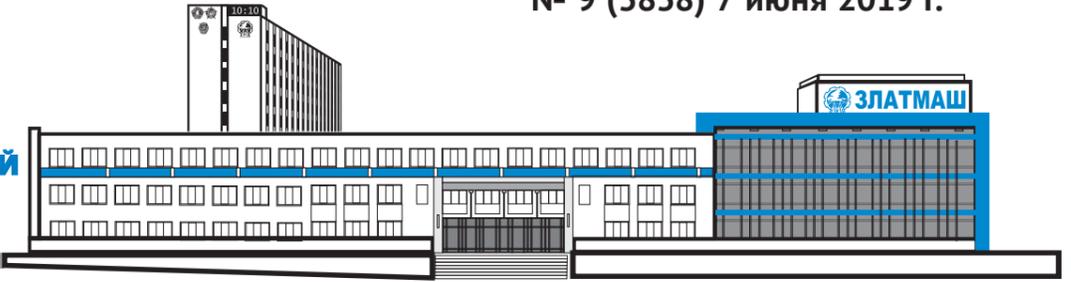


80  
1939  
2019ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД

# Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Будь в курсе!

## Назначения

С 22 мая начальником цеха № 6 назначен **Андрей Аркадьевич Воробьев**.

С 3 июня начальником цеха № 4 назначен **Юрий Валерьевич Чугунов**.

## К 80-летию завода

В апреле на нашем предприятии была организована выставка «Мы любим свой завод!», посвящённая грядущему юбилею. Причём авторами всех представленных в экспозиции творческих работ стали сами заводчане. При подведении итогов никто из участников не остался без внимания.

Все экспонаты юбилейной выставки работники нашего предприятия изготовили своими руками. Это было главным условием участия. Ещё одно — соответствие теме: АО «Златмаш». В остальном — полная свобода, которой заводчане и воспользовались, проявив при этом незаурядную фантазию. Среди экспонатов — макеты проходной и всеми узнаваемой РСМ-52, ваза с особенными цветами в форме шестерёнок и продукцией АО «Златмаш», альбом «Шаги истории сварки на машзаводе», эмблема Златмаша, выполненная методом выжигания, корзина с ягодами и пожеланиями трижды орденоносному Златоустовскому машиностроительному заводу процветания, благополучия, роста и развития.

Определяли победителя также златмашевцы. В период с 8 по 15 мая в здании заводоуправления каждый заводчанин мог сделать свой выбор, положив в ящик для голосования листок с номером понравившейся работы. В результате наибольшее количество голосов набрал «Макет проходной» (202 голоса). Автор — маляр отдела № 299 Елена Асабина. На втором месте «Макет ракеты» (104 голоса) инженера-технолога отдела № 234 Татьяны Соломашенко. Третье присуждено за «Вазу с цветами» ведущему экономисту отдела № 203 Елене Сафоновой (101 голос).



Далее места распределились следующим образом:

IV место — альбом «Шаги истории сварки на машзаводе» (49 голосов). Автор — ведущий инженер-технолог отдела № 234 Наталья Кудряшова.

V место (43 голоса) — «Картина на дереве». Автор — ведущий инженер-технолог отдела № 232 Анастасия Львова.

VI место — «Корзина с ягодами» (25 голосов). Автор — слесарь механосборочных работ отдела № 244/59 Наталья Смородина.

VII место — «Композиция из цветов» (24 голоса). Автор — специалист отдела № 298 Ольга Новичихина.

За волю к победе, творческий подход, оригинальность мышления и с целью поощрения творческой активности всем участникам выставки выплачена денежная премия с учётом рейтинга. Авторам юбилейных поделок вручили сертификаты на услуги комбината общественного питания АО «Златмаш».

У тех, кто не успел полюбоваться выставкой, ещё будет такая возможность. Творческие работы заводчан передадут во Дворец Победы для организации показа в период проведения мероприятий, приуроченных к празднованию 80-летия АО «Златмаш».

Руководство предприятия и профсоюзный комитет объявляют благодарность всем участникам выставки.

Татьяна ШАГЕЕВА.



Скачай бесплатное  
мобильное приложение  
ARGIN (AR2017)  
и наведи телефон.  
Фото и видео  
В. Голынкина.



В юбилейный год  
о юбилеях

## Команда, без которой нам не жить

**Юбилейный для нашего предприятия год богат на торжества. Так, в мае планово-экономическому отделу исполнилось 80 лет. Поздравляем дружный коллектив заводских экономистов с этой знаменательной датой!**

Сегодня в отделе трудятся 23 высококлассных специалиста. Попасть сюда не так просто. Отбор кандидатов ведётся очень жёсткий. И здесь главное — не только знать экономические законы, но и понимать логику процессов, происходящих на предприятии.

