



Трудовая честь Златмаш

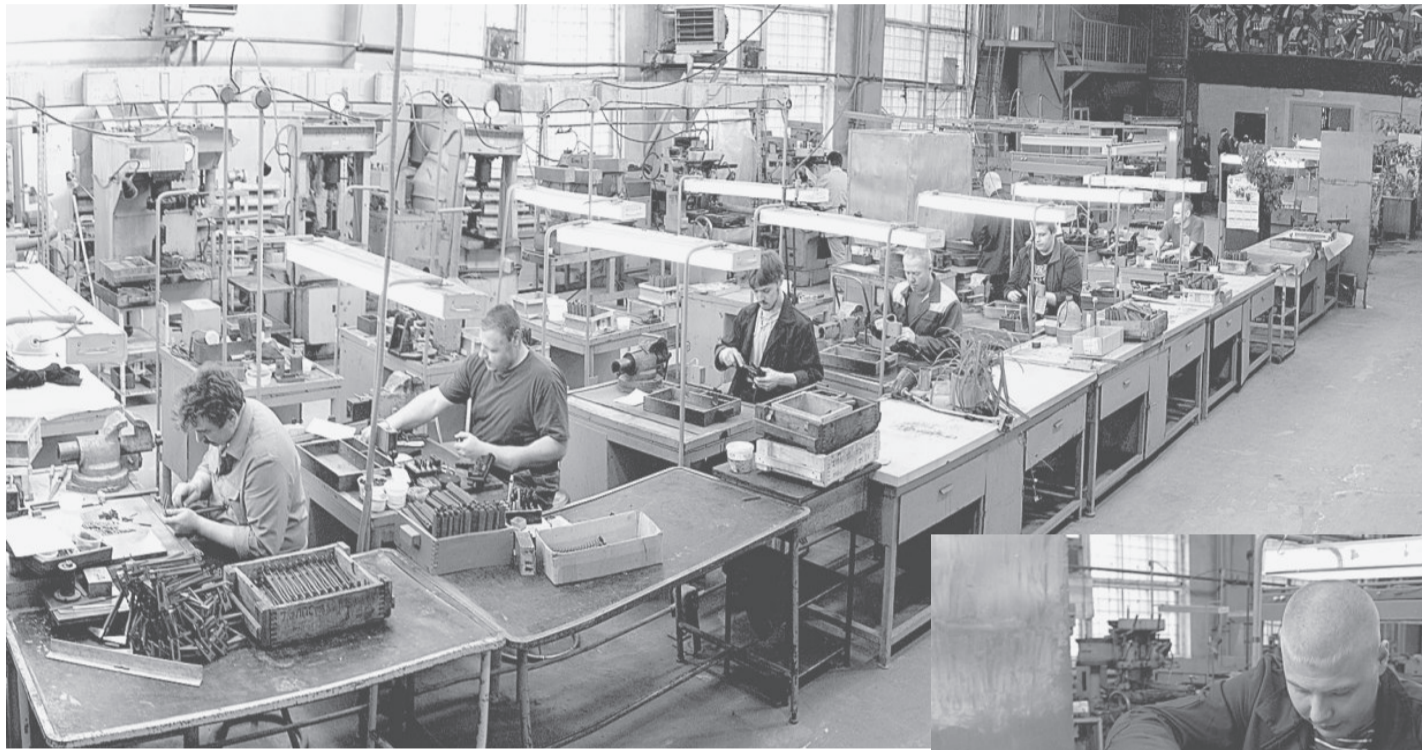
Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Заводское подразделение

Работники цеха № 64 – продолжатели традиций тульских оружейников. Именно благодаря трудовому коллективу оружейного цеха 16 сентября 1945 года завод получил первую правительственную награду – орден Ленина. Его вручили за образцовое выполнение задания по производству и снабжению Красной Армии пулеметно-пушечным вооружением.

На протяжении последних лет работа цеха обсуждалась на всех итоговых совещаниях. План по выпуску продукции не выполнялся из месяца в месяц. Накопилось множество нерешён-



Среди лучших работников цеха – операторы станков с ПУ Раиса Васильевна Бещук, Евгений Борисович Распопов и Аданис Мухаметсафович Сибэгатуллин; фрезеровщики Галина Викторовна Дмитриева и Ольга Николаевна Потёмкина, токарь Александр Николаевич Павицкий, слесарь-инструментальщик Виктор Михайлович Можав, слесари механосборочных

Продолжают традиции

ных производственных и технологических проблем. В связи со сложившейся ситуацией руководство предприятия принимает нетривиальное решение: на прорыв в цех № 64 направляется главный диспетчер, начальник отдела № 248 Владимир Михайлович Дручинин.

