



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



№ 23 (3664) 9 декабря 2011 г.



# Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru



**Первичной профсоюзной  
организации работников  
ОАО «Златмаш»**

*С Юбилеем, члены профсоюза!*

## Уважаемые товарищи, коллеги, друзья!



Поздравляю членов профсоюза вашего заслуженного коллектива с 70-летием образования первичной профсоюзной организации.

Одиннадцать раз в годы войны коллектив завода выходил победителем Всесоюзного социалистического соревнования, а в сентябре 1945 года на знамени завода засиял орден В. И. Ленина. И так было на протяжении многих лет вашей истории. На заводе зарождались многие починки и передовые инициативы, которые подхватывались в отрасли.

Но затем наступили «лихие» 90-е годы для всех нас, особенно для оборонных предприятий. Надо отдать особое руководство завода, его профсоюзной организации, что в эти годы не дрогнули, сохранили коллектив и продолжают наращивать объемы выпускаемой продукции, обеспечивая и сохраняя рабочие места, а работники завода сохраняют честь и достоинство.

Низкий поклон вам, дорогие товарищи! Желаю всем труженикам крепкого здоровья, благополучия и долгих лет жизни.

**Ю. С. СПИЧЕНОК, председатель ЦК Профсоюза.**

## Встреча с профактивом

Оптимистичный прогноз на 2012 год. Ожидается рост объемов производства на 10 процентов. Оборонной продукции – на 7 процентов, товаров народного потребления – на 9 процентов, производство плиты – на уровне этого года, оружия – в два раза, радиаторов – в полтора раза. Намечается рост выпуска гражданских манипуляторов. Полностью будет загружен цех № 4. Выпуск химоборудования будет прекращаться.

Что изменится? Завод не будет обслуживать коммунальные сети. По оборонной продукции: новые заказы пойдут с конца 2013 года.



## Уважаемые заводчане! Дорогие ветераны!



От всего сердца поздравляю Вас с юбилеем Первичной профсоюзной организации машиностроительного завода!

70 лет – это действительно много. За эти годы был пройден большой путь. Были взлеты и падения, но это только укрепило коллектив нашего родного завода. Даже в самые сложные периоды, связанные с перестройкой и экономическими кризисами, профсоюзный актив не отказался от сложившихся традиций, сохранил их и приумножил.

Для меня, как для руководителя, работа профсоюза очень важна: он объединяет работников, сплачивает коллектив. Наши работники вступают в профсоюз, чтобы совместными усилиями добиваться наилучших результатов труда, просто по-человечески помочь друг другу в трудную минуту.

Экзамен на собственную состоятельность профсоюз завода выдержал, достойно отработав все эти 70 лет. Желаю всем здоровья, семейного благополучия, успехов и дальнейшей плодотворной работы!

**С. А. ЛЕМЕШЕВСКИЙ,  
генеральный директор, депутат Законодательного  
Собрания Челябинской области.**

## Профсоюзной организации завода 70 лет!

Это возраст, когда за плечами богатая история, опыт работы нескольких поколений, путь, ознаменованный большими свершениями, ошибками и «громдаём» планов.

Мы, сегодняшние пенсионеры, бывшие твои активисты и рядовые, не в состоянии переоценить значение профсоюза в судьбе каждого из нас. Ты был для нас защитником, учителем, советчиком, другом. Ты был для нас воплощением демократии и гарантией справедливости, потому что мы сами были частью тебя, верили в коллективный разум и в своих лидеров, любили и гордились заводом.

Заводской совет ветеранов благодарен профсоюзному комитету за взаимопонимание, заботу о старшем поколении, за право оставаться «первичкой» наравне со всеми подразделениями предприятия.

Дорогой профсоюз! Прими самые искренние поздравления с юбилеем от семи тысяч ветеранских сердец. Мы верим в твою мудрость, силу и справедливость! Успехов тебе в благородном деле защиты прав человека труда!

**Совет ветеранов.**

## Перемены к лучшему зависят от нас

Генеральный директор С. А. Лемешевский встретился с профактивом

Далее генеральный директор ответил на вопросы, которые звучали на собраниях в трудовых коллективах за последние два месяца. Вопросы самые разные.

В частности, работников отдела № 244 интересует, когда будет отремонтирован гардероб на участке № 33. Ремонт запланирован на 1 квартал 2012 года.

Работники цеха № 13 ратуют за увеличение зарплаты. Она у них составляет в среднем 12124 рубля. Генеральный обещал разобраться.

В корпусе № 95 заводчане просят заменить лифт. Договор заключён. Работа планируется на январь 2012 года.

Задавался вопрос по горячей воде. Но дело в том, что завод не продаёт горячую воду, он продаёт тепло. Вопросов по температуре воды нет. Что касается 11-ти домов, где холодно, то составлены акты. Более того, завод держит температуру на 6–7 градусов больше обычного. В ходе проверок внутри домов выявляются нарушения, связанные с самостоятельным ремонтом.

Беспокоит обеспечение электроэнергией: три дня отключался свет в жилом районе. Связано это с перегрузом сетей, которые эксплуатирует городская организация. Напрашивается вывод, что в сети надо вкладывать деньги.

Задавался вопрос о пере-

**В конференц-зале профкома 28 ноября состоялась очередная встреча профсоюзных лидеров цехов и отделов завода (на снимке) с генеральным директором С. А. Лемешевским. Сергей Антонович характеризовал ситуацию на предприятии, используя итоговые показатели работы предприятия за десять месяцев. Он, в частности, сообщил, что**

**достигнут рост объёмов производства на 4 процента. Существенно выросли объёмы по цеху № 64, а по радиаторам – в полтора раза. Доля оборонного заказа составила 25 процентов. Средняя зарплата за 10 месяцев – 14989 рублей. По сравнению с тем же периодом прошлого года она возросла на 12,4 процента.**



менах в Златоусте в течение пяти лет. Этот вопрос не в компетенции директора, но Сергей Антонович всё равно высказал своё мнение. Он, в частности, заметил, что перемены связаны с развитием экономики города: здесь и развитие турбизнеса, и строительство биатлонного стадиона, гостиниц, крытого ледового дворца... Надо стараться, чтобы деньги оставались в городе. К работам привлекать городские организации, жителей города.

Далее С. А. Лемешевский подчеркнул, что в декабре текущего года планируется к сдаче третий подъезд

строющегося дома, что в пятом микрорайоне. В середине следующего года – 4-й и 5-й подъезды.

В складских помещениях цеха № 58 нет света. Говорят, отсутствуют лампы. Вопрос будет решён. Вопрос в другом: зачастую днём горит свет на корпусах. И почему-то всем «наплевать» на это, но деньги-то наши...

Работники цеха № 19 в связи с передачей сетей городу боятся остаться без работы. Генеральный успокоил: сокращать не собираемся. Лучшие должны остаться, 14 работников уйдут переводом.

Ещё вопрос: «Какие рабо-

ты планируется на НФС?» В 2012 году запланировано закончить строительство дополнительных фильтров. Мощность НФС достаточная, чтобы обеспечить район питьевой водой.

Были вопросы по поводу транспорта на Уржумку после второй смены и отсутствия освещения на ул. имени Н. П. Полетаева.

Генеральный директор подчеркнул, что вопрос уже дважды поднимался и положительно решался. Однако, когда «снимали картинку», то она показывала, что мало людей ездит в автобусе... Что касается освещения, то вопрос взят на «проработку».

Итога разговор, Сергей Антонович заметил, что рост гособоронзаказа, зарплаты и даже рост пенсий, – всё в наших руках, так как всё зарабатывается трудом, нашими знаниями.

**Наш корр.**

**НА СНИМКЕ (слева направо): генеральный директор С. А. Лемешевский и председатель профкома П. Д. Ртищев.**

Фото В. Голынкина.



# Профсоюзная организация завода

С наградами!

Награждены коллективы



Почётной грамотой ЦК Профсоюза награждаются не только профсоюзные активисты, но и коллективы. Накануне 70-летия образования первичной профсоюзной организации предприятия и в связи с 35-летием Профобщемаша такой грамотой награждены коллективы Дворца Победы и Физкультурно-оздоровительного центра «Таганай».

В постановлении Президиума Профсоюза Общемаша говорится: «Награждаются за многолетнюю добросовестную работу по организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий».

