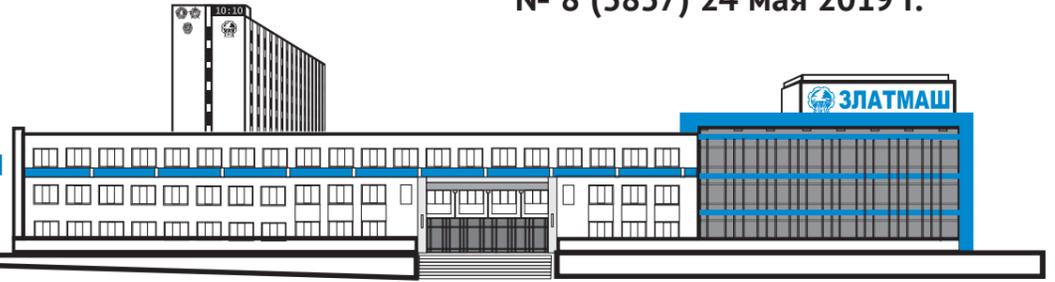


80  
1939  
2019ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД

# Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

**Дорогие мои коллеги, уважаемые ветераны кадровой службы!**

**Поздравляю вас со славным юбилеем!**

В далёком 1939 году, когда ещё не был подписан Указ о создании завода, для своевременного формирования его трудового коллектива начал свою работу отдел найма. Работников отдела тогда по-своему называли кадровиками. Сегодня вас официально именуют специалистами по кадрам, а по-новомодному эйчарами. Вы всегда были и остаётесь лицом предприятия – красивым, приветливым, вежливым, внимательным. Вы изо дня в день создаёте позитивный облик завода и не имеете права уставать ни от эмоциональных нагрузок, ни от монотонности.

Желаю, чтобы нашими усилиями коллекция уникальных специалистов и рабочих предприятия пополнялась и богатела. Пусть сформированная златмашевская команда радуется своими достижениями, новыми успешными проектами и победами! Желаю вам, дорогие мои коллеги, здоровья, жизненной энергии, оптимизма и счастливых событий! С 80-летием кадровой службы!

**Н. В. ПИКСАЙКИНА,**  
заместитель генерального директора  
по персоналу и социальной политике.

**История отдела управления персоналом и мотивации труда неразрывно связана с историей завода: в этом году подразделение тоже отмечает 80-летие. За минувшие годы сотни тысяч рабочих и специалистов с лёгкой руки кадровиков начали свой успешный трудовой путь. Когда в 1939 году только началось строительство промышленных объектов, перед руководством предприятия сразу же встал вопрос формирования коллектива.**

С первых дней перед отделом найма и увольнения (так тогда именовался отдел) были поставлены задачи по подбору, подготовке и приёму работников и специалистов. Предстояло создать слаженный коллектив завода, способный качественно и в срок выполнять заказы Родины. Кадровики организовали привлечение молодых рабочих и инженеров из разных регионов Советского Союза.

С началом войны и переходом предприятия на казарменное положение кадровая служба сумела в кратчайшие сроки обеспечить подбор и целевую подготовку специалистов, способных обеспечить фронт вооружением. И так было на каждом этапе развития предприятия: при создании морских ракет первого, второго поколения, первых опытах гражданского производства...

На предприятии сложилась отлаженная система работы с персоналом: профориентационная работа со школами, техникумами и институтами, система наставничества, конкурсы профессионального мастерства, социалистические соревнования, действовали советы мастеров, наставников и молодых специалистов.

В тяжёлые годы перестройки благодаря совместным усилиям руководством завода и работников отдела кадров удалось сохранить трудоспособный коллектив предприятия, не допустить развала системы учебно-методической работы. Когда

да время заставило коллектив завода заниматься совершенно новыми видами производства, перед кадровой службой были поставлены задачи организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров под новые заказы, виды работ.

Завод выстоял, вновь окреп, стремясь, как всегда выполнять свою основную задачу – обеспечивать обороноспособность России.

## Сохраняя традиции прошлого

Заложенные традиции сохраняются и сегодня. Люди, желающие трудоустроиться на завод, приходят сюда с резюме и направлениями центра занятости, дипломами выпускников образовательных учреждений и направлениями на практику и стажировку. Прежде чем принять человека на работу, кадровики не просто с ним знакомятся, а тщательно изучают его предыдущую трудовую деятельность, лояльность и компетентность. Комплектование ведётся

на основании заявок цехов и отделов.

Специалисты формируют личные дела на работников. Из них можно многое узнать о человеке: где родился, кем работал, где живёт и так далее. В трудовых книжках фиксируется весь трудовой путь заводчанина – приём, назначения, переводы, поощрения, награды и увольнение. Перед сотрудниками отдела № 208 человек как открытая книга.

