



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Дворец для трудящихся

И лишь один Дворец Победы
Стоит, как прежде,
на посту.
И в торжестве
архитектуры
Хранит былого чистоту.

Ветеран труда
В. РАЗГАРОВ.

Дата

6 ноября 2012 года свой 65-й день рождения отметил красавец Дворец Победы. Его торжественное открытие состоялось 65 лет назад, в канун праздника Великого Октября. Во Дворце тогда проходило городское собрание, посвященное его 30-й годовщине. О Дворце в разные годы писали многие издания. Так, в книге «Архитектурный образ советских общественных зданий», 1953 г., читаем: «Дворец культуры был заложен в 1943 году по проекту и под руководством архитектора М. И. Братцева (г. Москва). Ни одна капиталистическая страна не могла и мыслить о том, чтобы в тяжелые военные годы заниматься строительством культурно-просветительных учреждений, повышать культурный уровень народа. Советский народ знал, что победит, и эта непоколебимая вера в победу побуждала его строить в расчете на прекрасное мирное будущее».

В газете «Большевистское слово», от 19 апреля 1947 года, опубликована большая статья «Гигант культуры новой пятилетки». В ней художник С. Прусов пишет: «Для осуществления живописных работ во Дворец культуры были привлечены московские художники-специалисты по монументальной живописи и художники станковисты.



Мы, художники, горды тем, что участвуем в создании первого на Южном Урале Дворца культуры. Трудящиеся машзавода и г. Златоуста получают достойный очаг культурного отдыха».

В 1947 году основные работы были закончены. Общая площадь Дворца составила 4600 кв. м., началась отделка внутренних помещений. Бронза, хрусталь, полированное дерево ценных пород — государство ничего не пожалело для героического завода. Журнал «Огонек», 1948 г., отмечал: «Прежняя Россия знала роскошные дворцы. Но это были роскошные замки аристократии, ныне

с царственной роскошью отделяются дворцы для трудящихся». И до сих пор, когда приезжают экскурсии из других городов страны, часто можно услышать: «Какая красота! Такого мы еще нигде не видели».

Показательно отношение людей к строительству. В том же журнале «Огонек» читаем: «Мастер-рационализатор Иван Астахов заявил, что отказывается от денежной премии за свои предложения в пользу фонда строительства Дворца».

«Порядок был идеальный. Идя в кино, люди снимали калоши и раздевались в гардеробе. Все очень бережно

относились к этому прекрасному памятнику культуры», — вспоминала первый директор музея истории завода П. С. Васильченко. К большому сожалению сейчас не всё так, как раньше.

В 1985 году Дворец культуры получил статус памятника архитектуры и истории регионального значения. Но ни на минуту не останавливается творческая жизнь в этом храме искусства. Разнообразные культурно-массовые мероприятия следуют одно за другим бесконечной чередой и для заводчан, и для жителей города. Здесь, к примеру, в течение 15 лет клуб по интересам «Лунный свет» собирает своих друзей на вечера отдыха. Большой популярностью и у детей, и у взрослых пользуются занятия в различных студиях. 30 лет продолжает традиции циркового искусства студия «Радуга», более четверти века работает танцевальный коллектив народного танца «Аюшка», 20 лет исполняется в этом году ансамблю спортивных бальных танцев «Велена». С 1996 года постигают искусство вокала воспитанники в студии «Темпо». С 2009 года в стенах Дворца занимаются ансамбль бального танца «Градива», студия современного танца «Креатив», студия восточного танца «Жасмин». Уже 35 лет проходят экскурсии в музей истории завода, чтобы как можно больше узнать о заводе и заводчанах и об их гордости — Дворце Победы.

Двери Дворца радушно распахнуты перед всеми. Добро пожаловать! Welcome!

Ольга ЖМАЕВА.

ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

Вести с итогового

Назначение

Итоговое совещание по работе предприятия в октябре генеральный директор С. А. Лемешевский начал с сообщения о назначении главным механиком-начальником отдела № 262 Н. И. Понкратова.

Награждение

Почётной грамотой Собрания депутатов ЗГО за многолетний, добросовестный труд, личный вклад в развитие и совершенствование системы обучения населения ЗГО и в связи с 80-летием ГО МЧС России награждён пом. генерального директора по ГО и ЧС — начальник отдела № 202 Ю. М. Москвин.

Финансовый план выполнен

О поступлении денежных средств на предприятие — 112,9 % за прошедший месяц, от начала года — 101,8 % доложила главный экономист Н. В. Пиксайкина. Средняя заработная плата на заводе за октябрь составила 19 тысяч 100 рублей.

Отдел продаж держит планку

Директор по продажам отдела № 218 Г. Л. Аблина отчиталась по реализации гражданской продукции. Этот показатель в октябре составил 106,8 %, по реализации плит бытового назначения — 113,4 %, радиаторам — 106,7 %, оружию — 109,1 %. Остатки готовой продукции в октябре на складах уменьшились.