— Стрессоустойчивость, многозадачность, самоотдача, большая ответственность за результаты работы, глубокое понимание проблем — вот что всегда отличает заводских экономистов, — с гордостью рассказывает начальник отдела Ольга Землякова. — Наши сотрудники постоянно совершенствуют свои знания, проходят переподготовку, посещают семинары и тренинги, охотно делятся своими знаниями с молодыми кадрами.

Надо подчеркнуть, что экономический отдел был основан на полтора месяца раньше, чем подписан генеральный план строительства Златоустовского машиностроительного завода. И этот исторический факт ещё раз подчёркивает значение планово-экономического

отдела для всего предприятия. Конечно, 80 лет назад всё было другим, но задачи у экономистов и поныне остаются прежними. Время внесло свои коррективы: произошли метаморфозы во всех сферах экономики, кардинально изменились нормативно-правовые акты в ценообразовании, произошли преобразования как в порядке предоставления и согласования расчётно-калькуляционных материалов, так и в формах их предоставления. Непростые времена у экономистов энергетического хозяйства, в условиях ограничения роста тарифов на энергоносители важно максимально точно рассчитать себестоимость продукции энергетической службы, учесть все необходимые затраты, но при этом не допустить значительного роста накладных расходов предприятия. И в этом экономистам всегда помогали их друзья — бухгалтеры, казначеи, договорники, конструкторы и технологи.

С вхождением нашего предприятия в ГК «Роскосмос» появились новые требования. И наши экономисты вновь показали свою высокую квалификацию. Плановики выполняют все запросы качественно и в срок, внедряют новые программные продукты госкорпорации и новые экономические алгоритмы в свою работу.

Рассказывая о своём отделе, Ольга Землякова обращает внимание и на перспективы. Перед отделом поставлены амбициозные задачи по составлению отдельных бюджетов для каждого из направлений производственной деятельности. Ведётся масштабная работа совместно с отделом № 288 над разработкой программных продуктов, обеспечивающих оптимизацию процессов по ценообразованию и ценовому планированию, что в конечном итоге приведёт к снижению временных затрат на сбор оперативной информации. Это позволит в дальнейшем избежать возможных субъективных ошибок, излишних затрат рабочего времени и выведет планирование, отчётность и, как следствие, возможность управленческого реагирования на полученный результат на более высокий уровень.

— Экономисты помогают заводу крепнуть, прилагают максимум усилий для того, чтобы наше предприятие развивалось и было прибыльным, — продолжает Ольга Борисовна. — Точно знаю, что экономический отдел, которым я руководжу, в любой экономической ситуации поведёт себя как умудрённый опытом, сплочённый и ответственный коллектив, который будет прилагать все усилия для решения поставленных задач.

Здесь с большой теплотой и уважением вспоминают ветеранов и бывших работников отдела. Те, кто имеет значительный стаж

работы в ПЭО, сейчас передают вновь приходящим сотрудникам знания, навыки и традиции, заложенные предыдущими поколениями заводских плановиков. Новичкам всегда рассказывают о своих наставниках, у которых учились и к которым при возникновении сложных ситуаций обращаются за консультациями.

В гимне подразделения есть строчки «Команда нашего отдела — команда, без которой нам не жить». Именно эти слова стали лейтмотивом торжества, посвящённого юбилею планово-экономического отдела, прошедшего в ДК «Победа». На нём присутствовал коллектив отдела, ветераны, бывшие работники. Звучали поздравления от администрации завода, профсоюзного коллектива, напутственные слова.

**Ольга Землякова:**

— Дорогие коллеги и уважаемые ветераны! Сердечно поздравляю вас с юбилеем нашего ПЭО! Желаю здоровья и счастья вам и вашему близким, экономического благополучия, оптимизма, творческого роста, воплощения в жизнь всех замыслов и надежд, уверенного взгляда в будущее!

Сергей ВОРОЖЦОВ.

## Сварщик — профессия будущего

В последнюю пятницу мая в России традиционно отмечается День сварщика, эта дата официально не утверждена, но имеет долгую историю — её празднуют с начала 90-х годов XX века. Сама же профессия появилась ещё раньше. Временем её возникновения считается 1802 год, когда русский учёный Василий Петров открыл эффект электрической дуги.

С развитием прогресса происходило и открытие новых видов сварки, в настоящее время существует свыше 60 видов, которые классифицируют по основным физическим, техническим и технологическим признакам. На сегодняшний день сварка используется практически во всех отраслях промышленности, ведь современный мир — это мир металла. Сварку применяют в космосе и под водой, при строительстве многоэтажных зданий и при прокладке веток метро. Сварщик — удивительно сложная, но интересная профессия, требующая уникальных знаний и опыта.