Это произошло в октябре прошлого года, а уже два месяца спустя цех заработал на полную мощность. В. М. Дручинин сумел наладить работу в цехе. Сейчас «у руля» шестьдесят четвёртого – Ренат Жаудатович Якупов. Заданный ритм производственного процесса сохра-

няется, коллектив стабильно выполняет план по выпуску стрелкового оружия.

– Заказы у цеха есть, и работать хочется, – рассказывает опытный работник, он же заместитель начальника цеха, Анатолий Александрович Мерешкин. – Договоры по продажам оружия заключаются с государственными структурами, и срывы сроков недопустимы. Об этом мы постоянно говорим на рабочих собраниях.

Чтобы быть востребованными на рынке, нужны новинки, да и конкуренты стоять на месте не дают, а они у нас сильные. Номенклатура у цеха большая.

Сегодня мы изготавливаем пистолет-пулемёт «Кедр», пистолеты «Есаул», «Есаул-3», «Капрал», две модели пистолета «ТиРэкс». Проходит апробацию охотничий карабин «Кречет» – его ещё нужно совершенствовать.

Есть, конечно, и проблемы. И в первую очередь это старое, морально устаревшее оборудование. Обещают закупить новые станки, что, безусловно, радует и вселяет надежду. Сложности в работе технологической службы – ещё один острый на сегодняшний день вопрос. Думаю, что пока в цехе существуют пооперационные технологии, мы живём, а при

переходе на новые скажется нехватка квалифицированных кадров: как рабочих, так и ИТР.

– В цехе работает много молодёжи, – отметила в разговоре начальник БТиЗ и предцехкома Ирина Геннадьевна Кузнецова. – Поэтому наш цех не без основания можно назвать кузницей молодых рабочих кадров. И это, конечно, большое преимущество и в тоже время большая ответственность. Молодёжь обучать надо, и такая ответственность есть.

С 2012 по октябрь 2013 года в цехе № 64 обучались



115 учеников. Большинство из них остались на заводе и трудятся на своих рабочих местах. И в этом немалая заслуга Татьяны Дмитриевны Рейзвих. Она помогает молодым рабочим адаптироваться в цехе, следит за их обучением. По мнению специалистов кадровой службы, Татьяна Дмитриевна отлично справляется со своими обязанностями.

работ Антон Владимирович Куликов и Лев Владимирович Травин. Все опытные работники цеха являются наставниками молодёжи.

Елена ЖАБКИНА.

НА СНИМКАХ: идёт сборка изделий; слесарь-сборщик С. В. Щеколдин.

Фото Владимира Голынкина.

Вести с итогового

Итоговое совещание началось в минувшую среду с доклада главного экономиста предприятия. Как сообщила Н. В. Пиксайкина, финансовый план по поступлению денежных средств за октябрь выполнен на 113 %. Выполнение по видам продукции: по гражданской продукции – 101 %, по оборонной – 109 %, по энергетике – 146 %, прочие поступления составили 112 %.

Объём производства за октябрь выполнен на 84 %

от утвержденного в бюджете. При этом рост заработной платы по-прежнему опережает рост объемов производства. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года заработная плата увеличилась на 12 %. За октябрь она составила 20400 рублей.

Следующим перед собравшимися выступил директор по продажам стрелкового оружия отдела № 218 С. В. Жияков. Он доложил о реализации продукции за октябрь. План за

отчетный месяц выполнен на 84,3 %. В том числе по направлениям: плиты – 92 %, радиаторы – 56,5 %, оружие – 101 %, по манипуляторам на 72 %. Остатки на складах уменьшились на 10,5 млн.

Начальник отдела по работе с оборонным заказом С. Л. Дронов информировал, что план поступления денежных средств выполнен на 138 %. План по реализации продукции составил 75,4 %.

Хорошие показатели у энергетической службы.

Заместитель генерального директора по эксплуатации А. И. Деркач сообщил, что реализация энергоресурсов в прошлом месяце составила 146 %.

Заместитель председателя профкома И. В. Ющенко проинформировал, что в декабре пройдёт заводская конференция по итогам выполнения коллективного договора. Сейчас готовят проект нового двустороннего соглашения на 2014–16 годы. В это соглашение включены социальные гарантии и льготы сверх трудового законодательства.