Производство и реализация энергоресурсов

Зам. генерального директора по эксплуатации А. И. Деркач отметил, что реализация энергоресурсов в октябре составила 106,5 %, от начала года — 106,1 %. Производство тепловой и электрической энергии за прошедший месяц — 93,3 % и 101,7 % соответственно, от начала года — 101,8 % и 102 % соответственно.

Анализ работы производства

Зам. генерального директора по производству С. Ю. Анищенко анализировала работу по выпуску товарной продукции производственными подразделениями. Плановый показатель выполнен на 94 % и составил 318 тысяч 68 нормо-часов. Не выполнили план — цехи № 17, 30 и ПТК «ЭлБИ». Проблемы те же — нестабильная работа пресового оборудования, качество штамповой оснастки и нехватка основных рабочих.

О работе профкома

Зам. председателя профкома И. В. Ющенко подвёл итоги за октябрь по основным направлениям работы. В частности, он отметил, что вопросу подготовки к зиме уделено особое внимание и выразил слова благодарности специалистам энергетической службы за проделанную работу. Призвал заводчан сохранять в подразделениях тепловой режим.

Началась подготовка к конференции по итогам выполнения коллективного договора за 2012 год, которая пройдёт 13 декабря.

Зам. председателя профкома сообщил, что процент профченства на предприятии сегодня составляет 91,5 % и является одним из самых высоких показателей в отрасли. Среди молодёжи — 92,9 %, высокая активность среди женщин — 94,6 %.

Елена ЖАБКИНА.

Итоги месяца: комментарий генерального директора

С. А. Лемешевский рассказывает о работе предприятия за октябрь.

— Итоги октября, я считаю, положительные. Выполнен план по реализации продукции. В сравнении с предыдущим месяцем и предыдущим годом, перевыполнение по всем видам гражданской продукции, причем, перевыполнение существенное.

За последний год увеличилась текучесть кадров. Число рабочих увеличилось, но при этом мы теряем квалифицированные кадры. Я считаю, что это недоработка как

руководителей подразделений, в первую очередь, так и администрации предприятия в целом.

Хочу затронуть вопрос по энергетике. Проблема заключается, в первую очередь, в высокой дебиторской задолженности. Никогда мы не начинали отопительный сезон с дебиторской задолженностью в 62 миллиона рублей. На сегодняшний день с начала ноября резко увеличилось количество жалоб жителей района на то, что холодно в домах. При этом завод выполняет все свои обязательства. Считаю, что управляющая компания, в

соответствии с нормативами, должна предъявлять претензии к МУП «Коммунальные сети», и заставить теплоэнергетиков добросовестно выполнять взятые на себя обязательства.

Ноябрь и декабрь для нас очень напряженные месяцы. Загрузка имеется во всех подразделениях. Есть желание производить продукции больше, чем требуется. Все вместе мы должны работать на результат. Есть задачи, и мы видим, как их выполнять. Надеюсь, что вместе, единой командой мы выполним бюджет, который запланировали.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

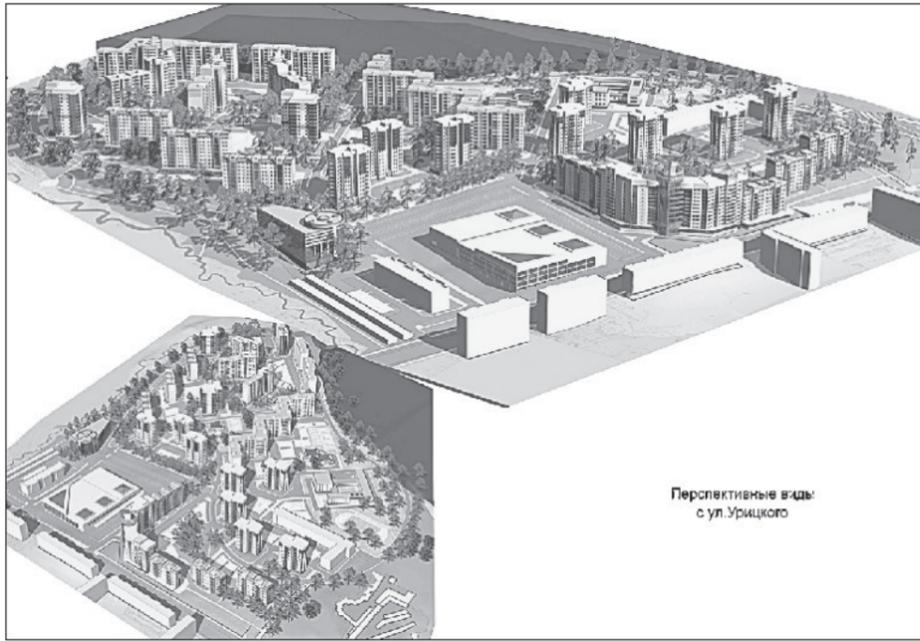
- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Заводские грани
В Златоустовском городском округе началась реализация проекта строительства нового крупного жилого микрорайона «Сосновый бор».

