



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Праздник вкуса и красоты

Недавно в столовой административного здания прошёл конкурс заводских кулинаров, приуроченный ко Дню торговли. Татьяна Юрьевна Чернышова (столовая № 2 – заводоуправление), Галина Александровна Платонова (столовая № 10 – 2-й объект), Лариса Викторовна Маликова (столовая № 16 – ПТК «ЭлБИ») и Ольга Анатольевна Панишева (кондитерский цех) продемонстрировали свои умения в приготовлении блюд и оформлении праздничного стола.

Конкурс

В меню соревновательного дня входили для поваров – салат «Изысканный вкус», окрошка, мясо «Пикфорд» с тушёной капустой, лимонад; для кондитера – пирожное и печенье; и фирменное блюдо по выбору для всех конкурсанток. Критериями оценки конкурсных блюд и работы самих участниц стали: соблюдение санитарной и личной гигиены, технология и качество приготовления, оформление блюд и сервировка стола. Ведь ни для кого не секрет, что одно и то же блюдо у каждой хозяйки получается своим и своеобразным. С опытом появляются изюминки поварской кухни. Приходит особое чутьё, которое делает пищу особенно вкусной и полезной. У поваров этот процесс проходит на более высоком уровне – профессиональном. У настоящих мастеров своего

дела – всё спорится, и у них получаются настоящие шедевры кулинарного искусства.

Изделия кондитера О. А. Панишевой на конкурсе – вне конкуренции. Она виртуозно справилась с заданием, а её фирменный торт в виде собачки порадовал бы любого ребёнка и не оставил равнодушными взрослых.

Среди поваров с высоким качеством приготовлены конкурсные работы Г. А. Платоновой и Л. В. Маликовой. Фирменное блюдо первой из них – вкусный клубничный десерт, а вторая конкурсантка поразила всех присутствующих фаршированной щукой и ягодно-фруктовыми десертами. Самая молодая участница Т. Чернышова отличилась в оформлении блюд и стола.

Жюри в составе заместителя директора комбината питания по производству Е. Б. Гаршиной, специалиста Ю. В. Но-



Победитель конкурса О. А. Панишева.

виковой и предцехкома Л. Н. Царёвой цеха № 99, председателя комиссии профкома О. Б. Ватолиной – пришлось нелегко при определении лучшего кулинара. Принято бескомпромиссное решение – отметить всех участниц

денежными премиями. А болельщики-коллеги смогли полакомиться приготовленными блюдами и оценить профессионализм конкурсанток.

Елена ФАДЕЕВА.
Фото Владимира Голынкина.



Г. А. Платонова.



Л. В. Маликова.



Т. Ю. Чернышова.

ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

С оценками за труд

Главный экономист Н. В. Пиксайкина на итоговом совещании сообщила, что финансовый план по поступлению денежных средств за июль выполнен на 99 %. Средняя заработная плата на предприятии составила 18 тысяч 080 рублей.

Зам. генерального директора по сбыту гражданской продукции, начальник отдела № 218 А. Б. Юркин доложил о выполнении плана по реализации плиты, радиаторов и оружия. Не выполнен план июля лишь по реализации гидроманипуляторов. Оценил работу коллектива на «хорошо».

Работу отдела № 203 зам. генерального директора В. Д. Носов также оценил на «хорошо». Директор ПТК «Энергетик» А. В. Кубаткин рассказал, как обстоит дело с производством и реализацией энергоресурсов. В целом эта служба работала удовлетворительно. В июле нет перерасхода по электроэнергии.

Зам. генерального директора по производству А. Ю. Кузнецов доложил, что план июля по товарной продукции выполнен на 99 %, по производительности труда – на 107 %. Среди не выполняющих июльский план – коллективы цехов № № 4, 41, 64. Себестоимость товарной продукции – 96 %.

Председатель профкома П. Д. Ртищев рассказал о широком спектре профсоюзной работы. Это и профсоюзный форум молодёжи, и праздник на оз. Аргазы, и конкурс профмастерства в цехе № 99 и т. д. Пётр Дмитриевич напомнил о необходимости подготовки документов ко Дню машиностроителя на заслуженного ветерана труда, лауреата премии и трудовую династию.

Наш корр.

Открываются перспективы

В 2012 году перед коллективом ПСК-299 поставлены задачи по наращиванию темпов строительства, увеличению ввода в эксплуатацию жилья и капитальному ремонту объектов завода. План за полугодие выполнен на 106 %.