Итоги за октябрь прокомментировал генеральный директор ОАО «Златмаш» С. А. Лемешевский:

– Я бы хотел отметить, что в части изготовления оборонной продукции есть движение вперёд. Мы выполнили контракт с Пермью, решили вопросы по заделу, и в настоящее время видим нашу полную загрузку по оборонной тематике на весь следующий год. За данную продукцию завод получил предоплату, что позволило в начале октября подписать положение о повышении зара-

ботной платы работникам станочных профессий. В принципе уже сейчас по росту средней заработной платы это видно. Мы надеемся, что за два-три месяца войдем в ритмичную работу и, несмотря на проблемы на рынке гражданской продукции, именно рост объемов производства оборонной продукции позволит заводу чувствовать себя вполне нормально.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.



2014 год станет для нашего предприятия юбилейным. Подготовка к знаменательной дате уже началась. Сегодня заводчане наблюдают, как меняется территория у проходной. Также началась реконструкция корпусов завода и здания Дворца Победы. О том, что уже сделано и что ещё предстоит, рассказал главный архитектор, начальник отдела № 219 А. Л. Кирсанов.

— Андрей Леонидович, работы по благоустройству проходной видны невооружённым глазом. Это лишь начало?

— Проходная — это лицо предприятия, которое создаёт первое впечатление. Именно поэтому реконструкцию мы начали с проходной. В этом году в здании проходной установили новый вентилируемый фасад, скомбинированный из металла с плёночным поли-

мерным покрытием, фасадного стекла и керамогранита. «Ячеистость» фасада позволит быстро производить замену блоков, утративших свой первоначальный вид, а также обслуживать коммуникации, скрытые за облицовкой фасада. Помимо этого, выполнены работы по благоустройству прилегающей территории со стороны города и стоянки автотранспорта № 1.

В следующем году работы продолжатся. Основной упор будет сделан на благоустройство внутренней территории, прилегающей к проходной. Мы перенесём Аллею Славы завода с её привычного места на площадку за стелой, посвящённой основанию завода. Пространство перед стелой планируется оформить в виде логотипа ОАО «Златмаш».

— Кто участвовал в разработке и реализации проекта?

— Для создания проекта была привлечена специализированная организация. Обсуждалось несколько вариантов, по ходу работы вносились корректировки. В результате выбрали, по общему мнению, оптимальный вариант — с оригинальной подсветкой и логотипом на проходной.

— Как известно, в предъюбилейный год изменения

Актуальное интервью

Готовимся к юбилею

ждут и Дворец Победы. Какие именно?

— В этом году планируется закрыть восемь участков аварийной кровли новым полимерным покрытием — хлорсульфированным полиэтиленом. Данная технология с использованием нового современного материала на нашем предприятии применяется впервые. После мониторинга осенью, зимой и весной будет принято решение о полном ремонте кровли.

Также планируется замена старых деревянных окон на пластиковые. При этом достигнута договорённость с подрядчиком о сохранении «дворцового рисунка», чтобы не нарушить архитектурную уникальность здания и целостность дворцового ансамбля.

— Примут ли участие в реконструкции работники нашего предприятия?

— Конечно, в работах по реконструкции проходной, здания Дворца и прилегающей территории принимали

и принимают участие заводчане. Это работники цехов № № 14 и 19. На первоначальном этапе проводятся работы по замене светильников наружного освещения. В будущем их оснастят датчиками освещённости. Система будет регистрировать интенсивность освещения и при достижении сумеречного порога автоматически включать светильники, а с наступлением рассвета выключать.

Во Дворце Победы после реконструкции станет намного теплее. Здесь установят дополнительные радиаторы отопления. В танцевальном классе, швейной мастерской и музее проводится замена устаревших труб на современные, большего диаметра. В дальнейшем установят новые калориферы. В планах смонтировать новую приточную систему.

Беседовал СЕРГЕЙ ЕЖОВ.

Фото Владимира Голынкина.



Будь в курсе

Создали спецбригаду

В связи с ситуацией, сложившейся в отделе № 222 по изготовлению и сдаче изделия «Хищник», приказом директора ОАО «Златмаш» С. А. Лемешевского на заводе создана специальная бригада

по изготовлению деталей и сборочных единиц по теме «Хищник» на период с 1 ноября по 30 декабря. В состав бригады вошли заместитель ПТК по изготовлению оборонной продукции В. В. Кузин, заместитель главного технолога отдела № 234 А. И. Зусман, главный конструктор по оборонной продукции отдела № 227 В. И. Чернышев. Руководителем бригады назначен главный инженер А. М. Калинин, его заместителем — главный диспетчер, начальник отдела № 248 В. М. Дручинин.