Отлично справляются специалисты отдела и с работой по учёту военнообязанных, призывников. Труд кадровиков неоднократно отмечался грамотами военного комиссариата Челябинской области по городу Златоусту и Кусинскому району.

В постоянном режиме ведётся учёт в системе 1С 8 УПП «Кадров» информации и готовится аналитическая отчётность по персоналу предприятия. На основании данных выстраивается работа с ИТР, рабочими, молодыми специалистами и формируется кадровый резерв. Сотрудники, отвечающие за развитие персо-

нала, регулярно организуют курсы повышения квалификации и овладения смежными профессиями. Не редкость и курсы целевого назначения по освоению новой техники и технологии. Организация практики для учащихся колледжей и студентов вузов также входит в круг обязанностей кадровиков. Кроме того, наш завод имеет лицензию на право осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров.

В рамках профориентационной работы специалистами организуются различные проекты для школьников и студентов, которые направлены на привлечение молодёжи в качестве будущих специалистов АО «Златмаш».

Ещё один обширный блок работы – это формирование системы оплаты труда на предприятии. Отдел труда и заработной платы, часть которого с 2010 года входит в состав отдела № 208, продолжает традицию по внедрению мотивационных систем оплаты труда. Сегодня это направ-

ление по внедрению КПЭ, призванное направить труд каждого руководителя и специалиста предприятия на выполнение ключевых целей и показателей.

Специалисты отдела также ведут заблаговременную работу по формированию пенсионных дел на персонал предприятия, учёт и отчётность по работникам, занятым во вредных условиях труда.

В коллективе кадровиков сегодня трудятся специалисты с различным образованием – экономисты, менеджеры, психологи, юристы, специалисты технического направления и другие. Они по-настоящему любят своё дело и с заботой и вниманием сопровождают каждого заводчанина от приёма на работу до увольнения. Любое звено их деятельности создаёт большую цепь общего дела, формирующего кадровую политику предприятия. Поздравляем коллектив отдела с 80-летием и желаем дальнейших успехов!

**Сергей ЕЖОВ.**

В юбилейный год о юбиляре



КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ.



Скачай бесплатное мобильное приложение ARGIN (AR2017) и наведи телефон. Фото и видео В. Голынкина.

## Коллектив завода создавая



ПРОФИОРИЕНТАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ «Мы – будущие машиностроители!».



ЧЕМПИОНАТ АО «Златмаш» «Профессионалы-2019» (инженерная графика CAD).



ЧЕМПИОНАТ АО «Златмаш» «Профессионалы-2019» (электротехника).

Готовим кадры

## Погружаясь в профессию с детства

В АО «Златмаш» подвели итоги конкурса среди школьников Златоустовского городского округа, проводимого в рамках профориентационного проекта «Мы — будущие машиностроители!».

На участие в конкурсе в этом году было заявлено 12 школ. Чтобы попасть в топ лучших, в течение учебного года ребятам нужно было пройти несколько этапов, зарабатывая при этом конкурсные баллы.

Первый этап посвящён Дням Златмаша, которые были организованы в каждой из школ-участниц. Мероприятие приурочено к памятным датам и профессиональным праздникам, связанным с деятельностью предприятия. Школьники со своими наставниками-педагогами проводили квесты, викторины, театрализованные постановки, мастер-классы, интеллектуальные игры, готовили творческие работы, посвящённые 80-летию завода, тем самым демонстрируя знания истории предприятия, ассортимента выпускаемой им продукции.

Изюминкой второго этапа стало полное погружение в рабочие профессии. Для каждой команды организаторы разработали свой маршрут. Будущим машиностроителям предстояло пройти девять этапов. На станциях ребята выполняли интересные задания, одновременно узнавая об особенностях работы подразделений нашего предприятия. На этапе Центра информационных технологий они расшифровывали коды, в конструкторско-технологической службе создавали на компьютере 3D-модели. На участке ЦЗЛ юные горожане проводили анализ состава металла, а на этапе УТК — контроль изделий и измеряли инструментами детали. На этапе ПТК «ЭлБи» школьники самостоятельно собирали плиту «Мечта». Заводские энергетики научили юных златоустовцев создавать настоящие электрические схемы. Пара движений — и в руках мальчишек и девчонок загорается лампочка, начинает двигаться механизм. На участке «Термала» златоустовские школьники изучали премудрости сборки радиаторов отопления.

Заводские строители приготовили для школьников настоящий квест. Сначала надо было экипироваться: надеть жилет, каску, перчатки, респиратор, пристегнуться карабином, а потом забраться вверх по лесам. Из художественных изысков — поклейка обоев, кирпичная кладка. Дети сами брали мастерки, разводили раствор и работали не хуже опытных строителей.