Президиум Профсоюза постановил

За многолетнюю активную и плодотворную работу в Профсоюзе, большой личный вклад в развитие профсоюзного движения в отрасли и в связи с 70-летием образования первичной профсоюзной организации наградить Знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» председателей цехкомов: инженера отдела № 293 А. А. Кобылину, мастера участка цеха № 30 М. А. Вавилову, инженера цеха № 29 Л. Н. Шатрову, вед. инженера цеха № 6 Е. А. Сдобину, а также электрослесаря КИПиА цеха № 13 А. Т. Камаева.

Почётной грамотой ЦК Профсоюза

Большая группа профсоюзных активистов награждена Почётной грамотой ЦК Профсоюза за многолетнюю плодотворную работу, активное участие в деятельности Профсоюза и в связи с 70-летием образования первичной профсоюзной организации завода.

Среди награжденных — председатели цеховых комитетов: вед. инженер-конструктор отдела № 263 Т. Ю. Артюгова, начальник лаборатории отдела № 244/33 Т. Т. Гурьевская, слесарь цеха № 13 И. Е. Бусурин, зав. хозяйством цеха № 41/3 Т. А. Карасова, зам. начальника отдела № 288 Е. Б. Карбинцева, инженер-конструктор цеха № 19 С. Н. Кузнецова, мастер участка отдела № 244/24 Л. П. Лаврентьева, инженер отдела № 251 Н. М. Макарова, вед. инженер-конструктор отдела № 227 С. С. Носкова, инженер цеха № 7 Е. В. Мурдасова, инженер цеха № 4 А. М. Сафин, мастер участка отдела № 244/59 М. В. Чебуркова, вед. специалист отдела № 208 О. И. Ющенко, а также вед. экономист отдела № 267 Р. Ф. Бахтiev (член цехкома) и вед. инженер цеха № 41/5 Н. А. Ляховка (член цехкома).

Почётной грамотой главы

За активную общественную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников и в связи с 70-летием со дня образования первичной профсоюзной организации предприятия Почётной грамотой главы Златоустовского городского округа награждаются начальник участка ремонтно-механического цеха, член профкома А. Ю. Рябинин и зам. начальника механосборочного цеха, уполномоченный профкома по охране труда В. С. Мусатов.

Им будет выплачена премия из городского бюджета.

Награды ждут достойных

\* Юбилейной Почётной грамотой ЦК Профсоюза к 35-летию Профсоюза работников общего машиностроения РФ с выплатой денежной премии в размере 3 тыс. руб. наградить: предцехкома цеха № 10 Ф. И. Мартына, предцехкома цеха № 14 А. А. Гафиатуллину, члена профсоюза отдела № 280 Л. И. Гарманову и члена цехкома отдела № 214 С. П. Худолея.

\* Благодарственным письмом Законодательного Собрания Челябинской области награждаются предцехкомы: отдела № 234 — Т. Ю. Ибрагимова, ПСК-299 — В. М. Балыкова, отдела № 224 — Н. В. Хохрикова.

\* Благодарственным письмом Собрания депутатов ЗГО — член цехкома цеха № 13 А. Р. Карюков, член цехкома отдела № 298 В. И. Дьяконов, предцехкома отдела № 505 И. М. Власова.

\* 25 работников предприятия совместным решением администрации и профсоюзного комитета завода награждены Почётной грамотой с выплатой денежной премии в размере 1000 рублей каждому.

\* Почётной грамотой Федерации профсоюзов Челябинской области за активную и плодотворную работу в профсоюзах награждены вед. инженер-технолог, уполномоченный по охране труда отдела № 234 Т. Е. Борисенкова, ст. мастер, председатель цехкома цеха № 28 А. Н. Газизов, редактор радиовещания отдела № 305 Н. И. Махрова, начальник бюро ПТК «ЭЛБИ», председатель цехкома Л. Н. Ошкина, наладчик КИП и автоматики ЦЗЛ, председатель цехкома М. Ф. Румянцев. Им будет также вручена денежная премия в размере 1500 рублей. Награждение состоится на торжественном вечере во Дворце Победы 23 декабря в 17 часов 30 минут.

\* Президиум Первичной профсоюзной организации ОАО «Златмаш» наградил 80 профсоюзных активистов предприятия Почётной грамотой с выплатой денежной премии по 500 рублей каждому и 120 профсоюзных активистов — Благодарственным письмом с выплатой денежной премии по 300 рублей. Эти награды будут вручены на собраниях в подразделениях.

## П. Д. Ртищев: «Главным считаю — обязательность выполнения принятых решений»



Наше интервью

Мы попросили председателя профкома П. Д. Ртищева (на снимке) рассказать о достижениях профсоюзной организации в 2011 году, и какие задачи профсоюзный комитет ставит перед профсоюзным активом на 2012 год.

Но сначала несколько слов о профсоюзном лидере. Пётр Дмитриевич начал профсоюзную биографию в конце 1995 года, когда был избран заместителем председателя профкома. Председателем профкома он избран в декабре 2009 года. То есть за спиной у него 15 лет профсоюзного стажа — а это опыт, авторитет и уважение заводчан, членов профсоюза.

— Пётр Дмитриевич, что считаете главным в своей работе? На кого опираетесь? Чем руководствуетесь?

— Главным считаю — обязательность выполнения принятых решений. Приняли решение — будьте добры выполнить его, как бы ни было трудно. Только после хорошо выполненной работы у людей появляется вера в добро и справедливость. На это настраиваю своих коллег по работе, председателей цехкомов, руководителей подразделений.

В работе всегда опираюсь на аппарат профкома и профсоюзный актив завода. Руководствуюсь, естественно, совместными решениями администрации и профкома, а также документами

21 декабря текущего года профсоюзной организации завода исполняется 70 лет со дня её образования. К этой знаменательной дате готовятся праздничные торжества: с проведением вечера во Дворце, с приглашением на него гостей, ветеранов профдви-

жения, с награждением профактива. Кстати, среди награждённых — небывалое в истории профсоюзного движения количество — 263 активиста. Виды поощрения разные, но никто из них не останется без денежного вознаграждения.

ЦК Профсоюза, федерации профсоюзов Челябинской области, ФНПР, законодательными документами РФ, касающимися профсоюзной работы.

— Есть ли правило, которому вы следуете в работе, жизни?

— У меня есть одно правило, которое я унаследовал от родителей, от своих предшественников, с кем работал. Если к тебе обратились за помощью, то человеку обязательно надо помочь или ответить на его поставленный вопрос. К людям — быть добрее. И тогда они будут твоими единомышленниками.

Что касается главных достижений нашей профсоюзной организации, то, считаю, прежде всего (это отмечено на конференции трудового коллектива в июне 2011 года) впервые коллективный договор —

основной документ предприятия, регулирующий социально-трудовые отношения между администрацией и коллективом работающих, — выполнен на сто процентов. И второе: у нас 93 процента от всех работающих на заводе являются членами профсоюза, и мы входим в первую десятку предприятий отрасли с самым высоким профсоюзным членством.

— Кого считаете своим учителем или наставником?

— Могу сказать, что в жизни мне повезло на хороших людей. Среди них — Н. П. Гришин, Р. К. Мосолов, А. К. Старожилов, Ю. С. Спиченков, И. Н. Буторин, Л. Г. Козлова и многие другие. От каждого я что-нибудь да брал хорошее в свой актив. И, конечно, благодарен своим родителям.

— Какие задачи ставите

перед профсоюзным активом на 2012 год?

— 16 декабря — конференция трудового коллектива. Предстоит принять коллективный договор на 2012 год. Пусть он будет взвешенным и разумным, чтобы потом мы смогли его достойно выполнить. Что ещё? Хотелось бы повышения зарплаты заводчанам. В общечеловеческом плане — улучшения жизни.

Поздравляю всех с юбилейной профсоюзной датой. Всем — здоровья, счастья, трудолюбия, упорства в достижении цели. Пусть вам в жизни сопутствует удача! С праздником!

НАШ КОРР.

НА СНИМКЕ: аппарат профкома во главе с председателем П. Д. Ртищевым накануне профсоюзного праздника.

Фото В. Голынкина.



Слово о профсоюзном лидере

## Как я стал председателем профкома

Впереди — большой профсоюзный праздник — 70 лет со дня образования профсоюзной организации предприятия. Не ошибусь, если скажу,

что почти все заводчане имеют к профсоюзу, хоть какое-то, но отношение. Я — имею непосредственное отношение.

ны профкома были уже на месте. Выступил секретарь парткома Валерий Викторович Сафронов, его поддержал Догужиев. Других предложений не было. Так я стал председателем профкома.

