



# Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

28 июня  
1939 г. — день  
основания  
завода

**Златоустовский машиностроительный завод основан в 1939 году как завод по производству стрелкового оружия. Осенью 1941 года в строящемся корпусе началась эвакуация Тульского оружейного завода № 66, а затем Подольского механического завода № 385. В годы Великой Отечественной войны на этих заводах производились: противотанковое ружье Дегтярева, авиационная пушка Волкова-Ярцева, пулемет Максима, станковый пулемет Горюнова, автомат ППШ.**



## ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

### Уважаемые заводчане! Дорогие ветераны!

Сердечно поздравляем Вас с 73-й годовщиной со дня основания завода!

Все эти годы предприятие является градообразующим, и стало родным для нескольких поколений златоустовцев. Город строился, рос и хорошел во многом благодаря Вашему умению и мастерству. Убеждены, что завод и дальше будет динамично развиваться, увеличивать объемы производства.

Благодарим ветеранов, каждого заводчанина за труд, за преданность родному предприятию. Желаем всем крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия Вам и Вашим близким!

**С. А. ЛЕМЕШЕВСКИЙ,**  
генеральный директор.  
**П. Д. РТИЩЕВ,**  
председатель профкома.

## Златоуст — родина баллистических ракет подводных лодок

В декабре 1947 года, с созданием СКБ-385 по ракетам дальнего действия, начинается ракетная история завода. Около двух лет ушло на учебу специалистов, формирование КБ и опытного производства, подбор и изучение номенклатуры. Весной 1950 года на завод поступают узлы ракеты ФАУ-2, документация и узлы первой ракеты Р-1 разработки КБ С. П. Королева. Началась реальная работа по подготовке производства, освоению агрегатов, сборочных единиц.

КБ и завод учились делать ракеты. Однако уже в конце 1951 года распоряжением Министра вооружений СССР Д. Ф. Устинова оборудование и комплектующие для ракеты Р-1 переданы на завод № 586 (г. Днепрпетровск). КБ занимается различными экспериментальными работами. Завод приступает к освоению различными экспериментальными работами. Завод приступает к освоению различными экспериментальными работами. Завод приступает к освоению различными экспериментальными работами.

завод готов принять к освоению новое изделие — ракету Р-11 (8А61) разработки КБ С. П. Королева. Начинается подготовка производства, учеба персонала, реорганизация цехов. Уже на четвертый квартал 1954 года намечена установочная партия. Полным ходом идет отработка и освоение ракетного двигателя С2.253 с вытеснительной системой подачи. Но конструкторская документация на ракету в 1954 году полностью переработана. Только в июне 1955 года ракета Р-11 при-

нята на вооружение. Завод № 385 определен головным по производству Р-11, а затем и ее мобильного варианта Р-11М (8К11) с ядерным зарядом. К этому времени на заводе в двух производственных корпусах № 1 и № 2 сформированы заготовительное, корпусное, двигательное производства с гидравлическим и испытательным цехами.

(Продолжение на 2-й стр.)

**НА СНИМКЕ:** СПУ 2У218 с ракетой Р-11М на Красной Площади в Москве участвует в Параде.

### Уважаемый Сергей Антонович!

Негосударственный Пенсионный Фонд «Промпрогфонд» поздравляет Вас и весь коллектив ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» с 73-летием со Дня основания завода!

Сегодня Златмаш по праву является одним из значимых предприятий ракетно-космической отрасли России.

От ежедневной работы каждого сотрудника во многом зависит развитие и успех отечественной космонавтики.

Искренне желаем Вам и всему коллективу здоровья, счастья и семейного благополучия! Стабильного развития и процветания заводу!

**С уважением,**  
директор Филиала  
НПФ «Промпрогфонд»  
в г. Челябинске  
**Денис СИМЕНКОВ.**

### Вестник профкома

#### О работе, объемах и зарплате

Генеральный директор начал своё выступление с проблемных вопросов. По-прежнему неудовлетворительно работают коллективы цехов № 4 и 41. Не дорабатывают конструкторы и технологи по новым моделям радиатора и плиты. Цех № 64 не выходит на запланированный объём.

А вот энергетическая служба наоборот работает хорошо, но здесь есть другая проблема. Город не рассчитывается за оказанные услуги, хотя с приходом новых руководителей понимание в этом вопросе есть.

**На совещании предцехкомов, прошедшем 18 июня, выступил генеральный директор С. А. Лемешевский. Он охарактеризовал общую обстановку на предприятии и сообщил о предстоящем июльском повышении заработной платы. Ответил на вопросы, которые**

Тем не менее, несмотря на проблемные вопросы, повышение заработной платы в июле пройдет в среднем на 15 процентов. Сергей Антонович экономически обосновал дифференцированный подход к повышению заработной платы, привёл примеры. На 10 процентов увеличится зарплата у рабочих-сдельщиков и руководителей, на 20 процентов — у

**рассматривались на рабочих собраниях коллективов и дополнительно заданные профактивистами. Нужно сказать, что встречи С. А. Лемешевского с профактивистами всегда носят конструктивный характер и приносят результаты.**

рабочих-повременщиков, инженерно-технических работников и служащих.

#### О благоустройстве и реконструкции

С. А. Лемешевский отметил, что на предприятии уделяется большое внимание вопросам благоустройства и улучшения санитарно-бытовых условий. В частности, на капитальный ре-

монт КТНП (корпус товаров народного потребления) запланировано освоить 1 миллион двести тысяч рублей. Продолжается реконструкция корпуса № 96.