Итогом двух первых этапов стали видеоролики, созданные участниками на основе собранных на прошедших мероприятиях фото- и видеоматериалов.

На третьем этапе команды представляли творческие номера-поздравления завода с 80-летием. Это был настоящий фейерверк творчества и талантов! Хореографические, вокальные номера, литературное чтение... Задорные частушки о Златмаше от школы № 37 порядком повеселили жюри. Патриотизмом и глубиной мысли поразила литературно-музыкальная композиция команды из школы № 13. Тематический танец «На пирсе» от школы № 34 впечатлил жюри своей оригинальностью. Гимн заводу, песни о заводе, оды заводу... Такое количество поздравлений Златмашу устами детей дорогого стоит!

Все ребята подошли к заданию очень ответственно, творчески. Видно было, что Златмашем они гордятся и готовы связать с ним своё будущее.

Главный приз — диплом победителя конкурса — председатель жюри, заместитель директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина вручила команде школы № 34, демонстрировавшей отличные результаты на протяжении всех трёх этапов. Второе место заняла школа № 37. На третьем месте школа № 2. Остальные команды получили дипломы участников и сладкие призы от комбината общественного питания АО «Златмаш». А самые яркие и зрелищные творческие номера, представленные в этот день на сцене Дворца Победы, были отобраны для участия в концертах на производственных площадках.

Как позже признались участники, данный проект стал для них отличной возможностью не просто поучаствовать в жизни градообразующего предприятия, узнать его ещё лучше, но и продемонстрировать свои таланты, а также наметить пути построения своего профессионального будущего.

— Скоро ребятам предстоит сделать осознанный выбор дальнейшего пути, думать о котором нужно уже сейчас, — отметила заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина. — Я уверена, что проект «Мы — будущие машиностроители!» обязательно им в этом поможет!

Юлия ГАЛКИНА,  
Сергей ЕЖОВ.



КОМАНДА ШКОЛЫ № 37. Второе место — тоже победа!

Работники Златоустовского машиностроительного завода в этом году вновь боролись за звание лучшего по профессии. Соревнования по компетенциям «Инженерная графика САД», «Фрезерные работы на станках с ПУ» и «Электротехника» прошли в рамках корпоративного чемпионата «Профессионалы Златмаш-2019», посвящённого 80-летию предприятия.



ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ! Слева направо: Тимофей Зотов, Артём Вострокнутов, Максим Цилипоткин.

### У станков — профи

На открытии чемпионата среди молодых фрезеровщиков, который проходил на производственных площадях цехов № 6 и № 10, собравшихся поприветствовали заместитель председателя профкома Игорь Ющенко и начальник отдела управления персоналом и мотивации труда Людмила Нестерова. Она же представила участников — надёжных, профессиональных, ответственных сотрудников — и пожелала им заслуженной победы:

— Вам потребуются знания, опыт и профессиона-

лизм! Будьте спокойны, уверены в себе, и пусть победит сильнейший!

Вдохновившись напутственными словами, фрезеровщики разошлись по своим рабочим местам, где и получили задания. Конкурсантам нужно было за определённое время по чертежам изготовить на станке деталь, которая

### Вошли в тройку лидеров

По словам Максима Цилипоткина, на конкурс он пришёл собранный, почти не волновался, рабочее место подготовил заблаговременно. Он не раз становился участником конкурса профмастерства на Златмаше, а в прошлом году даже попытал счастья в отрасле-

вом Тимофея, главное в его деле — точность и последовательность. Ведь каждое непродуманное действие может привести к непоправимой ошибке. Тимофей деловито двигался, внимательно изучал задание, действовал уверенно. Его старания тоже увенчались успехом, и вот результат — второе место.

Артём Вострокнутов участвовал в отраслевом чемпионате в прошлом году. Считает, что подобные состязания позволяют работникам продемонстрировать профессионализм, раскрыть собственный потенциал, получить признание коллег. Опыт Артёму пригодился — он вошёл в число лидеров, заняв третье место.

Стоит отметить, что победитель и призёр прошли «школу» отраслевого чемпионата в разные годы. По словам заместителя начальника цеха № 10 по технике и наставника молодых специалистов Ильи Волкова (тоже участника WorldSkills), конкурсы профессионального мастерства — отличная мотивация к дальнейшему профессиональному росту.

— С заданием справились большинство участников. Не все, конечно, уложились в отведённое им время, — отметил Илья. — Были и другие недоработки, повлиявшие на исход конкурса, которые обязательно учтутся при организации состязания в следующем году.