После этого я пришёл в цех № 20 и сообщил начальнику цеха П. А. Красовскому, что меня только что избрали председателем профкома. А он говорит: «Позвони в кадры П. В. Барсукову — он что-то искал тебя». Звоню.

Пётр Васильевич спрашивает: «Витенька, ты училице сороковое заканчивал?»

— Да, — говорю, — даже с отличием. — Вот я и предлагаю назначить тебя директором этого училища.

Я поблагодарил его за оказанное доверие. Рассказал, какие изменения произошли за эти сутки, и в свою очередь предложил кандидатуру на эту долж-

ность П. Д. Ртищева. Оказалось, не я один так думал. Имя Ртищева было на слуху и у других.

... Наступила осень. И я, как председатель профкома, обязан был проверить, как идёт уборка урожая на полях подшефных колхозов и совхозов. За ГПТУ-40 был закреплен один из подшефных колхозов Челябинской области. Погода — ну, очень дождливая! А ехать надо. Надел сапоги и иду по полю. Смотрю, а навстречу в болотных сапогах идёт Пётр Ртищев. Он показал своё хозяйство, как устроились, рассказал, как здоровье ребят, как питание. Урожай был хорошим. Только как его взять? — никто не знал. Наша техника на поля, пока не могла выйти.

Таким, не совсем обычным, было «моё крещение» в новой должности председателя профкома и знаком-

ство с директором «шоровской академии».

Сейчас, спустя столько лет, с благодарностью вспоминаю многих и многих своих коллег и, в первую очередь, Нелю Павловну Морозову, Татьяну Алексеевну Рубцову, Анну Григорьевну Кондакову, которые объяснили мне, молодому человеку, — что такое профсоюз и бюджет, что такое социальное страхование, откуда берутся деньги на это и так далее. Постепенно я входил в курс дела, осваивался в должности председателя профкома одного из крупнейших заводов министерства.

Но об этом — в следующей статье.

В. СЛАЖНЕВ,  
председатель профкома  
(1983—1992 гг.).

НА СНИМКЕ: В. И. Слажнев.

Фото В. Голынкина.



Попытаюсь об этом рассказать. В феврале 1984 года меня вызвал к себе директор завода В. В. Догужиев и сказал, что времени у него нет, поэтому сообщать надо быстро.

— А сейчас пойдём в профком и изберём тебя председателем профкома...

Я засомневался: а вдруг не изберут?..

— Изберут, — ответил директор.

Пришли в профком. Чле-

# Приложение к спецвыпуску



На конкурс: к 70-летию профсоюзной организации завода

Окончание. Начало в № 22.

В 80-е годы председателем цехкома в цехе № 64, сменяя друг друга, были Борис Петрович Белогулов, Николай Фёдорович Дюскин, Ольга Фокина. В этот период времени на заводе активно развернулось социальное и бригадные формы организации труда. В цехе было организовано соревнование между производственными отделениями (их было 6), созданы бригады на участках. При подведении итогов учитывались не только экономические показатели, но и дисциплина, общественная работа, участие в спорте и рационализации. О победителях писали передовицы в цеховую стенгазету. Вручались вымпелы и денежные премии. Лучшему бригадиру И. С. Саитгареевой присвоено звание «Ударник 11-й пятилетки». За высокие достижения в труде работники цеха Т. Н. Ковалёва и Н. Н. Урюкина награждены орденами Знак Почёта, а З. Ф. Киселёва — медалью «За трудовое отличие».

В цехе было много спортсменов, бессменным физиком многие годы оставался Валерий Емельянович Шиковец. Образцом здорового образа жизни и преданности спорту считался Владимир Иванович Белов. Культурно-массовая работа расцвела с приходом в цехком Ольги Фокиной. Своей энергией и жизнелюбием эта женщина могла разбудить самого «дремучего» человека. «Красный уголок» не мешал всем желающим, когда она организовывала концерты самодельной песни. Сама прекрасно пела под гитару. Гимном подобных концертов неизменно были слова песни: «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались». Возродилась и цеховая самодельная деятельность. Тогда цех впервые участвовал в заводском смотре. Мы представили на суд жюри и зрителей два номера: танцевальный и вокальный. И не беда, что не удалось стать победителями, и неважно, что член жюри Анатолий Дмитриевич Бугринов в пух и прах раскритиковал хореографию нашей танцевальной постановки. Мы были безумно счастливы, что выступили на сцене Дворца Победы.

Общественно-профсоюзная жизнь того периода не ограничивалась только внутрицеховыми и заводскими мероприятиями. Представители цеха вели подшефную работу в школах района, в ДНД, в заводском женсовете. Лучших профактивистов делегировали в народные заседатели районного и городского судов.

Стабильная работа, уверенность в завтрашнем дне, высокая общественная активность этого периода — всё это складывало большую коллектив цеха. Жизнь как бы сама готовила нас к предстоящим испытаниям годов 90-х...

## Перестройка коснулась всего

«Перестройка» не лучшим образом отразилась на жизни людей, отношениях в обществе, на деятельности производства.

**Уважаемые  
машинисты,  
члены профсоюза,  
дорогие друзья!**

Горячо и сердечно поздравляю вас с 70-летием со дня создания первичной профсоюзной организации Златоустовского машиностроительного завода!

Во все времена профсоюзная организация оставалась одной из самых боевых и сплоченных в своих действиях по отстаиванию прав и интересов работников. Профком действует последовательно и уверенно, внося свой вклад в сохранение социальной и экономической стабильности на предприятии, в городе и области. Залогом успешной работы являются преданные своему делу и призванию профсоюзные активисты, умеющие думать, работать, учиться и побеждать. Спасибо вам за это!

Особая благодарность и признательность ветеранам за их беззаветную преданность профсоюзному движению. Желаю и впредь беречь и приумножать славные традиции оружейного дела.

От всей души поздравляю вас со знаменательной датой! Желаю всем членам профсоюза, всем работникам предприятия успехов в труде, здоровья, благополучия и укрепления наших рядов.

Вместе — мы сила! Пока мы едины — мы непобедимы!

**Н. Н. БУЯКОВ,  
председатель ООПС «Федерация  
профсоюзов Челябинской области».**



В 90-е годы цеховую профсоюзную организацию возглавляли Валерий Анатольевич Романенко, Максим Петрович Третьяков, Лариса Аркадьевна Мишина. Цеховые комитеты в срочном порядке пересматривали тактику своей работы в создавшихся условиях. Неоценимую помощь в этом им оказывал профком завода. Совместными усилиями удавалось сдерживать негативные эмоции и стихийные выступления в коллективе, сохранять его работоспособность. В цехе начиналось освоение новых видов стрелкового оружия, пришедших на смену пулемёту Калашникова (ПКТ). В 1993 году образовалось ПТК «Оружейное производство» на базе цехов № 5, 62, 64. А позже, начиная с 1998 года, началась реорганизация, связанная с поэтапным объединением цехов внутри ПТК. Сокращение численности, перераспределение кадров, увольнения, длительные задержки выплаты зарплаты, бартер вместо «живых» денег и мучил один вопрос: когда всё это нормализуется? В тот период

## Мой профсоюз



людей не надо было, как сейчас, агитировать прийти на собрание. «Красный уголок» был всегда полон. Собрания проводились регулярно, информация о текущем моменте и действиях администрации совместно с профкомом по выходу предприятия из кризиса давалась правдивой, ставились реальные задачи перед коллективом. Просматривая протоколы собраний тех лет, обратила внимание, что во многих решениях записано пожелание трудящихся о присутствии членов профкома на цеховых собраниях. Это говорило не только о желании рабочих получать информацию от первых лиц, но и о высокой степени доверия профсоюзному комитету.

Не взирая на трудности того периода, цехком в 1995 году организует встречу со своими ветеранами, пригласив их в цех. (Это была последняя встреча с ними в цехе). Все последующие мероприятия для ветеранов проводились во Дворце Победы. Воспоминаниям о прошедших годах совместной работы не было конца. Многие рабочие пошли на свои бывшие участки, искали родные станки, вставляли за «штурвал», вспоминая, как молоды они были и сколько сил, умения отдали пулемётному производству. Слёзы наворачивались на глаза даже у мужчин...