В АО «Златмаш» процесс сварки занимает соответствующее почётное место, без него не обойтись, будь то гражданское производство или оборонное, ведь от качества сварных соединений напрямую зависит работоспособность изделий. На нашем предприятии применяются различные виды сварки: ручная аргонодуговая, газовая, ручная электродуговая, контактная, электронно-лучевая, различные виды автоматической сварки, частично механизированная сварка в среде углекислого газа и другие. Сваривают различные сплавы цветных и чёрных металлов, конструкции толщиной от сотых долей миллиметра до 200 миллиметров, весом от килограмма до 20 тонн, габаритами до 7 метров в длину и 3 метров в диаметре. На сегодняшний день на нашем предприятии насчитывается порядка 70 квалифицированных сварщиков, многие из которых — женщины, работающие при изготовлении продукции гражданского назначения на машинах контактной сварки. Коллектив бюро сварки отдела № 234, представляющий собой сплочение молодости и опыта, насчитывает 7 высококвалифицированных специалистов. Каждый день они решают разнообразные технологические и производственные задачи в подразделениях предприятия, занимаются освоением и внедрением новых технологий и оборудования.

В преддверии профессионального праздника на нашем предприятии традиционно проходит конкурс за звание «Лучший сварщик АО «Златмаш».

Поздравляю сварщиков нашего предприятия, а также всех причастных к сварочному производству специалистов с профессиональным праздником, желаю крепкого здоровья и успехов в работе.

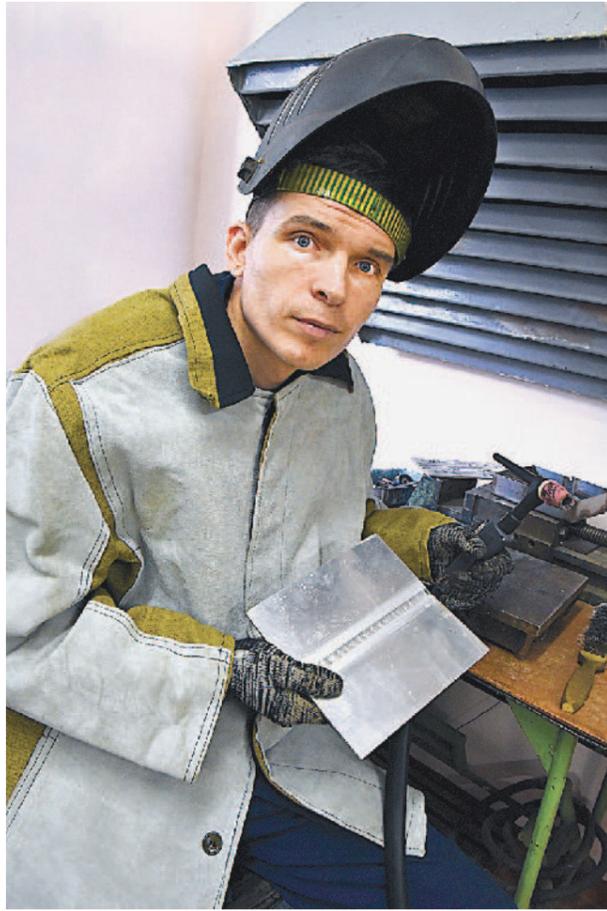
**Кирилл ШАЛЬКОВ,**  
главный сварщик АО «Златмаш».

Чемпионат «Молодые профессионалы АО «Златмаш» на градообразующем предприятии проводится с целью популяризации рабочих профессий, демонстрации высокой квалификации и профессионализма работников. Определяют лучших по направлениям «Инженерная графика САД», «Фрезерные работы на станках с ПУ» и «Электротехника». С 27 по 31 мая прошло ещё одно состязание — в компетенции «Сварочные технологии». В этом году профессиональный конкурс приурочен сразу к двум праздникам — российскому Дню сварщика и 80-летию предприятия.

Открыли соревнования начальник производства Владимир Иванов и заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина. Они подчеркнули важность проведения подобных конкурсов и пожелали всем участникам победы. Председатель профсоюзного комитета предприятия Пётр Ртищев отметил значение сохранения и приумножения традиций, заложенных на предприятии сварщиками прошлых лет.

На теоретическом этапе профессиональных соревнований девять конкурсантов (в прошлом году их было пять) отвечали на 30 вопросов, подготовленных специалистами бюро сварки отдела № 234. Пока одни отвечали на вопросы, другая группа конкурсантов смотрела видеоролики, созданные школьниками в рамках профориентационного проекта «Мы — будущие машиностроители». Красной линией в клипах учеников школ города зву-

## Конкурс Сварено на совесть!



В компетенции «Сварочные технологии» лучшим стал Сергей Беспалов.

чала фраза о том, что они придут работать на завод. Кто знает, быть может, кто-то из этих ребят в будущем станет сварщиком и также будет участвовать в конкурсе «Молодые профессионалы АО «Златмаш».

Практический этап прошёл в лаборатории сварки отдела № 234. Чтобы пройти все испытания, подготовленные организатора-

ми, надо быть настоящим мастером своего дела. Стоит подчеркнуть, что специально для конкурса приобрели новую сварочную горелку. В строго отведённое время каждый из конкурсантов должен был сварить контрольные сварные модули из стали и алюминия, используя при этом ручную аргонодуговую сварку. Шла упорная борьба. За-

дача была не из лёгких: качественно проварить шов, выдержать все параметры, при этом соблюсти технику безопасности. Причём стаж, разряд, опыт конкурсантов здесь значения не имели.