В целях выполнения поставленной задачи главному инженеру А. М. Калинин даны полномочия привлекать к работе любых специалистов предприятия.

Недоработали

По результатам работы в сентябре 25 квалифицированных рабочих не выполнили норму выработки, из них 4 работника с опытом работы по профессии менее 6 месяцев.

Среди не выполнивших норму работники цехов № № 4, 10, 29, 41; отделов № № 222, 244; ПСК — 299.

Причинами невыполнения норм выработки являются низкая производительность труда, недостаточная загрузка работников, отсутствие навыков в работе, недостаточный контроль со стороны мастеров. По ПСК 299 — применение пониженного КТУ при распределении бригадного заработка между членами бригады.

В целях снижения числа рабочих, не выполняющих нормы выработки, определены следующие мероприятия: взять под личный контроль работу по адаптации вновь принятых работников; закрепить инструкторов производственного обучения (наставников) за работниками, не выполняющими норму выработки по причине недостаточности опыта и навыков в работе; своевременно принимать все необходимые организационные меры, обеспечивающие выполнение норм выработки работниками подчинённых подразделений. При необходимости осуществлять временный перевод незагруженных работников в другие подразделения.

Профессиональный конкурс

По змее и узкой колее...

Уже третий год подряд в цехе № 7 в канун Дня автомобилиста проводятся соревнования на звание лучшего по профессии. В этот раз число участников было рекордным — двадцать восемь.

Понедельник. На часах одиннадцать ноль-ноль, водители готовы к состязаниям. Если в прошлом году они выясняли, кто лучший

за баранкой грузового «зилка», то в этом сели за руль легковушки.

По традиции турнир заводских автомобилистов состоял из двух туров — теоретического и практического. Сначала претендентам на звание лучшего по профессии предложили сдать своеобразный экзамен на знание правил дорожного движения. В теории блеснули знаниями все без исклю-

чения. На вопросы отвечали не задумываясь. Решающим всё же стал второй тур.

«Змейка», «коридор», заезд задним ходом в гараж, боковая парковка, колея и стоп-линия... Необходимо было не только выполнить все упражнения с наименьшим количеством ошибок, но и пройти трассу за минимальное время.

И здесь без помарок не получилось. Кто-то наехал

на стойку, которая выполняла на состязаниях роль стенки гаража, кто-то, стремясь ускорить прохождение, не вписался в поворот «змейки». Самым сложным этапом стала боковая парковка. С этим упражнением на «пятёрку с плюсом» справился мастер авторемонтной мастерской Иван Желев.

Без технических накладок тоже не обошлось, но для того и состязания, чтобы при реальной форс-мажорной ситуации быстро найти решение. Вместо одного соревновательного дня чемпионат заводских автомобилистов растянулся на целых три. Трудно при сложном дорожном графике работы собрать всех водителей в одно время в одном месте. При этом на площадке неизменно присутствовал начальник цеха Анатолий Катывев. Он искренне переживал за своих подчинённых. А потом сам сел за руль и откатал обязательную программу.



Несмотря на дух соперничества, всё проходило в дружественной атмосфере. Болели за своих с азартом. Попробовать силы на полосе препятствий мог каждый: и новичок цеха № 7, и здешний старожил.

— Без разницы, на грузовой или легковушке люди работают — результаты показали: на старт вышли профессионалы, — прокомментировал итоги главный судья соревнований Владимир Косаримов.

По результатам трёх дней водительского чемпионата первое место занял Вячеслав Рудаков, что, впрочем, сюрпризом для коллег не стало. Водитель с сорокалетним стажем на целых две

с половиной секунды обогнал ближайшего соперника. Второе место у Евгения Мельникова, третьим стал Георгий Иванов. Победители получили премии от завода, подарки от родного цеха и, конечно, признание коллег. Лучший результат показал Иван Желев, выступавший в этот раз вне конкурса.

Сергей ЕЖОВ.

НА СНИМКЕ: Иван Желев, лучший вне конкурса.

Фото Владимира Голынкина



Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.



На снимке: участники семинара молодежных профсоюзных лидеров.

О медицинском полисе

В последнее время участились жалобы на действия страховых медицинских организаций. Особенно часто горожане задают вопрос о сроках действия старого обязательного медицинского страхования старого образца. Директор областного фонда ОМС разъяснил ситуацию.

В соответствии со статьёй 16 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» застрахованные лица имеют право самостоятельно решать вопрос о выборе (замене) страховой медицинской организации, действующей на территории субъекта Российской Федерации. Таким образом, участие работодателя в выборе (замене) страховой медицинской организации и получении (переоформлении) полисов ОМС является недопустимым.