## Ноябрь 1998 года

Посредством объединения формируются два новых цеха: цех № 5 (цех № 5 плюс цех № 62) и цех № 64 (цех № 4 плюс цех № 64). Председателем цеха № 5 Александр Александрович Красильников и цеха № 64 — Лариса Аркадьевна Мишина. Что-то не сложилось у Ларисы Аркадьевны в работе с объединённым коллективом цеха. Ситуация разрядилась в ноябре 1999 года её переизбранием. Председателем цехкома цеха № 64 единогласно избирают Светлану Ивановну Мосягину, автора этих строк. Ни для кого не секрет, что доверие коллектива — это почётно. Оправдать доверие — стоит большого труда и самоотдачи. До 1997 года меня никогда не приглашали работать в цехком.

За плечами был 15-летний опыт партийно-пропагандистской работы и нулевой — профсоюзной работы. Своим опытом со мной делились бывшие председатели Т. П. Черепанова (цех № 4), Т. В. Подвинцева (цех № 62) и А. А. Красильников. А первым наставником стала Любовь Григорьевна Козлова — зам. председателя профкома по организационно-массовой работе. Строго, но по-доброму указывала на мои недостатки. Я всегда находила у неё поддержку не только в профсоюзных делах, но и в личных проблемах. Её советы, участие были неоценимы.

## Слово о профсоюзных вожаках

С самого начала работы председателем цехкома у меня сложились хорошие, деловые отношения со всеми членами заводского профсоюзного комитета. Пётр Дмитриевич Ртищев курировал профорганизацию цеха № 64. Его присутствие на собраниях придавало мне уверенность, а ра-

бочие всегда имели возможность услышать обстоятельные ответы на свои вопросы. Встречи с Иваном Николаевичем Буториным носили эпизодический характер, не считая соевещаний предцехкомов и заседаний президиума профкома. Зайдёшь, бывало, к нему на минутку грамоту подписать, а он вежливо предложит присесть, и «минутка» растягивается в заинтересованном, конструктивном разговоре о делах в цехе, о текущих проблемах, моём личном видении их разрешения, достаточную ли помощь оказывает профком в работе и многом другом. С Игорем Витальевичем Ющенко крепкая дружба зародилась на почве проблем корпуса МСК-5, где находится цех № 64. Состояние корпуса таково, что, не выходя из него на улицу, можно безошибочно узнать, какое сейчас время года. Поэтому звонков из цеха к Игорю Витальевичу по этому поводу поступало очень много. И надо отдать должное, что его всегда аргументированные и корректные ответы помогали сглаживать эмоции. Благодаря совместным усилиям, работы по нормализации теплового режима в корпусе продвигались.

Частым гостем в цехе была и Ольга Борисовна Ватолина. Цель её визитов: как молодые рабочие и специалисты адаптируются в коллективе, загружены ли они в достаточном объёме работой, сколько зарабатывают. Выслушивались встречные вопросы, проблемы. Всё происходило непосредственно на рабочих местах в присутствии мастера и предцехкома, очень доброжелательно и заинтересованно. Цеховая молодёжь с уважением относилась к Ольге Борисовне и с удовольствием посещала мероприятия, организуемые ею в рамках завода. Ольга Вениаминовна Скрыбинская — председатель организационно-массовой комиссии, коммуникабельный и доброжелательный человек. Её работа связана со всеми направлениями деятельности профсоюза. Поэтому чаще всего мы, предцехкомы, общались именно с ней. Она всегда внимательно относилась к нашим просьбам и находила положительные решения, шла навстречу. А коли с вопросами работники цеха обращались непосредственно ко мне, о результатах их решения сообщала им я, то и мой авторитет, как предцехкома, подрастал в коллективе, благодаря этому прекращался, неравнодушному к проблемам заводчан человеку. Потому и запомнились деловая атмосфера совещаний предцехкомов, прекрасно организованные семинары по обучению профактива, а по большому счёту — все встречи с этим удивительным и милым человеком.

Разве можно было плохо работать с таким профсоюзным комитетом? Однозначно: нет, только хорошо!

## Работали стабильно

В августе 2001 года цехи № 5 и 64 объединились в один цех под № 64. Численность персонала — 300 человек. До очередного отчётно-выборного собрания решили не расформировывать цехкомы. Они продолжали работать параллельно, дополняя друг друга в объединённом коллективе.

В декабре 2002 года прошло отчётное собрание, был избран новый состав цехового комитета, куда вошли представители всех объединённых цехов. С этого момента моим бессменным заместителем стала Татьяна Владимировна Подвинцева — начальник БИХА. В родном цехе № 62 она возглавляла цеховую парторганизацию, затем была председателем. Грамотная, талантливая, ответственная, она стала моей «правой рукой» в профсоюзной работе на все десять лет. Работа цехового комитета заметно активизировалась. Обновили профсоюзный стенд, сделали дополнительные — для колдоговора и Трудового Кодекса. Стали выпускать красивые плакаты-поздравления. В цехе работала замечательная художница — мастер Тамара Ивановна Обухова. Безотказный человек. Согласно требованиям КЗОТа создали комиссию по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (КТС). Решили вопрос о работе выездного буфета в корпусе МСК-5.

К концу 2003 года в основном были погашены долги по зарплате. Оставались вопросы по недостаточной нагрузке цеха работой, которые рассматривались на каждом собрании. Чуть ли не ежегодная смена руководителям вносила некоторую нестабильность в работу коллектива цеха. За десять лет сменилось семь начальников цеха! Но даже в этих условиях цехкомы всех созывов работали стабильно, в тесном контакте с коллективом, профкомом и меняющимися начальниками цехов.

Цехком трижды присуждался классные места за участие в конкурсе на звание «Лучший цеховый комитет завода». Залогом успеха в работе предцехкома является взаимопонимание с коллективом, его поддержка и доверие. У меня было и то, и другое, наверное, потому, что я «выросла» в этом коллективе, состоялась как специалист и общественник. Я старалась помочь каждому, у кого возникли проблемы. Уважение к человеку труда во мне воспитали с детства. И я использовала все возможности, чтобы по достоинству оценить труд своих коллег. Семь человек награждены грамотами Роскосмоса, четверым — присвоено почётное звание «Заслуженный ветеран труда завода». Ежегодно фотографии самых достойных тружеников цеха помещались на заводскую Аллею трудовой Славы или Доску Почёта.

В 2010 году я передала своё профсоюзное «наследство» Ирине Геннадьевне Кузнецовой — инженеру БТИЗ цеха. Я уверена в этом человеке и желаю ей и всему коллективу успешной совместной работы.

70 лет заводской профсоюз достойно выполняет свою главную задачу по защите прав и социальных интересов работников. И в преддверии этого славного юбилея я хочу пожелать ему быть сильным, ибо, когда профсоюз силен, — с ним считаются.

**С. МОСЯГИНА,  
председатель цехкома цеха № 64 (1999—2010 гг.).  
НА СНИМКЕ: профактивисты у мемориала Славы.**



## Приложение к спецвыпуску

# «Новые знания – реальный успех!»

**Под таким названием прошел конкурс среди профсоюзных организаций Челябинской области, организованный Федерацией профсоюзов области и посвященный 50-летию Учебно-методического центра. В список лучших вошел профсоюз ОАО «Златмаш» – он занял второе место. Победу жюри отдало Всероссийскому научно-исследовательскому институту технической физики из Снежинска, а третье место присвоили ООО «ЧТЗ-Уралтрак» из Челябинска.**

Вместе с дипломом конкурса профсоюзному комитету нашего завода был вручен сертификат на 4000 рублей на обучение профсоюзных кадров и актива. Этой суммы должно хватить на какой-либо двухдневный семинар для одного из инициативных сотрудников.

Профсоюзные организации различных предприятий области представили на суд строгого жюри свои отчеты о работе, которая ведется в рамках обучения профсоюзного актива. Каждое предприятие по-своему подошло к оформлению конкурсных материалов. Профком ОАО «Златмаш» со всей ответственностью отнесся к мероприятию, нам действительно есть что показать. Подготовка к конкурсу была поручена Ольге Борисовне Ватолиной, председателю комиссии профкома по адаптации молодежи, работе среди женщин и культуре.

– Работа была проделана колоссальная, – вспоминает Ольга Борисовна. – Нужно было пересмотреть и перечитать все материалы по обучению профактива за последние несколько лет, рекомендации. Занимаясь этим, я получила

огромное удовольствие – столько интересной и полезной информации в них содержится.