Жюри конкурса под председательством главного сварщика АО «Златмаш» Кирилла Шалькова оценивало выполненную работу. Готовые образцы подвергали двухэтапному контролю — визуально-измерительному и рентгенографическому, ведь многие дефекты сварки могут быть попросту незаметны человеческому глазу.

Конкурс ещё раз показал, что практические навыки имеют первостепенное значение, поскольку одно дело знать и совсем другое — уметь выполнять работу своими руками, — говорит Кирилл Шальков. — Такие конкурсы повышают интерес к работе, побуждают постоянно совершенствовать профессиональные мастерство, а самое главное — развиваться личностно. Руководство предприятия всегда идёт навстречу стремлениям заводской молодёжи.

В компетенции «Сварочные технологии» лучшими стали Сергей Беспалов, Сергей Павлович (цех № 6) и Илья Шешунов (цех № 10). Они заняли 1, 2 и 3 место соответственно. Надо сказать, что у всех участников второго заводского чемпионата «Молодые профессионалы АО «Златмаш» — 2019» был отличный стимул. Это не только почётное звание лучшего по профессии, денежный приз, но и возможность защитить честь предприятия на состязаниях более высокого ранга.

**Сергей ЕЖОВ.**



**Литейный цех в этом году отмечает тройной юбилей: 75 лет со дня основания, 35 лет отделению точного литья 4/26 и 10 лет объединённому цеху, который на данный момент состоит из литейного, столярного и кузнечно-прессового производства, а также участка металлоотходов. И сегодня наш рассказ о юбилеях.**

Именно ночью в этом цехе происходит магия. Расплавленный металл, раскалённый до цвета апельсина, бурлящий и кипящий, заливается в литейные формы. Жар стали наполняет весь цех. В воздухе — огненные блики и яркие вспышки. Ничто не сравнится с таинством приручения огня.

Литейный цех работает в три смены. Чего только не изготавливают заводские металлурги! От крошечных деталей пистолетов-пулемётов «КЕДР» и запасных частей для мотоциклов «Урал» до зубьев кошки, которые предназначены для горнодобывающей техники. Здесь же, на столярном участке, производят всю деревянную упаковку как для гражданского, так и оборонного производства. Сортировка металлоотходов и их переплавка тоже в ведении цеховиков.

Отдельной строкой — о качестве продукции литейщиков. К примеру, мотоциклы «Урал» особо любимы за океаном, где предъявляются самые серьёзные требования к качеству продукции. И тот факт, что заводчане уже более десяти лет изготавливают детали для двухколёсного транспорта, говорит сам за себя. Надо отметить и точность литья заводских металлургов. По-



лученная методом литья продукция максимально соответствует конструкторской и технологической документации на изделия, что позволяет существенно сэкономить металл и сократить расходы на мехобработку.

— Литейщик — это художник. Я в этой профессии с 15 лет, и ни на какую другую её бы не менял, — делится впечатлениями работник цеха Семён Барышников. — Приходя на производство, понимаешь, что ты в семье, без которой не можешь прожить и дня.

Разговор подхватывает инженер-технолог Анна Ершова. Поступая в институт, она по чистой случайности попала на кафедру «Литейное производство чёрных и цветных металлов».

— Это был судьбоносный день в моей жизни, — с улыбкой вспоминает Анна. — Потому что я поняла, что это моё. Литейка затягивает каждого, кто хоть раз соприкоснулся с ней.

Надо сказать, что в цех № 4 затягивает исключительно творческих, умелых, спортивных. Это единый организм, от каждой клеточки которого зависит общий результат. Немалую роль (как подчёркивают сами литейщики) играет умение руководителя настроить коллектив, дать людям стимул для выполнения поставленной задачи. Причём это касается не только производства.

— Многие годы работники нашего подразделения участвуют в заводской спартакиаде, и команда литейного цеха всегда находится

в тройке лидеров, — с гордостью рассказывает предцехкома Наталья Артюкова. — Также многие наши спортсмены входят в состав заводской сборной.

В своё время моё знакомство с коллективами нашего предприятия началось именно с цеха № 4. В 2013 году литейщики оказались моими соседями на Дне молодёжи. Тогда я был просто поражён тем, насколько дружными могут быть заводчане. Сплочённые, буквально сплавленные, им просто не было равных во всех видах состязаний. Традицию побеждать дружный коллектив цеха № 4 продолжает и сегодня. В этом году по инициативе бывшего начальника цеха Игоря Евгеньевича Шушакова в цехе организован уголок достижений коллектива, где

собраны завоёванные в упорной борьбе кубки, грамоты, а также размещены фотографии спортсменов, составляющих костяк цеховой спортивной команды, а это без малого 1/3 от численности всего коллектива.

