том числе комсомольско-молодёжных; от соревнований между бригадами до устройства детей в детские садики и отправки их в пионерский лагерь – вот такой широкий диапазон задач, которыми приходилось заниматься председателю цехового комитета, а коллектив цеха в то время насчитывал около двухсот человек. Всюду успевала Вера Васильевна, и работу технолога выполняла на-

равне с коллегами, и никаких привилегий при этом не имела. Она всегда находила способ дополнительно приобрести путёвки в детский сад, в пионерский лагерь, в санаторий для желающих, хотя в то время это было не просто, но в завкоме всегда шли ей навстречу, зная, что, если Баруздина просит, то, значит, это действительно необходимо.

Коллектив цеха участвовал в социалистическом соревновании среди подразделений завода, занимая

стабильно призовые места, а соперниками были такие «элитные» в то время цехи № 2, 25, 69. И в этом была немалая заслуга председателя цехкома Веры Васильевны Баруздиной, партруга Эммы Ивановны Першиной. Полученные почётные грамоты бережно хранятся в «летописи цеха», а заводская газета часто публиковала статьи о достижениях коллектива цеха и работе цехкома.

Вспоминается такой случай. Комитет комсомола завода опубликовал критическую статью в газете «Трудовая честь» по поводу морального климата в комсомольско-молодёжных бригадах цеха. Цехком с председателем не стали выявлять инициаторов критики и вступать с ними в полемику, а проанализировали ситуацию и приняли меры для улучшения условий труда молодых рабочих.

В 1990 году Веру Васильевну пригласили на работу в заводской профсоюзный комитет секретарём. И там она оказалась на своём месте: даже не входя в кабинет председателя профкома можно было решить большинство проблем, так как Вера Васильевна могла дать исчерпывающий ответ по многим вопросам. А с таким знающим, ответственным человеком легко работать. В таком активном

темпе трудовой стаж на родном заводе В. В. Баруздиной – 47 лет!

За трудовую доблесть и активную общественную работу она награждена почётными грамотами и медалями: юбилейной Ленинской медалью (1970 год), «Заслуженный ветеран труда завода» (1984 год), «Ветеран труда» (1985 год), «Нагрудный знак ВЦСПС» (1989 год), «Юбилейной медалью 100 лет профсоюзам России» (2004 год).

В настоящее время Вера Васильевна на заслуженном отдыхе, но по-прежнему всегда в курсе событий на предприятии, поддерживает связь со всеми, с кем работала. Она активный садовод – выращивает овощи, цветы на своём садовом участке, заботливая хозяйка и жена, верная подруга.

Я благодарна судьбе, что работала и живу рядом с таким замечательным человеком, как Вера Васильевна Баруздина. Желаю профсоюзу завода, в год 70-летия профсоюзной организации, чтобы было больше таких увлечённых, активных и честных людей, которые поднимают авторитет профсоюзной организации, а Вере Васильевне – здоровья, неиссякаемой энергии.

О. ЖДАНОВА,
инженер отдела № 200.

НА СНИМКЕ: передовик цеха № 61 в заводском музее (1986 год). Первая справа стоит председатель цехкома В. В. Баруздина.

Фото из цехового архива.



Памятка квартирсыёмщику

Спрашивали – отвечаем

Платить за коммунальные услуги будем по-новому

Это «Правила предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов». Они опубликованы в ежедневном выпуске «Российской газеты» 1 июня т. г.

Жильцов ожидает немало перемен, о которых лучше узнать и подготовиться к ним заранее. Документ большой – 80 страниц «плотного» текста плюс не менее важные приложения. В первом сформулированы требования к качеству коммунальных услуг с допустимыми отклонениями, а также порядок изменения (перерасчёта) оплаты за некачественную услугу. В приложении № 2 приведены расчётные формулы для определения платы за коммуналку «На все случаи жизни». Для многоквартирных домов, индивидуальных, комнат в коммунальных квартирах. В зависимости от того, установлены в квартире, комнате, доме приборы учёта или нет и т. д.