Строительство

Собственником земельного участка, на основании Государственного Акта на право пользования землей, с 1985 года является ОАО «Златоустовский машиностроительный завод». 35 гектаров земли были закреплены за предприятием в бессрочное пользование для строительства районного больничного комплекса. В 1992 году возведение медицинского учреждения, по ряду объективных причин, было заморожено.



Перспективные виды с ул. Урицкого

Шаг в развитии района

В середине 2000-х, идя на встречу администрации Златоустовского городского округа, после консультаций и согласований с тогдашним главой Д. П. Мигашкиным, машзаводом было оформлено переназначение данного земельного участка под многоэтажное жилищное строительство. Это было наиболее эффективное и целесообразное решение. Принятие такого решения связано, в первую очередь, с вопросом расселения нуждающихся жителей из ветхих и аварийных домов. За свой счет ОАО «Златмаш» произвел работы по проектированию застройки жилого микрорайона. Разработчиком выступил институт «Челябинскгражданпроект». Проект был защищен на профильных комиссиях Собрания депутатов Златоустовского городского округа, публичных слушаниях, утвержденных главой округа.

В 2009 году при акционировании ОАО «Златмаш», в соответствии с законодательством Российской Федерации, все права на данный участок были переоформлены. Право собственности зарегистрировано в уста-

новленном законом порядке в Едином государственном реестре прав на недвижимое имущество и сделок с ним (свидетельство о государственной регистрации от 17 июля 2009 года).

На сегодняшний день специалисты заводского производственно-строительного комплекса приступили к точечной реализации проекта. Перед началом работ получены все необходимые разрешительные документы.

Златоустовский машиностроительный завод — первое и единственное в городе предприятие, которое приступает к работе по возведению нового микрорайона с самостоятельной инфраструктурой. Его строительство даст мощный импульс развитию всего района машзавода. Так как, в плане водо-, теплоснабжения жилой район проблемный, то очень важно строительство новых, дополнительных инженерно-коммуникационных сетей.

Проект застройки территории микрорайона предполагает возведение десятиэтажных крупнопанельных жилых домов 97-й серии и десяти-, двенадцатиэтажных домов по специ-

альным (индивидуальным) проектам. Всего планируется сдать около 170 тысяч квадратных метров жилья. В проекте предусмотрен комплекс объектов социального и культурно-бытового обслуживания населения, включающий торговый центр, магазины, спортивные учреждения, многоуровневые парковки, коммунальные службы, детские сады и школа.

В соответствии с проектом определены границы зеленых зон, на территории «Соснового бора» запроектированы парки и скверы. Как и все златоустовцы, машзаводчане тоже хотят, чтобы родной город был зеленым и красивым, поэтому уже до конца текущего года территории — площадью 14 гектар — под будущие парки и скверы, а также земли общего назначения под строительство учреждений образования будут переданы безвозмездно на баланс Златоустовского городского округа.

Наряду со всем этим возникает множество проблем. Во-первых, ОАО «Златмаш» несет большую финансовую нагрузку по содержанию данного участка в

виде земельного налога, а это более 8 миллионов рублей в год. Во-вторых, есть проблема разрушения недостроенного больничного комплекса (силами заводских специалистов он в дальнейшем будет демонтирован). И, в-третьих, в лесном массиве много несанкционированных свалок. Там устраиваются автостоянки, кладбище домашних животных... Предприятие не раз обращалось к жителям о запрете захоронения животных, о сносе незаконно возведенных строений, гаражей и автостоянок. Но воз и ныне там. Экологическое и санитарное состояние леса ухудшается.

Сейчас, впервые за многие годы, в Златоустовском городском округе может появиться новый и уникальный микрорайон «Сосновый бор» с современными инженерными коммуникациями и развитой социальной инфраструктурой. Это большой шаг в развитии района машзавода, а значит — и всего города.

Максим ЩЕРБИНИН.

НА СНИМКЕ: проект планировки микрорайона «Сосновый бор».

Международная выставка

Взаимовыгодное сотрудничество

Специалисты нашего предприятия приняли участие в ежегодной Международной торгово-экономической выставке «Улаанбаатар партнерство-2012» (г. Улан-Батор, Монголия) по приглашению официального дилера — торгово-сервисной компании «Сэкуд», давнего партнера ОАО «Златмаш».

«Улаанбаатар партнерство» — одна из самых масштабных выставок Монголии, которая проводится под эгидой Национальной торгово-промышленной палаты страны, администрации г. Улан-Батор и Государственного агентства малого и среднего предпринимательства. Тематика выставки — продукция пищевой, текстильной, нефтяной, химической промышленности, оборудование, мебель, электроника и бытовые приборы, стройматериалы, медикаменты.

ОАО «Златмаш» совместно с компанией «Сэкуд» представил бытовые плиты под торговыми марками «Мечта» и «Злата», а также алюминии-

евые радиаторы отопления «Термал» (на снимке).

