



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

По труду и награда

В преддверии Дня машиностроителя отличившиеся заводчане по традиции были отмечены почетными грамотами и благодарностями Госкорпорации по космической деятельности «Роскосмос», администрации АО «Златмаш», главы региона и Министерства промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области, главы и Собрания депутатов Златоустовского городского округа.

Благодарность Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» объявлена:

В. И. Гордееву — электромеханику по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования отдела оборудования с числовым программным управлением;

Р. З. Сабитовой — слесарю механосборочных работ производственно-технического комплекса по изготовлению электробытовых приборов и алюминиевых изделий;

И. З. Сучилиной — ведущему инженеру (по планированию) сборочно-комплектно-монтажного комплекса;

Р. Г. Фахретдинову — водителю автомобиля автотранспортного цеха;

С. С. Якимову — токарю механосборочного цеха.

Почетной грамотой Губернатора Челябинской области отмечены:

С. Л. Дронов — начальник отдела по работе с оборонным заказом;

Ю. Ю. Зверков — оператор-токарь станков с программным управлением механосборочного цеха.

Благодарности Губернатора Челябинской области удостоены:

А. В. Грачёв — фрезеровщик механосборочного цеха;

С. В. Коновалов — водитель автомобиля автотранспортного цеха;

Л. Б. Коноплева — директор по гражданской продукции;

А. А. Попёнов — заместитель начальника теплосилового цеха;

Т. А. Полякова — контролер покрытий управления технического контроля.

Благодарность министра промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области выражена:

И. Е. Борисову — термисту заготовительно-штамповочного цеха покрытий и термообработки;

Н. А. Боровых — специалисту по закупкам отдела материально-технического снабжения и конкурентных закупок;

Т. И. Каблуковой — лаборанту химического анализа тепловой электростанции;

В. А. Кромскому — электромонтеру по ремонту и обслуживанию электрооборудования электроремонтного цеха;

И. Е. Кромской — оператору-токаря станков с программным управлением механосборочного цеха;

О. Е. Маркитановой — ведущему экономисту по сбыту отдела продаж гражданской продукции;

Н. И. Нагаевой — изготовителю чехлов механосборочного цеха;

О. Г. Сашко — начальнику лаборатории отдела стандартизации и метрологии.

Почетной грамотой главы Златоустовского городского округа награждены:

И. М. Власова — менеджер отдела объектов культуры и спорта;

А. Ф. Ковыляев — слесарь-ремонтник ремонтно-механического цеха;

А. А. Кулюшина — ведущий инженер-программист центра информационных технологий;

И. Р. Музипова — ведущий специалист отдела экономической безопасности;

И. С. Радимова — контролер работ по металлопокрытиям отдела технического контроля;

Т. С. Селезнёва — слесарь механосборочных работ производственно-технического комплекса по изготовлению электробытовых приборов и алюминиевых изделий;

Д. В. Шатров — директор ПТК «ЭЛБП и алюминиевых изделий».

К Почетной грамоте Собрания депутатов Златоустовского городского округа представлен:

Д. А. Бахарев — директор физкультурно-оздоровительного центра объектов культуры и спорта.

Благодарственным письмом Собрания депутатов Златоустовского городского округа поощрены:

Ю. В. Беленёва — ведущий специалист отдела управления персоналом и мотивации труда;

А. В. Кирчевский — термист литейного цеха;

Ю. Н. Ширяева — заместитель начальника управления технического контроля.



Скачай бесплатное мобильное приложение ARGIN (AR2017) и наведи телефон. Сюжет — новостной портал «Деловой Златоуст».



Во славу машиностроителей!

В последнее воскресенье сентября машиностроители страны традиционно отметили свой профессиональный праздник. В его преддверии Дворец Победы гостеприимно распахнул двери работникам АО «Златмаш» и гостям торжественного вечера, посвященного Дню машиностроителя.

Празднично одетые, улыбающиеся труженики отрасли — уважаемые ветераны и молодые специалисты — пришли на концерт, который для них подготовили творческие коллективы города и Дворца культуры «Победа».

По сложившейся традиции, сплоченный профессиональный коллектив АО «Златмаш» поздравили генеральный директор Антон Лобанов и председатель профкома Игорь Ющенко. Они отметили, что работники предприятия всегда с честью преодолевали любые трудности, приобретая новый полезный опыт, становясь сильнее и мудрее.

— Каждый из вас — достойный продолжатель традиций, заложенных нашими предшественниками. Сегодня вы

вносите значимый вклад в укрепление обороноспособности нашего государства, а гражданскую продукцию нашего предприятия знают и покупают по всему миру, — подчеркнул Антон Викторович. — Я уверен, что в будущем Златмаш ждет только развитие и новые достижения. Благодарю всех вас и каждого в отдельности за преданность любимому делу, многолетний добросовестный труд, упорство и верность профессии!