Приказом генерального директора к профессиональному празднику отмечены денежной премией маляры С. В. Цыкунова, М. Г. Хайбуллина, А. Н. Токарев, каменщики В. Н. Филенков, А. П. Земсков, электросварщики М. Е. Баранов, И. П. Каштанов, плотник Н. Н. Рулёв, заведующая складом Г. В. Петрова и другие работники ПСК-299.

Перед коллективом открываются перспективы по расширению строительства жилых домов на новых площадках района машзавода. Такое решение принято городской администрацией.

Андрей БЕЛКИН,
директор ПСК-299.

Будни железнодорожников

Объём перевозок, несмотря на трудности, с которыми сталкивается коллектив цеха № 17, за 6 месяцев текущего года составил 90 тысяч тонн.

В коллектив влилось пополнение. Обучены, «обкатаны» и аттестованы комиссией РЖД машинист тепловоза А. Г. Шариков и помощники машиниста В. Р. Нургалева, Ю. А. Романов и А. Ф. Кинзин. Отлично трудится машинист тепловоза В. С. Дьяков, профессионализм которого позволяет выполнять функции инструктора.

Важной частью работы железнодорожного цеха является разноплановый ремонт. В 2011 г. отремонтировано 5 км железнодорожного полотна от станции Уржумка. В текущем году проводится ремонт внутривозвездского полотна на участках, ведущих к КТНП, ТЭЦ, 1-му объекту. Отремонтирована также железнодорожная специализированная техника: тепловоз, кран, дрезина и снегоуборочная машина.

Андрей ТРУХИН,
начальник цеха № 17.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Страницы истории: люди, факты, даты

Златоуст – родина баллистических ракет подводных лодок

(Окончание.
Начало в № 12, 13, 14.)

Златоустовский завод назначается головным по изделию Р-39. Головной завод – главная сборка. Для сборки изделий на химзаводе строится сборочно-комплектовочный комплекс (СКК). Уникальное сооружение: пять корпусов, соединенных трансбордером, передвигающимся по рельсам и перемещающим сборки и изделие в целом из корпуса в корпус. Корпуса специально для сборки твердотопливных изделий: обвалованы и снабжены легко-съемными крышами. Корпус контрольно-испытательной станции (КИС), полностью металлический, экранирует все электромагнитные излучения. Современные корпуса – уникальное сборочное оборудование. Монтажные тележки с приводами, обеспечивающие идеальную безударную стыковку, сборочно-юстировочные стенды, оборудование КИС, ступени-кантователи и многое другое.

В разработке КД на изде-

лия КБ В. П. Макеева всегда принимали участие заводские конструкторские отделы. Наиболее ярко это сотрудничество проявилось при разработке КД на Р-39, когда КБ завода получило ТЗ на проектирование бортовых источников питания 1 и 2 ступеней (БИП-1 и БИП-2), спроектировало, провело экспериментальную отработку и довело до серии.

Р-39 – первая стратегическая твердотопливная ракета для подводных лодок, она уступала, в отличие от жидкостных, американским «Трайдендам», в основном по причине отсутствия твердого топлива с соответствующей энергетикой. Развитием темы должен был стать «Барк». Несмотря на внешнюю конструктивную схожесть: тот же диаметр, чуть большая длина, АРСС, и заявленную модернизацию, передний отсек изделия новый. Новая ступень развоза, новый приборный отсек, прикрытый обтекателем для улучшения аэродинамических характеристик. Обтекатель заканчивается конической «иглой», для



уменьшения габаритов сложной в гофрированную мембрану, разворачивающуюся в конус аккумулятора давления после сброса АРСС. Коническая обечайка, начиная с большого торца, последовательно складывалась, образуя при каждом переходе штамповки гофры. Гофрирование металла на складках при этом не допускалось. Немного найдется и сегодня, в век компьютерных технологий, специалистов, способных

создать такую технологию. Отрабатывали два года. Получилось. Жаль изделие в серию не пошло. Но ряд конструкторских решений, в частности, новый двигатель развоза и рулевые приводы, актуальны и сегодня.

Почти в одно время с твердотопливной ракетой Р-39 началась разработка новой жидкостной ракеты Р-29РМУ, последнего изделия генерального конструктора В. П. Макеева (на снимке). Базируясь на сло-

жившемся разделении труда, эта ракета была первым изделием, в экспериментальной отработке которого принимали участие все предприятия кооперации. Головное предприятие по изделию – Красмашзавод, «головники» по переднему отсеку – Златоустовский машиностроительный завод, которому, в доверок к собственной комплектации, досталась отработка двигателя развоза, переданного на серийное изготовление в Усть-Катав. К освоению изделия Р-29РМУ Златоустовский завод подошел в зените славы, полном расцвете сил и возможностей. Вопросов было много, но, казалось, не было проблем, которые не могли решить заводские специалисты. Гордо шутили: «На заводе можно сделать все, проблема только одна: сколько это будет стоить».