Плиты «Мечта» в Монголии имеют репутацию на-



дежного и качественного продукта по доступной цене и, несмотря на конкуренцию с китайскими производителями, пользуются стабильным спросом населения.

Монголия сейчас активно развивается во всех сферах жизнедеятельности, сотрудничая со многими ведущими развитыми странами.

Основные поставщики: Россия, Китай, Япония, Корея, причем, продукция российских производителей пользуется особым спросом.

В ходе переговоров с руководителем компании «Сэкуд» высказана главная цель для дальнейшего взаимовыгодного сотрудничества — остаться на рынке Монголии путем эффективной конкуренции с производителями из Китая. Кухонные плиты из Китая имеют более низкую цену за счет низкой себестоимости, недорогой доставки и занижения таможенной стоимости при пересечении границы, но, в тоже время, они низкого качества. Одним из предложений по данному вопросу было продвижение торговой марки «Мечта» с помощью совместных рекламных кампаний. Также в Монголии ждут появления в продаже новинки ОАО «Златмаш» — стеклокерамической плиты «Мечта 441П».

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

Тематическая страница

Важность и своевременность донесения информации после итогового совещания до работников заводских подразделений безусловны. В цехе № 4 (металлургическое производство) прошло рабочее собрание в деловом ключе.

Рабочее собрание

Стремление одно — хороший результат



Заместитель начальника цеха № 4 Т. Р. Гарипов познакомил собравшихся тружеников с производственными показателями, достигнутыми предприятием в октябре. Доступность подачи информации играет немаловажную роль, и Темиру Риваловичу это удалось. Он говорил об объемах производства и реализации, о главной их составляющей — плите, об уменьшении остатков продукции на складах. Сообщил, как подается тепло предприятием в район машзавода. Рассказал про паркинг ОАО «Златмаш». У работников цеха свежая информация не вызвала вопросов — это результат информированности.

Далее Т. Р. Гарипов сообщил, что производственный план за октябрь коллектив цеха выполнил на 100,3 процента. Производительность труда составила 101,7 процента, средняя заработная плата в цехе — 19 тысяч 520 рублей. Говоря о перспективах на текущий месяц и на 2013 год, Темир Ривалович назвал договор с ЗАО «Сплав-М» (Великий Новгород), ООО «Камет» и ЗАО «Пластик» (оба — Челябинск) на общую сумму 5 млн. 288 тыс. рублей (ежемесячно).

Во второй части собрания отчитался председатель цехового комитета А. М. Сафин. Его стаж в этой выборной общественной должности составил 18 лет. Коллектив цеха № 4 славится своими спортивными достижениями. В составе цехового комитета — один из лучших физоргов завода газорезчик Д. Н. Бахтин. После отчета профсоюзного вожака состоялись выборы председателя цехкома. Им большинством голосов избрана инженер Н. А. Артюкова. Наталью Анатольевну отличает высокая общественная активность.

— Она «кипит» от энергичности, — такую характеристику дал избранному председателю начальник цеха № 4 И. Е. Шушаков. Он также подчеркнул необходимость уделять больше внимания вопросам охраны труда.

Металлургическое производство завода — это слившиеся воедино цехи разных направлений, ныне — участки цеха № 4. Работа заводских металлургов — тяжелая и с высокими условиями труда, но это ещё больше сплачивает коллектив. Рабочее собрание прошло на волне взаимопонимания. Чувствуется, что здесь работники стремятся к хорошему результату.

Елена ЖАБКИНА.

НА СНИМКАХ: (слева направо) зам. начальника цеха № 4 Т. Р. Гарипов, зам. предцехкома Е. А. Цой и предцехкома А. М. Сафин; рабочий момент собрания.

Фото Владимира Голынкина.



Тематическая страница

Заводские грани

Конкурс

17 ноября в профессиональное соревнование вступили слесари механосборочных работ плиточного производства. За звание лучшего боролись двенадцать молодых работников.

Конкурс проводится второй год, но настолько организованно и с таким размахом, что его вполне можно считать традицией. Это настоящий праздник: оформление воздушными шарами, мини-выставка продукции производства, энергичная музыка, нарядно одетые, улыбающиеся коллеги — все это поднимало настроение и вызвало восхищение.

В прошлом году соревнование в профмастерстве было приурочено к 70-летию первичной профсоюзной организации предприятия. В этом — дню основания плиточного производства. 43 года назад был подписан приказ о создании подразделения, которое на сегодняшний день считается самым крупным — здесь трудятся более 800 человек. По словам директора производства Людмилы Борисовны Коноплевой, ежедневно с конвейера сходит около шести тысяч плит разных модификаций. Коллектив становится моложе, объемы производства растут, поэтому необходимо, чтобы вновь пришедшие молодые работники оставались на предприятии. А для этого им нужен стимул для профессионального роста и желание приносить пользу людям, производя качественную сборку бытовых плит «Мечта», являющихся неизменным брендом златоустовского предприятия. Так считает и генеральный директор ОАО «Златмаш» Сергей Антонович Лемешевский:



Лучшие из лучших

— Сегодняшние молодые работники являются будущим нашего предприятия. И очень важно, чтобы у нас работали профессиональные кадры, достойные звания лучших.