— В этот юбилейный год желаю всем работникам нашего предприятия мира, добра, благополучия, много новых интересных заказов и, конечно, достойного заработка, — продолжает Наталья Артюкова. — А работникам нашего подразделения — грамотного руководителя, который продолжит традиции, заложенные Игорем Евгеньевичем!

Поздравляем коллектив цеха и желаем дальнейших успехов!

**Сергей ЕЖОВ.**

## Цех четыре — лучший в мире!

# Как становятся лидерами

Лидерство — это управленческая энергия.

Прежде всего своей, потом энергией группы.

П. Друкер

В середине мая во Дворце Победы состоялся семинар для молодёжного профсоюзного актива «Эффективное лидерство как инструмент управления профсоюзной организацией». Участники мероприятия под руководством опытного тренера разобрали качества, позволяющие человеку лидировать — идти впереди, увлекая за собой, соотнесли эти качества к своей личности и профсоюзной деятельности.

Второй год в качестве тренера профсоюзный комитет приглашает Елену Николаевну Сидорчеву — консультанта по HR-технологиям, преподавателя Уральского социально-экономического института АТ и СО, психолога высшей категории, директора по персоналу ООО «Персонал Технологии».

Заводчане рады встрече со специалистом такого высокого класса. Информация, которую даёт Елена Николаевна, иллюстрирована примерами из психологической практики, общение с аудиторией живое, с активной обратной связью, можно задать наиболее интересный вопрос, а в перерыве — и личного характера.

В процессе работы участников семинара вырисовывался портрет лидера — человека, чётко видящего цель, обладающего стратегическим мышлением, вы-



УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА.

соким профессионализмом и чувством ответственности. Лидер верит в свою идею и способен вдохновить других, умеет убеждать и не боится высказать своё мнение. Он харизматичен, способен сфокусировать окружающих на выполнении поставленной задачи, открыт к переменам.

Стратегия современных профсоюзов — передать идею общественного движения молодому поколению, повысить интерес и уровень доверия к профсоюзной деятельности.

Лидер первичной профсоюзной организации АО «Златмаш» — председатель профкома Пётр Дмитриевич Ртищев — в своём приветственном слове к участникам семинара подчеркнул важность подобных мероприятий для укрепления заводского профсоюза. Он говорил о необходимости создания условий, при которых проявившим себя молодым работникам будет интересно трудиться и развиваться на нашем предприятии. К таким условиям необходимо отнести

высокий уровень заработной платы, современную производственную базу, благоприятный морально-психологический климат в коллективе.

В унисон с речью председателя профкома участники семинара обозначили четыре самые актуальные темы, которые были выбраны для работы в группах: условия для закрепления молодёжи на предприятии, пути повышения уровня заработной платы, активности заводской молодёжи, уров-

ня профсоюзного членства среди молодых работников.

Нестандартным подходом к выполнению групповых заданий стало «задание на дом». После защиты работ, по предложению тренера, проекты отправлены на дальнейшую проработку. Задача объединить участников теперь стоит перед неформальными лидерами, обозначившимися в каждой группе.

По окончании учебного дня молодые заводчане могли ответить на вопросы — какие качества раз-

вивать в себе, чтобы быть успешным профсоюзным лидером, и каждый ли человек может им стать.

— Всё, конечно же, зависит от желания. Если у человека есть потребности в реализации себя, своих идей и талантов, то, несомненно, он обязательно станет тем, кто способен повести людей за собой, вдохновить на достижение целей и реализацию планов, — считает спикер Елена Николаевна Сидорчева. — Главное качество лидера — уверенность. Не нужно бояться высказать своё мнение. Ещё очень важно уметь ставить цели и стремиться к их достижению.

Заявленная на семинар тема была раскрыта полностью и донесена до каждого слушателя.

— Выбранная тренером форма работы позволяла легко воспринимать новую информацию, которая в дальнейшем будет полезна в работе каждого из нас, — поделился впечатлением помощник директора ПТК «ЭлБи» Юрий Карпов. — Если человек увлечён и предан своему делу, он обязательно добьётся успеха!

**Ольга ВАТОЛИНА, председатель комиссии профкома по адаптации молодёжи на предприятии и работе среди женщин.**

**27 июня состоится защита «домашних заданий». Начало в 17-10 в учебном классе № 3 кадровой службы. Приглашаются желающие обсудить важные для заводской молодёжи темы.**

Твои люди, завод!

## Есть на заводе лучший прессовщик!

Гидравлический пресс с завидным упорством и ухажьем старается изо всех сил, и прямо на наших глазах разношерстная гора металлолома приобретает форму кубика. Дальнейший путь этого железного брикета весом в полтонны — на металлургическое производство. Его переплавят, и с помощью человеческих рук он, возможно, станет когда-нибудь частью новой машины, космического корабля или ракеты. Но его второе рождение начинается именно здесь — на участке переработки лома.