Именно это интересное и полезное нужно было из огромного количества отчетов и альбомов выделить и умело оформить, чтобы и наглядно было, и воспринималось легко. Благодаря совместным усилиям – коллеги активно помогли Ольге Борисовне в подготовке конкурсного материала – отчет получился очень интересным, красочным, оформленным в виде альбома с большим количеством фотографий. Здесь были описаны все направления работы комиссии: обучение председателей цеховых комитетов, уполномоченных по охране труда, членов профкома, председателя профсоюзной организации. В отдельный альбом было оформлено обучение молодежного профсоюзного актива, так как этому направлению профсоюз ОАО «Златмаш» уделяет особое внимание.

Вот, к примеру, совсем недавно группа инициативной молодежи посетила семинар-фестиваль «Снежный ком», который организовало для работаю-



щей молодежи области Челябинское отделение «Российского союза молодежи» на озере Банное, под Магнитогорском. Такие встречи – семинары молодые сотрудники завода, если есть возможность, не пропускают, ведь это прекрасная возможность пообщаться с инициативными ребятами из областных предприятий, своеобразный обмен опытом.

По словам Ольги Борисовны, в профкоме машзавода считают, что вложение средств в обучение молодежи всегда дают положительные результаты. Сотрудник предприятия имеет право называться специалистом, если идет в ногу со временем. Ведь прогресс не стоит на месте, и постоянно приходится учиться, чтобы быть настоящим профессионалом своего дела.

– Глядя на конкурсные материалы, представленные другими предприятиями, мы поняли, что сделали все как надо, – говорит О. Б. Ватолина. – Огромное спасибо организаторам конкурса за возможность оценить работу профсоюза своего предприятия со стороны, сравнить с работой коллег из других предприятий. Вывод, который мы сделали после подведения итогов конкурса, очень прост: мы на верном пути! В этом же объеме следует работу и сохранить. Надеемся, что на юбилейной научно-практической конференции «Обучение профсоюзных кадров и актива: опыт, проблемы, пути дальнейшего совершенствования» 22 ноября текущего года в городе Челябинске (там была выставка конкурсных работ), с нашими материалами ознакомились много людей. Очень хочется поделиться опытом!

Ю. ГАЛКИНА.

**НА СНИМКЕ: председатель комиссии профкома О. Б. Ватолина с дипломом смотр-конкурса «Новые знания – реальный успех».**

Фото В. Голынкина.

### Конкурсы

### Штрихи к портрету

## Этот замечательный праздник

**В последний день ноября, в ДК Победы машзаводчане отметили один из самых теплых и светлых праздников – День матери. В преддверии этого торжества, на совещании предцехкомов, было выдвинуто предложение провести в комплексных подразделениях смотр-конкурс на три номинации: «Золотое сердце», «Мать защитника Отечества», «Активная мама». В последней номинации оказалось самое большое количество кандидаток, поэтому определили еще одну номинацию – «Спортивная мама».**

Первая номинация оказалась самой многочисленной, в нее вошли десять многодетных мам. О каждой из них есть что рассказать. Маслова Людмила Алексеевна – гальваник отдела № 244/33. Воспитывает двух сыновей. В 2009 году семья Масловых взяла под опеку 6-месячную девочку. Сейчас красавице-дочке три года. По словам Людмилы Алексеевны, семья любит любознательную Ксюшу, и без нее жизни не представляет.

В семье Наумовой Елены Юрьевны, накануне Дня матери, произошло радостное событие. Сын, служивший в городе Уссурийск, вернулся из армии. На праздничном мероприятии Еле-

на Юрьевна была включена в номинацию «Солдатская мама». Вместе с ней поздравления получили еще пять мам, отправивших своих сыновей в Вооруженные силы РФ.

Активных тружениц на машзаводе много. Каждая успевает одновременно выполнить тысячу дел и при этом выглядеть гламурно и стильно. В номинацию «Активная мама» вошли восемь претенденток.

Семь спортсменок-машзаводчанок получили почетное звание «Спортивная мама». Многие из них не только сами участвуют в заводских мероприятиях, но и



приобщают к спорту членов своей семьи. Некоторые из них – профессиональные спортсмены.

Каждая участница конкурса получила цветы, подарки и слова благодарности от председателя профкома П. Д. Ртищева, заместителя председателя профкома И. В. Ющенко, от помощника генерального директора по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и моб. ресурсам, полковни-

ка запаса Ю. М. Москвина и директора Дворца культуры О. В. Стольного. А коллективы художественной самодеятельности поддерживали праздничную атмосферу весь вечер.

Е. ЛИТВИН.

**НА СНИМКЕ: награждение в номинации «Спортивная семья».**

Фото В. Голынкина.

**Среди награжденных к юбилею профсоюзной организации нашего предприятия – слесарь-сборщик объекта утилизации С. П. Худолей (на снимке). О нем в редакцию написали его коллеги. Общий стаж работы Сергея Петровича составляет 32 года и всё это время он трудится в одном подразделении.**

После окончания Златоустовского индустриального техникума Сергей Худолей служил в армии. В январе 1980 года пришёл слесарем-сборщиком 2-го разряда на комсомольско-молодежный участок химзавода. Постоянно работая над повышением своего профессионального уровня, уже в 1985 году достиг наивысшей квалификации слесаря-сборщика – 6-го разряда.

## Преданность делу своему

Сергей Петрович в совершенстве знает технологическую и конструкторскую документацию. Эффективно и качественно выполняет сменные задания. Он имеет право ставить личное клеймо. Является одним из лучших рабочих, выполняющих особо опасные и самые ответственные операции по работе своего профиля. Освоил дополнительную специальность снаряжальщика зарядов.

Дисциплинированный и инициативный работник Сергей Петрович пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. На протяжении многих лет является наставником молодых рабочих. Принимает активное участие в общественной жизни отдела и предприятия, являясь членом цехового и заводского комитетов профсоюза. Под руководством и при личном участии в соревнованиях физорга С. П. Худолея команда химзавода неоднократно выходила победителем заводской спартакиады.

Л. МИХЕЕВА,

**председатель цехкома отдела № 214.**

Фото В. Голынкина.

## Задуманные песни о маме

**Активисты Совета ветеранов нашего предприятия выступили с инициативой проведения конкурса на лучшее исполнение песни о маме. Приуроченный к прошедшему недавно Дню матери, он вылился в настоящий праздник. Со сцены ДК Победа звучали проникновенные слова признания в любви всем матерям.**

Ведущая вечера Л. И. Ветошкина, организатор праздника и автор сценария, начала с поздравления всех сидящих в зале мам. Председатель заводского Совета ветеранов Н. П. Паскидова коротко рассказала

о своей работе и присоединилась к поздравлениям. В её исполнении прозвучала песня «Оренбургский пуховый платок». Всего конкурсантов оказалось 9. Первым в конкурсной программе выступил хор ветеранов

войны и труда под руководством А. Н. Половинкина.

Победителем стала З. И. Васильева с песней «С Днём рождения, мама!». Второе место у В. А. Кареевой – её звонкий голос и собственное сопровождение на гармонии покорило зрителей. Задорная песня «Ах, мамочка!», исполненная Н. Ф. Оноприенко, внесла задорную нотку и отмечена третьим местом.

В финале праздника с

поздравлением выступил председатель профкома П. Д. Ртищев. Он вручил цветы матерям, чьи сыновья погибли в «горячих точках». Все участники конкурса отмечены призами, которые вручили председатель профкома П. Д. Ртищев и помощник генерального директора по связям с общественностью Ю. В. Проккопьева.

Е. ФАДЕЕВА.

Фото В. Голынкина.



# отмечает свой юбилей

СПЕЦВЫПУСК

70  
ЛЕТ

## Слово о профсоюзном лидере

С 1992 года Иван Николаевич — член ЦК Профсоюза работников общего машиностроения РФ. Был делегатом III и VI съездов ФНПР. С 1994 года возглавляет Ассоциацию профсоюзов города, являясь инициатором её создания. При его непосредственном участии на протяжении 14 лет в городе организовываются мероприятия (в рамках коллективных действий профсоюзов России) по защите социальных прав и гарантий человека труда.

Иван Николаевич хорошо помнит экономический кризис 90-х годов, массовые недовольства и митинги, которые удалось пережить и сохранить трудоспособный коллектив. Для выживания, рассказывает профсоюзный ветеран, пекли хлеб в комбинате общепита, выращивали картофель на площади до 200 га.