Настоящие мастера своего дела ценились на заводе всегда. А подобные конкурсы стимулируют на дальнейшее повышение профессионального мастерства.

Испытания начались с тестирования, которое завершилось с абсолютным рекордом. Заявленное контрольное время для ответов на вопросы не превышало десяти минут, но участники справились с заданием в несколько раз быстрее.

На втором, практическом этапе, участникам предстояло собрать по две настольные плиты с чугунными конфорками в черном и белом эмалированном исполнении. Как отметила Л. Б. Коноплева, это очень непростая задача — собрать по две, не самых простых по конструкции плиты.

Кстати, выбор плиты для конкурса был произведен так, чтобы участники во время сборки были в относительно одинаковых условиях.

Особой сложности практический этап у конкурсантов не вызвал. Собрали, что называется, на одном дыхании. На сборку каждой плиты, в среднем, уходило по 10–15 минут. Гораздо больше времени заняла проверка тестового задания и качества сборки. В результате, первое место заслуженно было отдано Екатерине Лебедевой. Второе место заняла Екатерина Потешкина, и третий результат — у Дарьи Щегловой. Всем конкурсантам вручили дипломы, сувениры с заводской символикой, дачный вариант настольной плитки «Мечта» в подарок и поощрительные денежные вознаграждения. А «тройка» лидеров получил еще и премии: за 1 место — 10 тысяч рублей, за второе — 7 тысяч, и за третье — 5 тысяч.

— Я работаю на предпри-

ятии два года, — поделилась Екатерина Лебедева, — и уже второй раз принимаю участие в этом конкурсе. Не думала, что займу первое место.

Конкурсантов поздравил генеральный директор С. А. Лемешевский, председатель профсоюзного комитета П. Д. Ртищев и заместитель генерального директора по производству С. Ю. Анищенко. Они подчеркнули особое значение подобных мероприятий, которые выявляют сильнейших, стимулируют молодежь к совершенствованию профессионального мастерства. В заключение Л. Б. Коноплева поблагодарила жюри, организаторов за подготовку конкурса, ветеранов и коллег — за поддержку. Далее для ветеранов была организована экскурсия по производству, после которой состоялось праздничное чаепитие.

Юлия ГАЛКИНА.
Фото Владимира Голынкина.

Диалог

Обсуждению подлежит

Строительство нового жилого микрорайона «Сосновый бор» вызвало бурное обсуждение среди горожан. 12 ноября у заместителя главы округа по строительству Д. А. Арслангареева состоялась первая трехсторонняя встреча представителей администрации, собственника земельного участка — ОАО «Златмаш» и инициативной группы жителей прилегающего района.

Встреча получилась эмоциональной. Почти все её участники высказались по всем проблемным вопросам реализации проекта: максимальное сохранение лесного массива, судьба недостроенного больничного комплекса, развитие коммунальных сетей, законность строительства и экологическая составляющая проекта. Больше всего горожан тревожит то, что будет утеряно традиционное место для отдыха, занятый спортом. Специалисты считают, что в планируемые решения по микрорайону «Сосновый бор» можно вносить изменения, поправки с учетом обобщенных пожеланий жителей. Представители застройщика готовы их обсуждать, вести конструктивный диалог для поиска компромиссного решения. Но в итоге договориться о дальнейших совместных действиях

не удалось. Доводы застройщика и администрации не были услышаны самыми активными противниками проекта. От жителей не прозвучало конкретных предложений, и встреча переросла в деструктивную дискуссию.

Очередное заседание рабочей группы прошло 14 ноября в администрации ЗГО, в котором также участвовали представители руководства города, ОАО «Златмаш», депутаты городского Собрания и инициативная группа от общественности (на снимке). На встрече вновь обсуждались перспективы строительства, а также возможные риски для интересов горожан, возникающие при реализации проектов подобного масштаба.

Заместитель главы округа по строительству Д. А. Арслангареев проинформиро-



вал собравшихся о решении комиссии по промышленности, предпринимательству и строительству Собрания депутатов ЗГО. В частности, комиссия рекомендовала помощнику генерального директора ОАО «Златмаш» по строительству и архитектуре А. С. Белкину разработать мероприятия поэтапного освоения и подготовки к застройке микрорайона «Сосновый бор», отдавая предпочтение строительству социальных объектов, жилья и максимально возможного сохранения леса.

Правомомерность работ, проводимых Златмашем по строительству микрорайона, уже подтверждена Управлением по экологии и природопользованию Златоустовского городского округа и Златоустовским лесничеством.

Кроме того, в настоящее время для более подробной проработки документов по проекту направлены в прокуратуру г. Златоуста.