— Вы — профессионалы своего дела, — отметил в своем обращении Игорь Витальевич. — Желаю вам и вашим семьям здоровья и благополучия, а нашему родному предприятию — процветания!

В этот торжественный вечер лучшие сотрудники АО «Златмаш» получили почетные грамоты и благодарности от Роскосмоса, а также почетные грамоты и благодарности губернатора Челябинской области, министра промышленности, новых технологий и природных ресурсов. За огромный вклад в развитие округа, региона и страны златоустовских машиностроителей поблагодарили глава города Максим Пекарский и председатель Собрания депутатов Алексей

Карюков, вручив им грамоты. Так, награды получили 36 работников трижды орденосного Златоустовского машиностроительного завода, из них двое стали лауреатами заводской премии, еще трое удостоены звания «Заслуженный ветеран АО «Златмаш».

За почетными наградами златмашевцы выходили на сцену под бурные аплодисменты. Чувствовалась теплая семейная обстановка в зале — заводчане искренне радовались успехам коллег и их наградам. И, конечно же, самым приятным подарком для всех стал праздничный концерт, подготовленный творческими коллективами Дворца культуры «Победа» и города. Яркие творческие номера представили образцовый хореографический ансамбль «Аюшка», ансамбль бального танца «Градива», ансамбль спортивного бального танца «Велена», вокальная студия «Магия звука», а также приглашенные гости — ансамбль народного танца «Златоустье», ансамбль современной хореографии «Вдохновение» и студия спортивной хореографии «Ника».

Юлия ГАЛКИНА



Награждение заводчан.



И фото на память с ветеранами труда АО «Златмаш».

Юбилей

Работа под постоянным напряжением

Электроремонтный цех предприятия отмечает свое 80-летие

Время ставит перед заводскими энергетиками разные задачи, но неизменной всегда остается одна — обеспечить подразделения завода и жилой район электрической энергией в полном объеме.

— У нашего подразделения напряженный трудовой график, — рассказывает начальник цеха Андрей Белов. — Круглые сутки мы производим обслуживание сетей и подстанций завода и района, а также оборудования, установленного в корпусах завода, порой не считаясь с личным временем.

Под руководством заместителя начальника цеха Рамиля Тимерханова производится эксплуатация сетей напряжения 6 кВ и оказание услуг для сетевых компаний. Начальник участка по обслуживанию сетей и подстанций завода и внешних коммуникаций Дамир Харисов и мастер участка Алексей Абиев в постоянном режиме контролируют состояние 84 километров кабельных и 16 километров воздушных линий.

Отдельное направление работы — эксплуатация подстанций: напряжением 110 кВ на самом заводе и на химзаводе. Начальник электроподстанции Владимир Безденежных, электромонтер по ремонту и обслу-

живанию электрооборудования Вячеслав Кромский и механик участка Иван Зверев делают все, чтобы стабильно обеспечивать завод и район электроэнергией. К примеру, 8 июля прошлого года на подстанции произошло ночное отключение, причиной которого стал выход из строя масляного выключателя В-110 кВ. Чуть больше 40 минут потребовалось заводчанам, чтобы восстановить электроснабжение завода и района. При этом полностью работы были завершены через три месяца после наступления внештатной ситуации. С целью стабильной работы трансформаторов недавно была приобретена машина для осушки и дегазации трансформаторного масла. Это позволит устройствам дольше работать в режиме высоких температур и на протяжении длительного времени предупреждать поломки в системе изоляции. В ближайшее время установка будет введена в эксплуатацию.

Кроме того, специалистами цеха ведется круглосуточное дежурство на центральном распределительном пункте (ЦРП) № 1 в районе. И в случае нештатной ситуации сотрудники максимально быстро подадут напряжение потребителям и локализуют аварию. Сей-



час составлено 12 технических заданий на модернизацию электроснабжения района. Они включают и новые распределительные устройства на ЦРП, поскольку происходит увеличение потребления энергоресурсов, и старые кабельные сети не справляются с ним. Заводские энергетики заменяют вышедшие из строя

кабели в жилом районе — в 4 микрорайоне, на пересечении проспекта Мира и улицы 40-летия Победы, у военкомата. Впереди — работа на перекрестке у ЮУрГУ и рядом с детским садом № 14.

Если говорить о сетевых компаниях, то для них заводчане составили специальную производственную программу. Для ее реализации уже закуплены материалы и запасные части на общую сумму более 5 миллионов рублей. Сейчас ведутся подготовительные работы к осенне-зимнему периоду.