Являясь председателем Ассоциации профсоюзов города, он активно участвует

К 70-летию профсоюзной организации завода

## Половина трудовой биографии — в профсоюзе

Трудовую биографию Иван Николаевич Буторин начал в 1968 году после окончания Томского политехнического института. Прошел ступени роста: инженер-программист, старший инженер, начальник бюро программирования, а с 1983 года — зам. на-

чальника вычислительного центра. В 1989 году на конференции трудового коллектива И. Н. Буторин был избран в состав профсоюзного комитета зам. председателя профкома, а в 1993 году — председателем профсоюзного комитета.

в разработке трехстороннего Соглашения между ассоциацией профсоюзных организаций, объединением работодателей и администрацией г. Златоуста на 2002–2004; 2005–2007; 2008–2010 г. С 2000 года — депутат Златоустовского городского Собрания депутатов.

За время работы на предприятии он состоял как руководитель и профсоюзный лидер. С его мнением считались на предприятии, в городе, областной федерации профсоюзов, в ЦК работников общего машиностроения. Ему запомнились встречи с зам. министра обороны РФ, с главным конструктором ГРЦ, с представителями администрации Челябинска, Златоуста, Миасса, с председателем Законодательного Собрания депутатов области. Такие качества как компетентность, порядочность, единство слова и дела, умение выслушать и помочь — нискали ему доверие и уважение людей.

При его непосредственном участии делалось всё возможное, чтобы финансировались социальные программы, заложенные

в коллективный договор предприятия, постоянно совершенствовались методы работы в интересах конкретного человека. И. Н. Буторин являлся председателем заводской комиссии социального страхования. Прилагал много усилий для организации оздоровления работников предприятия и их детей. Профсоюзным активом под руководством Ивана Николаевича проводилась постоянная работа по закреплению специалистов на предприятии и повышению заработной платы, что позволило вернуть на производство ряд ведущих специалистов.

Сегодня Иван Николаевич с благодарностью вспоминает коллег по профсоюзной работе В. И. Высокина, В. И. Козырева, Г. Т. Цонева, Л. Г. Козлову, П. Д. Ртищеву, а также бывшего главного инженера Л. С. Попова. Хорошую школу профсоюзного движения прошли и стали впоследствии руководителями. Среди них — В. С. Кирсанов и Д. А. Арслангареев и другие, всех просто невозможно перечислить.

В 2001 году, в честь 60-летия со дня образования, первичная профсоюзная

организация предприятия, возглавляемая И. Н. Буториным, была награждена Почетным дипломом ФНПР «За активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся», а опыт работы был рекомендован для обобщения в отрасли.

За работу по защите социальных прав и гарантий И. Н. Буторин неоднократно награждался грамотами ЦК Профсоюза, Федерации области, награжден знаками ВЦСПС, ЦК Профсоюза и ФНПР «За активную работу в Профсоюзе». В 2004 г. И. Н. Буторину (на снимке) присвоено звание Почетный гражданин г. Златоуста. В 2005 году награжден Знаком «За содействие космической деятельности», от Федерации космонавтики России — медалями им. А. М. Исаева и С. А. Афанасьева.

Поздравляя профсоюзный актив и коллектив завода с юбилейной датой, Иван Николаевич пожелал быть настойчивее в защите интересов трудящихся, всем — лучше работать и получать достойную зарплату.

Ю. ЕВГЕНЬЕВ.

## Воспоминания делегата 1-го съезда профсоюзов России

Мне была оказана высокая честь представлять многотысячный коллектив отраслевого профсоюза рабочих машиностроения Южного Урала на первом учредительном съезде профсоюзов России. Особенность съезда была в том, что он проходил в два этапа.

Начало 90-х годов. Трещит по «швам» политическая система. В стране назревает «хаос». Устои ВЦСПС начинают шататься, в разных районах страны вспыхивают забастовки. В этой непростой обстановке назрела коренная перестройка профсоюзного движения. Главным побудительным мотивом для решительных перемен в профсоюзном движении явилось массовое недовольство миллионов тружеников России тем очевидным фактом, что их повседневные жизненные заботы, социально-экономические интересы все больше отодвигаются на обочину исторического процесса. Вроде бы идут перемены в обществе, а вот на материальном благосостоянии подавляющего большинства граждан они не отражаются. Уровень жизни падает. Народ устал ждать и поднялся на борьбу. В этой ситуации президиум ВЦСПС выдвинул идею создать профсоюзный орган России.

## Делегат от машзавода



Проведена огромная работа по организации I учредительного съезда федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). От нашей отрасли на съезд было избрано 7 делегатов, в том числе и автор этих строк. На предприятие пришла разнарядка на одного делегата съезда. Отбор был от комиссий профкома. В то время ВОИР (Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов) было структурным подразделением профсоюзного комитета, а я тогда занимал пост заместителя председателя ВОИР. Так я стал делегатом 1-го съезда ФНПР. На съезд я отправился в составе Челябинской делегации (32 человека). Регистрация делегатов проходила в Георгиевском зале, а съезд — в зале заседаний кремлевского дворца — длинном узком помещении. Каждому делегату вручили временные удостоверения для прохода в Кремль и жетоны с указанием места и ряда. Наша делегация была размещена на 50-м ряду, это далеко ватно.

Работа съезда началась 21 марта 1990 года в 10 часов утра. Что можно сказать о съезде в целом? Организован он был хорошо. Делегатам были представлены доклады «О целях и принципах организационного объединения и деятельности профессиональных союзов РСФСР», «О социально-экономических проблемах Российской Федерации». А далее прения. Конкретного делового обсуждения не получилось, делегаты говорили о своих «болячках» и каждый тянул одеяло на себя, чтобы им помочь, на их проблемы обратить внимание. Все это напоминало I съезд народных депутатов страны. Конечно, о бедах надо было говорить, но основная задача съезда — выработать организационные принципы построения ФНПР. Чтобы не тратить зря время, делегаты потребовали прекратить прения, так как они ничего не дают, кроме пустой траты времени. Нашли компромиссный вариант. В зале заседаний было установлено 4 микрофона. Каждому желающему высказаться давали 30 секунд на деловое предложение. Полуторадневная работа съезда была впредсложена в 30–40 минут, и это дало больше результатов. Все предложения были тщательно зафиксированы секретариатом — и легли в основу будущей работы совета ФНПР.

Съезд учредил ФНПР, принял документ, на основе которого она должна строиться — это принципы организационного строения и деятельности федерации, провозгласил ее независимый статус. Появление документа не было воспринято однозначно. У некоторых он вызывал недоумение и непонимание: предлагался иной принцип построения федерации. Тем не менее, съезд не скатился к «базару», а принял мудрое решение — продлить полномочия делегатов на полгода, за этот период досконально все взвесить, а совету ФНПР поработать в этот период и представить съезду программу действия и на этом завершить свою работу.

В связи с тем, что я на съезде был избран в редакционную комиссию, в период между этапами съезда приходилось часто выезжать в Москву для участия в работе редакционной комиссии. Второй этап съезда проходил в Москве 17–19 сентября 1990 года.

К числу положительных моментов 2-го этапа съезда я отношу четкую организацию, деловитость и конкретность большинства выступлений. Принятые программные документы организационного построения ФНПР, достигнута договоренность о разработке «Соглашения правительства России с ФНПР о социальных гарантиях в связи с переходом к рынку». Съезд завершил свою работу, а совет ФНПР приступил к своей нелегкой деятельности в очень непростой общеполитической обстановке.

А. ХАРИН,  
делегат 1 учредительного съезда ФНПР,  
начальник группы отдела № 234.

## Не забывать человека труда

Хочу вспомнить и рассказать читателям о том периоде профсоюзной жизни, когда работал и принимал непосредственное участие в различных профсоюзных мероприятиях, то есть период с 1972 года по 2004 год.

В цех № 32 я пришёл в 1970 году в качестве инженера-технолога. В 1972 году был избран председателем цехового комитета. Тогда председателем профкома был замечательный человек, педагог с большой буквы, Юрий Павлович Сюзёв. Его можно назвать и учителем, и отцом, и советчиком. У него было одно, никем не применяемое в те годы правило (и он инструктировал на этот счёт секретаря) принимать председателя цехкома в любое время, несмотря на

занятость. Он постоянно говорил на совещании председателей цехкомов, что его кабинет открыт всегда и для всех. Каждого председателя цехкома Юрий Павлович знал по имени и отчеству, знал дни их рождения.