Представителями жителей района сформулированы требования и инициативы. Председатель городского Собрания П. Н. Варганов предложил объединить их с решением комиссии по промышленности, предпринимательству и строительству, направить все в юридический отдел администрации Златоуста для правовой оценки, и вернуться к их рассмотрению и обсуждению на внеочередном заседании этой комиссии 23 ноября с приглашением всех заинтересованных лиц.

Максим ЩЕРБИНИН.
Фото Владимира Голынкина.

Холода ещё не наступили, а тепла уже нет

Комментарий по теплу

В последнее время увеличилось количество жалоб от жителей района машзавода на несоблюдение температурного режима в домах. Даже там, где редко случались перебои с теплом, стало некомфортно. А ведь зимние холода ещё не наступили! В чем же проблема? За разъяснением мы обратились к зам. генерального директора по эксплуатации А. И. Деркачу:

— К сожалению, район машзавода в отопительный сезон вошел не совсем так, как хотелось. От жителей стала поступать масса жалоб. Обращаются к генеральному директору С. А. Лемешевскому, ко мне, на диспетчерский пульс предприятия, к другим должностным лицам, к депутатам различных уровней. Хочу прояснить ситуацию.

В соответствии с законодательством Российской Федерации в феврале 1993 года машиностроительный завод передан в муниципальную собственность многоквартирный фонд жилья и инженерные сети от магистральных теплотрасс до вводов в дома. С тех пор регулировкой внутридомовых режимов и содержанием подводящих сетей занимаются специалисты жилсервисов, а позднее — управляющих компаний.

В связи с реорганизацией ФГУП «ПО «ЗМЗ» в акционерное общество в 2009 году магистральные сети района, согласно Федеральному закону РФ, были переданы в собственность округа. По договору аренды ОАО «Златмаш» обеспечивало обслуживание магистральных теплотрасс до 31 декабря 2010 года. С 1 января 2011 года единым поставщиком тепловой энергии для населения района машзавода, как и для всего города, является муниципальное унитарное предприятие «Коммунальные сети Златоустовского городского округа».

ОАО «Златмаш» имеет договорные отношения с МУП «Коммунальные сети», которое получает тепловую энергию, поставленную другим организациям, передающим ее потребителю. Договор подписывался с большими разногласиями, прошел арбитражный суд, его условия были частично урегулированы. В нём зафиксированы точки поставки тепла, согласно актам разграничения балансовой и эксплуатационной ответственности, где определено, до какой границы ведёт обслуживание завод, а где вступает в действие договор другой эксплуатирующей организации. По договору ОАО «Златмаш» обязан подавать в данные точки тепловую энергию определенной температуры и давления по графику при соответствующей температуре наружного воздуха.

В этих точках установлены приборы учета, которые работают уже третий год. В любой час суток на основании их показаний мы видим, сколько тепловой энергии отпущено в жилой район, то есть, сколько тепла у нас приняло МУП «Коммунальные сети». Они формируют годовую заявку, с разбивкой по месяцам, по объемам, необходимым для выполнения своих обязательств перед потребителями. К великому сожалению, то, что они заявляют, и то, что мы фактически отпускаем — две большие разницы.

По факту предыдущих лет ОАО «Златмаш» обеспечивает бесперебойную поставку тепловой энергии в соответствии с температурным графиком и в объемах превышающих на 20–30 процентов от заявленных МУП «Коммунальные сети». То есть мы свои обязательства в части выполнения договорных отношений выполняем полностью, отдавая необходимое количество энергии, которое они запрашивают, и даже сверх этого. А дальше, получается, принимающая сторона не может распределить и доставить её качественно до конечного потребителя. К этому добавлю, что МУП «Коммунальные сети» не принимает отпущенную тепловую энергию по актам поставки в полном объеме, к тому же ещё и не оплачивает ее. На сегодняшний день муниципальное предприятие задолжало ОАО «Златмаш» порядка 63 миллионов рублей.

Когда машзавод обслуживал все сети района, которые были у него в собственности, и которые были в аренде, наши специалисты полностью отслеживали динамику, гидравлику прохождения теплоносителя до конечного потребителя. У завода были прямые договоры с каждым потребителем, был договор с управляющей компанией, которая выступала от лица населения. Всегда ОАО «Златмаш», как обслуживающая организация, ставила себе цель довести тепло с наименьшими потерями для жителей.

Сейчас же мы имеем разрегулировку системы отопления по направлениям — в одном доме жарко, открываются форточки, в другом — мерзнут. Причем, это могут быть ряд стоящие дома. Конечно, можно до бесконечности на источнике тепловой энергии увеличивать гидравлические параметры, все равно, в одних домах будет ещё жарче, тепло будет «уходить» через форточку, а в других, если и будет какое-то улучшение, то это не снимет проблему. И как бы много на сегодняшний день не давали тепла, если не провести определенные работы в районе, проблема не решится.