По заключению экспертной комиссии далее нельзя эксплуатировать корпус кузнечного цеха. Реконструкция подвергнется и литейный цех.

В следующем году запланировано улучшить

санитарно-бытовые условия в транспортном цехе.

#### И другие вопросы

О дальнейшей судьбе химзавода генеральному директору вопрос задал член профкома, слесарь-сборщик отдела № 214 С. П. Худолей. Окончательное решение будет принято в сентябре. Всё зависит от нового заказа, пояснил С. А. Лемешевский.

По специнструменту для цеха № 28 на вопрос предцехкома А. Н. Газизова получен ответ — необходима ревизия. На заводе утеряна система БИХ. Порядок с инструментом на предприятии должен быть на-

ведён в течение ближайших месяцев.

Дальнейшие вопросы касались изготовления штамповой оснастки для производства ЭлБИ; обновления парка станков «Термопласт» в отделе № 244/24; средств малой механизации в цехе № 13; кадровой политики на предприятии.

Получены также положительные ответы на вопросы по аптечкам для цеха № 29, спецодежде для молодёжи. Будут решаться вопросы по расширению стоянки у проходной и пересмотру главой города закрепления за заводчанами территорий по очистке от мусора.

**Елена ФАДЕЕВА.**

## Поиск конструктивных решений

### Наша миссия:

- \* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

### Наши цели:

- \* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- \* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- \* Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- \* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.



## Профсоюзная жизнь

На первом этапе отраслевого конкурса «Молодёжный лидер профсоюза-2012», который проходил в первичных организациях, участвовали Юрий Исамбаев, Татьяна Кондрашова, Надежда Зайцева, Светлана Хафизова. Проекты конкурсантов подтвердили, что наша молодёжь активна, мыслит творчески и неравнодушна к заводским проблемам.

Свой проект по теме «Новые формы работы. «Know-How» первой защищала секретарь руководителя отдела № 251 С. Хафизова. Среди её предложений — создание профсоюзного сайта, использование дисконтной карты с закреплением льгот по коллективному договору для членов профсоюза, проведение «круглых столов», открытие кабинета психолога при профкоме.

## Энергия молодых увенчалась успехом

Совместный проект мастера участка цеха № 13 Ю. Исамбаева и инженера-конструктора этого же цеха Т. Кондрашовой по теме «PR-стратегия» оказался вне конкуренции. Юрием и Татьяной предварительно проведён опрос среди молодёжи об отношении к профсоюзу. Они выяснили, что молодёжь цеха № 13 плохо информирована о работе заводского профсоюза. Ими предложено: создание профсоюзной интернет-страницы «В Контакте», выпуск информационных листов и газеты «Профсоюзная жизнь», введение в штат профкома юриста. Видео-презентация проекта сопровождалась комментариями. Завершилась она видео-сюжетом с выступлениями молодых коллег из цеха № 13, построенными на отрицании «Если ты не член профсоюза, то...». Юрий и Татьяна нашли очень убедительные доводы в пользу членства в профсоюзе. Их победа в конкурсе не вызывает сомнений у жюри.

Со своим проектом «Я — лидер» выступает секретарь и предцехкома цеха № 1 Надежда Зайцева. Умница, красавица, активистка. Она возглавляет заводской туристический клуб «Эхо». Её энергия заразительна и презентация прошла на эмоциональном подъёме.

Гран-при конкурса — путёвку выходного дня в санаторий «Кисегач» — жюри безоговорочно присудило работникам цеха № 13 Ю. Исамбаеву и Т. Кондрашовой. Жюри, в которое входили члены профкома, решило отправить работы победителей и Н. Зайцевой для участия во втором этапе конкурса. Отбор лучших работ пройдёт в ЦК Профсоюза общего машиностроения. Пожелаем удачи нашим ребятам.

Все участники заводского этапа конкурса получили путёвки на Форум молодёжи областного профсоюза работников общего машиностроения, который пройдёт в Усть-Катаве с 13-го по 15 июля 2012 года. Участники Форума будут сплавлены по реке Юрюзань. Их ждут незабываемые впечатления от красот нашего края и неформальное общение.

Елена ФАДЕЕВА.

30 июня — День изобретателя и рационализатора

## Экономят миллионы рублей

Заводские рационализаторы отмечают День изобретателя и рационализатора творческими успехами и новыми задумками. В 2011 году ими подано и оформлено 17 рацпредложений, внедрено — 11. За 5 месяцев текущего года оформлено 9 рацпредложений, 1 рацпредложение уже внедрено в производство.

Среди самых активных — ведущие инженеры-технологи отдела № 234 Татьяна Ибрагимова и Ирина Пономаренко. Они постоянно занимаются рационализаторской деятельностью, направленной на повышение эффективности производства бытовых электроплит и снижение себестоимости этих изделий. Экономический эффект от внедрения в производство более 40 рационализаторских предложений этими специалистами с 2005 года по 2011 год, составил порядка 19 миллионов рублей.

На нашем предприятии зарегистрировано и учтено 35 патентов, из них — поддерживается 9: 4 патента — на изобретения, 4 — на промышленные образцы и 1 — на полезную модель.

Этим направлением занимается главный специалист по патентоведению и рационализации отдела № 227 Юлия Тельминова.

Наш корр.