Помню, лет десять тому назад я случайно встретился с ним в Челябинске в гостинице «Урал». Ю. П. Сюзёв тогда работал председателем Новолатоустовского райисполкома и был в командировке, а меня партком направил на курсы пропагандистов. Мы

встретились в коридоре гостиницы, поздоровались, и он сразу спросил: по какому поводу я здесь, после чего пригласил к себе в комнату. Беседовали на разные темы и довольно долго, вспоминали профсоюзные дела, как работало тогда нам. Мы, председатели цехкомов, члены цехкомов, постоянно участвовали в разных мероприятиях — это и подготовка к летнему сезону пионерского лагеря, учёба, семинары профсоюзного актива, совещания, собрания, конференции и во многих культурных и спортивных мероприятиях.

Что я вынес для себя из этой общественной работы? Считаю, для профсоюзного

лидера обязательными такие качества, как доброта, сердечность и доступность, — быть отцом, а не баринком. Не забывать, что профсоюз — это защитник рабочего человека. Пользуясь случаем, предлагаю профком, цеховым комитетам в этой связи чаще заслушивать на своих заседаниях руководителей разного ранга о проделанной работе, а именно: какая помощь оказана членам профсоюза, а также пожилым людям, что сделано для улучшения их жизни.

П. ВОЛОДЧЕНКО,  
заслуженный ветеран  
труда завода.

## Председатели профсоюзного комитета

ШАЛИМОВ Дмитрий Петрович — (1941–1944 гг.)  
САРЫЧЕВ Николай Алексеевич — (03.1944 — 08.1949 гг.)  
БАУТИН С. М. — (06.1951 — 12.1951 гг.)  
СУШИЛИН Николай Иванович — (01.1952 — 02.1954 гг.)  
ГУДОЧНИКОВ Леонид Иванович — (02.1954 — ?)  
ТЮРИН Михаил Фёдорович — (1954 — 1956 гг.)  
ШМЕЛЁВ Василий Фёдорович — (1957 — 1958 гг.)  
СПЕРАНСКИЙ Василий Николаевич — (06.1959 — 10.1962 гг.)  
ПАШЕНЦЕВ Евгений Фёдорович — (1963 — 01.1965 гг.)  
(Заместители: В. Ф. Шмелёв, И. В. Решетов, А. Я. Костин).  
БАРСУКОВ Пётр Васильевич — (01.1965 — 03.1971 гг.)  
(Заместители: Г. В. Секачёв, А. Г. Глушков, Б. В. Лобанов, Н. В. Власов).  
СЮЗЁВ Юрий Павлович — (03.1971 — 1976.)

(Заместители: Н. В. Власов, А. Г. Глушков, Л. Н. Тарасов).  
САФРОНОВ Валерий Викторович — (1976 — 03.1983 гг.)  
(Заместители: А. Н. Захаров, Н. В. Соломасов, В. В. Попов).  
ЗАХАРОВ Александр Николаевич — (03.1983 — 02.1984 гг.)  
(Заместители: В. И. Славнев, Г. Н. Роздин).  
СЛАЖНЕВ Виктор Иванович — (02.1984 — 10.1992 гг.)  
(Заместители: В. М. Марков, В. С. Катунин, В. И. Высокин, А. Д. Бугринов, И. Н. Буторин, П. П. Бояршинов, Л. Г. Козлова, А. Г. Плотников).  
БУТОРИН Иван Николаевич — (10.1992 — 15.12.2009 гг.)  
(Заместители: П. Д. Ртищев, Л. Г. Козлова, В. И. Высокин).  
РТИЩЕВ Пётр Дмитриевич — (15.12.2009 г.)  
(Заместитель: И. В. Ющенко).

# Поступь профсоюзных дел

СПЕЦВЫПУСК

70  
ЛЕТ

## Факты из истории

**21 декабря 1941 г.** День рождения заводской первичной профсоюзной организации.

**25 апреля 1942 г.** По инициативе профкома оборудован специальный зал в столовой на 250 посадочных мест для обслуживания двухсотников и многостаночников.

**6 мая 1942 г.** Создан ОРС (отдел рабочего снабжения) при содействии профкома. Директором его был назначен П. Г. Скорынин.

**11 июля 1942 г.** Нарком Устинов Д. Ф. поздравил коллектив завода с присуждением 3-го места в соцсоревновании предприятий наркомата.

**30 декабря 1942 г.** Сдано под заселение 13 тысяч квадратных метров жилья — 30 домов.

**24 февраля 1943 г.** Начали дополнительно выдавать по 200 граммов коммерческого хлеба всем рабочим и сдельщикам, выполняющим задания.

**24 августа 1943 г.** Заводу присвоено 2-е место во Всесоюзном соцсоревновании заводов НКВ за успешную работу в июле.

**16 сентября 1943 г.** Женщины, имеющие детей до 8 лет, начали предоставлять по одному выходному дню в неделю.

**6 апреля 1944 г.** При согласовании с профкомом организовано единое рыбное хозяйство на озере Аргази.

**15 августа 1944 г.** Заводу присуждено переходящее Красное знамя за 1-е место во Всесоюзном соцсоревновании заводов НКВ за успешную работу в июле.

**3 апреля 1945 г.** Утверждены обширные мероприятия по улучшению быта молодёжи и рабочих. Предусмотрено построить танцплощадку, подготовить помещение для вечерней школы, приобрести литературу на 100 тысяч рублей, 1000 комплектов шахмат, открыть стадион, ликвидировать двухъярусные койки в общежитиях.

**31 июня 1945 г.** Решено развивать пчеловодство в подсобных хозяйствах, довести его до 50 пчелосемей.

**15 мая 1946 г.** Создана заводская профсоюзная библиотека.

**15 мая 1946 г.** 40 ИТР выданы ордера на комнаты в новом кирпичном доме на ул. Горького.

**6 сентября 1947 г.** Группа рабочих и ИТР премирована за постройку павильона и оборудования сквера в Молодёжном посёлке.

**21 октября 1947 г.** Принято совместное решение об улучшении быта и питания молодёжи, проживающей в общежитиях.

**5 июля 1947 г.** Принят в эксплуатацию Дворец куль-

туры машиностроителей.

**1 декабря 1947 г.** Министрством общего машиностроения и ЦК Профсоюза присвоено звание «Лучший мастер производства» С. П. Дерябину.

**24 января 1948 г.** Министрство и ВЦСПС присудили заводу второе место во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам работы в декабре.

**11 июня 1948 г.** Закончено строительство пионерлагеря на 500 детей в посёлке бывшего Орловского рудника.

**14 ноября 1949 г.** Организованы курсы по ликвидации неграмотности. Создано 13 групп.

**14 мая 1951 г.** Председателем завкома профсоюза избран С. М. Баутин.

**13 мая 1953 г.** По рекомендации профкома заводчане стали выходить на субботники на асфальтирование дорог, строительство стадиона у ж/д платформы, сквера у лыжной базы, одерновку откосов у ДК, посадку цветов.

**18 января 1954 г.** Создана комиссия для разработки мероприятий по подготовке к посадке картофеля. Ответственным назначен председатель жилищной комиссии профкома А. М. Рушков.

**23 июня 1959 г.** В. Н. Сперанский освобождён от работы в цехе № 12 в связи с избранием в состав профкома.

**6 апреля 1960 г.** Впервые на заводе объявлен общественный смотр за высокую культуру производства и улучшение условий труда рабочих.

**30 января 1961 г.** Подписано соглашение по охране труда и техники безопасности.

**21 июня 1961 г.** Объявлен конкурс на лучший проект по организации и оснащению рабочих мест.

**28 июля 1961 г.** Проведены собрания в цехах и отделах по усилению мер общественного воздействия на прогульщиков, пьяниц, хулиганов, нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка.

**23 марта 1962 г.** Утверждены мероприятия по подготовке летней оздоровительной кампании детей.

**23 марта 1962 г.** Утверждены мероприятия по подготовке летней оздоровительной кампании детей. В пионерлагере должны построить пищеблок, канализацию от столовой, санузел, оборудовать купальную на р. Ай, произвести ремонт дач.

**1 февраля 1965 года** П. В. Барсуков избран председателем завкома профсоюза.

**7 июня 1965 г.** Принято решение о ремонте спального корпуса в санатории «Кисегач».

**13 августа 1968 г.** В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина ре-

шили провести в 68–70 гг. смотр-конкурс резервов производства, патентно-изобретательской и рационализаторской работы.