Бытует мнение, что когда большая труба задымится на машзаводе, всем становится тепло. Конечно, она задымится, когда начнутся морозы от минуса 17 градусов. Безусловно, мы готовы увеличить объемы поставки тепловой энергии, но куда принимающая сторона её будет девать? С кого соберет деньги, и чем оплатит?

Считаю, что администрации Златоустовского городского округа необходимо выполнить свои прямые обязанности по организации обеспечения населения теплом, и в первую очередь, спросить с единого поставщика тепловой энергии в Златоусте МУП «Коммунальные сети» о выполнении делегированных им обязанностей по оказанию качественных услуг. А постоянные перекалывания ответственности на ресурсоснабжающие организации только усугубляют ситуацию, а не решают проблемы.

Подготовила Елена ЛИТВИН.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Вклад

Успешно завершился проект по производству, эксплуатации и утилизации баллистических ракет РСМ-52, в котором ОАО «Златмаш» участвовал около 40 лет. Ключевой вклад предприятия в эту серьезную, ответственную работу значительно способствовал обеспечению и укреплению обороноспособности страны, сохранению безопасности в мире.

В июне 1971 года Комиссией по военно-промышленным вопросам было принято решение о создании нового ракетного комплекса Д-19 системы «Тайфун» в составе тяжелого ракетного подводного крейсера. В июле 1972 года разработан аванпроект, а 16 сентября 1973-го вышло постановление Правительства № 692–222 о создании комплекса. Главным по сборке изделия Р-39 (РСМ-52) назначен Златоустовский машиностроительный завод. Для проведения этих работ на «Химзаводе», одном из заводских подразделений, начал строиться уникальный сборочно-комплектующий комплекс.

Новое изделие – новые технологии, большие габариты. Серьезная реконструкция проходила и на основной площадке. Отрабатывались новые материалы, покрытия, конструкторские решения. Внедрялось новое оборудование, перестраивались производственные корпуса. Проводилась масштабная



40 лет с РСМ-52

подготовка производства. В 1983 году подписан акт готовности к серийному производству.

Ракеты РСМ-52 серийно производились с 1983-го по 1989 годы. Ими были вооружены шесть атомных подводных лодок проекта 941 «Акула» – на каждой размещалось по 20 штук. Всего златоустовскими машиностроителями было изготовлено и передано Военно-морскому флоту более 170 изделий.

Утилизация 75 ракет, выведенных из эксплуатации, началась в 2002 году под руководством тогдашнего директора «Химзавода» Николая Алексеевича Беспалова. Основной объем работ на подготовке объекта, оборудования и по

разборке ракет выполнил коллектив завода. Несмотря на возникающие проблемы, которые стали причиной серьезных перебоев в исполнении проекта, сотрудники ОАО «Златмаш» проявили самоотверженность, исключительную компетентность и оперативную готовность, что позволило успешно завершить проект. Особо стоит отметить тех, кто годами, не щадя себя, работал на утилизации РСМ-52, среди них – начальник объекта утилизации Геннадий Степанович Семенов, Александр Германович Кондрашов, Александр Павлович Запольских, Владимир Михайлович Шилов, Игорь Михайлович Григорьев и многие другие.

В мае текущего года на

объект утилизации ОАО «Златмаш» прибыл транспорт с последней ракетой РСМ-52. Ее утилизация завершила десятилетний проект (на снимке).

Златмаш был и остаётся предприятием, имеющим для государства большое стратегическое значение. Многолетнее производство качественной оборонной продукции в строго определенные сроки обеспечило ему положительную репутацию, доверие со стороны государства и, главное, уверенность в том, что завод и дальше будет принимать активное участие в обеспечении и сохранении обороноспособности и безопасности нашего государства.

Фото Владимира Голынкина.

25 ноября – День матери

Счастье – в детях

В заводских коллективах к многодетным матерям особое отношение. Они вызывают огромное уважение. Взяв на себя ответственную миссию по воспитанию нескольких детей, они живут заботами о них и совмещают это с успешной производственной деятельностью. Сегодня небольшая зарисовка о бухгалтерше отдела № 206 очаровательной Татьяне Николаевне Маршалец, маме трёх взрослых дочерей и бабушке двух внуков.

В 1994 году Татьяна Николаевна пришла работать в бухгалтерию нашего предприятия. За плечами – заочное отделение Московского института советской торговли по специальности экономист, 17-летний стаж работы в торговле и три дочери Катя, Настя и Оля. Муж Татьяны Николаевны работал на нашем предприятии, но он заболел и рано ушёл из жизни. Трудно приходилось, но эта женщина не привыкла унывать. Пока живы были родители, они старались помогать дочери. Но теперь и их нет.

Дочки стали мамиными помощницами. Старшие Катя и

Настя уже создали свои семьи. Подрастают внуки Никита и Полина. Младшая Оля, получает высшее финансово-экономическое образование, трудится в банковской сфере. У Кати высшее юридическое образование и она, как и мама, работает на нашем предприятии.