Проблемы начались гораздо позже, когда после длительного перерыва восстанавливали производство ракет и осваивали «Синеву». Почти никто не верил, что в сжатые сроки, почти без

денег можно восстановить утраченные спецтехнологии. На завод зачастили комиссии и просто желающие при случае посмотреть на ситуацию собственными глазами специалисты и руководители из военных ведомств и собственного министерства. Восстановление производства и запуск установочных партий происходили одновременно. Днем на станках делали детали, вечером накрывали их пленкой и ремонтировали пролет за пролетом заводские корпуса. Опять шутили, теперь грустно: «Как во время войны». Все вопросы сняли огневые испытания установочной партии жидкостных ракетных двигателей третьей ступени.

Теперь, спустя десять лет, приходит понимание: сделали невозможное, «вылезли» на веру в свои возможности, на азарте специалистов, соскучившихся по настоящей работе. «Златмаш» опять готов к работе.

Валентин НОСОВ,
зам. генерального
директора ОАО «Златмаш»
по оборонной продукции.

Итоги социологического исследования 2012 г

Особая гордость – история предприятия

(Продолжение. Начало в № 11, 13, 14.)

5. «Что вызывает у вас особую гордость за ОАО «Златмаш»?»

Большинство респондентов (64 %) считают, что именно история предприятия вызывает особую гордость. Показатель 2011 г. – 68 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило – 4 %. На протяжении 6 лет исследований, вариант ответа «гордость за историю предприятия» – остается безоговорочным лидером. Этот вариант ответа почти в 4,5 раза превышает второй по значимости вариант ответа – «Гордость за оборонный статус предприятия».

Гордость за оборонный статус предприятия высказали 14 % респондентов. Показатель 2011 г. – 12 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило +2 %. Рост значения ответа «гордость за оборонный статус» в 2012 году с обратной корреляцией снижения значения ответа «гордость за историю», при наличии уверенности респондентов в будущем предприятия, является проявлением ожиданий респондентов на получение нового оборонного заказа.

6 % – респондентов отметили гордость за ассортимент выпускаемой продукции. Показатель 2011 г. – 5 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило +1 %. 5 % – за стратегический (государ-

ственный в прошлых исследованиях) статус. Показатель 2011 г. – 4 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило +1 %. 3 % – гордость за качество выпускаемой продукции. Показатели 2011, 2010, 2009, 2008, 2007 и 2006 гг. – 2 %. Изменения в сравнении с 2012 г. составило +1 %. 2 % – гордость за высокий профессионализм кадров. Показатель 2011, 2010 г. – 2 % респондентов. В сравнении с 2012 г. – без изменений.

Гордость за производственные достижения выразили 2 % респондентов. Показатель 2011 г. – 3 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило – 1 %. Ответ респондентов о гордости за историю сохранил в текущем году лидирующие пози-

ции в рейтинге ответов, потеряв при этом – 4 %. Ответ респондентов о гордости за оборонный статус предприятия укрепил в текущем году свои позиции на 2 %.

Возможные причины подобных изменений: рост ожиданий респондентами в скором получении оборонного заказа (результат информационной политики), ротация кадров (омоложение коллектива). На смену тем, кто ценил прошлое, приходят те, кто ценит настоящее. Отсутствие юбилейных и памятных дат в текущем году.

Из проведенного анализа делаем вывод, что основными причинами гордости заводчан за ОАО «Златмаш» были и остаются: история предприятия, оборонный статус предприятия. Максимальное значение ответов «история предприятия» приходится на следующие категории: респонденты в возрасте от 40 до 50 лет (70 %), служащие (69 %), женщины (67 %).

Максимальное значение ответов «гордость за оборонный статус предприятия» приходится на следующие категории: руководители (8 %), мужчины (6 %), в возрасте до 30 лет (6 %). Мак-

симальное значение ответов «гордость за ассортимент выпускаемой продукции» приходится на следующие категории: респонденты в возрасте до 30 лет (9 %), рабочие (8 %), женщины (8 %).