28 июня 1939 г. — день основания завода

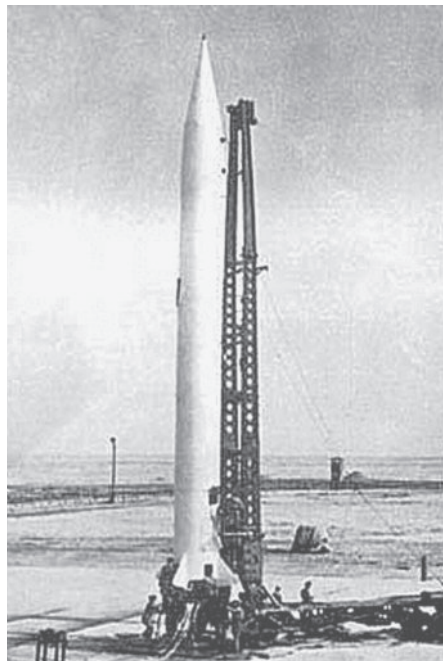
# Златоуст — родина баллистических ракет подводных лодок

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

тельными стендами, цех общей сборки.

В 1954 году разворачиваются работы по исследованиям возможности старта баллистических ракет с подводных лодок. Работы проводятся КБ С. П. Королева на базе ракеты Р-11. Поэтому вполне закономерно завершение работ по отработке конструкции поручается КБ-385, главным конструктором которого к этому времени был назначен В. П. Макеев, а постановка на серию — заводу № 385. Несмотря на успешный пуск ракеты Р-11ФМ с подводной лодки в сентябре 1955 года, отработка комплекса заняла довольно большой промежуток времени. Ракета была принята на вооружение ВМФ 20 февраля 1959 года. Начиная именно с этой даты, мы с гордостью говорим: «Златоуст — родина баллистических ракет подводных лодок».

Практически сразу после первых успешных экспериментов с ракетой Р-11ФМ встал вопрос о разработке специального морского комплекса Д-2 с ракетой Р-13 (4К-50). Разработка комплекса, отработка и постановка на производство ракеты велась параллельно с Р-11ФМ. Завод освоил принципиально новый для себя пятикамерный двигатель С2.713 с турбонасосным агрегатом для подачи компонентов топлива. В то же самое время заводом освоены и серийно производились маршевые двигатели С2.711, С2.711В и С2.711В1 к зенитным ра-



кетам В-750, одной из которых 1 мая 1960 года был сбит американский самолет-шпион «У-2», пилотируемый Ф. Пауэрсом. Двигательное производство развивается ускоренными темпами: организован участок изготовления форсунок, созданы и оснащены цеха арматуры и турбонасосных агрегатов (ТНА), введен в эксплуатацию стенд для испытаний ТНА.

В 1959 г. на Воткинский машиностроительный завод передано изготовление сухопутной оперативно-тактической ракеты Р-17, прекращены работы по зенитным ракетам. В начале 1959 года объединяются заводы № 385 и № 66, чуть раньше, в 1958 году, в состав СКБ-385 передан строящий-

ся в Миассе завод № 139. С тех пор основные силы объединенного завода сосредоточены на опытно-экспериментальной отработке и серийном производстве баллистических ракет для подводных лодок.

Началась разработка комплекса Д-4 с п о д о д н ы м стартом ракеты. Специфика подводного старта из затопленной шахты подводной лодки потребовала обеспечения полной герметичности отсеков ракеты, электроразъ-

мов, кабелей, пневмогидравлической арматуры. Цельносварная конструкция ракеты с несущими баками привела к коренной реконструкции корпусного производства, организации мощного сварочного участка аргоно-дуговой сварки, участков пневмо- и гидроиспытаний. В двигателем производстве, которое к этому времени полностью перешло в цех № 2 завода 66, отработывается четырехкамерный двигатель С5.3 с турбонасосным агрегатом. Качающиеся камеры двигателя одновременно являются управляющими органами ракеты. По предложению завода капризные в изготовлении шарнирные узлы подвода компонен-

тов в камеру сгорания заменены на металлорукава собственной разработки и производства, обнижена высота каналов охлаждающего тракта камеры сгорания для исключения прогорания стенок. Так появился двигатель С5.3М. К конструктивным особенностям двигателя, предъявившим специфические требования к производству, можно отнести также подводный запуск и широкий диапазон регулирования тяги, так как старт осуществлялся запуском маршевого двигателя.

Следующий этап в развитии двигателестроения — освоение первого в мире «утопленника», ракетного двигателя 4Д-10, размещенного в баке с горючим. Двигатель, где все соединения неразъемные, паяные и сварные. А сам он герметично вварен в днище. Осваивается и внедряется комплекс установок для автоматической сварки продольных и кольцевых швов узлов и агрегатов двигателя и сварки трубопроводов. И 100% — рентгеноконтроль! На базе цеха № 2 формируется двигательное производство в составе нескольких цехов: турбонасосных агрегатов, камер сгорания, рулевых машин и гидро-, пневмоарматуры, общей сборки и трубопроводов.

(Продолжение следует).

Валентин НОСОВ, зам. генерального директора ОАО «Златмаш» по оборонной продукции.

НА СНИМКЕ: ракета Р-1 на космодроме Капустин Яр перед стартом.

## В День памяти и скорби

22 июня, в День памяти и скорби, у Обелиска Славы в районе машзавода прошел традиционный митинг, организованный администрацией, профсоюзным комитетом и Советом ветеранов ОАО «Златмаш».