Ловко управляет этим процессом Пётр Нехороших. Из всех подразделений нашего предприятия к нему на участок стекаются металлические ручки. Прессовщиком лома и отходов металла он работает уже 23 года. Многотонное оборудование слушается специалиста беспрекословно. Сделать своё дело качественно — задача № 1!

— Родители так воспитали. Любое дело надо делать на совесть, чтоб не было стыдно. А дело у меня нужное. Даю, можно сказать, вторую жизнь металлу, так что профессию свою люблю, — говорит Пётр.

На Златоустовский машиностроительный завод Пётр Нехороших пришёл вслед за братом и сестрой. Сразу зарекомендовал себя дисциплинированным и аккуратным работником, инициативным, способным взять на себя ответственность в принятии решений. Со временем производственная необходимость заставила молодого рабочего освоить и другие профессии — газорезчика, слесаря-ремонтника. Сегодня коллеги называют его не иначе, как на все руки мастер.

— Исполнительный, толковый мужик, головастый, опыт в профессии большой, — характеризует Петра

Ивановича его непосредственный руководитель, начальник участка № 4/35 Андрей Никитин. — Мы, молодые, часто спрашиваем у него совета.

В трудовом коллективе у нашего героя тоже всё сложилось, что, впрочем, совсем не удивительно. Наставник молодёжи, добродетельный, надёжный, готовый поддержать, подсказать, оказать помощь в любой ситуации, он пользуется заслуженным авторитетом и уважением. Отличный работник. Одним словом, профессионал. В этом году по решению администрации и профсоюзного комитета портрет Петра Ивановича Нехороших был помещён на Стенд Трудовой Славы АО «Златмаш».

Надо сказать, что кроме трудовых достижений есть и ещё одно, которое наш герой считает всё же главным в жизни — двое сыновей. Старший Александр намерен продолжить династию машиностроителей — учиться в ЮУрГУ по направлению «Проектирование авиационных и ракетных двигателей». Младший Олег — ещё школьник, но тоже уже задумывается о будущей профессии.

Поздравляем Вас, Пётр Иванович! Желаем успехов, удачи, семейного благополучия! Пусть сыновья Вас только радуют. Мы ждём их на трижды орденосном Златоустовском машиностроительном заводе.

Татьяна ШАГЕЕВА.

Народный корреспондент



## Дебют удачный!

«На пути к развитию» — под таким названием в газете «Трудовая честь Златмаш» была опубликована статья о семинаре-тренинге «Мотивация активности профсоюзной Команды», в котором приняли участие заводские профактивисты. Её автором стала одна из участниц мероприятия — ведущий инженер-конструктор, председатель цехкома

отдела № 232 Алёна Горелова.

Алёна Горелова — одна из самых молодых председателей цеховых комитетов. К своим общественным обязанностям она приступила несколько месяцев назад. Апрельский профсоюзный семинар был для неё первым, и мнение молодого профактивиста прозвучало в газете ярко и убедительно. Алёна не только рассказала о семинаре, но и поделилась впечатлениями, сделала соответствующие выводы.

— Работы много, интересной работы. Сейчас вхожу в курс дела, — делится впечатлениями профсоюзный новобранец. — Конечно, бывает трудно, и семинар лично мне помог получить ответы на важные вопросы, разобраться в том, что движет человеком, что надо сделать, чтобы заинтересовать и получить результат.

Написать статью Алёна вызвалась сама, хотя, как признаётся, она больше физик, чем лирик. Сразу после семинара, пока живы впечатления, пока на эмоциях, вооружилась, как говорится, пером и набросала первые строки. Проанализировала ход семинара, продумала, выстроила текст, обозначила особо запомнившиеся детали. До этого у неё такого опыта написания статей не было, так что это стало для Алёны литературным дебютом. Над сказать, весьма удачным. С чем мы её и поздравляем!

Уважаемые заводчане! В ряды народных корреспондентов попасть совсем не сложно. Главное — желание посмотреть вокруг себя, найти интересную тему (их на нашем предприятии предостаточно), чуть-чуть упорства в достижении цели, плюс щепотка юмора и, конечно, таланта, а готовое блюдо оценят наши читатели!

Напоминаем, что редакция газеты «Трудовая честь Златмаш» поощряет своих народных корреспондентов. Всем, проявившим себя на литературном поприще, мы вручаем подарки.

Татьяна ПЕРЕПЁЛКИНА.



1 июня – Международный день защиты детей

## Рисунки к юбилею

В субботу на площадке у Дворца Победы прошёл традиционный конкурс детских рисунков на асфальте. В этом году он посвящён 80-летию нашего предприятия.

На асфальте, как по мановению волшебной палочки, появились море цветов, фейерверк, заводские корпуса, ракеты и многое другое. Дети рисуют Златмаш, проявляя фантазию и знание истории! Взрослые тоже не смогли устоять. Взались за цветные мелки. В такие моменты совместного творчества происходит воспитание подрастающего поколения, формируется уважение к труду и закладывается фундамент будущего градообразующего предприятия. В конкурсе приняли участие 60 юных художников в возрасте от 3 до 14 лет.