**27 июня 1969 г.** В честь 30-летия завода директор и завком профсоюза объявили благодарность 300 работникам и наградили почётными грамотами более 200 человек.

Учитывая заслуги старейших работников в становлении завода, которые помогают крепить трудовую доблесть машзаводчан, дирекция и профком решили учредить на заводе как символ особых заслуг перед коллективом машиностроителей звание «Заслуженный ветеран труда завода» с вручением удостоверения, нагрудного знака и нагрудной алой ленты «Заслуженный ветеран ЗМЗ» и денежной премии. Присваивать звание ко Дню машиностроителя.

**1973 г.** Утверждены мероприятия по охране труда, включённые в Соглашение. Всего 71 пункт, затраты — 112 тыс. рублей. Для организации работ в соответствии с решением коллегии Министрства и Президиума ЦК профсоюза о проведении в 1973 году Всесоюзного общественного смотра по повышению культуры производства на предприятии создана постоянная действующая комиссия.

На заводе индивидуальным и коллективным огородничеством занимается 7030 человек на площади 350 га, а в коллективных садах, которые имеют площадь 74 га, состоят 1311 садоводов.

Дирекция и профком завода совместно с общественными организациями решили организовать во Дворце культуры заводской музей и «Летопись истории завода».

За досрочное выполнение задания и сообразительств 1973 г. коллегии Министрства и Президиум ЦК профсоюза наградили знаком «Победитель соцсоревнования» 2150 машзаводчан.

**1974 г.** Рассмотрены предложения, высказанные трудящимися при заключении колдоговора. Утверждённые мероприятия в основном касаются соцкультбыта.

С 1 апреля по 31 декабря проводился общественный смотр по экономии и эффективному использованию металла. Создана комиссия, в которую вошёл председатель профкома Ю. П. Сюзёв. На заводе широко развёрнуто движение наставничества. Молодёжь совершенствует своё мастерство под руководством профессионалов.

В октябре на заводе проведён субботник по сбору и отгрузке металлолома.

Заключено Соглашение по охране труда и технике безопасности. Утверждено 115 мероприятий, требующих затрат в сумме 145 тыс. руб.

Подведены итоги смотр-конкурса по охране труда и технике безопасности. Поступило 930 предложений, большинство из них — внедрены в производство. Победителем вышел коллектив цеха № 63.

По завершению оздоровительного сезона в пионерлагере «Орлёнок» премированы 27 работниц.

На курортах и в санаториях подлечились 1126 человек, в домах отдыха — 1100 человек, по турпутёвкам — 720. В пионерском и спортивном лагерях оздоровлено 2600 детей.

**1974 г.** Для отдыха, спорта, учёбы завод имеет: Дворец культуры с библиотекой и книжным фондом в 55 тыс. изданий, клубы-спутники на 750 мест, ШРМ, ГПТУ-40 на 600 учащихся, строительное профучилище № 62 на 225 мест, филиал ЧПИ на 600 студентов, каток, хоккейное поле с трибунами на 5 тыс. зрителей, плавательный бассейн на 36 посещений в час, стадион на 250 мест, базу отдыха «Аргази».

Введены в действие 1-я очередь детского игрового комплекса, открытый бассейн, санная трасса, роликотдром, каток для фигурного катания.

По итогам всесоюзного соцсоревнования за 2-й квартал 1974 г. заводу присуждено 3 место среди предприятий отрасли. За досрочное выполнение 5-летнего задания Министрство и ЦК профсоюза наградили знаком «Ударник 9 пятилетки» и вручили памятные подарки 215 рабочим. 1960 рабочих и ИТР награждены знаком «Победитель соцсоревнования».

**1975 г.** Проведен смотр условий труда, быта и отдыха женщин-тружениц. Смотров и обобщением предложений занималась комиссия под председательством гл. инженера В. А. Филина и зам. председателя профкома В. В. Попова. Провели слёт женщин-новаторов производства, ветеранов труда и передовиков соцсоревнования.

Отремонтированы и введены в действие пионерские лагеря в Ялте и Феодосии.

В летне-осенний период в домоуправлениях развёрнуто соревнование жильцов за звание «Дом образцового быта», за «Лучшую улицу по благоустройству». Посажено 2700 деревьев, 39 тыс. кустарников и 110 тыс. корневых цветов.

## Актуальная тема

**Возвращаясь к теме качества горячей воды в жилом районе машзавода, начатой по просьбе профактивистов на страницах нашей газеты, отмечена положительная динамика в решении столь важного вопроса. На протяжении последних месяцев в городе работала комиссия по выяснению причин неудовлетворительного качества питьевой воды и горячей водоснабжения (ГВС) в районе машзавода в летний период 2011 года.**

## О качестве горячей воды

Напомним, основной причиной ухудшения качества ГВС по органолептическим показателям в летний период текущего года явилось резкое снижение качества исходной воды в Айском водохранилище из-за ливневых дождей. Понимая всю важность решения данной проблемы, руководством ОАО «Златмаш» были предложены три основных варианта по исключению подобной ситуации в дальнейшем — перевод жилых домов и учреждений района на закрытую систему горячего водоснабжения; использование в качестве исходной воды для ТЭЦ воды питьевого качества, подаваемую с насосно-фильтровальной станции (НФС); реконструкция системы химводоподготовки ТЭЦ с целью получения воды питьевого качества.

Каждый из трех вариантов имеет как преимущества, так и недостатки. Но, в конечном счете, полное соответствие качества горячего водоснабжения СанПиН обеспечивается только при закрытой системе ГВС, в которой вода питьевого качества используется для горячего водоснабжения и нагревается от закрытой системы теплоснабжения.

Все вышеназванные варианты являются дорогостоящими мероприятиями, реализация которых требует значительных финансовых затрат.

### Комиссия подвела итоги

По поручению главы округа в городе была создана комиссия по решению проблемы улучшения качества воды в районе машзавода, в которую вошли представители администрации Златоуста, ОАО «Златмаш», управляющих и жилищно-эксплуатационных компаний.

В ходе своей работы члены комиссии рассмотрели результаты лабораторных анализов качества исходной (из Айского водохранилища) и питьевой воды и пришли к выводу, что вода, подаваемая с НФС в сети района в 2011 году, соответствовала всем требованиям СанПиН, в том числе и в период весеннего паводка. Причиной же частичных отклонений от нормативов в июле стало ухудшение качества исходной воды и, также, выполнение планово-ремонтных работ на системах водоснабжения района и НФС. Комиссией рекомендовано продолжить реконструкцию НФС, в рамках ранее принятых решений.

Что касается горячего водоснабжения, то здесь комиссией было предложено разработать комплексные мероприятия улучшения качества ГВС в соответствии с выбранным вариантом реконструкции.

### К ОАО «Златмаш» претензий нет

В конце августа прокурором Златоуста Д. Г. Хиноверовым по обращению заместителя главы округа К. А. Иванова было возбуждено в отношении ОАО «Златмаш» дело об административном правонарушении по вопросу о ненадлежащем качестве горячей воды, подаваемой в район машзавода. Постановление и материалы были направлены в Территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Челябинской области в г. Златоусте и Кусинском районе.

Рассмотрев материалы дела, главный государственный санитарный врач Федерального медико-биологического агентства Российской Федерации принял решение прекратить дело в отношении ОАО «Златмаш», в связи с отсутствием состава правонарушения.

На данное постановление прокурором Златоуста подан протест в Миасский городской суд. Прокурор посчитал его не соответствующим фактическим обстоятельствам дела и требованиям законодательства, и просил постановление отменить и возратить дело в суд.

По результатам рассмотрения протеста суд вынес решение об оставлении постановления без изменений, а жалобы без удовлетворения, в связи с тем, что ОАО «Златмаш» не нарушал требования законодательства и договорных обязательств. Завод производит тепловую энергию и продает ее потребителю — ООО «Управляющая компания Комитет городского хозяйства» в строгом соответствии с договором и действующим законодательством.

**П. ВАРГАНОВ,**  
зам. генерального директора по эксплуатации.

### Спрашивали — уточняем

В информации «Изменения в колдоговор» (№ 22 от 25.11.2011 г.) сообщалось, что заслуженные ветераны, которым присвоены звания, должны получить единовременное вознаграждение в размере 5 тысяч рублей в январе будущего года. Речь идёт о заслуженных ветеранах, которые трудятся в настоящее время на предприятии.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 08.12.2011 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 13941. Распространяется бесплатно.