Начало Великой Отечественной войны — одна из самых печальных дат в истории нашей Родины, которая навсегда останется в памяти. В этот день по всей стране были приспущены флаги и скорбели по тем, кто ценой своей жизни выполнил святой долг, защищая в те суровые годы наше Отечество.

Митинг начался с обращения председателя про-

фсоюзного комитета П. Д. Ртищева. В своем выступлении он отметил, что долг каждого россиянина всегда помнить те события:

— Ужаснее войны мир не знал. Наша задача — передать детям память об этих страшных днях, о великом подвиге русского народа. Память прививает любовь к родине. Низкий поклон тем, кто выжил и сегодня является олицетворением

доблести, мужества, стойкости и патриотизма!

От имени тех, на чью долю выпали тяжелые военные годы, выступили и ветераны Великой Отечественной войны, и труженики тыла. Они поделились воспоминаниями о том, как нелегко приходилось молодым парням и девушкам во время войны — кому на передовой, а кому — в тылу, на заводах, фабриках и на полях. Участник войны Г. М. Хайретдинов рассказал о том, как в 18 лет его отправили учиться в танковое училище, а потом — на фронт. Как он, вместе с

остальными фронтовиками, освобождал Польшу и Венгрию, штурмовал Берлин... Ветераны пожелали всем мирного неба над головой, а малышам из детского сада, которые тоже пришли сюда с цветами, — счастливого детства.

В память о тех, кто не дождал до сегодняшнего дня, кто умер от голода и лишений в тылу, кто погиб на фронте, приближая Победу, была объявлена минута молчания, завершившаяся возложением цветов к Обелиску.

Наш корр.

Пресс-конференция главы городского округа

## Актуальные вопросы остаются

Прежде чем написать о недавней пресс-конференции главы городского округа, я решила вспомнить, как в конце апреля В. А. Жилин, за месяц до предстоящих выборов, отвечал на вопросы профсоюзного актива машзавода. Он говорил о том, что намерен сделать в случае победы. Исход выборов всем давно известен. И вот сейчас, в новой для себя должности, глава Златоуста встретился с журналистами, чтобы рассказать о том, что уже сделано и планах на будущее.

Итак, еще в апреле заводчане подготовили не один десяток интересных вопросов. В основном они касались благоустройства

города, социальной сферы. Решение «большой», для всех златоустовцев, проблемы дорог В. Жилин видел таким образом: «Под-

рядчики, которые делали некачественные дороги, будут работать за свой счет, устранять нарушения. Только после этого специальная комиссия, в которую планирую включить работников предприятий, имеющих определенный опыт в данной области, примет работу». Уже сейчас дорожные службы активно включились в устранение недочетов. Будем надеяться, что на этот раз мы не разочаруемся в качестве дорожных

преобразований.

В очередной раз заводчане подняли вопрос по ливневодам, которые возведены с нарушениями или вообще отсутствуют. Достаточно вспомнить пешеходный тротуар проспекта Мира. «Подрядчики устранят грубые нарушения. Более того, будет сделан ливневод на перекрестке, возле Дворца Победы», — пообещал Вячеслав Анато-

(Окончание на 4-й стр.)

## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

\* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

\* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.



Ко Дню основания машзавода: малоизвестные страницы истории



## Полгода — в должности директора

По указанию Наркома вооружения Д. Ф. Устинова была создана бригада, выехавшая 14 октября в Златоуст, чтобы встретить эшелоны с оборудованием, подготовить для разгрузки производственные площадки, транспорт и людей. В эту группу были включены начальники ведущих цехов В. И. Бакулин, В. Н. Чужаков, Н. Г. Крайзман, инструментальщики В. Н. Панов, Е. М. Третьяков, технологи Г. В. Гайдуров и А. В. Барбошкин, мастера, наладчики и механики. Возглавлял группу опытный начальник цеха Николай Иванович Сенькин. Когда не хватало квалифицированных рабочих, старший мастер-отладчик В. Гольяков, конструкторы В. Миронов, П. Марков, И. Касаракин, Я. Долгих, технологи П. Илюшкин, А. Калугин, П. Якушев, М. Тарунтаев и многие другие опытные специалисты под руководством инженеров И. Лубенца, Д. Пинаева, В. Казанского, С. Тихомирова шли в цехи к станкам, становились к сборочному конвейеру и не выходили до тех пор, пока не обучили новых рабочих и не обеспечили четкую работу и взаимодействие цехов. До середины 1942 года, неполные шесть месяцев, заводом в Златоусте руководил Борис Михайлович Пастухов. 15 мая 1942 года по приказу Наркома вооружения Д. Ф. Устинова он был освобожден от должности и переведен в Ижевск для организации выпуска пулеметов.

Говоря о легендарном трудовом штурме 1941-го — начала 1942 годов, нельзя не назвать тех, кто сыграл решающую роль в налаживании производства и выпуска пулеметов Максима и пушек ВЯ-23 в предельно сжатые сроки, — это директор машзавода Б. М. Пастухов, главный инженер А. В. Иванов, главный конструктор А. А. Троненков, его заместитель И. Е. Лубенца, отладчик В. Е. Гольяков, технологи П. К. Чугункин и В. В. Лисицын и многие другие.