Пока жюри в составе председателя комиссии профкома Ольги Ватолиной, заведующей музеем Ольги Жмаевой



и члена профкома Ольги Чудиновой подводило итоги, выступали танцевальные коллективы Дворца Победы: «Аюшка», «Градива», а также дуэт

из «Велены» Тая Фокина и Паша Очкин, солистка вокально-джазовой студии «Темпо» Кристина Ушакова, солистка цирковой студии «Радуга» Яна Габова. Здесь же прошла весёлая танцевальная зарядка под руководством ведущей праздника Ксении Мельниковой. Самые смелые из девочек и мальчишек могли выйти в круг и показать свои таланты в различных жанрах. Они пели, танцевали, демонстрировали цирковые элементы. Всё проходило весело и увлекательно под аплодисменты зрителей.

Без подарков не остался ни один ребёнок. Все дети получили наборы для рисования – карандаши, фломастеры, раскраски. Победителям и призёрам в трёх возрастных категориях вручены развивающие наборы для творчества. Организатором мероприятия уже в 14 раз стал профсоюзный комитет АО «Златмаш», подарив маленьким златоустовцам в День защиты детей радость творчества, внимание и теплоту.

**Елена ЖАБКИНА,**  
специалист профкома по информационной работе.



Знай наших!

## Первая космическая

Златоустовский школьник Константин Гладышев побывал в Артеке. Это стало возможным благодаря поддержке Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» и Златоустовскому машиностроительному заводу.

Ежегодно Роскосмос организует для талантливых детей космическую смену. Вот и в этом году в Международный детский центр «Артек» съехались со всей России победители, призёры, лауреаты городских, региональных, межрегиональных, республиканских, общероссийских и международных конкурсов, олимпиад и чемпионатов, научно-технического и инженерного направления на космическую тематику, команды-лауреаты детских научно-образовательных и инженерно-технических проектов Госкорпорации «Роскосмос».

Лагерь «Хрустальный» принял более двухсот школьников – всех их объединила тяга к познаниям в области космонавтики, а также желание создавать космическую технику. В команду юных любителей космоса был принят и златоустовский девятиклассник, ученик школы № 2. Надо сказать, что Константин Гладышев писал работы и проекты для научного общества учащихся Златоуста, защи-



**ВСЁ ЗДОРОВО!** Константин Гладышев (слева) с артековскими друзьями на экскурсии.

щал честь города на научных конференциях регионального и всероссийского уровня и успешно прошёл конкурсный отбор.

Организаторы подготовили интереснейшую программу. Участники космической смены отдыхали и учились в 7 лабораториях по разным темам: «Физика космической деятельности», «Дистанционное зондирование Земли», «Психофизическая подготовка будущих космонавтов», «Ракетостроение», «Космический дрон», «Проектирование и изготовление станций» и «Луноход на гусеничной основе с дистанционным управлением».

Занятия проходили в профильных лабораториях

в течение всей смены, что позволило школьникам узнать значительно больше о российской космической деятельности. Не обошли организаторы смены и праздничные даты. Так, в День космонавтики состоялся флешмоб. Среди других мероприятий профильной космической смены – «звёздный вожатый», им стал космонавт-испытатель отряда Роскосмоса Пётр Дубров. День Земли, 22 апреля, ознаменовался прибытием в Артек ещё одного звёздного гостя – Героя Советского Союза, лётчика-космонавта СССР Владимира Георгиевича Титова. Встреча, на которой каждый мог задать свой во-

прос о полётах на орбиту, прошла в музее «Космос», основанном Юрием Гагариным. А затем вместе с артековцами Владимир Титов высадил именную веерную пальму на Аллее космонавтов детского центра.

– Скучать было некогда, – рассказывает Константин. – На протяжении всей смены мы погружались в исследовательскую деятельность, изучали технические возможности и достижения в области освоения космических просторов Вселенной. Для нас организовали встречу с учёными-исследователями, работающими в космической отрасли, мы посещали различные экскурсии. Всё понравилось! Расставаться было очень тяжело. Я никогда не забуду дней, которые провёл в лагере. Именно здесь я понял, что такое российский космос. Спасибо предприятию за этот подарок!

В конце смены ребята защитили индивидуальные и групповые проекты. Звёздное жюри высоко оценило работы школьников. Начальник отдела образовательных проектов, молодёжной политики и спорта Департамента развития персонала и сопровождения проектов ГК «Роскосмос» Сергей Иноземцев поздравил ребят с окончанием смены и отличными результатами в проектной и научной деятельности, пожелал успехов, добавив, что эта смена, возможно, для многих станет дорогой в космическое будущее.