— Очень радует, что у нас на заводе существуют конкурсы, которые способствуют росту профессиональных компетенций, развитию коллектива, — акцентировал внимание присутствующих начальник производства Владимир Иванов. — Видно, что большая часть станочников — молодые люди, которым важно и себя показать, и на других посмотреть. Надеюсь, что они и дальше будут заниматься не только своим развитием, но и помогать коллегам. Важно, чтобы и со стороны начальников цехов тоже была поддержка.

Конкурс

## Померились силами

В одной команде

## Нацпроекты в помощь бизнесу

Генеральный директор АО «Златмаш», председатель ЧРО ООО «Союзмаш России» Антон Лобанов принял участие в конференции «Национальные проекты и инструменты поддержки промышленности 2019», которая прошла в Челябинске.

Мероприятие было организовано Правительством Челябинской области, АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» и Фондом развития промышленности Челябинской области. В нём приняло участие около 300 руководителей и специалистов крупных предприятий региона, представителей малого и среднего бизнеса, Минпромторга РФ, Минэкономразвития РФ, Федерального фонда развития промышленности, Российского экспортного центра и Законодательного собрания Челябинской области. Цель встречи — освещение возможностей, которые предоставляют для предпринимательства нацпроекты «Повышение



НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ СОТРУДНИЧЕСТВА.

производительности труда и поддержка занятости» и «Международная кооперация и экспорт».

В рамках конференции прошло пленарное заседание. Для участников были организованы тематические круглые столы, где обсуждались вопросы реализации национальных проектов для предпринимателей. В завершение мероприятия был заключён ряд договорённостей. Председатель

регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России» Антон Лобанов и директор ОГАУ «Государственный фонд развития промышленности Челябинской области» Сергей Казаков подписали двустороннее соглашение о сотрудничестве.

— Соглашение призвано закрепить и вывести на качественно новый уровень долгосрочное, эффективное и взаимовыгодное сотруд-

ничество Фонда развития промышленности с Союзом машиностроителей, — подчеркнул Антон Лобанов.

По словам исполняющего обязанности заместителя губернатора области Руслана Гаттарова, участие в конференции — это прекрасная возможность узнать, как работают инструменты господдержки от тех, кто их обеспечивает: руководителей институтов развития, министерств и ведомств.

— Мы ждём активной обратной связи от бизнеса, чтобы учесть все предложения в работе по реализации нацпроектов и улучшению делового климата в регионе, — добавил Руслан Усманович.

Опыт конференций прошлых лет показывает, что подобные мероприятия становятся действенной площадкой для диалога предпринимателей и власти, а также имеют широкий отклик в бизнес-сообществе и средствах массовой информации.

Елена ПОТАПОВА.

## Конкурс

## профессионалы

## И экспертов отметили

Дипломы победителям вручила заместитель директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина. Специальный приз за волю к победе от профсоюзного комитета АО «Златмаш» получили операторы-фрезеровщики Дмитрий Кехтер, Игорь Ярушин и Олег Рюмин. А благодарственные письма от руководства предприятия и службы управления персоналом получили инициаторы и организаторы чемпионата, эксперты, вошедшие в состав жюри — ведущий инженер-программист отдела № 234 Александр Полевщук, заместитель начальника цеха № 10 по технике Илья Волков, инженер-программист отдела № 234 Александр Киселёв, контролёры отдела № 256 — Елена Смирнова и Рамиля Лебедева.

## Электрики, на старт!

В этом году в чемпионате «Профессионалы Златмаш-2019» в компетенции «Электротехника» приняли участие не только заводчане, но и студенты ЮУрГУ, обучающиеся по направлению «Электроэнергетика».

Состязание электриков в череде профессиональных конкурсов, приуроченных к празднованию 80-летия нашего предприятия, одно из самых популярных, тем более, что оно в этот раз прошло накануне юбилейной даты — в июле исполняется 80 лет энергетической службе завода.

Напряжение (отноюне электрическое) чувствовалось задолго до старта. Конкурсанты волновались, наставники переживали, давали своим подопечным последние советы, друзья и коллеги подбадривали. 18 конкурсантов, в числе которых и заводчане, и студенты ЮУрГУ, вышли в этот день на старт.

— Уверен, что наш традиционный конкурс пройдёт на высоком уровне, — отме-

тил в приветственном слове заместитель директора ПТК «Энергетик» Андрей Кириенко. — Вы пришли не только соревноваться, но и обмениваться опытом, совершенствовать своё мастерство. Каждый из вас — уже победитель!

Начальник цеха № 14 Андрей Белов отметил важность этого состязания для профессионального роста молодых рабочих в современных условиях, когда на предприятие поступает новейшее оборудование, идёт реконструкция корпусов, постоянно усложняются и становятся более разнообразными производственные задачи, которые ставятся перед молодым поколением сотрудников:

— Радостно, что конкурс с каждым годом набирает обороты. Думаю, что проигравших здесь не будет. Само участие — уже выигрыш. Очень приятно видеть здесь наших ветеранов.