К сожалению, имя директора Бориса Михайловича Пастухова мало известно в среде златоустовских машиностроителей. В книге о заводе о нём всего несколько строк. В заводском музее удалось отыскать его фотографию. На ней он в генеральском мундире, с орденами на груди (на снимке). Имя Пастухова не гремит так, как имя Николая Павловича Полетаева. Может быть, потому, что слишком малый срок довелось Борису Михайловичу быть директором завода. И всё-таки — этот человек наша история, а историю необходимо знать. На его директорскую долю, заметим, выпал самый трудный период. Под руководством Пастухова в годы войны в спешном порядке приходилось налаживать производство и выпускать первую продукцию для фронта. Сегодня мы обязаны вспомнить и отметить титанический труд туляков, ставших златоустовцами, — начальников цехов В. И. Бакулина, А. А. Ушакова, Н. Г. Крайзмана, Н. И. Сеньки-

# Из легендарной обоймы директоров

на, А. А. Тарасова, В. Н. Чужанова, Л. И. Гринберга, В. Д. Иванова, И. А. Персина, Ф. И. Соколова и других. О многих из них писалось в своё время в книге «Мы — машиностроители завода». Они вынесли на своих плечах основную тяжесть организации монтажных работ, освоения производства и выпуска пулеметов и пушек.

На заводе в те грозные годы отличились также стахановки Шорохова, Бандикова, Ленева, Шляева. Добрая слава шла о старшем мастере А. И. Лысовой, о которой заводская многотиражка «За Родину» писала: «Быстро освоив производство, стала самостоятельно решать наиболее сложные производственные вопросы. Как способную, инициативную работницу, ее назначили мастером на один из отстающих участков. Под ее руководством участок стал выходить из прорыва, сумел наверстать упущенное и выйти в передовые. В декабре 1942 года в соревновании мастеров Лысова завоевала первое место по заводу, ее участку была

жать людей располагали к себе. Он исповедовал принцип руководителя, сочетавшего в себе строгость, справедливость и человечность.

Многие свои качества Пастухов унаследовал от отца — рабочего Московско-Курской железной дороги. 15-летним подростком Борис уже трудится на топливном складе, а вскоре поступает на рабфак. Способного и любознательного парня направляют в Московский механический институт. После его окончания дипломированного инженера приняли мастером на Тульский оружейный завод. Вскоре грамотного инженера командировали на учебу в Ленинградскую Военно-морскую академию. Около двух лет Пастухов работает в проектно-конструкторском бюро наркомата тяжелой промышленности



**В день основания завода, который машиностроители отмечают 28 июня, считают необходимым восстановить в памяти некоторые эпизоды из истории предприятия. А о некоторых рассказать впервые.**

**Итак, октябрь 1941 года. Производство пулеметов вместе с оборудованием и персоналом Тульского станкостроительного завода эвакуируется на Урал. Завод буквально за две недели подняли и переместили в тыл, в Златоуст, на машиностроительный завод.**

присуждена первая премия и переходящее Красное знамя машзавода. Сознывая всю ответственность перед Родиной, она работает, не считаясь со временем, добивается все большего выпуска оружия фронту. Приказом директора завода она назначается старшим мастером. Антонина Ивановна занимается рационализацией производства. Вместе с Романовым и Савиным она предложила перевести обработку одной из деталей с токарно-револьверного станка на токарно-револьверный автомат. Производительность труда возросла в четыре раза, выросло качество обработки детали, а завод получил экономию в 35500 рублей. Свое вознаграждение в сумме 1200 рублей Антонина Ивановна передала в Фонд обороны».

## Почетная миссия

Известно, что в Туле чтят и помнят Б. М. Пастухова. В 2000 году на доме № 7 (улица Первомайская) открыта мемориальная доска Б. М. Пастухову (1904–1968). На ней текст: «Директор Тульского машиностроительного завода Борис Михайлович Пастухов жил в 1939–1952 годах в этом доме» (на снимке). Первому директору Тульского машзавода Б. М. Пастухову выпала почетная и тяжелая миссия — в короткий срок сформировать новые производства родившегося в июле 1939 года Тульского станкостроительного завода.

Позднее Пастухов вспоминал по этому поводу: «Сроки освоения новых производств были самые короткие, и мы хорошо понимали — иначе быть не могло. Мы знали, что ни в коем случае нельзя растворяться в незавершенном производстве, нужно обязательно добиться конечного результата, даже если он будет не положительным, а резко отрицательным... Приобретаемые нами крупинки опыта позволили достаточно быстро достичь высокого уровня в конструкторской, технологической и производственной деятельности».

Проблем у молодого директора — Пастухову не исполнилось и 35 лет (кстати, и Полетаев начинал тянуть директорскую ношу примерно в таком же возрасте) — было немало. Но он преодолел их вместе с коллективом единомышленников, самоотверженных и опытных рабочих и специалистов. Его открытость, прямота, умение поддер-

и только в 1935 году возвращается на Тульский оружейный завод. Его назначают начальником цеха по выпуску авиационных пулеметов ШКАС. Программа их выпуска росла из месяца в месяц. Не хватало производственных площадей, оборудования, оснастки, квалифицированных рабочих. Однако Пастухов проявил себя находчивым, инициативным, волевым руководителем. Все эти годы к нему внимательно присматривался директор ТОЗа Б. Л. Ванников.

Когда Борис Львович был переведен в Наркомат вооружения СССР и возложил его, у него не было сомнений по поводу кандидатуры директора на вновь создаваемый станкостроительный завод. Опытный и умный руководитель наркомата понял — лучшего человека на столь ответственный пост не найти. Когда Пастухов приступил к обязанностям директора, Ванников уделял вновь организованному предприятию постоянное внимание, оказывал конкретную помощь. Борис Михайлович дневал и ночевал в цехах, вся модернизация и реконструкция производства находилась под его неусыпным контролем. Позже, вспоминая это время, он удивлялся, как хватало физических сил, крепости духа, воли проводить на ногах по несколько суток...