Максимальное значение ответов «гордость за стратегический статус» приходится на следующие категории: респонденты в возрасте до 30 лет (6 %). Максимальное значение ответов «гордость за качество выпускаемой продукции» приходится на следующие категории: респонденты в возрасте до 30 лет (4 %), рабочие (3 %). Максимальное значение ответов «гордость за высокий профессионализм кадров» приходится на следующие категории: респонденты в возрасте до 30 лет (5 %), руководители (4 %). Максимальное значение ответов «гордость за производственные достижения» приходится на следующие категории: респонденты в возрасте до 40 до 50 лет (70 %), служащие (69 %), женщины (67 %).

В разрезе анализа по профессиональным и социально-демографическим категориям следует обратить внимание на следующие результаты:

Категория «руководители»: 62 % респондентов отметили гордость за историю. Показатель 2011 г. – 69 %. Изменение в сравнении с 2012 г. составило –7 %. Впервые небольшая коррекция за все годы исследования. На 3 % добавил в текущем году вариант ответа «Гордость за оборонный статус».

Категория «служащие»: 69 % респондентов отметили гордость за историю. Показатель 2011 г. – 66 % респондентов. Изменение показателя в сравнении с 2012 г. +3 %.

Категория «мужчины»: 61 % респондентов отметили гордость за историю. Показатель 2011 г. – 69 % респондентов. Изменение в сравнении с 2012 г. составило –8 %. Ответ респондентов об оборонном статусе предприятия добавил +6 %.

Категория «женщины»: 67 % респондентов отметили гордость за историю. Показатель 2011 г. – 67 % респондентов. В сравнении с 2012 г. – без изменений. Все ответы за год – практически без изменений. Ответ респондентов о гордости за историю сохранил в текущем году лидирующие позиции в рейтинге ответов.

Категория «в возрасте до 30 лет»: 51 % респондентов отметили гордость за историю, категория «в возрасте от 30 до 40 лет» – 66 %, категория «в возрасте от 40 до 50 лет» – 70 %, категория «в возрасте старше 50 лет» – 68 % респондентов. Выводы, полученные на основании общего анализа, полностью подкрепляются результатами анализа в разрезе различных социально-демографических групп.

На первом месте гордость за историю родного предприятия (64 %). На втором месте оборонный статус предприятия (14 %). В целом, это результат информационной политики предприятия, пропаганда его славной истории и достижений по оборонной теме. Вместе с тем, рост ожиданий о скором получении оборонного заказа, ротация кадров (омоложение коллектива), отсутствие юбилейных и памятных дат в текущем году позволили снизиться варианту ответа «гордость за историю» на 4 %.

Скорректировать информационную политику предприятия, перенести акцент с пропаганды достижений по оборонной тематике на пропаганду достижений в разработке и продвижении продукции гражданского назначения. Рекомендации предыдущего исследования также остаются в силе, а именно: гордость за историю родного предприятия должна стать платформой для новых достижений и новых побед: внедрение новых технологий и завоевание новых рынков сбыта, освоение новых видов продукции.

Необходимо продолжить информационную политику по формированию образа ОАО «Златмаш», как одного из ведущих городских предприятий со славной историей. Предложенный по итогам анализа прошлых лет лозунг работы предприятия: «Славное прошлое – уверенное настоящее – достойное будущее» не утратил своей актуальности.



Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

Профсоюзная жизнь: возвращаясь к напечатанному

На форуме – активная молодёжь

Я побывала на сплаве! И не просто на сплаве, а на Форуме-сплаве молодёжи Челябинской области Профсоюза работников общего машиностроения РФ «Профсоюз – это мы!» в г. Усть-Катаве! Из трех городов (Златоуст, Миасс и Усть-Катав) на Форум приехала самая активная молодёжь. С нашего предприятия – О. Б. Ватолина – руководитель группы, Н. В. Зайцева – предцехком цеха № 1 и профсоюзные активисты Э. Д. Сафиулина, К. Н. Капленков, А. А. Ворошилов, А. В. Щукин.