Полисы ОМС, выданные застрахованным лицам до дня вступления в силу Федерального закона (до 01.01.2011) — полисы старого образца — являются действующими до замены их на полисы ОМС единого образца или универсальные электронные карты. Информация о том, что полисы старого образца действуют только до 1 января 2014 года, является недостоверной. Полисы старого образца (на жёлтых бланках) являются действующими наравне с полисами единого образца (на голубых бланках). Ограничения срока действия полиса «старого» образца действующим законодательством не предусмотрено.

В случае возникновения вопросов по оформлению полисов ОМС просим обращаться непосредственно в Челябинский областной фонд обязательного медицинского страхования и его филиалы, а также по телефону горячей линии фонда 88003001003.

М. Г. Вербитский.

Налоговая инспекция информирует

Уважаемые собственники земельных участков, машин, жилых домов, квартир, комнат, дач, гаражей и иных строений, помещений и сооружений!

Уплату земельного налога, налога на имущество и транспортного налога за 2012 год следует производить в следующие сроки:

земельный налог — не позднее 01.11.2013 года;
налог на имущество — не позднее 01.11.2013 года;
транспортный налог — не позднее 05.11.2013 года.

В случае утери квитанции на уплату налога, вы можете воспользоваться сервисом «Личный кабинет налогоплательщика», доступном на Интернет-сайте www.g74nalog.ru. Для получения реквизитов доступа к сервису необходимо обратиться в налоговую инспекцию с документом, удостоверяющим личность.

Межрайонная ИФНС России № 21 по Челябинской области предлагает налогоплательщикам воспользоваться сервисом «Личный кабинет налогоплательщика для физического лица», доступном на сайте www.nalog.ru. или www.g74nalog.ru.

Физические лица смогут получать актуальную информацию о суммах начисленных и уплаченных налоговых платежей, о наличии переплат и задолженностей по налогам, об объектах движимого и недвижимого имущества; контролировать состояние расчётов с бюджетом; получать и распечатывать налоговые уведомления и квитанции на уплату налоговых платежей (до наступления сроков уплаты); оплачивать налоговую задолженность и налоговые платежи, а также обращаться в налоговые органы без личного визита.

Для получения реквизитов доступа необходимо обратиться в налоговую инспекцию с документом, удостоверяющим личность. Телефон для справок 63-01-00.

Дела профсоюзные

Пять дней, чтобы победить

В ОАО «ГРЦ Макеева» прошёл учебный семинар молодёжных профсоюзных лидеров. Съехалось более 60 человек из 33 предприятий ракетно-космической отрасли, представляющие профсоюз работников общего машиностроения Российской Федерации.

Одни приехали в ракетный центр на учебный семинар, чтобы набраться знаний, обогатить свой кругозор, другие — чтобы побороться за звание победителя в конкурсе «Молодёжный лидер профсоюза — 2013». Инженер-конструктор из цеха № 13 Татьяна Осадчук тоже решила попробовать свои силы. Напомним: чуть раньше она победила в заводском конкурсе. Поддержать заводчанку и научиться чему-то новому отправились Ольга Бесова (отдел № 305) и Иван Танков (цех № 13). Сегодня они уже вернулись из поездки и

поделись своими впечатлениями.

— Для обсуждения нам предложили одну из самых актуальных тем — «Повышение профсоюзной активности». На вопрос «Кто такой профсоюзный лидер?» участники семинара ответили образно, творчески, с фантазией: вооружились фломастером и нарисовали кто пчёлку, а кто деда Мазая, помогающего зайцам. А что? Они ведь тоже в своём роде лидеры в большом коллективе. Занятия вели заместитель УМЦ ООПС «Федерации профсоюзов Челябинской области» С. В. Корепанова и методист-психолог этого же центра Т. Ю. Поздеева. Первый день запомнился ещё и экскурсией в ОАО «ГРЦ им. Макеева», где нас познакомили с историей его создания и развития.

На второй день нашим наставником стала педагог ЧГАКИ Арина Маркова. Она открыла молодым профсоюзным активистам секреты ораторского спича. Мы узнали, как распознать свой истинный голос, какие

существуют способы борьбы с волнением, как удерживать текст в голове во время выступления, какова схема красноречия по Ломоносову. Семинар получился динамичным. В дальнейшем эти знания нам очень пригодились. После теории сразу перешли к практике. Каждый попробовал свои силы в ораторском искусстве.