Разобраться во всём этом действительно стоит. Хотя бы потому, что эксперты утверждают: завышение размеров оплаты для наших управляющих компаний и коммунальных предприятий в порядке вещей.

«Если взять только одну статью расходов – содержание и текущий ремонт, плата по которой идёт непосредственно управляющей компании, нередко оказывается, что объём выполненных по дому работ составляет 50, в лучшем случае 70 процентов от того, что запланировано, – говорит эксперт фонда «Институт экономики города» Дмитрий Гордеев. – А оплату-то берут исходя из 100-процентного объёма!.. Управляющие «наглют» из-за того, что собственники их не контролируют. Поэтому такой контроль должен быть систематическим».

Основные «сюрпризы, которые заложены в новых правилах

Сейчас в наших квитанциях за одну услугу выставляется одна платёжная сумма. А будет две. Потому что по новым правилам будет отдельно рассчитываться плата за индивидуальное потребление и отдельно – за общедомовые нужды. При этом сохраняется прежний принцип: если установлен счётчик – платим по нему (теперь и индивидуально, и общедомовому). Если же счётчика нет – расчёты делаются по нормативам потребления.

Комментарий эксперта

Станет ли при такой системе коммунальная арифметика более простой и прозрачной? Вряд ли. Больше исходных данных, больше нормативов – запутанные расчёты.

«Сложностей будет много, – утверждает эксперт фонда «Институт экономики города» Дмитрий Гордеев. – В каждом доме всегда кто-то будет в отпуске, кто-то заплатит «на глаз», кто-то забудет. Формулы расчётов таковы, что, если кто-то не сообщит исполнителю точное потребление за конкретный месяц, то размер платы за общедомовые нужды для тех, кто сообщает правильные объёмы индивидуально

потребления, будет завышен. Плату за общедомовые нужды за этот месяц нужно будет пересчитывать всем потребителям каждый раз, как будут всплывать недостающие сведения. То есть в правилах заложен «вечный перерасчёт». Но поскольку это сложно и хлопотно, реально угроза, что исполнители этого делать не будут».

Ужесточается борьба с должниками. По новым правилам им «не поздоровится» гораздо раньше, чем раньше. Напомним, самая первая мера воздействия на неаккуратных плательщиков – им отключают воду и прочие ресурсы. Наказать могут даже в том случае, если человек не 100-процентный должник, а платит, но только частично.

Если вы хотите понять, из чего складываются ежемесячные платежи по оплате ЖКУ, если вы намерены разобраться, не завышают ли эти суммы коммунальщики, вам поможет документ, недавно утверждённый правительством.

Новые правила устанавливают такой порядок: как только долг по оплате какой-либо услуги (например, света или воды) превысит сумму трёх месячных платежей, рассчитанных исходя из норматива потребления, неплательщику отправляют письменное предупреждение. Если долг не погашается в течение 30 дней – должнику отключают освещение и перекрывают кран.

Например, семья из трёх человек может задержать оплату всего на месяц и остаться с «вырубленной» услугой, потому что их месячный платёж как раз и равен трём нормативным суммам.

Комментарий эксперта

«Сейчас в отношении должников действует более мягкий порядок, – поясняет Дмитрий Гордеев. – Прежде чем к вам могут применить санкции, долг должен достичь суммы, равной шести нормативным. Но, согласитесь, бороться с должниками необходимо. Их, может, не так много – по данным 2009 года, исправно оплачивали услуги ЖКХ 93 процента потребителей. Должников было всего 7 процентов. Но то, что недоплачивают одни жильцы, управляющие «раскладывают» на добросовестное большинство. То есть по их долгам расплачиваются те, кто платит целиком и вовремя. Так что, считаю, эта норма как раз принята в интересах большинства жильцов».

Новые правила отменяют «принцип 13-й платёжки»

Напомним, во многих городах коммунальщики грешат тем, что в конце года делают перерасчёт по количеству поданного жителям тепла, выставляя дополнительные платежи. Правило «13-й платёжки» неизменно возмущало и народ, и организации, защищающие права потребителей. Не так давно «РГ» рассказывала, как в Санкт-Петербурге

были выиграны судебные дела – коммунальщики обязали отозвать разосланные квитанции. Потому что подкрепить свои расчёты по необходимости доплаты они так и не смогли.