В связи с реорганизацией ремонтных служб предприятия, с декабря 2008 года, по приказу генерального директора № 970, закрепляют за структурным подразделением цеха № 14 всех электриков завода для обслуживания энергетического оборудования предприятия. Появляется не менее важное второе направление — ремонт и обслуживание энергетического оборудования внутрикорпусных электроустановок, монтаж нового и реконструкция старого оборудования. Под руководством заместителя начальника цеха по производству Анатолия Ягупова и мастера Михаила Ушакова

находятся два участка — обмоточный и монтажный.

Анатолий Васильевич, который в этом году удостоен звания «Заслуженный ветеран труда АО «Златмаш», активно участвует в воспитании молодежи, на которую в цехе возлагают большие надежды и в постоянном ежеемее проводят повышение ее квалификации. Так, с 2014 года в цехе проводились конкурсы среди молодых рабочих за звание «Лучший молодой электрик ПТК «Энергетик».

Работники обмоточного участка по перематке электрических машин ир двигателей определяют неполадки, обжигают, перематывают, пропитывают, сушат, и собирают. На ремонт одного двигателя уходит от двух до пяти дней. После этого проходит испытание на стенде. Размер двигателей тоже, безусловно, имеет значение. Все сделано для того, чтобы заводское оборудование и станки работали безаварийно. Сегодня на участке трудятся Сергей Колодин и Елизавета Митюк.

Контролем над состоянием оборудования с целью обеспечения бесперебойного производственного процесса занимаются и специалисты монтажного

участка цеха. В постоянном режиме они обслуживают, монтируют и ремонтируют все силовые установки и электрические коммуникации предприятия. И при появлении неполадок, обесточивании, перепадах напряжения, заводские энергетики производят диагностику, находят проблемный участок и устраняют поломки.

Иногда случаются нештатные ситуации, для решения которых приходится использовать персонал, обслуживающий другие цеха. Так, недавно в литейном цехе вышел из строя 400-килограммовый вентиляционный двигатель, и его с третьего этажа спускали, что называется, всем миром.

— Своим коллегам я безмерно благодарен, за то, что в это трудное время они всегда готовы решать задачи, которые встают перед нами, — говорит начальник цеха № 14 Андрей Белов. — Желаю им неисчерпаемой энергии, крепкого здоровья, новых производственных достижений. Счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Сергей ЕЖОВ



Прокладка кабеля под перекрестком у ЗФ ЮУрГУ.

В одной команде

Подготовка кадров для промышленности

В Южноуральске состоялось совместное заседание комитета Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области (СПП) по социальной политике и профессиональному образованию и секретариата Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений.

В мероприятии приняли участие первый заместитель губернатора области Ирина Гехт, вице-президент СПП, председатель комитета СПП по социальной политике и профессиональному образованию Семен Мительман, начальник главного управления по труду и занятости населения Владислав Смирнов, председатель региональной Федерации профсоюзов Олег Екимов, член правления и исполнительный директор СПП Павел Киселев, представители АО «Златмаш», «Южуралзолото», ЧКПЗ, ГК «КО-НАР», ОАО «ЧМК», ГК «Ариант»,

АО «Обувная фирма «Юничел», «Уралпромтехника», «Политранс» и других предприятий и организаций области.

В СПП отмечают острый, практически катастрофический дефицит кадров рабочих профессий на рынке труда. Ситуация начала ухудшаться еще в 2007 году, а сегодня на многих предприятиях «не закрыто» до 40% вакансий. Естественно, что это отрицательно влияет на производительность труда и экономические показатели. Рабочие профессии непопулярны среди молодежи, и чтобы переломить этот неблагоприятный для рынка труда «тренд», необходимо внести существенные изменения в систему профессионального образования (СПО). Система начальной профессиональной подготовки требует модернизации, в частности, за счет оптимизации устаревших профессий либо специальностей, которым можно обучиться на курсах.

Также необходимо финансово заинтересовать предприя-

тия в подготовке рабочих для своих производств. Например, применить налоговый вычет и таким образом льготировать вложения в создание современных учебных центров внутри предприятия.

Что касается революционных изменений, то вице-президент СПП Семен Мительман предлагает соотносить показатели КРП глав муниципалитетов с количеством трудоустроенных выпускников местных колледжей и техникумов в этом же городе (чем их больше, тем лучше работает глава), а также внедрить систему дуального образования в малых городах.