Организаторы мероприятия подготовили для участников семинара немало сюрпризов. В этот раз после учёбы нас ожидало незабываемое путешествие по озеру Тургояк до острова Веры. Вечером молодые профсоюзные лидеры встретились уже на интеллектуальном ринге. Игра «Что? Где? Когда?» оказалась настолько живой и увлекательной, что вернулись мы только в половине одиннадцатого.

В третий день — мозговой штурм на тему «Имидж профсоюзной организации». После учёбы отправились в Ильменский заповедник. Каждый увёз оттуда по сувениру из уральского камня и, конечно, неизгладимые

впечатления.

Четверг был особенным днем. Заключительным испытанием стало выступление с трибуны на тему «Я профсоюзный лидер!». Также ребята должны были подготовить эссе о своём хобби и продемонстрировать презентацию о молодёжи своего предприятия и профсоюзной деятельности.

И вот финал конкурса — защита презентаций. От нашего завода достойно выступила Татьяна Осадчук, а написанное ею эссе жюри признало одним из лучших. В итоге Татьяна заняла почётное четвёртое место среди 17 конкурсантов.

Пять дней пролетели как один миг. Расставались мы с желанием непременно вновь встретиться, ведь участие в таких мероприятиях — это не только заряд положительных эмоций, знакомство с новыми людьми, но и огромный опыт, а он, как говорится, бесценен.

Ольга БЕСОВА.

В сорок пять на «пятёрку»

28 октября заводскому центру информационных технологий исполнилось 45. На юбилей пригласили и ветеранов отдела № 288. Для них была организована экскурсия в цеха предприятия.

Те, кто начинал развитие информационных технологий на заводе, а сейчас находятся на заслуженном отдыхе, с большим воодушевлением приняли предложение нынешнего руководителя отдела Сергея Волокитина. Чтобы ветераны увидели своими глазами изменения, которые произошли на ОАО «Златмаш» за последнее время, организаторы подготовили для них интересный маршрут. Сначала гости осмотрели

производство гидроманипуляторов «Синегорец», затем проследовали в ПТК «ЭлБИ» и в цех по созданию алюминиевых радиаторов «Термал». Но главный сюрприз для заслуженных программистов отдела был ещё впереди. Ветераны направились в реконструируемое здание механосборочного корпуса №4, где полным ходом идёт подготовка к запуску производства алюминиевого экструзионного профиля.

Заместитель главного инженера Юрий Плотников пояснил, что уже завершены работы по формированию крыши цеха и сейчас заливают пол. Данный процесс происходит с использованием специального композитного состава, призванного

выдерживать нагрузку (как массовую, так и вибрационную) современного испанского и итальянского оборудования.

Увиденное произвело впечатление. Ветераны воочию убедились, что предприятие развивается. Делясь впечатлениями, бывший оператор вычислительных машин Агрипина Никитична Мальцева выразила своё восхищение произошедшими на предприятии преобразованиями и пожелала дальнейшего развития.

Последним пунктом путешествия по предприятию стал сам отдел № 288. Ветераны увидели обновлённый интерьер центра информационных технологий в стиле хай-тек и полностью соот-

ветствующую современному дню компьютерную технику.

— Если бы я знала о масштабах перемен, пришла бы сюда раньше, чтобы увидеть всё своими глазами. Словами это нельзя передать, полный восторг, — охарактеризовала произошедшие изменения бывший заместитель начальника отдела Людмила Ивановна Дементьева.

На торжественном собрании Сергей Волокитин поблагодарил ветеранов за труд. Именно они когда-то стояли у истоков рождения отдела, начинали внедрять новые технологии, а сегодня этот процесс продолжают молодые программисты и электронщики. Заместитель генерального директора по производству Светлана



Анищенко, председатель профкома Пётр Ртищев и главный инженер Александр Калинин отметили высокую значимость отдела для предприятия. Они подчеркнули, что это одно из самых современных подразделений: оно идёт в ногу со временем, оперативно реагирует на изменения в сфере IT и тем самым двигает производство вперёд.

На следующий день праздничные мероприятия продолжились во Дворце Победы.

Сергей ЕЖОВ.

Фото Владимира Голынкина.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

К 95-летию комсомола

«Юность комсомольская моя»



Во Дворце Победы прошла выставка, посвящённая Дню рождения комсомола. В экспозиции были представлены уникальные исторические документы, грамоты, награды, значки, характеристики, газеты советских времён.

Задумка собрать исторические материалы о комсомольцах-заводчанах принадлежит активистке теперь уже городского Совета ветеранов Людмиле

Ивановне Ветошкиной. К оформлению выставки активно подключилась и Тина Николаевна Попова. Ранее она трудилась директором заводского музея, поэтому в её багаже много интересных воспоминаний, фактов, историй. Чтобы оформить экспозицию, она буквально дневала и ночевала в музее.