По новым правилам все расчёты по оплате тепла будут проводиться по фактическому потреблению ежемесячно. За это, кстати, выступают многие: зачем платить за тепло летом, когда батареи холодные.

Комментарий эксперта

«До сих пор поставщикам тепла разрешалось проводить в конце года корректировку в зависимости от того, насколько холодным или тёплым был год, процветали злоупотребления, – поясняет Дмитрий Гордеев. – Если текущий год был заметно холоднее предыдущего, потребителям выставлялись дополнительные счета. Но если зима была тёплой, и поставщики явно сэкономили на энергоносителях, в конце года «переплаченных» денег потребителям никто не возвращал. Теперь этот порядок будет отменён. Но надо понимать: неравномерность оплаты в течение года (летом, когда тепло отключают, платить не придётся, зато зимой платежи резко возрастут) имеет как преимущества, так и недостатки. Это может ударить по низкообеспеченным жильцам. Ведь субсидии они получают каждый месяц в одном и том же размере. Если пришли за субсидией летом, когда расходы на оплату ЖКУ меньше, то и размер субсидии будет маленьким. Но вы её будете получать 6 месяцев, то есть до Нового года, то есть возросшая плата за отопление какое-то время субсидироваться не будет».

С другой стороны, необходимость ежемесячно снимать показания с общедомовых счётчиков дисциплинирует управляющие компании и руководителей ТСЖ. Если собственники надувают поменяющую управляющую компанию – вся бухгалтерия должна соответствовать «текущему моменту», управдом-преемник не сможет получить в «наследство» необходимость что-то пересчитывать в конце года и вчинять жильцам дополнительные платёжки».

Правила сохраняют принцип «уехал – не плати». Если семья (член семьи) отсутствует в квартире более пяти дней и подтвердит это документально, ему должны сделать перерасчёт по коммунальным платежам. Экономить можно на воде. За отопление платить придётся, как и вносить плату на общедомовые нужды.

При этом оформить своё отсутствие станет сложнее. Перечень подтверждающих отъезд документов стал шире. В некоторых случаях их придётся дублировать. Ещё одно ужесточение – многие документы придётся подписывать у должностного лица, заверять печатью, ставить регистрационный номер и дату выдачи. Эти меры направлены против подделывания справок.

(Окончание в следующем номере.)

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

Пенсионный консультант

Будущая пенсия: попробуй накопи!

Самый расхожий совет, который дают специалисты, — грамотно распорядиться накопительной частью пенсии. Напомним, она, в дополнение к страховой части, есть у тех, кто родился в 1967 году и позже. Накопительную часть мы имеем право распорядиться по своему выбору. Она должна куда-то инвестироваться, и от удачи в этом деле и зависит «прибавка» к будущей пенсии. Только как привлечь эту самую удачу?

«Все равно обманут»

Абсолютное большинство наших граждан из тех, кто имеет право на накопительную часть будущей пенсии, пока — в рядах «молчунов» (по итогам 2010 года их 85%). Так неофициально называют тех, кто со своими пенсионными накоплениями не делал ничего. И, соответственно, эти накопления сейчас находятся под управлением государственной УК — Внешэкономбанка (ВЭБ).

Расхожая позиция — что ни делай, все равно обманут, не случайно нынешнюю пенсионную систему так запутали.