## Главные испытания

Но главные испытания — впереди. Начавшаяся Великая Отечественная война еще больше ужесточила рабочий режим завода. Многие инженеры и рабочие перешли на казарменное положение. Но при личном содействии Пастухова удалось менее чем за год до войны значительно увеличить выпуск пулеметов Максима, ШКАС, ПВ-1, ДС-39. Одновременно было налажено серийное производство 23-мм авиационных пушек МП-6, ВЯ-23 и другого вооружения.

В дни осады Тулы Пастухов заботился о людях: давал указание заводскому обществу обеспечить рабочих, круглосуточно занятых сборкой оружия, трехразовым горячим питанием, контролировал, регулярно ли получают семьи работников талоны на продукты, по его приказу на заводе создается мастерская по изготовлению обуви. И рабочие платили ему любовью и уважением.

Только объявили об эвакуации основных производств на восток страны, уже через

день Пастухов лично руководил погрузкой оборудования на железнодорожные платформы. Вместе с рабочими в Златоуст выехали семьи заводчан. И вновь Пастухов проявил свои незаурядные способности: он налаживает производство оружия в Златоусте.

Очевидцы рассказывали, как однажды в цех пришёл директор Пастухов. Надо было сделать недостающие детали к пулемёту. Одного из прессовщиков он попросил: «Сынок, сделай 500 деталей, — получишь буханку хлеба». Тот сделал 800 деталей. И так работали в годы войны очень многие. Творили чудеса. Заводчане понимали, что каждая их пушка, каждый их пулемёт — это очередной удар по врагу, приближающий победу.

Когда в 1943 году Борис Михайлович вернулся в Тулу, на станкостроительный завод, то первым делом спросил у своего заместителя: «Как живут люди? В чем нуждаются?» И лишь потом зашел разговор о производстве, планах выпуска продукции, освоении новых изделий. О передышке после бессонных дней и ночей, проведенных в эвакуации, не было и речи. Пастухов вновь полон идей и задумок, предпринимая всё, чтобы завод работал, как хорошо отлаженный механизм. За свою активную деятельность Борис Михайлович пользовался не только уважением и доверием руководства Наркомата вооружения, но и любовью всего коллектива завода. Люди ценили его открытость, принципиальность, стремление прийти на помощь любому, кто в ней нуждался.

В 1944 году постановлением Совета Народных Комиссаров СССР Б. М. Пастухову было присвоено звание генерал-майора. За мужество, проявленное при выполнении заданий правительства и Наркомата вооружения, Борис Михайлович награжден орденами Ленина, Красной Звезды, Отечественной войны II степени и «Знак Почета».

## Память живёт

До сих пор память о первом легендарном директоре живет в ОАО «АК «Туламашзавод». Его портрет украшает площадь Трудовой славы предприятия. Пастухова помнят ветераны, которые работали с ним в эвакуации, а после войны восстанавливали завод. Один из них — Г. А. Бакулин, хорошо знавший Бориса Михайловича, однажды в интервью заметил: «Нам казалось, у Пастухова нет предела прочности его характера, выдержки, наконец, здоровья. Он за день успевал столько, сколько другой не осилит за неделю. Его энергия, напористость удивляла многих...».

И всё же огромные перегрузки сломали крепкий организм Бориса Михайловича Пастухова, он тяжело заболел, вынужден был уйти на пенсию. Он умер в 1968 году в возрасте 63 лет.

Старейшины нашего завода, конечно, это имя знают и помнят. Большинство же молодых машиностроителей это имя слышат впервые.

Юрий ЕВГЕНЬЕВ.

## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

\* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

\* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.



Он вспоминает это время: «Приехали в Златоуст вечером в субботу 9 марта 1957 года. На вокзале спрашиваем у людей, где находится завод № 385, никто не знает. Стоим в растерянности, и вдруг одна старушка говорит: «Так это на Уржумке!» Приехали, кругом темно, фонари не горят, народа не видно, холодно. По тропинке пришли к проходной, вызвали дежурного по заводу, и он нас устроил на ночь в мужском общежитии, в «красном уголке». Утром пошли знакомиться с Новым Златоустом: огромный завод, Дворец Победы, который построили пленные немцы, и много барачков, на месте которых военные развернули строительство пятиэтажек. В понедельник мы сидели в отделе кадров и ждали решения своей судьбы. В то время отдел кадров был общий для КБ ракетостроения (п/я 385) и машзавода. Входит молодой парень, в белой рубашке и синем халате с закатанными рукавами и таким волжским говором на «о» говорит: «Мастерами ко мне работать пойдете? Оклад 1200 рублей, премию не обещаю». Такой оклад после 270 руб. стипендии! И хотя у нас в направлении было написано «КБ п/я 385», мы сразу же согласились работать на машиностроительном заводе. Это был начальник цеха № 22, самый молодой на заводе, замечательный человек и организатор, Анатолий Прокопьевич Бугров, ставший впоследствии начальником цеха № 27.



Поселили друзей в мужское общежитие на ул. Маяковского (позднее здесь размещался роддом).