Отплывали мы в резиновых лодках по три человека. Всю красоту берегов реки Юрюзань, по-моему, невозможно описать. Отвесные скалы, между которыми речка бурлит перекатами, чередуются с зелеными лугами. А далее р. Юрюзань уже блестит спокойной зеркальной гладью, где по берегам величаво красуются серые цапли. Наша лодка шла первой, и мы могли в полной мере насладиться грациозностью птиц, размахом их крыльев и... тишиной! Десять часов мы плыли до места стоянки. Меня потом спрашивали: не было ли нам скучно? Нет, скучно не было. Десять часов пролетели, как десять минут. Ведь нам приходилось то плыть на лодке, то тащить ее за собой, т. к. без дождей Юрюзань сильно обмелела. Но были места, где очень глубоко, там мы останавливались и

купались. Вода в реке, как парное молоко, теплая-теплая. Когда мы прибыли на стоянку под названием «Скиф», нас ждала баня, сытный ужин и горячий чай. Следующий день начался с зарядки. После завтрака наступила очередь для серьезной части нашего Форума – тренинг на командообразование. Все члены Форума разделились на три команды, и каждая команда должна была создать комиссию по направлению. А затем, выбравшие командой председатели комиссий должны были защищать свои проекты перед председателями профкомов четырех предприятий Челябинской области. Работа сложная, но все три команды справились с ней прекрасно, в очередной раз доказав, что профсоюзная молодёжь грамотна, образована и не боится сложных задач. Между

созданием комиссий и защитой проектов мы умудрились ещё спуститься с отвесной скалы, естественно, со страховкой и под пристальным оком инструктора. Сказать, что было страшно, значит, не сказать ничего. Инструктор минут пятнадцать пытался оторвать меня от скалы, прежде чем я сделала шаг в пропасть. Затем мы посетили пещеру «Идрисовская-Дворцовая».

Все делились впечатле-

ниями, рассказывали, кому, что особенно понравилось. А затем приехали председатели профкомов, и началась защита проектов. После этого за «круглым столом» мы дискутировали по вопросам молодежной политики Профсоюза в ППО. Беседа велась в непринужденной обстановке и продолжалась бы до вечера, но, к сожалению, председателям нужно было уезжать. Проводив гостей, мы стали купаться,

загорать, играть в волейбол. Но пришло время расставаться. Было грустно. Но одно то, что все мы стоим в такой мощной организации, как Профсоюз, который нас объединяет и дает возможность встретиться, делиться опытом, вселяет уверенность, что, встретившись, мы уже не расстанемся никогда.

Надежда ЗАЙЦЕВА, секретарь цеха № 1, председатель цехкома.



С запасом новых идей и знаний

Нам, представителям профсоюзной молодёжи шести различных предприятий, выдалась замечательная возможность плодотворно поработать и отдохнуть на скалистых берегах реки Юрюзань.

Началось наше путешествие с кафе «Встреча» в г. Усть-Катаве, где и прошло знакомство с вручением именных бейджей. После чего мы отправились в незабываемое плавание. Были здесь и тихие заводи, где вода, словно зеркало, безмятежна и спокойна, и небольшие течения, где лодку вдруг подхватывало, несло и приходилось маневрировать между под-

водных камней.

Второй день оказался ещё более насыщенным, чем первый. Разбив нас на три команды, организаторы предложили нам создать комиссию при профкоме, обозначив каждой своё направление в работе: комиссия по работе с молодёжью; комиссия по социально-трудовым проблемам; информационная комиссия. Мы дружно начали решать, каковы же

цели, задачи, обязанности и особенности наших комиссий. Перерыв в работе предусмотрен очень даже необычный – это был спуск по скале и посещение пещеры Идрисовская-Дворцовая. По возвращению в лагерь, мы продолжили работу в комиссиях. Представители от каждой комиссии защищали проекты перед председателями профкомов предприятий. Ребятам пришлось поволноваться, ведь отстаивать и доказывать свою точку зрения перед столь компетентными людьми, ой, как не просто!

Но все с честью прошли это испытание.

Далее работа комиссий плавно перетекла в «круглый стол» с профсоюзными лидерами наших предприятий. Можно было высказывать мнение по поводу работы коллег, делиться опытом, получать советы. Словом, все мы были объединены общим делом. Да и где ещё, как не на лоне природы, можно вот так легко впитывать полезную информацию.

После ужина всем хотелось отдохнуть, но были ещё дискотека, игры в

«мафию», «крокодила», «в контакте», а также посиделки у костра с песнями. На третий день, посетив с утра ещё две впечатляющие пещеры под названиями «Сухой дол» и «Голубиная», мы вернулись в лагерь, где организаторы вручили нам сертификаты и памятные подарки. Время в таком плотном графике пролетело незаметно. Уезжали с огромным впечатлением, с запасом новых знаний и интересных идей.

Элина САФИУЛИНА, начальник БТК отдела № 224.

«Эхо» праздника

Аргазинский «Нептун»

Последние июльские выходные для активных машзаводчан – это ожидаемое долгожданное событие каждого лета.