«Молчуны», действительно, рискуют, что накопительная часть их будущей пенсии обесценится. Доходность, которую обеспечивает государственная УК — Внешэкономбанк, — невелика, ниже инфляции. Тем «молчунам», которые доверяют только государству, стоит понимать: перевод денег под управление частной УК не означает передачу денег в собственность этой УК. Это означает лишь, что деньгами, которые находятся на личном счете в Пенсионном фонде, начинает управлять частная компания, отобранная государством по конкурсу. А государство в лице Пенсионного фонда по-прежнему несет часть ответственности за сохранность этих средств. Спрашивается, как лучше: государственные гаран-

тии при инвестициях с низкой доходностью или государственные гарантии при инвестициях с более высокой доходностью? Тем же «молчунам», которые считают, что на накопительной части в любом случае много не заработать, мы бы порекомендовали спросить своих родителей, которые уже на пенсии, или бабушек-дедушек: отказались ли бы они от таких «копеек», как последние 300 или 500 рублей к ежемесячной пенсии?

А если опять кризис?

Надо понимать, что пенсия — это долгосрочная инвестиция и скапливается не за один год. Колебания рынка, конечно, бывают. Но такие колебания, как в кризис, бывают обычно раз в десять лет — в 1998-м, 2008-м... В такие годы государственная компания с консервативным инвестиционным портфелем, как правило, сработает лучше. То есть в один год из десяти она приносит больший доход, чем частная компания. Но в остальные девять лет больше принесут частные компании — просто в силу того, что им разрешен больший спектр инвестиций. Не случайно число «молчунов» все-таки сокращается. Когда начиналась пенсионная реформа, лишь несколько процентов забрали деньги из государственной УК и как-то ими распоряди-

лись. Сейчас же «молчунов» — 15 процентов.

В самом деле, по итогам трех кварталов 2010 года (за год полностью еще не подсчитали), некоторые частные УК обеспечили доходность в 20 — 25 и даже более 30 процентов годовых. То есть покрыли убытки от кризиса, и текущую инфляцию...

Как можно распорядиться накопительной частью пенсии?

Может ли у нас быть так, как «у них»?

По стандартам Евросоюза, человек, уходя на пенсию, должен получать не менее 65% от того, каким был его доход до пенсии.

Из этих 65% порядка 40% — государственная пенсия. А 25% — это та пенсия, которую люди накапливают, делая в течение всей своей жизни индивидуальные отчисления в пенсионные фонды, в паевые инвестиционные фонды, страховые компании. Так люди формируют пенсионный пакет. У нас о таком пакете, к сожалению, задумываются очень немногие. А зря...

Как это ни сомнительно может прозвучать, но работать на ценных бумагах (а именно туда, в частности, и инвестируются управляющими компаниями и негосударственными фондами пенсионными накопления граждан) у нас пока проще, чем на Западе. Фондовый рынок России, как и других стран БРИК, в целом растет быстрее, чем «устаканившийся» европейский. Не верите? Тогда посмотрите, как растут — не в последнюю очередь за счет роста нашего фондового рынка — доходы отечественных

миллиардеров. У топ-10 — аж на треть за год!

Конечно, тут возникает еще один вопрос «на засыпку». Миллиардеры-то, понятное дело, знают, куда деньги вкладывать. А как не ошибиться простому россиянину? Как ему, например, последовать совету, который присутствует на сайте Пенсионного фонда. Чтобы правильно выбрать управляющую компанию, надо изучить ее инвестиционную стратегию. А он никогда о таких стратегиях и не слышал.

В отделениях Пенсионного фонда — очереди. Можно, конечно, позвонить в какую-нибудь частную управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд, но, понятно, что их информация будет не совсем объективной.

Это, наверно, все же должна быть забота государства — проводить просветительскую работу и заботиться о том, чтобы люди сознательно могли сделать выбор. Вообще надо бы в институтах специальный курс ввести — «пенсионное страхование». Люди ведь не понимают, что теперь у нас совсем другая пенсионная система и чего вообще от них хотят.

Пока же будущим пенсионерам можно посоветовать самостоятельно вникать в «инвестиционные стратегии» или обращаться к профессиональным пенсионным консультантам. От того, насколько грамотно будет инвестирована накопительная часть, и будет зависеть «прибавка» к пенсии.

На все вопросы о будущей пенсии вам ответят профессионалы — пенсионные консультанты из Центра Развития Пенсионной Реформы.