Застать всех вместе в воскресный день оказалось нереально. Все были при делах. Пятилетний Никита – на занятиях в секции фигурного катания. Настя с мужем занимались ремонтом квартиры. Оля отдыхала с друзьями. И только маленькая Поля гостила у бабушки. Атмосфера родительского дома, где



теперь живёт Татьяна Николаевна с младшей дочерью, располагала на неспешной беседе и добросердечности. Мы пили чай и говорили о непреходящих ценностях жизни,

о материнском счастье, которое состоит в счастье детей и внуков.

Елена ЖАБКИНА.

Фото автора.

Народные избранники

Депутатская помощь

Депутаты Собрании депутатов Златоустовского городского округа – представители нашего предприятия, всегда откликаются на просьбы о помощи, с которыми к ним довольно часто обращаются златоустовцы.

Не оставили народные избранники без внимания и обращение заведующей детского сада № 87 Л. Н. Романцовой. А. И. Деркач, Д. А. Арслангареев (сейчас зам. главы городского округа) и В. Д.

Носов помогли дошкольному учреждению приобрести резервные источники горячего водоснабжения, как того требуют санитарно-эпидемиологические правила и нормы. Из депутатского фонда, предназначенного

для выполнения наказов избирателей, на счет детского сада поступило около 70 тысяч рублей. Они были использованы на приобретение современных водонагревателей.

– Благодаря депутатам, уже этим летом в период плановых профилактических отключений у нас была горячая вода, – рассказывает Любовь Николаевна Романцова. – Тако-

во предписание СанПиНа – обязательное наличие оборудования, которое обеспечивало бы детские учреждения горячей водой в такие периоды. Мы рады, что и у нас теперь оно установлено. Ведь без горячей воды очень тяжело: и руки детям мыть надо, и посуду – несколько раз в день, да и стирки немало. А у нас одна-двух групп, ребятишек в саду очень много. Большое спасибо депутатам, они очень помогли!

Юлия ЧЕРНОВА.



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

В. В. Закомлистова – бухгалтерша отдела № 206
И. С. Аникеева – электромеханика отдела № 308
З. В. Баканеву – уборщика произв. помещений отдела № 505.

С днём рождения: б/начальника отдела № 293 В. Н. Полянского, б/начальника цеха № 22 В. Г. Коваленко.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. В. Семёнову – аппаратчика химводоочистки цеха № 19

И. А. Нечитайло – электромеханика отдела № 308.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. М. Сергееву – фрезеровщика цеха № 64.

Дата: 25 ноября – День матери.

Досуг и мы

Праздник на воде

В соревновательном духе не так давно прошёл заводской «Водный праздник» в Физкультурно-оздоровительном центре. В нём участвовали 280 заводчан из 20 подразделений.

В личном первенстве 11 мужчин состязались в заплыве на 50 метров, а 9 женщин – на 25 метров. Среди мужчин быстрые секунды показали Никита Тарских из цеха № 4 (1 место), Олег Салмин из цеха № 7 (2 место) и Дмитрий Сидорин из цеха № 14 (3 место). Среди женщин первенствовали в порядке занятых мест Мария Сыч (цех № 4), Елена Астахова (отдел № 203) и Светлана Кузнецова (цех № 19). Победителям и призёрам в личном первенстве вручены дипломы и сертификаты на две, полторы и тысячу рублей на оплату услуг социального комплекса.

«Сладкими» призами отмечены также победители и призёры в массовом зачёте. Здесь отличились коллективы физкультуры отдела № 244, цеха № 13 и отдела № 256.

Дмитрий БАХАРЕВ,
менеджер ФОЦ ОАО «Златмаш».

Леонид Сергеевич Попов



механической обработки неразрушающих методов контроля, используемых при обработке и изготовлении сложных крупногабаритных корпусных деталей. При его участии освоено серийный выпуск химмашин для изготовления полимерных материалов, не имеющих отечественных аналогов. Попов – автор и соавтор нескольких рацпредложений и изобретений.

Награжден орденами: «Знак Почета», Трудового Красного Знамени, Ленина; медалями: «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «Ветеран труда», им. академика С. П. Королева, им. академика В. П. Макеева, «300 лет Российскому флоту», «40 лет Космической эры», «40 лет первому полету Ю. А. Гагарина», Присвоены звания: «Лучший технолог Министерства», Почетный гражданин г. Златоуста.

Избирался депутатом Новозлатоустовского районного и городского Советов народных депутатов.

Стоит произнести это имя, – и как ответ на пароль, – встают в ряды космическая техника, морские комплексы, в создании которых он принимал участие. За сорок восемь лет трудовой биографии этого человека на заводе их просто трудно все перечислить! И вот теперь этого человека нет с нами.

Трудовой коллектив ОАО «Златмаш», администрация и профсоюзный комитет искренне соболезнуют родным и близким покойного. Мы помним и безмерно скорбим. Светлая память навсегда останется в наших сердцах.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ООО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 22.11.2012 г. По графику – 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 18688. Распространяется бесплатно.