Утро субботнего дня. Около 11 часов участники команд и болельщики подтягиваются к бывшему пирсу. Когда-то здесь плескалась вода, ныне – песчаный берег заросший травой. На флажке гордо развевается Андреевский флаг. Деревянный подиум украшен флагами: российским, нашего предприятия и молодёжным со слоганом «Мы любим Златмаш!». Традиционно начинается праздничное действо Бог морей и покровитель мореходов – Нептун (тренер ФОЦ «Златмаш» М. Пашков) со свитой из русалок (на снимке).

Принять участие в празднике в этом году прибыли многочисленные гости. Среди них – председатели профкомов ОАО: ГРЦ им. В. П. Макеева, ММЗ и ЗМЗ, заместители генерального директора ОАО «Златмаш», главные специалисты и руководители функциональных служб

В это время на базе отдыха «Аргазин» проходит неофициальный праздник – День Нептуна.

нашего предприятия. Генеральный директор С. А. Лемешевский, председатель профкома П. Д. Ртищев поздравляют с праздником и желают удачных стартов.

В состязаниях Дня Нептуна принимают участие 10 машзаводских команд и по одной – ГРЦ, ММЗ, ЗМЗ. В составе каждой – 8 участников. Своей формой выделяется сборная команда цехов № 6 и 69, команды цехов № 13, 64 и ГРЦ. Последние среди названных – лучшие в представлении команд. Они лихо отплясывали под песню из «Бременских музыкантов», переделав её и связав своё выступление с морской темой.

Накрапывающий дождь не помешал начавшейся эстафете. Застрельщиками стали команды отдела № 234 и ГРЦ. Восемь традиционных этапов. На третьем этапе состязания накала страстей не выдерживает снаряжение, и ломается помпа, которой

сбивались кегли. Судьям потребовалась небывалая выдержка, чтобы довести до завершения эстафету. Но, несмотря на это обстоятельство, судейство осуществлялось объективно. Не выиграли, но в очередной раз показали пример командного духа специалисты отдела № 218. У них тон задавали начальник отдела продаж стрелкового оружия С. В. Жиляков и заместитель генерального директора по продажам А. Б. Юркин, который бежал на самом протяжённом этапе и «стрелял» из помпы по кеглям.

Победителями эстафеты стала команда «Литейного производства». В её составе – лучший бегун предприятия А. Бердников и самый сильный машзаводчанин А. Балашов. Работники этого заводского подразделения всегда настроены на высокие результаты и часто достигают их. Руководитель И. Е. Шушаков присутству-



ет почти на всех соревнованиях. Этот немаловажный факт дополнительно стимулирует добиваться побед. Вот и на волейбольной площадке двум командам «Литейного производства» не было равных. У них – первое и третье место. И только гостям-металлургам в упорной борьбе удалось взять второе место. К слову сказать, что и в эстафете у метзаводчан тоже второе место. Третий призёр эстафеты – команда цеха № 41.

Для разнообразия спортивных состязаний проводились соревнования по дартсу по упрощённым правилам. К двум мишеням выстроились большие очереди. Попробовать свои силы на точность попадания в призовой сектор мог любой из отдыхающих на базе. Здесь отличился работник цеха № 69 Р. Кузнецов. Второе место у А. Балашова из цеха № 4, на третьем – метзаводчанин.

Время, проведённое на

заводской базе, пролетело незаметно. Соревновательный день. Две дискотеки. Купание в озере. Ласковое солнышко и ненавязчивый дождик. Общение с друзьями, коллегами и новыми знакомыми в неформальной обстановке. Всё это заряжает бодростью, желанием вновь и вновь возвращаться на заводскую базу отдыха.

Елена ФАДЕЕВА.
Фото автора.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укреплению позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

Подарили Зюраткулю гимн

Работает Совет ветеранов

В июне большой отряд ветеранов завода совершил долгожданную поездку на одну из жемчужин Южного Урала — озеро Зюраткуль. Утро выдалось приятно прохладным, и под весёлый гомон путешественников городской автобус быстро домчал нас до посёлка Магнитский. Далее — подъём в горы по пыльной, просёлочной дороге длиной в 10 км. Подъёма в горы мы особо не ощутили, потому что все принимали активное

участие в обсуждении правильности курса движения. Но организатор поездки Л. И. Ветошкина отметала все наши сомнения, так как поддерживала мобильную связь с экскурсоводом Национального парка «Зюраткуль».