— Мы предлагаем расширить систему дуального обучения, которая сегодня в качестве эксперимента применяется только в Челябинске и Магнитогорске. Она предполагает постоянное совмещение учащимися теоретического и практического обучения. Но эта система требует вложений. При этом ее применение важно для небольших городов, где работает малый

и средний бизнес, не имеющий возможности вкладывать деньги в формирование учебных центров. Нужно перераспределять финансовые потоки и не вливать деньги в колледжи для приобретения высокопроизводительного оборудования, которое через 3–4 года устареет. Эффективнее направлять средства на развитие дуального обучения — на оплату наставников, закупку расходных материалов (год обучения сварщика требует весомого количества металла), расходы на обучение специалистов-производственников, которые будут работать с мастерами производственного обучения колледжей с целью повышения их квалификации, — пояснил Семен Мительман.

Эти предложения вошли в резолюцию совместного заседания и будут также рассмотрены на ближайшем Совете по кадрам, действующем при правительстве Челябинской области.

Пресс-служба СПП

Смена подрастает

На машиностроительной площадке индустриального колледжа имени П. П. Аносова подвели итоги конкурса профессионального мастерства «Я — машиностроитель», который прошел накануне Дня машиностроителей.

На мероприятие были приглашены гости из числа партнеров и друзей колледжа. Наше предприятие представил начальник сектора подбора и документационного обеспечения работы с персоналом АО «Златмаш» Максим Ермакович.

Напомним, что уже много лет завод и колледж связывает деловое и взаимовыгодное сотрудничество: рамках социального партнерства проводятся совместные конкурсы, учащиеся проходят на Златмаше производственную практику. За этот успешный тандем заместитель директора по воспитательной работе колледжа Инна Яцковская вручила благодарственное письмо в адрес генерального директора АО «Златмаш» Антона Лобанова с теплыми словами поздравления коллективу предприятия с профессиональным праздником.

Ольга ЕРШОВА

Спрашивали? Отвечаем!

С заботой о здоровье заводчан

Ежегодно в рамках утвержденного бюджета в АО «Златмаш» организуется реабилитационно-восстановительное лечение работников и их детей, а также ветеранов. Сегодня по просьбе заводчан мы рассказываем об этой программе более подробно.

— Каким образом на предприятии организовано оздоровление работников?

— Совместным решением администрации и профсоюзного комитета АО «Златмаш» утверждается квота оздоравливаемых работников в зависимости от численности подразделений, а также утверждается размер дотации, выделяемой предприятием.

В 2021 году на оздоровление одного работника по программе «Стандарт» продолжительностью 14 дней размер дотации составил 32 тысячи рублей, а по программе «Мать и дитя» (оздоровление работника с ребенком в возрасте с 3 до 6 лет) — 52 тысячи рублей. В случае уменьшения периода оздоровления, размер дотации пропорционально снижается. Разницу от полной стоимости путевки и размера дотации работник оплачивает самостоятельно.



— Где именно можно оздоровиться по этим программам?

— На сегодня пройти оздоровление можно в любом лечебно-профилактическом учреждении России, при наличии у него лицензии на оказание медицинских услуг, и свободных мест.

— Возможно ли оздоровление без отрыва от производства?

— С 2019 года на предприятии практикуется реабилитационно-восстановительное лечение без отрыва от производства в санатории-профилактории «Металлург». Оно организуется с учетом наличия у предприятия финансовых возможностей, в первую очередь, для работников, имеющих рекомендации по результату периодического медицинского осмотра.

— Кто из заводчан имеет право на реабилитационно-восстановительное лечение?

— Воспользоваться правом на реабилитационно-восстановительное лечение могут заводчане:

- с непрерывным стажем работы на момент направления на лечение не менее трех лет;
- выполняющие в момент получения направления трудовую функцию;

— при отсутствии грубых нарушений трудовых обязанностей в течение трудовой деятельности (имеющие не более двух дисциплинарных взысканий);

— в период очередного отпуска, предусмотренного утвержденным графиком отпусков;

— с периодичностью не более одного раза в три года;

— включенные в заявку подразделения в рамках выделенной квоты.

В приоритете — работники, подавшие заявление впервые и работающие во вредных и тяжелых условиях труда.

— Как и когда нужно подать заявку, чтобы попасть в список, например, на 2022 год?

— До ноября 2021 года работникам необходимо подать заявление начальнику подразделения или предцехному. С учетом заявившихся, цехом будет сформирована заявка (в рамках утвержденной квоты на оздоровление в 2022 году) и до 1 декабря 2021 года предоставлена в отдел № 505. Для оформления путевки, работник заблаговременно подает заявление установленного образца с приложением медицинской справки (Ф-70) в отдел № 505 (здание центральной проходной, кабинет 324, телефон: 52-00).