Далее Леонид Францевич вспоминает первые годы работы: «Меня приняли в цех № 22 мастером в отделение изготовления крупногабаритных деталей. Отделение состояло из трех участков, на моем участке работало 23 человека: карусельщики, токари, фрезеровщики и слесари. Все — опытные специалисты. Я начал свою работу со знакомства с людьми и работой оборудования. Завод делал свою первую ракету, и спрос с

## Сорок два года — на заводе

чальника цеха сборки корпусов и отсеков № 27 А. П. Бугрова Станишевский перешел к нему в цех старшим мастером и организатором там механический участок, «уведя» попутно с прежнего места работы 25 лучших станочников и 32 наиболее новых станка.

В ноябре 1959 года он перешел на работу в ОГТ руководителем группы по технологической подготовке производства новых изделий, в 1963 году становится начальником бюро, в 1969-м — зам. начальника отдела. В 1970 году служба подготовки производства выделяется из ОГТ в самостоятельный отдел

«Кунг» человек 30—40 с детьми и ехали за 70-100 км, чаще всего на озера Аргази или Увильды. Разбивали отдельный лагерь, ставили палатки, заготавливали дрова, готовили еду, и начинался отдых. Конечно, главное — купание и загорание, а затем — рыбалка, ловля раков, собирание грибов и ягод, игра в футбол между командами лагерей и песни. И так оба выходных дня — суббота и воскресенье».

Леонид Францевич — человек с широким кругом интересов. Любитель пеших и лыжных походов, заядлый грибник и ягодник, обладатель хорошей домашней библиотеки. Друзья и семья разделяют и поддерживают его увлечения. Он считает, что ему очень повезло с женой. Они знакомы с детства, жили на одной улице, учились в одной школе на Украине, в г. Изяслав. Пережили фашистскую оккупацию. После школы Нина (Станишевская Нина Федоровна) окончила Киевский институт иностранных языков. Они поженились в Киеве после окончания ВУЗов. В Златоуст Нина Федоровна приехала через полгода после приезда мужа. Она много лет работала учительницей английского языка в школе № 21. Вместе со своими двумя дочерьми, а позднее с зятьями и внуками Станишевские объездили все местные озера, исходили вдоль и поперек Таганай и Уреньгу, не уставая любоваться и восхищаться красотами Южного Урала. Они и сейчас не прерывают связь с природой: все лето проводят на своей «фазенде» в поселке «Урал-дача».

Леонид Францевич рассказывает: «Конечно, работы на «фазенде» тоже хватает. Надо посадить огород, прополоть, полить, собрать урожай. Когда внуки были школьниками, то приезжали на целое лето. Мы с ними поставили новый забор, теплицы, баню. Каждый год что-нибудь строим: то новую печку, то летнюю кухню, поставили хорошую душевую, построили красивую резную веранду и навес для мангала, разбили большой сад, в котором есть и виноградник, розарий. Теперь мечтаю соорудить небольшой водоем. Планов много, но и лет не меньше».

Поздравляем Л. Ф. Станишевского с 80-летием и желаем, чтобы не иссяк его интерес к жизни, чтобы осуществилось всё задуманное, и рождались новые идеи. Крепкого Вам здоровья и долгих счастливых лет жизни!

**Анна КОЛИСОВА,**  
по поручению бывших  
работников отдела № 259.

### Юбилей

**Отметил 80-летие со дня рождения бывший начальник отдела № 259 Леонид Францевич Станишевский (на снимке). Его 42-летняя трудовая биография связана с одним предприятием — Златоустовским машиностроительным заводом, распределение на который он выбрал за компанию с друзьями после окончания Киевского политехнического института.**

меня начался с первого дня. Надо сказать, что опыта в изготовлении ракет не было ни у кого, не было ни технологий, ни оснастки, ни специального инструмента, многие рабочие впервые столкнулись с обработкой нержавеющей стали. Но были уральские умельцы-рабочие, была уверенность людей после Великой Победы, что мы можем всё, было желание защитить страну от новой войны. Все понимали, что это нужно сделать, и люди делали невозможное: работали по 12 часов и сутками, без выходных, но задание выполняли. Особенно доставалось нашему цеху. Мы были единственным механическим цехом на заводе, а сборочных цехов было семь, и все рвали нас на части, требуя детали. Особенно переживал я: не имея никакого производственного опыта, мне приходилось часто давать рабочим указания, как сделать деталь или выполнить операцию. Вечером, в общежитии, вместе с друзьями проходил «разбор полетов» — коллективно разбирали мои указания, и на следующий день я исправлял свои ошибки, если они были».

Но, видно, дела на участке шли неплохо, так как через полтора года молодого специалиста назначили старшим мастером, в его отделении уже было 3 мастера, 67 рабочих и 150 единиц оборудования.

В это время на заводе началась реорганизация, было принято решение: каждому сборочному цеху организовать у себя механический участок, который должен делать детали на свою сборку. По приглашению на-

№ 259, начальником которого с 1977 года и до выхода на пенсию в 1999 году был Л. Ф. Станишевский.

Ветеран вспоминает: «Чтобы сократить время подготовки производства, наш отдел поставил задачу перед вычислительным центром разработать и внедрить на ЭВМ программы по ускорению выдачи документации. Чтобы правильно поставить задачу, пришлось съездить на ряд родственных предприятий в г. г. Днепропетровск, Воронеж, Москву, Красноярск и др. города для знакомства, как у них решается этот вопрос. В результате отдел совместно с вычислительным центром решили эту проблему первыми среди предприятий нашего министерства. Так же в числе первых мы начали применять в своей работе персональные электронно-вычислительные машины».