На открытие выставки пришли те, для кого Ленинский комсомол — это не страницы учебника истории, а часть жизни, те, кто сам с гордостью носил комсомольский значок, подкре-

пляя звание комсомольца конкретными делами.

«Мой возраст далеко не комсомольский...» Строки стихотворения «95 лет ВЛКСМ» разорвали музейную тишину. Прочитал стихотворение Виктор Николаевич Макаров, победитель нынешнего городского поэтического конкурса «Любовь, комсомол и весна».

Особенно живой отклик у заводских комсомольцев вызвали воспоминания Виталия Ивановича Высокина. В своё время он стал лауреатом премии Ленинского

комсомола. Отметим тогда работника Златоустовского машзавода за успехи в труде и активную общественную деятельность. Напомним: в разные годы этого высокого звания были удостоены 8 машзаводчан.

В 1957 году делегатом VI Всемирного фестиваля молодёжи и студентов стала ещё одна заводчанка — Эльза Алексеевна Гусельникова. Она также поделилась своими впечатлениями.

Перед глазами предстали страницы истории. Ветераны вспоминали свою молодость, с неподдельным интересом рассматривали альбомы и узнавали на фотографиях знакомые лица тех, с кем когда-то вместе работали.

Подумалось, что в зале не хватает заводской молодёжи. И в унисон моим мыслям прозвучали слова Виталия Ивановича Высокина:

— Мы вспоминаем, когда нам задают вопросы. Нам есть что рассказать нынешнему поколению о своей комсомольской юности.

Елена ЖАБКИНА.

НА СНИМКЕ: момент открытия выставки «Юность комсомольская моя».

Фото Владимира Голынкина.

Если ты молод душой



Весной Эльзе Алексеевне Гусельниковой исполнилось 80 лет, а она не перестаёт удивлять своим оптимизмом и жизнерадостностью. Характер у неё такой: не может сидеть на месте. С этой удивительной женщиной я познакомилась на «Лыжные России». С тех пор мы дружим. О своей комсомольской юности Эльза Алексеевна вспоминает с восторгом.

...Приехала я в Златоуст из Миасса в 1951 году. За плечами — только два класса школы. Война и тяжёлая послевоенная жизнь мешали получить образование вовремя. За лето окончила третий-четвёртый классы школы рабочей молодёжи, поступила в пятый. Начала работать на машзаводе.

В 1952 году меня приняли

в комсомол и избрали комсоргом группы, затем секретарём комсомольской организации цеха. Так началась моя бурная общественная жизнь. Комсомольцы были верными помощниками партии. Мы учились, помогали строить жильё, занимались физкультурой и сдавали нормы ГТО («Готов к труду и обороне»). Для стариков, живущих в частном секторе, носили воду, кололи дрова.

Комсомольская организация машзавода была самой многочисленной в Златоусте. 1957 год на предприятии и в городе объявляется фестивалем: мы участвуем в строительстве домов на Дегтярке и разбивке нижнего машзаводского парка, помогаем прокладывать трамвайные пути. В честь фестиваля на заводе проходили различные соревнования. Комсомольцы нашего цеха после основной работы изготовили охотничьи ружья, которые

потом увезли в Москву.

На Всемирный фестиваль молодёжи и студентов от завода поехали я и слесарь сборочного цеха Николай Патрушев. Нашу уральскую делегацию из Челябинска провожали руководители обкомов комсомола и партии. Пионеры сплели огромный венок из живых цветов и повесили на локомотив. По пути следования в Москву к нам присоединилась делегация из Ульяновской области. В поезде мы пели, плясали, общались, проводили шахматно-шашечные турниры, давали концерты во время больших стоянок.

В Москве спали по два часа в сутки — столько было интересного и хотелось везде

успеть. Проходили встречи с делегациями из разных стран. На всю жизнь запомнился бал в Кремлёвском Дворце. Девушки — в одинаковых белых платьях, которые выдали на время фестиваля. Мы приглашаем кавалера на белый танец и вальсируем...

После поездки на московский фестиваль меня приняли в члены КПСС. Позже меня выбрали партгором цеха, я вела пропагандистскую работу. Много ещё можно рассказать. Я не сожалею о прожитых годах: они прошли трудно, но интересно. Меня воспитали комсомол, партия, Родина.

Записала Елена Жабкина.