От имени профсоюзного комитета предприятия конкурсантов и ветеранов поприветствовал заместитель председателя профкома Игорь Ющенко:

— Администрация и профсоюзный комитет АО «Златмаш» придадут большое значение конкурсам профессионального мастерства. Конечно, студентам будет несколько сложнее, но в этом и заключается прелесть поколений. Отрадно, что сегодня здесь собрались те, кто много сил, знаний, времени отдал нашему предприятию, и те, кто пришёл им на смену. По традиции профком учредил две дополнительные премии. Боритесь и побеждайте!

## Им всё по плечу

Организаторы состязаний подготовили сложные испытания для конкурсантов. На первом этапе они показали свои теоретические знания. За двадцать минут необходимо было ответить на вопросы теста и решить три задачи по электротехнике. Преодолеть эту планку удалось не всем. Состязания есть состязания! Во второй этап прошли только 12 конкурсантов. Остальные по-



В ТРОЙКЕ ЛИДЕРОВ. Инженер отдела № 263 Сергей Панишев.

полнили ряды болельщиков. Конкурсанты шли, как говорится, ноздря в ноздрю.

Глядя на молодёжь, ветераны также решили проверить свои силы. В результате ветеранская группа под руководством Михаила Мартынова набрала двадцать восемь баллов, а группа Олега Мартынова — двадцать из тридцати возможных.

На втором этапе разрабатывали схему движения шифровального стола. Пять конкурсантов-электриков прошли в финал без особого сопротивления, а для четырёх было дано специальное задание. Им предстояло найти ошибки в электрической схеме — кто первый их найдёт, тот и войдёт в число финалистов. В результате борьбу продолжили шестеро лучших.

На заключительном, практическом этапе конкурсанты собирали электросхему для открытия-закрытия ворот, одновременно демонстрируя умение использовать средства защиты, соблюдать технологию производства, осуществлять само-

контроль качества во время работы.

Третье место в чемпионате занял прошлогодний победитель — электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14 Рустам Бикбаев, второе — у инженера отдела № 263 Сергея Панишева. Лучшим стал слесарь-электрик по ремонту электрооборудования цеха № 14 Сергей Мишунин.

По результатам состязаний от профкома в номинации «За волю к победе», как и в прошлом году, отмечен электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14 Владимир Ефимов. Вторым призёром профсоюза стал слесарь-электрик по ремонту электрооборудования цеха № 20 Андрей Вишневский. Нынешний успех для Андрея стал ещё одним подарком к Дню его рождения.

Поздравляем победителей и призёров! Желаем им дальнейших успехов в профессии!

Юлия ГАЛКИНА,  
Сергей ЕЖОВ.

## Знай наших!

## С новой победой!

АО «Златмаш» стало лауреатом областного конкурса «Меняющие мир». Торжественная церемония награждения состоялась в большом зале Законодательного собрания области.



ОТМЕТИЛИ НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ. Ольга Ершова принимает поздравления от Ильи Таболина.

Конкурс проводится шестнадцатый год подряд с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и пропаганды достижений различных организаций в социальной сфере. В нём участвуют предприятия и индивидуальные предприниматели, вносящие значительный вклад в социальное развитие Челябинской области.

— Мир держится на благотворительности тех людей, которые сердце, душу и возможности направляют на поддержку своих земляков. Хотел бы поблагодарить всех, кто помогает людям, — отметил председатель Законодательного собрания Челябинской области Владимир Мякуш, поздравляя лауреатов конкурса с заслуженными победами.

Златмаш принял участие впервые и сразу удостоился высшей награды. Диплом победителя в номинации «Информационная поддержка» начальнику службы по связям с общественностью Ольге Ершовой вручили исполняющий обязанности министра экологии Сергей Лихачёв и исполняющий обязанности заместителя министра экономического развития области Илья Таболин.

Напомним, что на нашем предприятии действуют программы социальной поддержки работников, их детей и ветеранов. Ежегодно в бюджете планируются расходы на физкультурно-оздоровительные мероприятия, льготное посещение объектов социального комплекса завода, различные виды материальной помощи, а также денежные средства на поддержку учреждений образования, спорта и медицины.

— Все социальные и культурные события в полной мере освещаются в корпоративной газете «Трудовая честь Златмаш», на радио и официальном заводском сайте, а также во внешних СМИ, — делится Ольга. — Приятно, что работа сотрудников нашей пресс-службы была отмечена на таком высоком уровне. Будем и дальше держать планку, оказывая информационную поддержку добрым делам предприятия!