Более 20 лет Леонид Францевич руководил отделом № 259, коллектив которого был преимущественно женский. В работе начальник был строг и требователен, но к подчиненным всегда относился с уважением. О коллективе отдела отзывался так: «У нас был дружный, работоспособный коллектив, всегда готовый на трудовые подвиги и веселую гулянку. Мы любили коллективные выезды в колхозы на шефскую помощь: сенокос, уборка зерновых и овощных культур. Ехали всегда с песнями, а после работы был коллективный обед со 100 граммами, игры и танцы. Летом профсоюз выделял подразделениям машины для поездок на озера. Собирались и набивались в грузовой «Зил» или

Пресс-конференция главы городского округа

Досуг

## Актуальные вопросы остаются

(Окончание.  
Начало на 2-й стр.)

льевич, добавив, что с нарушениями положена и плитка на улице Горького. «К подрядчикам мы предъявили исковые требования. Я не сомневаюсь, что дело мы выиграем. Плитку нужно будет переукладывать заново».

Многие тогда говорили о необходимости ужесточения контроля по качеству воды. «Проблема здесь не в контроле», — заявлял тогда Вячеслав Жилин. «Нужны деньги на модернизацию, достройку Айского водохранилища». Этот же вопрос я задала Вячеславу Анатольевичу на пресс-конференции, которая состоялась 21 июня, и вот что он ответил: «Качество коммунальных услуг — это проблема российского масштаба. Если говорить о районе машзавода, то мы занимаемся этим вопросом, есть наработки, есть предложения, потому что до 2020 года город должен уйти на закрытую систему горячего водоснабжения. Серьезный и глобальный

проект, который требует больших средств и доработки. Этой проблемой, совместно со Златмашем, сегодня занимается администрация, ответственные Д. И. Галикбаров и А. В. Пликин. В настоящий момент вода идет с открытой системы водоснабжения. Понимаем, что ее качество оставляет желать лучшего. Заботясь о потребителе, до 2020 года мы должны устранить все недочеты».

В апреле многих машзаводчан интересовал вопрос частых перебоев электроэнергии. Тогда Вячеслав Анатольевич мог только высказать свое мнение по решению этой проблемы. Сейчас уже есть конкретные наработки: «По энергетике мы ждем средства из областного бюджета. Была заявка на губернатора и было подтверждение с Минстроя, мы будем профинансированы. Нам необходимо закончить строительство ЛЭП. Она находится сегодня недостроенной, для того, чтобы «разбудить» пятый микрорайон,

чтобы не было отключений, перебоев с электричеством. Нужно достраивать ЛЭП, это единственный вариант. Если говорить в масштабе города, то проблема по сетям уже «с бородой». Многие годы капитально никто не занимался сетями вообще. Это собственность муниципалитета, и по гражданскому кодексу мы обязаны проводить капитальный ремонт, но не можем этого сделать по одной причине, как бы банально это не звучало, недофинансирование данной отрасли. Мы будем проводить совещание с межрегиональной распределительной сетевой компанией о том, чтобы был определен арендатор сетей. Есть предложение подготовить программу под конкретного инвестора, под конкретные средства. Это должно быть утверждено, рассмотрено, в том числе, и на собрании депутатов. Обслуживающей организации необходимо будет провести капитальный ремонт, восстановить и модернизировать дей-

ствующие подстанции, систему освещения, систему энергоснабжения, привести в порядок столбы, которые сегодня падают. Сегодня мы меняем по 400 опор, в том числе, в районе города! Так что проблема эта существует. Есть конкретные заявки от будущих инвесторов. Я считаю, что большую работу провел Златмаш в отношении своего района, поэтому готовые проекты заведем, частично, именно на этот район».

Остается надеяться, что и другие, не менее актуальные вопросы, не останутся без ответа. Встреча с профактивом завода показала — на нашем предприятии работает множество пыльных, открытых и прямолинейных людей, имеющих свое мнение. И это очень хорошо, ведь, как гласит народная мудрость: «Бойтесь равнодушных людей!». С этим согласился и нынешний глава Златоустовского городского округа В. А. Жилин, пообещав выполнить наказ каждого избирателя.

Елена ЛИТВИН.

## Школа-слёт «Трезвой России»

**23-я ежегодная школа-слёт трезвеннических движений России и стран СНГ пройдёт с 1-го по 7 июля на оз. Песчаное (Еткульсктй р-н, с. Шеломенцево, б/пионерский лагерь «Чайка», поворот направо). Заезд — 30 июня, открытие слёта — в 10 час. 1 июля.**

В программе: курс лекций профессора В. Г. Жданова по восстановлению зрения и избавления от вредных привычек; курс «Управление своим будущим» для студентов и старших школьников; курс занятий «Геополитическая угроза России». Семинары: курс социологии (наука о трезвости), освобождение от табачно-алкогольно-наркотической зависимости. Курс патриотического воспитания для детей и молодежи (просмотр фильмов, общение).

Оргвзнос со взрослых — 500 руб. Встреча приезжающих будет организована 30 июня на ж/д вокзале г. Челябинска. Из Златоуста — автобус. С собой иметь палатку, спальные мешки, тёплые вещи, запас продуктов. Будет общее кострище. Осуществляется охрана лагеря. Приглашаются родители с детьми любого возраста. Продажа книг, дисков, сувениров.

**Людмила ПОТЛОВА,**  
организатор ОО «Златоуст Трезвый»,  
тел.: 8-963-088-30-15.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 28.06.2012 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 16661. Распространяется бесплатно.