Юлия ГАЛКИНА



Утрата

Он для многих был авторитетом



20 сентября на 63-м году ушел из жизни профессионал своего дела, грамотный руководитель, начальник отряда № 122 АО «НТЦ «Охрана» Владимир Вячеславович Кондратьев. Более 40 лет посвятил он Златоустовскому машиностроительному заводу, из них 31 год проработал начальником подразделения ведомственной охраны.

Трудовую деятельность на Златмаше Владимир Вячеславович начал в 1976 году в кузнечном цехе горячей штамповки. В 1979 году, после службы в рядах Советской армии, был принят инженером в отдел кадров, в 1984 году переведен начальником бюро в отдел технической документации. С 1990 года работал начальником подразделения ведомственной

охраны, с 2010 года — начальником отряда № 122 АО «НТЦ «Охрана».

Владимир Вячеславович был грамотным, ответственным руководителем. Теоретические знания и практические навыки в области организации предприятия позволили ему организовать работу подразделения охраны в соответствии с действующими нормативными документами. Под его руководством и при непосредственном участии были разработаны и внедрены нормативные документы, которые обеспечивали эффективное несение службы, пропускной и внутриобъектового режимы. Неоднократно проводилась реорганизация структуры подразделения охраны. Так, например, корпус по изготовлению спецтехники, оружия и другой продукции были оборудованы техническим средствами охраны, в них были выставлены посты и установлен особый пропускной режим, внедрены новые средства охранной сигнализации, оборудованы системами шлюзования и шлагбаумами автотранспортные ворота, установлены противотаранные устройства, введена в действие система видеонаблюдения в проходных залах, режимных подразделениях, на автомобильных воротах. Были созданы и эффективно работают по сей день тревожная группа караула

и группа сопровождения грузов, а также организована и отработана система взаимодействия с подразделениями Государственной противопожарной службы МЧС России, с территориальными органами Министерства внутренних дел, Росгвардии и Федеральной службы безопасности РФ как в рабочем режиме, так и при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Владимир Вячеславович уделял большое внимание коллективу службы охраны, повышению профессионального уровня и улучшению условий и качества труда работников. Были организованы автоматизированные рабочие места на базе персональных компьютеров. Разработано и введено в действие программное обеспечение по учету работающих в выходные и праздничные дни, использованию разовых пропусков, вкладышей, учету нарушителей пропускного и внутриобъектового режимов предприятия. Внедрены и используются арочные и ручные средства металлообнаружения.

Под руководством Владимира Вячеславовича на предприятии постоянно совершенствовалась система охраны, которая обеспечивает надежную защиту от противоправных посягательств, охрану имущества, сохранность государственной, служебной и коммер-

ческой тайн, антитеррористическую защищенность и безопасность работников предприятия.

В профессиональной деятельности для Владимира Кондратьева было характерно умение выделить главное, новое и способное мобилизовать подчиненных на качественное выполнение поставленных перед подразделением охраны задач. Владимир Вячеславович всегда пользовался заслуженным авторитетом в коллективе службы безопасности, на предприятии, в смежных учреждениях и организациях. В памяти коллег о Владимире Кондратьеве осталось только хорошее, ведь это был настоящий профессионал своего дела. Он мыслит позитивно, открыто и смело, а вся его деятельность опиралась на богатейший опыт личного общения.

Светлая память о Владимире Вячеславовиче Кондратьеве — честном, порядочном, ответственном и отзывчивом человеке навсегда сохранится в сердцах коллег.

Администрация, профком и коллектив АО «Златмаш», руководство и коллектив АО «НТЦ «Охрана» глубоко скорбят по поводу преждевременной смерти Владимира Вячеславовича Кондратьева и выражают искренние соболезнования родным и близким.

Вестник профкома

Выбрали лучших

В конце сентября профсоюзная организация АО «Златмаш» подвела итоги традиционного конкурса за звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

Уполномоченный по охране труда — это ответственное лицо, представляющее интересы профсоюза в области соблюдения требований охраны труда работодателем в отношении работников. Ежегодно президиум профкома АО «Златмаш» поощряет лучших уполномоченных с целью укрепления авторитета и повышения престижа института уполномоченных по охране труда.

При определении эффективности работы уполномоченных учитывалось количество проведенных проверок, выявленных нарушений, выданных предложений об их устранении, показатели травматизма в структурном подразделении, уровень обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, а также проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

Конкурс проводился по двум группам. В первой группе первое место присуждено ведущему инженеру по подготовке производства цеха № 69 Наталье Зайцевой, второе место — зуборезчику цеха № 20 Алексею Русанову, третье — старшему диспетчеру отдела № 244 Наталье Симахиной.



Наши победители.

Во второй группе первое место заняла начальник бюро отдела № 251 Наталья Власкина, второе — ведущий инженер-технолог отдела № 234 Татьяна Булатова, третье место — инженер отдела № 293 Ирина Коломенская.