Елена ПОТАПОВА.

## Будь в курсе

## Новые карты — подарок к юбилею

В преддверии празднования 80-летия Златоустовского машиностроительного завода около 4000 работников получат новые зарплатные карты с индивидуальным дизайном. Такой подарок Сбербанк решил преподнести машиностроителям к юбилею предприятия.

Дизайн банковской карты разрабатывался совместно со специалистами АО «Златмаш». Главным элементом оформления стала центральная проходная завода.

По картам с индивидуальным дизайном для сотрудников АО «Златмаш» будет доступен бесплатный мобильный банк. На территории РФ в банкоматах и филиалах ПАО Сбербанк, а также в дочерних банках снятие средств осуществляется без комиссии. Кроме того, владелец корпоративной карты становится обладателем повышенных бонусов «Спасибо».

— Поздравляю работников завода с наступающим праздником! Желаю здоровья, благополучия и успехов во всем! Наш машиностроительный завод является одним из старейших в регионе. Более 12 лет заводчане получают зарплату на карту Сбербанка, — отмечает начальник сектора продаж розничных продуктов Сбербанка в Златоусте Надежда Королёва. — Мы очень рады сотрудничеству с предприятием и гордимся возможностью разрабатывать для Златмаша новые уникальные предложения.

Сегодня корпоративное оформление карт используют только крупные предприятия с богатыми традициями и многолетней историей. А для сотрудников такие карты являются символом корпоративной культуры, который объединяет весь коллектив. Кроме того, все новые карты оснащены современной технологией бесконтактной оплаты. Расплачиваться ими удобнее, быстрее и проще.

Получение новых карт с индивидуальным дизайном будет организовано на территории предприятия в июне. О графике выдачи будет сообщено дополнительно. Работники предприятия, которые по каким-либо причинам не успели получить карты в указанный срок, могут обратиться в ПАО Сбербанк по адресу: пр. Мира, 22 А до 15.08.2019 года. Для оформления карты при себе необходимо иметь паспорт и СНИЛС.

Перечисление заработной платы на новые карты начнётся с июля 2019 года. До этого срока зарплата будет зачисляться на действующие старые карты, ранее выданные работникам предприятия в рамках зарплатного проекта (без изображения центральной проходной). Далее они перейдут в разряд личных. Владелец старой карты может распорядиться ею по своему усмотрению: продолжать использовать или закрыть в частном порядке в указанном на карте отделении банка.

Новую карту могут оформить и работники, которые ещё не получают зарплату через Сбербанк. Специалисты банка готовы ответить на вопросы по замене имеющейся карты на новую и рассказать про бесплатные сервисы банка и льготные условия кредитования.

График консультирования: ежедневно с 15-30 до 17-30 в здании центральной проходной, в комнате сотрудников Сбербанка (бюро пропусков).

## Вакансии

АО «Златмаш» требуются: кладовщик, транспортировщик, машинист крана, мастер участка, машинист котлов, оператор хлораторной установки, повар, кухонный работник, продавец продовольственных товаров, кладовщик, специалист по входному контролю, специалист по закупкам, юристконсульт.

Обращаться в отдел № 208, центральная проходная, кабинет № 302. Тел.: 8-55-03, 8-52-89.

## Уважаемые заводчане!

Приглашаем вас на праздничные концерты, посвящённые 80-летию Златоустовского машиностроительного завода.

28 мая — в 12-45 ПТК «ЭЛБИ» (участок гальваники, отдел 244/33);

29 мая — в 12-10 цех № 10.

## Физкультура!

## На водных дорожках

Сборная АО «Златмаш» приняла участие в соревнованиях по плаванию в зачёт городской спартакиады среди промышленных предприятий Златоуста, которые состоялись в физкультурно-оздоровительном комплексе «Уралочка».

В лично-командном первенстве за победу боролись 40 спортсменов. В программу соревнований вошли заплывы на дистанции 50 метров вольным стилем.

За АО «Златмаш» выступали Дмитрий Гусев (отдел № 505), Артём Задорин (отдел № 263), Данила Иванов (отдел № 263), Анатолий Кравчук (отдел № 288), Дмитрий Бахарев (отдел № 505), Олег Салмин (цех № 7), Игорь Ющенко (профком), Нина Поддубнова (отдел № 234), Мария Сыч (цех № 4), Ирина Сыч (отдел № 204).

Лучшее время у мужчин в этот раз показал Дмитрий Гусев. Нина Поддубнова победила среди женщин. В итоге команда Златмаша заняла первое место! На втором — Златоустовский электрометаллургический завод, на третьем — ЮУЖД.

Дмитрий БАХАРЕВ,  
директор ФОЦ «Златмаш».