И вот перед нами самое высокогорное озеро европейской части России. Название его можно перевести с башкирского, как «сердце-озеро». Если взглянуть на него сверху, то оно и вправ-

ду напоминает сердце. Зюраткуль может сравниться с Байкалом по чистоте воды, потому что природа в этих местах не тронута человеком. Если даже ты родился и всю жизнь прожил на Южном Урале, каждая встреча с его природой неповторима.

Но, завораживающий Зюраткуль, не мог отпустить нас без сказки. Обогнув посёлок, мы попали в нереальный мир. Среди величественных елей на берегу выстроен город под назва-

нием «Китова пристань». У пристани пришвартованы две бригадинты — «Зюраткуль» и «Валентина». На берегу «жили» такие сказочные персонажи, как Кашей Бессмертный, Баба-Яга с её избушкой на курьих ножках, Леший, Кот учёный. «Китова пристань» перенесла нас в мир, где выстроены средневековые замки с пушками необычного вида, старорусское подворье с предметами крестьянского быта, «кержацкий скит», церковь с золотой маковкой. Увиденное вызывает удивление, восторг, благодарность.

На прощание мы подарили Зюраткулю гимн Совета ветеранов завода и свои любимые песни. На обратном пути автобус притормозил около хозяйства, выращивающего форель. Интересно было наблюдать за таким большим количеством благородной рыбы, обитающей только в чистых водах горных рек.

...А за сказкой мы когда-нибудь съездим в «Сонькину лагуну». Говорят, это её новый адрес.

Валентина ДЬЯЧЕНКО,
член совета ветеранов завода.

НА СНИМКЕ: делегация заводских ветеранов в скалочном городе на оз. Зюраткуль.



Профилактика

О клещевом энцефалите

На предприятие пришло письмо от главного государственного санитарного врача по организациям ФМБА России (межрегиональное управление № 92) М. А. Чернова об обеспечении мероприятий по профилактике клещевого энцефалита. На вопрос, что сделано на предприятии в этом направлении, ответили специалисты нашего завода.

На территории базы отдыха «Аргазь» ежегодно до начала весенне-летнего сезона проводится акарицидная обработка, об этом сообщили специалисты социального комплекса. В результате предпринимаемых мер ни один из отдыхающих

не был укушен клещом. С 2007 года наше предприятие пользуется услугами ООО «САНАС». Противоклещевая обработка проходит с применением самой современной на сегодняшний день технологии «горячий туман», что многократно повышает её

эффективность.

Из заводского здравпункта, который относится к поликлинике № 3 медсанчасти № 92 г. Миасса, сообщили, что на нашем предприятии в 2012 г. вакцинировано 9 % от числа работающих. С укусами клеща в здравпункт обратились 8 чел. Из них были привиты трое заводчан. В ближайшее время планируется радиопередача о профилактике клещевого энцефалита.

Наш корр.

Беды чужой не бывает

В ночь на 7 июля на Кубани произошло стихийное бедствие. Паводок затопил тысячи жилых домов в г. Крымск, Геленджик и Новороссийск, а также в ряде поселков Краснодарского края.

Во время наводнения погибло более 170 человек, тысячи семей стихия оставила без средств существования. Были нарушены системы энерго-, газо- и водоснабжения, автомобильное и железнодорожное движение.

Трагедия на Кубани не оставила равнодушными граждан России. На чужую беду откликнулись и машзаводчане. На предприятии организовали добровольный сбор средств и перечислили пострадавшим через Российский Красный Крест на специальный расчетный счет более 261 тысячи рублей.

Творчество читателей

Борис Бобков

Славится Россия мастерами
От Адама и до наших дней,
Называют мастеров Левшами
И живёт с ними веселей.
Удивляя мир, дивятся сами
Филигранной точности своей,
Заставляя цокать языками
Иностранцев и своих друзей.
Творчество сродни расцветной рани,
Никогда не ведает преград,
И не ради денег или званий,
Просто мастер чуду рад.



Фотоэтиюд Владимира Голынкина «Мастер сварки».



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

Р. Р. Мусину — набивальщика цеха № 30
Н. А. Ляховку — вед. инженера цеха № 41
Л. С. Борисову — ст. кладовщика отдела № 244
М. П. Ванюшину — распр. отдела № 244.
С днём рождения: б/гл. технолога объединения **И. З. Байтуллина;** б/директора завода **В. Н. Попова;** б/нач. цеха № 68 **Ю. П. Яковлева.**

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Р. Елизарову — слесаря отдела № 244
О. В. Бублиевичу — контролёра отдела № 256.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. В. Ваганову — вед. инженера отдела № 234