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

А. В. Ковалёва — водителя автомобиля цеха № 7
С. Н. Нажмееву — штамповщица отдела № 244
С. А. Рыжкову — инженера отдела № 293.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
П. А. Москвича — электромонтёра цеха № 14; **Н. Н. Смирнова** — слесаря-ремонтника цеха № 20; **В. А. Теплякова** — сварщика цеха № 28; **Н. Н. Морозову** — продавца цеха № 99; **Л. Н. Кокайкину** — инженера-технолога отд. № 234; **С. П. Харлова** — зам. гл. технолога отд. № 234; **Т. А. Нечаеву** — мастера участка отд. № 244; **Р. К. Лебедеву** — контролёра отд. № 256.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:
Т. Н. Рудакову — заточника цеха № 10; **В. В. Прейса** — электромонтёра цеха № 14; **Г. А. Волкова** — слесаря-ремонтника цеха № 20; **Н. В. Рижгорскую** — вед. экономиста о. № 204; **М. В. Волкову** — гальваника отд. № 244; **Н. В. Садикову** — мастера участка отд. № 244; **О. Г. Сашко** — вед. инженера отд. № 291.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:
Е. Ю. Наумову — начальника цеха № 58; **С. В. Гриченко** — слесаря отд. № 244; **Э. Р. Медведевских** — слесаря отд. № 244; **Н. М. Персидскую** — слесаря отд. № 244; **С. В. Юдину** — инженера отд. № 268.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:
Ю. Ю. Зверкова — токаря ст. с ПУ цеха № 28; **В. В. Уткина** — транспортновщица цеха № 30; **Н. М. Астафьеву** — электромонтёра цеха № 38; **И. В. Павицкую** — оформителя гот. продукции цеха № 99; **Н. В. Хохлакову** — нач. бюро отд. № 244; **Н. Идрисову** — маляра отд. № 244; **нач. бюро И. Р. Музилову** и ст. оператора **И. А. Южанинову** (отд. № 288).

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. А. Зорина — машиниста н/уст цеха № 19; **С. А. Бояринову** — фрезеровщица цеха № 64; **М. А. Отраднову** — инженера отд. № 293.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. С. Мусатова — зам. нач. цеха № 6; **Е. Е. Шишову** — инженера отд. № 262.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:
А. Д. Миронова — монтажника цеха № 20.

С днём рождения: **А. Ю. Семенина** — начальника цеха № 64; **В. М. Дручинина** — гл. диспетчера — начальника отдела № 248; **А. Б. Юркина** — нач. отдела № 218 — зам. генерального директора по сбыту ТНП; **Ю. М. Москвина** — пом. генерального директора по делам ГО и ЧС и моб. ресурсам; **б/нач. отд. № 264 В. В. Шаламову**, **б/нач. участка № 70 В. И. Шемета**.

Даты: 8 июля — Всероссийский день семьи, любви и верности; **10 июля** — День воинской славы России.

«Постскриптум» Юрия Тоскалёва

В 5-м филиале Центральной городской библиотеки, что на улице Грибоедова, на днях прошла презентация только что вышедшего поэтического сборника «Постскриптум» нашего земляка, члена Союза писателей РФ Ю. В. Тоскалёва. Книгу автор подписал псевдонимом Иван Сатонин (фамилия деда по отцовской линии). Проиллюстрировал книгу местный художник Сергей Ряхов.

На презентацию пришли члены литобъединения «Мартен», литературной студии «Амариллис», друзья и поклонники его поэтического творчества. Как всегда, Юрий Викторович с блеском читал свои стихи, а затем ведущая вечера Наталья Крайильникова задавала вопросы поэту, по очереди предоставляя возможность выступить каждому желающему. Читались стихи-посвящения, а Д. Танцырев спел свою песню.

Кстати, это девятая по счёту книга Юрия Тоскалёва. Плотворно работающий поэт не собирается останавливаться на достигнутом рубеже. Он подумывает над следующей книгой, у которой уже есть название — «Пророки». Словом, творческих успехов тебе, Юрий Викторович!

Ю. ЕВГЕНЬЕВ.