**Сергей ЕЖОВ.**

## Поздравляем!

С 50-летием:

**Л. М. Мурзину** – слесаря механосборочных работ отдела № 244.

С Днём рождения:

**А. В. Рыбина** – главного метролога – начальника отдела № 291

**В. П. Ширяева** – начальника отдела № 200

**А. М. Порсева** – б/начальника цеха № 64.

**С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**Р. Х. Рахимову** – машиниста крана (крановщика) отдела № 244.

**С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**Ю. Р. Зиннатуллину** – инженера по организации и нормированию труда цеха № 10

**Р. М. Сибгатуллина** – слесаря аварийно-восстановительных работ цеха № 19.

**С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**Н. В. Решетову** – ведущего инженера по подготовке производства цеха № 28

**Л. Ф. Ахметову** – заведующую хозяйством цеха № 29.

**С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**В. А. Иващенко** – водителя автомобиля цеха № 7

**В. В. Сараева** – водителя автомобиля цеха № 7

**Е. В. Зиннатуллину** – машиниста компрессорных установок цеха № 19

**Е. Н. Рыбину** – машиниста компрессорных установок цеха № 19

**С. В. Середу** – монтажника санитарно-технических систем и оборудования цеха № 19

**Л. Е. Езорову** – слесаря механосборочных работ отдела № 244

**Е. А. Каримову** – старшего мастера участка отдела № 244

**М. Н. Лобанова** – слесаря механосборочных работ отдела № 244

**Н. В. Кучину** – слесаря механосборочных работ отдела № 244

**О. П. Скворцову** – слесаря механосборочных работ отдела № 244.

**С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**Е. Г. Черемных** – начальника группы отдела № 235.

**С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:**

**Н. П. Вялкова** – начальника смены цеха № 19

**Е. И. Данилову** – вязальщика схемных жгутов, кабелей и шнуров цеха № 69

**В. А. Ясникова** – главного специалиста отдела № 232

**И. Л. Гарипову** – ведущего

инженера по организации

и нормированию труда

отдела № 244

**В. В. Филиппова** – электромеханика по средствам

автоматики и приборам

технологического оборудо-

вания отдела № 308.



## График отключения главных теплоэнергетических, водопроводных сетей завода, ТЭЦ, НФС, жилого района для выполнения ППР в 2019 году

**С 03.06. по 17.06.** – жилые дома и организации, подключённые к теплотрассе «Средней зоны»: улицы Дворцовая (кроме 22 а, 24 а); Грибоедова (кроме 1, 1 а, 3, 3 а, 3 б); Шишкина, 2, 8; Радищева; Урицкого, 1, 3, 3 а, 30; пр. Мира 2, 4, 6, 8; Островского, 13; Тургенева (кроме 3, 5, 7); производственные корпуса объекта № 2.

**С 17.06. по 01.07.** – жилые дома и организации, подключённые к теплотрассе «Нижней зоны»: улицы Зелёная; Шишкина (кроме 2, 8); Островского (кроме 13); Грибоедова, 1, 1 а, 3, 3 а, 3 б; пр. Мира, 10, 12, 18, 20, 22, 24, 26; проезд Профсоюзов 2, 4, 6, 8, 10, 12; 40 лет Победы, 2, 4, 6, 8, 9, 11, 13; Тургенева, 3, 5, 7; Дворцовая, 22 а, 24 а; Олимпийская, 2, 2 а, 8, 20; производственные корпуса объекта № 1.

**С 01.07. по 15.07.** – жилые дома и организации, подключённые к теплотрассе «Верхней зоны»: улицы Горького; 50 лет Октября; Полетаева; Тульская; Чкалова; Просвещения; Маяковского; 30 лет ВЛКСМ; Некрасова; Садовая; Воробьёвского; Ухтомского; Мичурина; Матросова; Менделеева; Толстого; Лермонтова; Луначарского; Попова; Суворова; квартал Берёзовая роща; производственные корпуса объекта № 2.

**С 15.07. по 29.07.** – жилые дома и организации, подключённые к теплотрассе «5-го мкр-на». 5-й мкр-н и 4й мкр-н: улицы Южно-Есаульская; 40 лет Победы (кроме 2, 4, 6, 8, 9, 11, 13); проезд Профсоюзов 1, 3, 5, 7, 9; Олимпийская, 3, 12, 14, 15, 21; Уральская; Урицкого (кроме 1, 3, 3 а, 30); Дворцовая, 7, 7 а, 7 б, 11, 13, 30; Комсомольский посёлок, 19, 20; пр. Мира 28, 30; посёлок Айский 1, 4; Шишкина, 17; производственные корпуса объекта № 1.

**Полный останов ТЭЦ с отключением магистралей пара и тепловой энергии с 14.06. по 17.06. и с 26.07. по 29.07.** Будет отключено теплоснабжение жилого района и теплоснабжение и пар всех корпусов завода.

**Полный останов НФС и насосных станций I и II подъёмов с 00:00 до 24:00 16.06. и с 00:00 до 24:00 27.07.** Будет отключено питьевое водоснабжение завода и жилого района, а также техническое водоснабжение завода.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-56-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 05.06.2019 г.

По графику – 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 43780.

Распространяется бесплатно.