НА АРХИВНОМ СНИМКЕ: уральская делегация VI Всемирного фестиваля молодёжи и студентов. Э. Гусельникова (во втором ряду слева), Н. Патрушев (в первом ряду справа)



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С Днём рождения:

О. С. Куликову — начальника цеха № 20
В. Н. Ющенко — б/помощника главного инженера ПТК «Инструментальное производство»
В. В. Черепанцева — б/начальника цеха № 94
В. М. Пономарёва — б/главного механика отдела № 262.
С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
Е. А. Некрасова — электрослесаря по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций цеха № 13
М. М. Сушенцову — секретаря-машинистку цеха № 13
Е. С. Халилову — лаборанта химического анализа цеха № 19
Е. Г. Попова — токаря-расточника цеха № 41
Т. П. Пилявец — раскройщика отдела № 222
С. В. Храмову — обжигальщика эмали отдела № 244.
С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:
Р. С. Карабаеву — ведущего бухгалтеря отдела № 206.
С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. А. Кузнецова — слесаря-электрика по ремонту электрооборудования цеха № 14
И. Н. Захаревич — старшего табельщика цеха № 41.
С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. А. Чуареву — ведущего инженера по подготовке производства цеха 30
Н. В. Резайкину — наладчика отдела 291.
Даты: 4 ноября — День народного единства, **7 ноября** — День согласия и примирения, **19 ноября** — День ракетных войск и артиллерии, **21 ноября** — День бухгалтера.

Уважаемые родители!

Управление социальной защиты населения Златоустовского городского округа предлагает **бесплатные путёвки** для детей в возрасте от 7 до 18 лет в детские оздоровительные лагеря круглогодичного действия:

— ДОЛ «Ильмены» (г. Миасс) — заезд с 09.11. по 26.11.2013 г.;
 — ЧУ ОАО «ММК» (г. Магнитогорск) — заезд с 11.11. по 28.11.2013 г.
 — НП «Космос» (г. Миасс) — заезд с 26.11 по 13.12. 2013 г.;
 — ДОЛ «Ильмены» (г. Миасс) — заезд с 28.11. по 15.12.2013 г.;
 — ООО «Лесная сказка» (г. Чебаркуль) — заезд с 28.11. по 15.12.2013 г.

Для получения путёвки необходимо обратиться в МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» по адресу: г. Златоуст, ул. им. М. И. Калинина, д. 7, кабинет 13.

При себе обязательно иметь оригиналы документов, необходимых для оформления путёвки, а также их копии, в том числе справку о доходах всех членов семьи за три предшествующих месяца. Доход семьи не должен превышать величину прожиточного минимума — 7355 рублей на каждого члена семьи.

Более подробную информацию можно узнать по телефону 62-04-06.

Управление Пенсионного фонда сообщает

О выплате пенсии опекунам и попечителям

Сегодня только пенсий из средств ПФР получают около 52 тыс. жителей города Златоуста, из них более 300 являются опекунами, либо попечителями.

В соответствии со статьей 31 Гражданского Кодекса Российской Федерации опекуны и попечители выступают в защиту прав и интересов своих подопечных в отношениях с любыми лицами. В связи с этим они вправе обратиться в территориальный орган ПФР с заявлением об установлении пенсии подопечному. В качестве документа, подтверждающего их полномочия, предъявляется удостоверение, выданное органом опеки и попечительства, а при его отсутствии — решение органа опеки и попечительства, паспорт и иные документы, удостоверяющие личность.

Доходы подопечного, в том числе суммы алиментов, пенсий, пособий и иных предоставляемых на его содержание социальных выплат, расходуются опекуном или попечителем исключительно в интересах подопечного и с предварительного разрешения органа опеки и попечительства.

В связи с этим, при выплате пенсии через кредитное учреждение, перечисление пенсии осуществляется на счёт, открытый на ребенка либо на совершеннолетнее недееспособное лицо.

Суммой пенсии, причитающейся ребенку в возрасте до 14 лет, оставшемуся без попечения родителей, и совершеннолетнему недееспособному гражданину, вправе распоряжаться опекун при условии предъявления им документа, удостоверяющего личность и письменного разрешения органа опеки и попечительства.

Несовершеннолетний, достигший возраста 14 лет, оставшийся без попечения родителей (либо ограниченно дееспособный), вправе получать суммы пенсии самостоятельно на основании документа, удостоверяющего его личность, разрешения органа опеки и попечительства на распоряжение пенсией и письменного согласия попечителя.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 07.11.2013 г. По графику — 16 часов.

Редактор Т. А. ПЕРЕПЁЛКИНА. Тираж 5000 экз. Заказ 23306. Распространяется бесплатно.