Миниатюра на тему воспитания

В редакцию пришёл давний друг нашей газеты Дамир Султанович Абдулин, который 34 года трудился на заводе: сначала — мастером в цехе № 10, затем — технологом в цехе № 64, в последние годы, перед пенсией — в отделе № 245. В течение нескольких лет активно сотрудничал с газетой, писал заметки. И в этот раз он пришёл не с пустыми руками. Принёс стихи и миниатюры о внуке, а также фотографию. Внук Георгий родился и вырос в Златоусте, здесь окончил школу № 15. После школы Георгий поступил в Ленинградский военно-морской институт и успешно его окончил. В стальной город Петербург, в институт уехал внук. В отпуск в гости приезжал и Олеся повстречал...» (на снимке). Сейчас он служит на Севере штурманом на корабле. Дедушка с бабушкой гордятся внуком.

Гоше три с половиной года. И этот маленький человечек доставляет нам много радостных хлопот. Прихожу с работы домой, а он встречает первым, естественно, с вопросами. Залезает в сумку, проверяет карманы. В доме от него никуда не деться. Да и стоит ли? Внук спрашивает: «Когда будем строить дом?». И тянет к игрушкам.

Переодеваюсь, сажусь за стол ужинать. Гоша тут

как тут, тоже берёт ложку. Деловито усаживается на колени. После ужина впопых отдаёт мне только внука, но и деда. Так иногда случается, но что поделать, коли малыши учатся жизни.

Гоша сбегал за игрушкой и торжественно заявляет: «Ты покушаешь, и мы будем строить дом».

Мне интересно с внуком общаться и играть, изображая то машину, то паровоз, то лошадку, то кошку...

Маленький Гоша

Ему тоже интересно, когда взрослые рядом, а не в соседней комнате. То сядет напротив, то встанет, то ходит кругами. Детям нужно общение со взрослыми. Учтите это, папы и мамы, бабушки и все остальные члены семьи.

У нас завязывается разговор:

— Мы деда с тобой мужчины, да, а бабушка — женщина.

Рассуждает он солидно, по-взрослому. Бывало, приходишь за ним в детский садик, а он с гордостью го-



ворит: «Мой деда пришёл». Да ещё повторит несколько раз, пока его одеваешь. Нет предела для радости.

Внук расстраивается за дедушку, когда видит, что на улице дождь.

— Деда может промокнуть.

На садовом участке Гоша знает, где лежит инструмент: гвоздодёр, уровень, рулетка. Любит помогать и при этом всегда говорит: «Я пришёл помогать. Ты ждал меня, деда?»

Ни одна сумка или рюкзак не собираются без его участия. Везде этот шустрый и маленький человечек старается помочь. Зацепится, крихтит — и попробуй отстранить его от дела. Ни за что! Так крепко хочет помогать. Переведёт дух, сядет рядом и рассуждает: «Кто деду поможет? Кошка не поможет, только я, да, деда!»

Ласка, доброта и спокойное обращение творят с ребёнком чудеса. Он становится ангелом. Приятно, когда

малыш бежит навстречу, понимает, заглядывает в глаза, хватается за руку, прижимается головкой. Способен ли взрослый человек, так открыто и непосредственно, на подобное проявление чувств?..

За столом уже больше порядка. Пища не разлетается в разные стороны, не оседает на рубашке, штанах...

Внуку 4 года:

*Звонят из телефона-автомата. Внук поднимает трубку — ничего не слышно. Мы подсказываем, чтоб позвонили из другого автомата.

Внук в трубку говорит: «Позвоните из другого ружья».

*У внука на теле сыпь. Мажем зелёной. А он: «Я совсем зелёный, как огурец».

*Вишня спелая — цвет вишнёвый, такого же цвета бывают машины.

Внук: «А если машина зелёная, то она огурцовая?»

Д. АБДУЛИН,
ветеран труда машзавода.



Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Златмаш». Рег. № 4 в администрации г. Златоуста. Газета отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 30.06.2011 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 11798. Распространяется бесплатно.