Всем победителям и призерам были вручены дипломы и денежные награды. Кроме того, в честь празднования Дня машиностроителя за активную работу по выполнению общественных обязанностей были выплачены денежные вознаграждения следующим уполномоченным по охране труда: Александру Тардакову (цех № 7), Марине Рацлав (цех № 28), Валентине Фроловой (отдел № 244/30), Елене Белькович (отдел № 244/59), Ольге Прониной (цех № 299), Елене Субботиной (отдел № 224), Игорю Тимиргазину (отдел № 232), Юлии Сыромятниковой (отдел № 263) и Татьяне Бугаевой (отдел № 291).

— Благодаря эффективной работе уполномоченных, мы оперативно выявляем, фиксируем и исправляем нарушения требований охраны труда, — отмечает председатель профсоюзного комитета АО «Златмаш» Игорь Ющенко. — Это позволяет снизить уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Улучшение условий охраны труда — это основа повышения его производительности.

Елена ПОТАПОВА

И новых покупателей!

«Златпроф» и «Термал» представили на VIII Международном строительном форуме и выставке «100+ TechnoBuild».

С 5 по 7 октября на площадке Международного выставочного центра «Екатеринбург-ЭКСПО» прошло почти 120 круглых столов и семинаров с участием 500 спикеров, 150 компаний презентовали свои экспонаты, а общее количество участников составило около 15 тысяч человек. Наше предприятие представило две модели радиаторов «Термал», каждая из которых выполнена в двух конфигурациях, и алюминиевый профиль «Златпроф».

Радиаторы проходят полный цикл изготовления на предприятии, начиная от закупки первичного алюминия и заканчивая готовым продуктом, что гарантирует контроль качества продукции на каждом этапе производства.

На сегодняшний день предприятием освоено более 450 видов алюминиевого профиля для строительства, машиностроения, транспорта, производства товаров народного потребления, наружной и внутренней рекламы.

Алюминиевые конструкции широко применяются в строительной отрасли (фасадные системы, радиаторы отопления, системы вентиляции и кондиционирования, жалюзи и рольставни).

В планах предприятия — изготовление своих собственных фасадных систем — светопрозрачных и вентилируемых.

Наши сотрудники — и.о. заместителя генерального директора по коммерции Дмитрий Галанов, ведущие экономисты по сбыту Александр Плечев и Юлия Чехлаевская за два дня работы выставки продемонстрировали продукцию почти сотне профессионалов строительной отрасли, 20 из которых попали в список наших потенциальных клиентов.

Ольга ЕРШОВА

Златмаш помогает

В августе предприятие выделило из бюджета более 150 тысяч рублей для оказания шефской помощи образовательным учреждениям города.

Ежегодно АО «Златмаш» помогает школам и детским садам подготовиться к новому учебному году. Традиционно средства распределяются среди учебных заведений исходя из того, насколько активно они проявляли себя в профориентационных мероприятиях, организованных кадровой службой АО «Златмаш». В этом году ввиду действующих ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, все запланированные мероприятия были отменены, поэтому администрацией предприятия были найдены другие способы взаимодействия с учебными заведениями. Так, например, школам было предложено организовывать встречи специалистов АО «Златмаш» с учениками и их родителями для того, чтобы те могли поближе познакомиться с деятельностью Златоустовского машиностроительного завода.

Шефская помощь — одно из приоритетных направлений социальной политики АО «Златмаш». Предприятие отводит важную роль сотрудничеству с образовательными учреждениями, ведь это дает возможность создавать и улучшать условия для всестороннего развития детей, знакомить их с машиностроительной отраслью и деятельностью завода.

Важно, что даже в условиях пандемии кадровая служба совместно с социальным комплексом предприятия продолжили сотрудничество с муниципальными учреждениями города



Для юных техников — новый конструктор.

и определили критерии оценки этого взаимодействия для поощрения лучших за проявленную активность в 2020/2021 учебном году.

Таким образом, шефскую помощь от предприятия в этом году получили шесть школ (№ 2, 4, 18,

21, 37, 90), три детских сада (№ 25, 43, 82) и Центр юных техников (ЦЮТ). Муниципальные учреждения самостоятельно определяли, на какие цели необходимо было потратить денежные средства. Так, при подготовке к новому учебному году школы № 2 и 18 приобрели школьную мебель «с иголки», руководство школ № 21, 37, 90 закупили оборудование и материалы для проведения ремонтов. Школа № 4 продолжила оснащать и модернизировать свой информационно-библиотечный центр. Для этой цели администрация школы потратила выделенные АО «Златмаш» денежные средства на приобретение необходимой техники. В детском саду № 43 было заменено окно в туалете, а также приобретен шкаф для дидактических пособий. Учебные материалы и канцелярию для своих воспитанников закупило и руководство начальной образовательной школы № 25 и детского сада № 82. Центр юных техников вложил полученные от предприятия деньги в приобретение нового конструктора LEGO.