## В этот День Победы!



Фото  
В. Голынкина.  
Сюжет «Злат-ТВ».

К Дню Победы АО «Златмаш» традиционно подготовило для златоустовцев ряд мероприятий: митинг памяти у обелиска Славы, легкоатлетическую эстафету на приз газеты «Трудовая честь Златмаш» и праздничный концерт у Дворца Победы, а вечером небо окрасилось залпами салюта.

Солнечным утром 9 мая у обелиска Славы в районе машзавода было оживлённо и празднично. Представители самых разных поколений — ветераны, труженики тыла, сегодняшние работники Златоустовского машиностроительного завода с детьми, молодёжь — шли на митинг памяти. Его ежегодно организуют сотрудники социального комплекса АО «Златмаш» совместно с творческими коллективами Дворца культуры «Победа».

Более пяти сотен людей пришло поздравить ветеранов-фронтовиков и тружеников тыла, почтить память солдат, павших на полях сражений. Открывший мероприятие Гимн России заставил каждого почувствовать единство, национальную гордость за свой народ.

Полторы тысячи заводчан ушли на фронт. Остальные трудились в тылу. Неоценим вклад златоустовских машиностроителей в великую Победу! Об этом напомнил в своём приветственном слове генеральный директор АО «Златмаш» Антон Лобанов:

— В этот день мы вспоминаем тех, кто погиб, желаем долгих лет

жизни тем, кто вернулся, вспоминаем всех, кто воевал, чувствуем тружеников тыла и тех, кто восстанавливал страну в послевоенное время. Этот день дан нам с вами, чтобы помнить ужасы войны, чтобы не забывали, как это было тяжело.

Пришедших на митинг поздравили председатель профсоюзного комитета АО «Златмаш» Пётр Ртищев, председатель Совета ветеранов предприятия Надежда Паскидова и заместитель главы округа по социальным вопросам Ольга Иванова.

Они справедливо отметили, что уроки мужества поколения героев неоценимы для истории. Сегодня мы черпаем в них силы и находим духовную опору, стремимся жить так, чтобы подобная война никогда не повторилась. Задача нашего поколения — сохранить и передать историческую правду о подвиге советского народа своим детям, внукам, правнукам.

Светлую память солдат, погибших в боях за свободу и независимость нашей Родины, по традиции почтили минутой молчания. Завершился митинг возложением венков и цветов к Вечному огню.

### За приз газеты заводской

День Победы на Златоустовском машиностроительном заводе невозможно представить без легкоатлетической эстафеты на призы газеты «Трудовая честь Златмаш». По словам директора ФОЦ АО «Златмаш» и главного судьи соревнований Дмитрия Бахарева, впервые она прошла 28 мая 1950 года на приз газеты

«За Родину». С 1955 года стартом служил Дворец культуры «Победа». С 2010 года состязания стали проходить на стадионе «Таганай». Легкоатлетическая эстафета на приз заводской газеты — добрая традиция, которую бережно хранят и чтут на Златоустовском машиностроительном заводе уже много лет. Сотрудники предприятия, студенты златоустовского филиала ЮУрГУ, школьники и воспитанники детских садов — почти 250 спортсменов приняли в ней участие в этот раз.

Особенно важна эстафета для заводчан. Участие в ней — непреложный закон, призванный сохранять и передавать трудовые и спортивные традиции предприятия молодому поколению. В этот раз лучшее время показали студенты ЗФ ЮУрГУ. Среди подразделений АО «Златмаш» самой быстрой оказалась команда цеха № 69. На втором месте — отдел 234/235. Третье место у цеха № 4.

**Поздравляем всех участников забегов!**

**Школы (10–11 классы):**

- 1 место — школа № 2;
- 2 место — школа № 15;
- 3 место — школа № 4.

**Школы (8–9 классы):**

- 1 место — школа № 35;
- 2 место — школа № 2;
- 3 место — школа № 4.

**Детские сады:**

- 1 место — детский сад № 44;
- 2 место — детский сад № 90;
- 3 место — детский сад № 87.

### И весенний

#### праздничный салют

Вечером на площадке перед Дворцом культуры «Победа» жителей ждал творческий подарок от коллективов ДК. Специально подготовленные к Дню Победы номера представили ансамбль спортивного бального танца «Велена», ансамбль вокально-джазовой студии «Темпо», ансамбль народного танца «Аюшка», ансамбль бального танца «Градива», студия современного танца «Фиеста».

Кульминацией Дня Победы стал грандиозный, невероятно красивый и зрелищный праздничный салют. Под громкие аплодисменты жителей района тысячи огней окрасили небо в яркие цвета, напоминая собравшимся о том, что наша Родина выстояла и победила в этой кровопролитной войне!