В. Ю. Татаршаову — ст. диспетчера отдела № 248

А. В. Сабирову — нач. бюро отдела № 262.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. В. Борину — слесаря отдела № 244

Т. В. Соколову — дефектоскописта отдела № 298.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. А. Зеленкову — вед. инженера цеха № 10

С. В. Федотенко — ст. кладовщика цеха № 10

В. А. Безденежных — нач. э/подстанции цеха № 14

С. П. Ключину — секретаря-машинистку цеха № 14

В. С. Шмельёва — слесаря-ремонтника цеха № 20

Е. А. Шарипову — маляра цеха № 29

Т. Н. Тураеву — кладовщика цеха № 58

Л. И. Митину — вед. бухгалтера отдела № 206

Р. Ф. Бахтияеву — менеджера отдела № 210

Н. И. Бобину — вед. инженера-конструктора отдела № 227

М. В. Червонову — вед. инженера-конструктора отдела № 227

Т. Ю. Медведеву — маляра отдела № 299.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. М. Сысоеву — машиниста крана цеха № 6

Н. В. Домнину — распр. цеха № 7

В. В. Бояршинову — э/сварщика цеха № 30

О. В. Лелюк — слесаря отдела № 244

И. Г. Козыреву — вед. инженера отдела № 299

В. И. Гордееву — э/механика отдела № 308.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. В. Матвееву — нагревальщика цеха № 4

Т. Н. Шестакову — наждачника цеха № 4

Г. А. Колесову — табельщика цеха № 6

Ю. Н. Швалёва — водителя цеха № 7

А. П. Мигашкину — нач. бюро цеха № 10

Н. В. Скворцову — инженера цеха № 10

И. Г. Спиридонову — э/монтажёра цеха № 14

Г. В. Зырянову — распр. цеха № 28

О. А. Жданову — инженера отдела № 200

С. Н. Абрамова — инженера-программиста отдела № 234

В. М. Козлова — гл. специалиста отдела № 234

Л. Н. Синецину — вед. инженера-технолога отдела № 234

А. М. Бадретдинову — литейщика пластмасс отдела № 244

Л. В. Устюгову — слесаря отдела № 244

Л. В. Ваганову — контролёра отдела № 256

А. Н. Муликову — контролёра отдела № 291.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. Ю. Попова — мастера цеха № 10

Г. Н. Филиппову — э/монтажёра цеха № 13

Г. Н. Даскину — комплектовщика цеха № 28

О. ф. Дьяченко — распр. цеха № 28

А. А. Красильникову — вед. инженера цеха № 30

А. П. Сироткина — ст. мастера цеха № 64

Л. М. Ткачук — оператора ЭВМ отдела № 288

Ю. М. Яковлева — э/механика отдела № 308.

Даты: 11 августа — День физкультурника; 12 августа — День Военно-Воздушных сил РФ; День строителя.

22 августа — День государственного флага РФ.

11 августа — День физкультурника

И на заводе, и в городе

С начала текущего года около двух тысяч машиностроителей (здесь учтены как участники соревнований, так и болельщики), по отчёту физкультурно-оздоровительного центра, участвовали в физкультурно-оздоровительных мероприятиях на заводе и в городской спартакиаде среди промышленных предприятий.

Прежде всего, необходимо вспомнить Рождественские старты, легкоатлетическую эстафету на приз газеты «Трудовая честь Златмаш», соревнования по плаванию, «Лыжню здоровья», командное первенство по мини-футболу, личное первенство по настольному теннису, шахматам и шашкам. С февраля по май текущего года в городской спартакиаде заводские спортсмены и физкультурники участвовали в соревнованиях по семи видам спорта. В лыжных гонках, шахматах и плавании они заняли первые места, по настольному теннису и дартсу — вторые, шашкам и в легкоатлетической эстафете — третьи места.

Наш корр.

Среди нарушителей

В июле текущего года задержаны в проходной завода в нетрезвом состоянии: слесарь цеха № 13 **С. Г. Заборских**, электромонтёр цеха № 14 **Ю. М. Коношевский**, слесарь цеха № 19 **Р. М. Сибгатуллин**.

Среди нарушителей пропускного режима — кладовщик цеха № 6 **И. А. Еланская**, фрезеровщик цеха № 10 **Р. Р. Зайнуллин**. Среди прогульщиков — слесарь-ремонтник цеха № 20 **П. И. Низамутдинов**, инженер отдела № 219 **И. О. Кусяева**.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 09.08.2012 г. По графику — 16 часов.

Редактор **Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ**. Тираж 5000 экз. Заказ 17178. Распространяется бесплатно.