Взаимодействие АО «Златмаш» со школами и детскими садами города имеет долгосрочную перспективу, поскольку повышает качество профориентационной работы и дает возможность школьникам и воспитанникам дошкольных учреждений из первых уст получать представление о деятельности завода, учиться новому и проявлять себя. И что самое важное, позволяет заинтересовать подрастающее поколение в дальнейшем трудоустройстве на градообразующем предприятии.

Елена ПОТАПОВА.

Поздравляем!

С 50-летием:

С. А. Сабурову — ведущего бухгалтера отдела № 206
Е. А. Исковскую — сварщика на машинах контактной (пресовой) сварки отдела № 244

С днем рождения:

А. В. Лобанова — генерального директора предприятия
Д. А. Козочкина — директора по корпоративным вопросам и управлению непрофильными активами-начальника отдела № 251

А. Ф. Гельд — директора центра информационных технологий

В. Г. Иванова — заместителя генерального директора по производству

Е. А. Вяткину — начальника отдела № 298

В. М. Авкишева — б/начальника цеха № 29

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. П. Обухову — мастера участка цеха № 28

И. В. Баканёву — слесаря механосборочных работ

отдела № 244

Э. С. Гарееву — слесаря механосборочных работ

отдела № 244

А. К. Трунову — ведущего специалиста отдела № 505

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Г. Енченко — заместителя начальника цеха № 4

К. В. Петухову — ведущего экономиста отдела № 210

Е. Я. Игнатову — лаборанта по физико-механическим испытаниям отдела № 298

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. Г. Семёнова — и. о. директора по персоналу и социальной политике

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. А. Зайцеву — ведущего инженера отдела № 263

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. Ю. Зубарева — начальника цеха № 19

И. В. Зубареву — ведущего экономиста отдела № 204

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Г. Кондрашова — заместителя начальника комплекса цеха № 69

Назначения

Начальником отдела экономической безопасности с 17 сентября 2021 года назначен **Анатолий Николаевич Иванов**.

Исполнение обязанностей начальника отдела № 200 с 7 октября 2021 года возложено на **Анастасию Олеговну Филипповскую**.

Дела молодых

Корпоративному волонтерству — быть!

По итогам проекта «Добрые дела для Таганая», Златоустовский машиностроительный завод вошел в число участников Национального совета по корпоративному волонтерству.

Проект, организованный совместными усилиями регионального представительства Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ) и медиахолдинга «Гранда-пресс», стартовал в мае. На протяжении всего лета волонтеры компаний и организаций Челябинской области принимали участие в волонтерской активности на Таганая. Экологическую инициативу поддержали начальник управления экологического просвещения Министерства экологии Челябинской области Марина Дымова и председатель регионального представительства Национального совета по корпоративному волонтерству в Челябинской области Анна Бушлякова.

— В этом году национальному парку «Таганая» исполнилось 30 лет. Сегодня это один из самых известных и посещаемых национальных парков России, — подчеркнула исполняющая обязанности директора нацпарка Эльвина Новоселова. — Проект, который мы организовали вместе с Национальным советом по корпоративному волонтерству, стал, пожалуй, одним из лучших подарков к круглой дате. Добровольцы — это наши лучшие друзья, лучшие защитники природы, и национальному парку нужна такая общественная поддержка.

Волонтеры АО «Златмаш» из Совета работающей молодежи стараются ежегодно бывать в нацпарке, поэтому с энтузиазмом воспользовались возможностью присоединиться к «Добрым делам для Таганая».

— Волонтерство активно поддерживается руководством АО «Златмаш», — отметила начальник службы по связям с общественностью Ольга Ершова. — В октябре 2020 года молодежь предприятия впервые участвовала в акции по очистке тропы от мусора в нацпарке. В июле 2021 года мы приняли участие в волонтерской акции НСКВ «Вода России» по очистке береговой линии Тургояка, на которой нас пригласили поучаствовать и в «Добрых делах для Таганая». Приятно осознавать, что изменять мир к лучшему. Мы всегда найдём время для добрых дел!

Корпоративное волонтерство активно развивается в Челябинской области, и опыт передовых компаний убедительно доказывает, что оно является важным инструментом для значимых социальных изменений. Руководство АО «Златмаш» готово поддерживать экологические проекты, поскольку для предприятия сохранение окружающей среды — один из приоритетов.