Юлия ГАЛКИНА.



**ЯРКИЙ, МНОГОЧИСЛЕННЫЙ, СПЛОЧЁННЫЙ.** Коллектив АО «Златмаш» было видно издали.

## Первомай-2019

По многолетней традиции трудовой коллектив АО «Златмаш» принял участие в городском шествии, посвящённом празднику Весны и Труда. В этом году профсоюзная акция прошла под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

1 мая по всей России прошли традиционные шествия трудящихся. На улицы Златоуста тоже вышли горожане, представители предприятий, организаций, студенты, рабочие и ветераны.

Делегация нашего завода была самой большой среди промышленных предприятий города. Возглавили праздничную колонну генеральный директор трижды орденноносного Златоустовского машиностроительного завода Антон Лобанов и председатель профсоюзного комитета Пётр Ртищев. Организатором праздничного шествия стала Ассоциация профсоюзов Златоуста.

День международной солидарности трудящихся родился в СССР. Тогда участники первомайских демонстраций выражали свою солидарность с национально-освободительным движением, решимость отдать все силы борьбе за мир. После распада Советского Союза Первомай всё равно продолжают отмечать. Его значение не забыто. Знаменитый лозунг «Мир! Труд! Май!» всё ещё продолжает звучать. Тёплый праздник, сплотивший весь трудовой класс, остаётся в числе самых любимых.

На сегодняшний день почти 90% заводчан являются членами профсоюзной организации АО «Златмаш». Многие из них пришли на первомайскую демонстрацию вместе со своими детьми и внуками. Улыбки, поздравления и яркие воздушные шары — неперенные атрибуты этого весеннего праздника. И нынешние майские сюрпризы погоды только прибавили решительности.

Колонна трудового коллектива АО «Златмаш» в этом году шла под профсоюзными лозунгами «Сильные профсоюзы — справедливое общество!», «Помощь государства не олигархам, а человеку труда!», «Росту цен — опережающий рост зарплат!», «Нет — снижению социальных гарантий!», «Человеку труда — уважение и достойную зарплату!», «В благосостоянии трудящихся — будущее экономики страны».

Завершилось шествие у Мемориала Славы, где состоялся традиционный митинг. Лучшим труженикам города в этот день вручили награды за добросовестный труд и активную жизненную позицию. В числе награждённых — заместитель председателя профсоюзного комитета предприятия Игорь Ющенко. Он был отмечен благодарственным письмом Законодательного собрания Челябинской области.

Приняв активное участие в первомайской демонстрации, заводчане в очередной раз продемонстрировали крепкий командный дух и единство.

Сергей ЕЖОВ.



## Поздравляем!

### С Днём рождения:

- Л. Н. Нестерову — начальника отдела № 208
- С. Н. Христорядову — референта генерального директора
- В. Я. Полякова — б/начальника отдела № 239
- Н. Е. Романенко — б/помощника главного инженера
- А. А. Горбунова — б/главного конструктора объединения.
- С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:**
- Е. В. Мельникова — водителя автомобиля цеха № 7
- Ю. Р. Медведеву — машиниста крана цеха № 10.
- С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:**
- Е. М. Михайлову — модельщика выплавляемых моделей цеха № 4

- Л. Г. Шарипову — обжигальщика эмали отдела № 244.
- С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:**
- И. Б. Кондратьеву — машиниста крана цеха № 6
- С. В. Варзакову — машиниста насосных установок цеха № 19
- Т. В. Проценко — старшего кладовщика отдела № 244.
- С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:**
- Л. М. Мурзину — слесаря механосборочных работ отдела № 244
- А. Б. Дерябина — электромонтёра охранно-пожарной сигнализации отдела № 288.
- С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:**
- В. Г. Роздина — заместителя начальника отдела № 256.
- С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:**
- Л. Ю. Павлючкову — инженера по инструменту цеха № 20
- О. А. Пикайкину — контролёра контрольно-пропускного пункта отдела № 200.
- С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:**
- С. В. Сычеву — электромонтёра по обслуживанию подстанции цеха № 14

- О. Н. Ярцеву — ведущего инженера-конструктора отдела № 232.
- С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:**
- Н. Н. Газизову — инженера-технолога отдела № 234.

### Праздничные даты:

- 1 июня — Международный день защиты детей
- 8 июня — День социального работника
- 12 июня — День России
- 18 июня — День медицинского работника
- 22 июня — День памяти и скорби — день начала Великой Отечественной войны.
- Памятные даты:**
- 28 июня — День основания Златоустовского машиностроительного завода.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-56-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 22.05.2019 г.

По графику — 16 часов.

И. о. главного редактора Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 43409.

Распространяется бесплатно.