Сергей ВОРОЖЦОВ

Спасти чью-то жизнь

Сегодня в Златоусте сложилась непростая ситуация, характеризующаяся стабильной нехваткой донорских кадров. Это ставит под угрозу обеспечение (своевременное и в полном объеме) медицинских организаций округа компонентами донорской крови.

Стать донором может каждый сознательный заводчанин, сдав кровь на станции переливания в Златоусте, которая находится по адресу: пр. Гагарина, 8 линия, 4.

Сдать кровь можно в будние дни с 8 до 12 часов, а также каждую первую субботу месяца.

Подробности по телефону: 8 (3513) 65-32-33, 65-32-81.

В подарок донорам — «Мечту»

33,5 литра крови сдали доноры на закрытии сезона выездов мобильной службы крови.

В Челябинске прошла финальная акция мобильного пункта сбора крови Челябинской областной станции переливания крови при поддержке Челябинского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России». В этот день донорами стали 67 человек. Региональный банк крови пополнился 33,5 литрами драгоценной жидкости.

В благодарность каждый сдавший кровь получил памятные сувениры и подарки от Челябинской областной станции переливания крови и Союза машиностроителей Челябинской области — настольные одноконфорочные плиты «Мечта», предоставленные руководством АО «Златмаш».

Стоит также отметить, что с начала 2021 года донорами стали 1408 южноуральцев, региональный банк пополнился 704 литрами крови.

Пресс-служба Челябинской областной станции переливания крови

Привитый? Докажи!

На основании распоряжении губернатора Челябинской области Алексея Текслера от 04.10.2021 № 728-рп., посещение всех массовых мероприятий от 100 и более человек от 18 лет, проводимых во Дворце культуры «Победа», с 18 октября будет осуществляться в соответствии с новыми правилами.

Так, для посещения концертов и других массовых мероприятий во Дворце необходимо иметь при себе сертификат, свидетельствующий о профилактической прививке от коронавируса, действующий QR-код либо сертификат иммунизации (с информацией о перенесенном заболевании COVID-19, если с момента болезни прошло менее шести месяцев).



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линеиная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456227, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 14 часов. 11.10.2021 г.

По графику — 14 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 55659.

Распространяется бесплатно.

Юлия ГАЛКИНА

Слово редактора

Спасибо за творчество и оптимизм!

14 октября 1942 года вышел первый номер газеты трудового коллектива Златоустовского машиностроительного завода. В этом году заводской многотиражке исполняется 79 лет. Мы подошли совсем близко к круглой и очень значимой дате — 80-летию со дня создания.

Газета являлась и является летописью всех сфер жизни и деятельности Златоустовского машиностроительного завода. Родившаяся в годы Великой Отечественной войны, она называлась тогда в духе сурового военного времени — «За Родину» и писала о том, как ударно трудились заводчане, выпуская оружие для фронта. Был издан 1401 номер газеты под этим названием, последний вышел 20 мая 1959 года, после чего решением обкома партии многотиражка была закрыта.

После 16-летнего перерыва решением того же обкома партии 30 апреля 1975 года газета стала выходить под новым названием — «Трудовая честь». 7 ноября 2011 года она была зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области и получила новое название — «Трудовая честь Златмаш».

Сегодня корпоративное издание продолжает сохранять свои лучшие традиции: главными героями публикаций по-прежнему остаются работники предприятия, молодые специалисты и заслуженные ветераны труда. Благодаря мастерству сотрудников редакции Ольги Ершовой, Сергея Ежова, Елены Потаповой, корректора Анны Трубиной, а также наших инициативных и талантливых редакторов, заводчане из первых уст узнают правдивую, точную и содержательную информацию. Стоит отдельно отметить нашего опытного мастера, фотокорреспондента Владимира Голынкина, который в этом году отметил 35-летие своей профессиональной деятельности на Златмаше. Благодаря профессионализму Владимира Васильевича, наше издание и сайт наполняются интересными, яркими, оригинальными портретными, коллективными, сюжетными снимками. А совсем недавно в копилку достижений мастера объектива появилось еще несколько наград. В областном конкурсе фото- и видеоработ «Праздничные традиции народов Южного Урала» он занял первое место в номинации «Человек культуры». Еще в одном конкурсе фотографий «Челябинск многонациональный», организованном областным Центром народного единства, наш фотокорреспондент занял второе место в номинации «Вера в XXI веке». Эти профессиональные достижения — замечательный подарок к 79-летию годовщины со дня создания родной газеты!

От души поздравляю коллег с днем рождения нашего корпоративного издания «Трудовая честь Златмаш!» Спасибо за оптимизм, неиссякаемую творческую энергию и желание делать газету интересной, полезной и нужной.